

PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 15 APRIL 2009 TOT TOEKENNING VAN EEN AANVULLING BU
WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN TOEGEKEND IN DE VIJFDE WEEK VAN
VOLLEDIGE SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DE
WERKLIEDEN WEGENS GEBREK AAN WERK OM ECONOMISCHE OORZAKEN**

Gelet op de moeilijkheden waarmee de ondernemingen ingevolge de economische en financiële crisis geconfronteerd worden;

Gelet op artikel 32 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006, waarin de sociale partners zich geëngageerd hebben te ijveren voor een actief stimulerend beleid, met bijzondere aandacht voor de concurrentiepositie van de ondernemingen en voor het behoud van de tewerkstelling;

Gelet op artikel 51 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978;

Gelet op het unaniem positief advies van het paritair comité van 9 februari 2009 dat in uitvoering van artikel 51 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 werd uitgebracht;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 2009 (B.S. 7 april 2009) töt vaststelling voor sommige ondernemingen die onder het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk (PC 120) ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werkiieden schorst;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelbedrijven anderzijds,

OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werkiieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité 120 voor de textielnijverheid en het breiwerk ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werkiieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03) en de ondernemingen uit de subsectoren wolspinnerij, breigoednijverheid, de veredelingsbedrijven die voor rekening van derden werken en van de bedrijven die uitsluitend voor rekening van derden piqueren.

Artikel 2

In geval van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens gebrek aan werk om economische oorzaken, overeenkomstig het voornoemde koninklijk besluit van 26 maart 2009, zal de werkgever aan de betrokken arbeider een aanvulling betalen bovenop de werkloosheidsuitkering voor elke dag die zich situeert in de vijfde week van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en waarvoor de arbeider zonder deze schorsing in het kader van de tijdelijke werkloosheid een maaltijdcheque zou verdiend hebben.

Artikel 3

Het bruto belastbaar bedrag van de in artikel 2 hiervoor bedoelde aanvulling stemt overeen met het totaal bedrag van het patronaal aandeel in de maaltijdcheques voor elk van de dagen die zich conform het normaal werkrooster van de arbeider in de vijfde week van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens gebrek aan werk om economische redenen situeren en waarvoor de arbeider zonder deze schorsing in het kader van de tijdelijke werkloosheid een maaltijdcheque zou verdiend hebben.

De aanvulling zal op het gebruikelijk moment voor de betaling van de lonen van de betrokken maand aan de werknemer worden gestort.

Artikel 4

Ondertekenende partijen komen uitdrukkelijk overeen dat artikel 23 van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités niet van toepassing is.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 april 2009 voor de duur van één jaar.

Artikel 6

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 15 april 2009

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 AVRIL 2009 RELATIVE A
L'OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE D'ALLOCATIONS DE CHOMAGE
OCTROYEES DANS LA CINQUIEME SEMAINE DE SUSPENSION COMPLETE DU
CONTRAT DE TRAVAIL D'OUVRIERS EN RAISON D'UN MANQUE DE TRAVAIL
RÉSULTANT DE CAUSES ÉCONOMIQUES**

Vu les difficultés auxquelles les entreprises sont confrontées en raison de la crise économique et financière ;

Vu l'article 32 de la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006, dans le cadre duquel les partenaires sociaux se sont engagés à tout mettre en œuvre pour une politique encourageante active prêtant une attention particulière à la position concurrentielle des entreprises et au maintien de l'emploi ;

Vu l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Vu l'avis positif unanime de la commission paritaire du 9 février 2009 formulé en exécution de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Vu l'arrêté royal du 26 mars 2009 (M.B. 7 avril 2009) fixant, pour certaines entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie (CP 120), les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier ;

IL EST CONVENU ENTRE

A.C.V.-C.S.C. Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

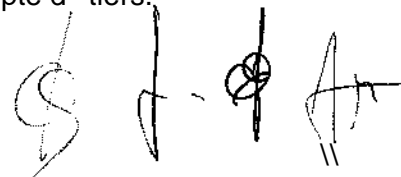
FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant de la Commission paritaire 120 de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception des entreprises et des travailleurs y occupés relevant de la compétence des sous-commissions paritaires pour l'industrie textile de Verviers (SCP 120.01), pour le lin (SCP 120.02) et pour le jute (SCP 120.03) ainsi que des entreprises des sous-secteurs de la filature de laine, de la bonneterie, de l'achèvement travaillant pour le compte de tiers et des entreprises piqûrant exclusivement pour le compte d[^] tiers.



Article 2

En cas de suspension complète de l'exécution du contrat de travail en raison d'un manque de travail résultant de causes économiques, conformément à l'arrêté royal susmentionné du 26 mars 2009, l'employeur paiera à l'ouvrier concerné une indemnité complémentaire qui viendra compléter l'allocation de chômage pour chaque jour de la cinquième semaine de suspension complète de l'exécution du contrat de travail et pour lequel l'ouvrier recevrait un chèque-repas s'il n'y avait pas de suspension dans le cadre du chômage temporaire.

Article 3

Le montant brut imposable de l'indemnité complémentaire visée à l'article 2 correspond au montant total de la cotisation patronale du chèque-repas pour chaque jour tombant, conformément à l'horaire normal de l'ouvrier, dans la cinquième semaine de suspension complète de l'exécution du contrat de travail en raison d'un manque de travail résultant de causes économiques et pour lequel l'ouvrier recevrait un chèque-repas s'il n'y avait pas de suspension dans le cadre du chômage temporaire.

L'indemnité complémentaire sera versée au travailleur au moment habituel du paiement des rémunérations du mois concerné.

Artikel 4

Les parties signataires conviennent expressément que l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 concernant les conventions collectives de travail et les commissions paritaires n'est pas d'application.

Article 5

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 7 avril 2009 et est valable pour une durée d'un an.

Article 6

Les parties signataires demandent que cette convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 15 avril 2009