

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2007  
TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJD BRUGPENSIOEN**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op het K.B. van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen;

Gelet op het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 en de Wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008;

Gelet op de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Gelet op de kaderovereenkomst van 28 september 2006;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006;

Gelet op de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het kader van het voltijds conventioneel brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk,

**WORDT TUSSEN**

A.C.V.-C.S.C. Textura  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

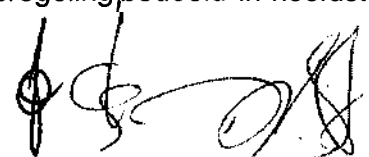
**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

/. **TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkiieden die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werkiieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.



09-07-2007  
06-0-2007

NEERLEGGIN  
OD P OT  
EGST  
NR  
EGISTR.

85149  
1601180

## **II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

### **Artikel 2**

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven **vermelde** collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werkiieden op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de **vermindering** van hun arbeidsprestaties de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt.

Voor deze regeling komen in aanmerking de werkiieden die met hun werkgever een akkoord bereiken **om** hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld **overeenkomstig** de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## **III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING**

### **Artikel 3**

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werkiieden hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de **werkloosheidsuitkering** genieten waarin de **reglementering** inzake **werkloosheidsverzekering** voor deze **categorie** van **werknemers** voorziet;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van **datum tot datum** - die **onmiddellijk** voorafgaan aan de **vermindering** van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse **arbeidsregeling**, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na **vermindering**, per arbeidscyclus **gemiddeld** gelijk is aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

## **IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING**

### **Artikel 4**

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van de **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

### **Artikel 5**

De aanvullende vergoeding, bedoeld in artikel 4 hiervoor, wordt door de werkgever aan de arbeider betaald. De werkgever kan het bedrag van de aanvullende vergoeding bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid en het Breiwerk (hierna het Fonds genoemd) terugvorderen.

De bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de wettelijke bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten ter zake, worden eveneens door de werkgever betaald en kunnen eveneens bij het **voornoemde** Fonds worden teruggevorderd.

## V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

### Artikel 6

De betrokken arbeider heeft recht op de aanvullende vergoeding voor **sommige oudere werknemers** indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het kader van het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk, d.w.z. op de **datum** van het ontslag, indien hij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen bereikt.

Indien hij op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de **maand** volgend op die tijdens dewelke hij die leeftijd heeft bereikt.

### Artikel 7

Ingeval de arbeider de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend **alsof** hij zijn arbeidsprestaties niet heeft **verminderd**.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider voor zijn halftijdse prestaties ontvangt, **vermenigvuldigd** met twee.

## VI. EINDBEPALINGEN

### Artikel 8

De **administratieve formaliteiten** nodig voor de **uitvoering** van onderhavige **overeenkomst** worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld. De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds **moeten** door de werkgever nageleefd worden.

Tevens wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten **tot** wijziging van de statuten van het Fonds, in de zin van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

### Artikel 9

De **algemene interpretatiemoeilijkheden** van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds beslecht in de geest van en refererend naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

### Artikel 10

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2008.

**Artikel 11**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 29 juni 2007

Dhr. Jan G  
Textura,

Namens Kleding en Diamant  
Dhr. Donald Wittevrongel

Centrale der  
Vakbonden van België  
Petra Fostier

Dhr. Marc

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2007  
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

N  
-9- - 2007  
REGISTRE  
-ENREGISTRÉ-  
N  
Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n°55 du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps ;

Vu l'A.R. du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps ;

Vu l'accord interprofessionnel pour les années 2007-2008 et la Loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2007-2008 ;

Vu la Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ;

Vu la convention-cadre du 28 septembre 2006 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 ;

Vu les conventions collectives de travail en vigueur conclues dans le cadre de la prépension conventionnelle à temps plein dans l'industrie textile et la bonneterie ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

84 149  
160 1120  
l'A.C.V. - C.S.C. Textura,  
la FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part

**ET**

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au chapitre III, Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

**CHAPITRE II. PORTEE DE LA CONVENTION****Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la convention collective de travail n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvrier(ère)s qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**CHAPITRE III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE****Article 3**

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal, en moyenne, à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

**CHAPITRE IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE****Article 4**

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la convention collective de travail n° 55 précitée du C.N.T.

**Article 5**

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 ci-dessus est payée à l'ouvrier par l'employeur. L'employeur peut récupérer le montant de l'indemnité complémentaire auprès du Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile et de la bonneterie (ci-après dénommé le Fonds).

Les cotisations patronales spéciales imposées par les dispositions légales et par les arrêtés d'exécution en la matière, sont également payées par l'employeur et peuvent également être récupérées auprès du Fonds.

**CHAPITRE V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN****Article 6**

L'ouvrier(ère) concerné(e) a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par les conventions collectives de travail en vigueur dans le cadre de la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie, c'est-à-dire à la date du licenciement, pour autant qu'il(elle) ait atteint à ce moment l'âge requis pour la prépension à temps plein.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein au moment du licenciement, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge.

**Article 7**

Dans le cas où l'ouvrier(ère) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

**CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES****Article 8**

Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds. Ces directives administratives émanant du conseil d'administration du Fonds doivent être respectées par l'employeur.

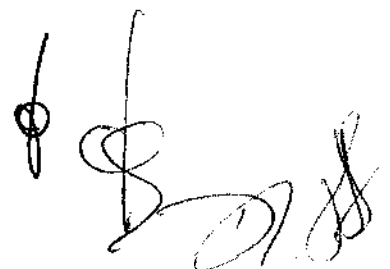
En outre, une convention collective de travail spécifique est conclue pour modifier les statuts du Fonds dans le sens de la présente convention collective de travail.

**Article 9**

Les difficultés d'interprétation générale de la présente convention collective de travail sont réglées par le conseil d'administration du Fonds par référence à et dans l'esprit de la convention collective de travail n°55 du Conseil National du Travail.

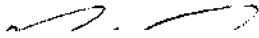
**Article 10**

La présente convention est d'application pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 31 décembre 2008 inclus.



**Article 11**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.



Fait à Gand, le 29 juin 2007

M.

FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
M. Donald Wittevrongel

Générale des Syndicats Libéraux de Belgique  
Mme Petra Fostier

textile  
M. Marc