

PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 MEI 2011
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op het bemiddelingsvoorstel van 18 april 2011 van de voorzitter van het paritair comité;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006;

Gelet op artikel 4, § 2 van de wet op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst van 19 juli 1983;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea,
ABVV Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk V - Vorming en opleiding - van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 voor de textielnijverheid en het breiwerk en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2007.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk V – Vorming en opleiding - artikel 6 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de jaren 2011 tot en met 2012 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,20 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

COBOT en CEFRET blijven de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in het directiecomité van deze centra.

Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode 2011 tot en met 2012 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET.

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
- de werkzoekenden.

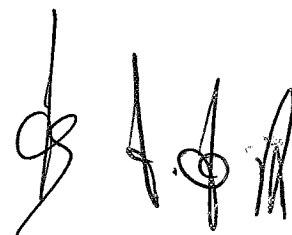
V. VERHOOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

Artikel 7

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- de toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende vormingsinitiatieven, die voorziet in het opstellen van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan het regionaal contactcomité;
- het opleidingsaanbod van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT en CEFRET acties te ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.



VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 30 mei 2011

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 MAI 2011
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION
DES GROUPES A RISQUE**

Vu la proposition de médiation du 18 avril 2011 de la présidente de la commission paritaire ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie ;

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 ;

Vu l'article 4, § 2 de la loi du 19 juillet 1983 relative à l'apprentissage industriel pour les professions exercées par les travailleurs salariés ;

Vu l'article 30 de la Loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 17 octobre 2007 ;

IL EST CONVENU ENTRE

ACV-CSC Metea,
FGTB Textile, Vêtement et Diamant
Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part

ET

Fedustria, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (ci-après dénommés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Celanese, ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre V – Formation - de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 pour l'industrie textile et de la bonneterie, et en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2007.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Comme prévu au chapitre V – Formation et apprentissage – article 6 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont redevables, pour les années 2011 à 2012 d'une cotisation de 0,20 % calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, telle que visée par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

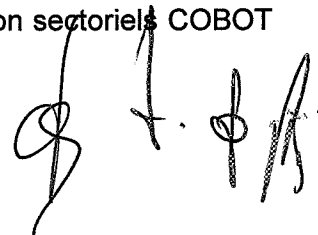
Article 4

Le COBOT et le CEFRET restent les moteurs de la formation dans le secteur. Les projets de formation mis en œuvre par le COBOT et le CEFRET sont approuvés préalablement par le comité de direction de ces centres.

Article 5

Les parties conviennent pour la période 2011 – 2012 d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus pour :

- l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 6 ci-après;
- la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.



Article 6

Pour l'application de cette convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risque:

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie;
- les demandeurs d'emploi.

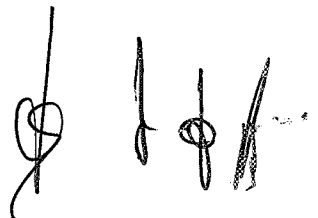
V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 7

En exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation annuelle d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle sera réalisée :

- par le biais de l'application de la convention collective de travail du 30 mai 2011 relative aux initiatives de formation, qui prévoit l'élaboration de plans de formation. Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de contact régional ;
- en faisant connaître les formations proposées par les centres de formation COBOT et CEFRET auprès des employeurs et des travailleurs ;
- par le biais d'actions du COBOT et CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels ;
- la reconnaissance par la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie des formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized initials and names.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012.

Article 9

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 30 mai 2011