

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 JUILLET 2009
MODIFIANT LES STATUTS COORDONNES DU FONDS SOCIAL ET DE
GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE INTRODUITS PAR LA
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 DECEMBRE 2005
ABROGEANT LES STATUTS COORDONNES DU FONDS SOCIAL ET DE
GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET INTRODUISANT LES
NOUVEAUX STATUTS, COMME MODIFIES**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;

Vu la décision du 19 septembre 1963 de la Commission Paritaire Nationale de l'industrie textile d'instituer un Fonds de sécurité d'existence et d'en fixer les statuts (AR du 1^{er} octobre 1963 - M.B. du 9 octobre 1963);

Vu la décision du 18 décembre 1963 de la Commission Paritaire Nationale de la bonneterie d'instituer un Fonds de sécurité d'existence et d'en fixer les statuts (AR du 19 mars 1964 -M.B. 23 avril 1964);

Vu la convention collective de travail du 8 septembre 2000, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, concernant la fusion du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et celui de la bonneterie et la coordination des statuts ;

Vu la convention collective de travail du 26 novembre 2003 modifiant les statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie textile (AR du 4 juillet 2004 -M.B. du 14 septembre 2004);

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2005 abrogeant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et introduisant les nouveaux statuts (AR du 10 février 2008 - M.B. 7 mars 2008);

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 (AR du 6 novembre 2007 - M.B. du 14 décembre 2007);

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2007 modifiant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 abrogeant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et introduisant les nouveaux statuts;

Considérant la situation financière difficile du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et de la bonneterie et le déficit budgétaire qui en découle pour 2009;

Considérant l'importante augmentation du chômage temporaire pour raisons économiques causée par la crise économique, ce qui à son tour mène d'une part à des dépenses plus élevées et d'autre part à des revenus moindres pour ledit Fonds;

Considérant la menace d'absorption complète des réserves limitées du Fonds social et de garantie d'ici la fin 2009 provoquée par la situation;

Considérant qu'en 2010 ledit Fonds sera aussi inévitablement confronté aux conséquences de la crise économique sous la forme d'une masse salariale de référence basse et donc à des revenus plus bas;

Considérant que ledit Fonds doit également dans l'avenir pouvoir continuer à remplir son rôle dans la concertation sociale du secteur textile, la mesure ci-dessous s'impose, sans préjudice

5 10

de l'engagement des partenaires sociaux de revoir en fonction de l'avenir le concept du Fonds social et de garantie de l'industrie textile ;

II EST CONVENU ENTRE

l'A.C.V.- C.S.C. Textura
la FGTB Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

La convention collective de travail est d'application à toutes les entreprises textiles et de la bonneterie et à tous les ouvriers qu'elles occupent qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de la S.A. Celanese et des ouvriers qu'elle occupe, des entreprises et des ouvriers y occupés relevant de la compétence des sous-commissions partiaires pour le textile de Verviers (S.C.P. 120.01), pour le lin (S.C.P. 120.02), et pour le jute (S.C.P. 120.03).

Article 2

A l'article 9 § 1 des statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile, comme introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 et modifiés par la convention collective de travail du 19 décembre 2007, il est ajouté un alinéa comportant le texte suivant:

"Par dérogation à l'alinéa précédent, le montant de 4,96 euros par jour de chômage temporaire pour raisons économiques est limité à 3,31 euros par jour de chômage temporaire pour raisons économiques durant les années d'exercice de référence 2009 et 2010".

Article 3

Dans la division VI de la section I du chapitre III des statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile, comme introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 et modifiés par les convention collective de travail du 19 décembre 2007, un article 13bis est ajouté avec le texte suivant:

"Article 13bis

Sans préjudice de l'article 13, durant les années 2009 et 2010, l'employeur verse au Fonds une cotisation de responsabilité. Cette cotisation est fixée à 1,65 euro par jour de chômage temporaire pour raisons économiques et est due à partir du 7^{ème} jour jusqu'au 86^{ème} jour inclus de chômage temporaire pour raisons économiques dans les années d'exercice de référence 2009 et 2010. "

Article 4

Au chapitre IV des statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et de la bonneterie, comme introduits par la convention collective du 19 décembre 2005 et modifiés par la convention collective du 19 décembre 2007, un article 44bis est ajouté comportant le texte suivant:

"Article 44 bis

a) La cotisation de responsabilité visée à l'article 13bis est perçue et recouvrée par le Fonds. Elle est facturée une fois par an par le Fonds à l'employeur, avec comme date d'échéance le 30 novembre de l'année en cours. "

b) En cas de paiement tardif, l'employeur est obligé, à partir du jour qui suit le jour de l'échéance visée au litera a), de verser sur le montant de la cotisation de responsabilité due une augmentation de 10 % ainsi qu'un intérêt de retard égal à celui qui est appliqué sur les cotisations ONSS, sans qu'une mise en demeure ne soit nécessaire à cet effet.

c) Pour la perception et le paiement de la cotisation de responsabilité visée à l'article 13bis, le délai de prescription appliqué par l'ONSS est d'application."

