

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
29 JUIN 2007 CONCERNANT LES INITIATIVES  
DE FORMATION DES GROUPES A RISQUES**

Vu la convention-cadre du 28 septembre 2006;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie;

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 ;

Vu l'article 4 §2 de la loi du 19 juillet 1983 relative à l'apprentissage industriel pour les professions exercées par les travailleurs salariés ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 - comme modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 - et son exécution ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

l'A.C.V. - C.S.C. Textura,  
la FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part

**ET**

La fédération textile Febeltex d'autre part

**CE QUI SUIT:**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (ci-après dénommés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Célanèse, ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

NEERLEGGING-DEPOT / REGISTR.-ENREGISTR.

09-07-2007

06-08-2007

NR.  
M°

84148 10/12/07

## M. PORTEE DE LA CONVENTION

### Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre V - Formation - de la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 pour l'industrie textile et de la bonneterie, et en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006.

## III. COTISATION PATRONALE

### Article 3

Comme prévu au chapitre V - Formation - article 12, 2<sup>ème</sup> alinéa de la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont pour les années 2007 à 2010 redevables d'une cotisation de 0,20% calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, telle que visée par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

## IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

### Article 4

COBOT et CEFRET restent les moteurs de la formation dans le secteur. Les projets de formation mis en oeuvre par COBOT et CEFRET sont approuvés préalablement par le comité de direction de ces centres.

### Article 5

Les parties conviennent pour la période 2007-2010 d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus pour:

- l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 6 ci-après;
- la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.



**Article 6**

Pour l'application de cette convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risque:

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie;
- les demandeurs d'emploi.

**V. DISPOSITIONS FINALES**

**Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2010 inclus.

**Article 8**

En exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation annuelle d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle sera réalisée :

- par le biais de l'application de la convention collective de travail du 30 novembre 2006 relative aux initiatives de formation, qui prévoit l'élaboration de plans de formation. Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de contact régional ;
- en faisant connaître les formations proposées par les centres de formation COBOT et CEFRET aux employeurs et aux travailleurs ;
- par les actions du COBOT et CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

**Article 9**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 10**

La CCT du 30 novembre 2006 relative aux initiatives de formation pour des groupes à risque est annulée.

Fait à Gand le 29 juin 2007

A.C.V.           Textura  
M. Jan Callaert

FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
M. Donald

Centrale Générale des Syndicats Libéraux  
de Belgique  
Mme Petra Fostier

Fédération textile ebeltex  
M. Marc

*f*

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2007  
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op de kaderovereenkomst van 28 september 2006;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

Gelet op **titel XIII**, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de **wet** houdende diverse bepalingen van 27 december 2006;

Gelet op artikel 4§2 van de wet op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door **werknemers** in loondienst van 19 juli 1983 ;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 - **zoals** gewijzigd door artikel 24 van de Wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de **periode** 2007-2008, en de uitvoering daarvan;

**WORDT TUSSEN**

A.C.V.-C.S.C. Textura,  
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der **Liberale** Vakbonden van België

enerzijds

**EN**

de Textielfederatie Febeltex

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** textiel- en breigoed-**ondernemingen** en op **alle** erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werkiieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werkiieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het **Vlas** (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 9-07-2007

0 6 -08- 2007

NR.  
N°

84148 16/1205  
*[Handwritten signatures]*

## II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk V - Vorming en opleiding - van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 voor de textielnijverheid en het breiwerk en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006.

## III. PATRONALE BIJDRAGE

### Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk V - Vorming en opleiding - artikel 12 2<sup>de</sup> lid van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de jaren 2007 tot en met 2010 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,20% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

## IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

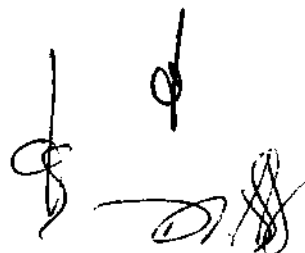
### Artikel 4

COBOT en CEFRET blijven de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in het directiecomité van deze centra.

### Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode 2007 tot en met 2010 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor :

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET;



## Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen :

- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
- de werkzoekenden.

## V. EINDBEPALINGEN

### Artikel 7

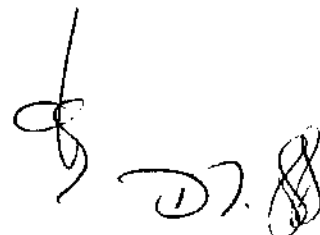
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010.

### Artikel 8

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- de toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 betreffende vormingsinitiatieven, die voorziet in het opstellen van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan het regionaal contactcomité ;
- het opleidingsaanbod van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET bekendmaken aan werkgevers en werknemers ;
- via COBOT en CEFRET acties ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers zullen aangemoedigd worden om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.



## Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

## Artikel 10

De CAO van 30 november 2006 betreffende vormingsinitiatieven voor risicogroepen wordt opgeheven.

Gedaan te Gent op 29 juni 2007

Textura,  
Dhr. Jan Callaert

Kleding en Diamant  
Dhr. Donald Wittevrongel

Centrale de/  
Vakbonden van België  
Petra Fostier

Textielfederatie  
Dhr. Marc