Article 5

Les parties signataires demandent au Roi que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par Arrêté Royal.

Article 6

La convention collective est d'application à partir du 1 juillet 2008 et jusqu'au 31 décembre 2010 inclus

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2009
TOT WIJZIGING VAN DE GECOORDINEERDE STATUTEN
VAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER
TEXTIELNIJVERHEID INGEVOERD MET DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 DECEMBER 2005 TOT
OPHEFFING VAN DE GECOORDINEERDE STATUTEN VAN HET
WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER TEXTIELNIJVERHEID EN TOT
INVOERING VAN NIEUWE STATUTEN, ZOALS GEWIJZIGD**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de beslissing van 19 september 1963 van het nationaal Paritair Comité der Textielnijverheid tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling der statuten (K.B. 1 oktober 1963 - B.S. 9 oktober 1963);

Gelet op de beslissing van 18 december 1963 van het Nationaal Paritair Comité der Breiwerk tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling der statuten (K.B. 19 maart 1964 - B.S. 23 april 1964);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 september 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, tot fusie van het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid en het Waarborg en Sociaal Fonds van het breiwerk en tot coordinatie van de statuten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003 tot wijziging van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid (K.B. 4 juli 2004 - B.S. 14 september 2004);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten (K.B. 10 februari 2008 - B.S. 7 maart 2008);

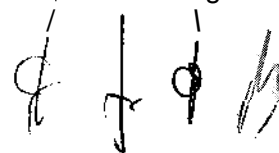
Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 (K.B. van 6 november 2007 - B.S. van 14 december 2007);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007 tot wijziging van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid ingevoerd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten;

Overwegende de moeilijke financiële situatie van het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid en het daaruit voortvloeiend begrotingstekort voor 2009;

Overwegende het feit dat de economische crisis een forse toename van de tijdelijke werkloosheid economische redenen veroorzaakt, wat op zijn beurt voor het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid leidt tot veel hogere uitgaven enerzijds en veel minder inkomsten anderzijds;

Overwegende het feit dat deze situatie dreigt de beperkte reserves van het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid tegen einde 2009 volledig op te slopen;



Overwegende het feit dat het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid ook in 2010 onvermijdelijk zal geconfronteerd worden met de gevolgen van de economische crisis onder de vorm van een **lage referteloonmassa** en dus lagere inkomsten;

Overwegende het feit dat het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid ook in de toekomst een belangrijke rol in het sociaal overleg in de textielsector moet kunnen blijven vervullen, dringt onderstaande **crisismaatregel** zich op, **onverminderd** het engagement van de sociale partners om het concept van het Waarborg en Sociaal Fonds der textielnijverheid toekomstgericht te bekijken;

WORDT TUSSEN

A.C.V.- C.S.C. Textura het ABW Textiel, Kleding en Diamant de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België	enerzijds,
EN	
FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie	anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de erin tewerkgestelde arbeiders en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

Artikel 2

In artikel 9 §1 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de Textielnijverheid, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, wordt een ainea toegevoegd met volgende tekst:

"In afwijking op de voorgaande alinea wordt het bedrag van 4,96 EUR per dag tijdelijke werkloosheid om economische redenen, gedurende de refertedienstjaren 2009 en 2010 beperkt tot 3,31 EUR per dag tijdelijke werkloosheid om economische redenen".

Artikel 3

In afdeling VI. van sectie I. van hoofdstuk III. van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de Textielnijverheid, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, wordt een artikel 13 bis ingevoerd met volgende tekst:

"Artikel 13 bis

Onverminderd artikel 13 stort de werkgever gedurende de jaren 2009 en 2010 aan het Fonds een responsabiliseringsbijdrage. Deze bijdrage is vastgesteld op 1,65 EUR per dag tijdelijke werkloosheid om economische redenen en is verschuldigd

vanaf de 7^{de} tot en met de 86^{ste} dag tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de referentiedienstjaren 2009 en 2010."

Artikel 4

In hoofdstuk IV. van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de Textielnijverheid, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, wordt een artikel 44 bis ingevoegd met volgende tekst:

"Artikel 44 bis

a) De responsabiliseringsbijdrage bedoeld in artikel 13 bis wordt door het Fonds geïnd en ingevorderd. Zij wordt éénmaal per jaardoor het Fonds aan de werkgever gefactureerd, met vervaldatum 30 november van het lopende jaar."

b) Bij laattijdige betaling is vanaf de eerste dag volgend op de in litt a) bedoelde vervaldag, de werkgever verplicht op het bedrag van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage een verhoging van 10% te betalen, evenals een nalatigheidsintrest gelijk aan deze van toepassing op de R.S.Z-bijdragen, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling vereist is.

c) Voor de inning en betaling van de responsabiliseringsbijdrage bedoeld in artikel 13 bis geldt de verjaringstermijn toegepast door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid."

Artikel 5

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 6

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2008 tot en met 31 december 2010.