

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2011
TOT UITVOERING VAN ARTIKEL 13 VAN DE ALGEMENE NATIONALE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 MEI 2011
BETREFFENDE DE HERSCHIKKING VAN DE AANVULLENDE
SOCIALE TOELAGE EN TOT WIJZIGING VAN DE GECOÖRDINEERDE
STATUTEN VAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER
TEXTIELNIJVERHEID**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007 tot wijziging van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid ingevoerd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 tot wijziging van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid ingevoerd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007;

Gelet op artikel 51 §8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door artikel 9 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering m.b.t. het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op artikel 5 tot en met 7 en artikel 13 tot en met 15 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende vormingsinitiatieven;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende vormingsinitiatieven voor risicogroepen;

WORDT TUSSEN

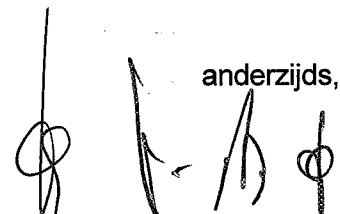
A.C.V.- C.S.C. Metea
ABVV Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,



HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de erin tewerkgestelde arbeiders en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

Artikel 2

Voor elke dag waarop de arbeider niet heeft gewerkt wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, is de werkgever vanaf 1 januari 2012 een supplement verschuldigd, zoals bedoeld in artikel 51 §8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van 2 euro (regime vijfdagenweek; 1,67 EUR uitgedrukt in regime zesdagenweek) bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst om economische redenen. Dit supplement wordt maandelijks betaald bij de loonafrekening voor de betrokken maand.

Voor de arbeiders, tewerkgesteld in de overbruggingsploegen wordt het bedrag van 2 euro per dag in de vijfdagenweek omgezet naar 4,44 EUR per dag in de overbruggingsploegen (2 euro x 5 = 10 euro x 12/27).

Artikel 3

Voor de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die samenvallen met de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage, bedoeld in artikel 9 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid (hierna "het Fonds" genoemd), nl. van de zevende tot en met de zesentachtigste dag (zesdagenweek) in het refertedienstjaar, maakt het in artikel 2 hiervoor bedoelde supplement deel uit van het bedrag van 4,96 EUR dat per dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeert in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage, toegekend wordt aan de om economische redenen tijdelijk werkloos gestelde arbeider.

Artikel 4

Artikel 9 §1 van de gecoördineerde statuten van het Fonds, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en nadien gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 december 2007 en 3 juli 2009, wordt vervangen door volgende tekst:

"Aan de arbeiders die aan de in §2 hierna bedoelde voorwaarden voldoen, wordt vanaf de zevende dag tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor maximum 80 dagen (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen per refertedienstjaar een aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend van 4,96 EUR per dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

Deze aanvullende vergoeding is ten laste van het Fonds vanaf de zevende tot en met de zestigste dag (zesdagenweek) en ten laste van de werkgever vanaf de eenenzestigste tot en met de zesentachtigste dag (zesdagenweek).

Het supplement van 2 EUR per dag (regime vijfdagenweek; 1,67 EUR uitgedrukt in regime zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen bedoeld in artikel 51 §8 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van toepassing vanaf 1 januari 2012, zit inbegrepen in voormelde aanvullende werkloosheidsvergoeding wat betreft de voormelde periodes."

Artikel 5

Na artikel 9 van de hiervoor bedoelde statuten wordt een artikel 9bis ingevoegd met volgende tekst:

"Artikel 9bis

De praktische uitvoering van de bepalingen voorzien in artikel 9 hiervoor verloopt als volgt:

Voor het refertedienstjaar 2012 (referteperiode 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012)

In de loop van de maand december 2012 doet het Fonds de afrekening t.a.v. de arbeider en de werkgever.

- Aan de arbeider betaalt het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage en voor zover deze dag zich situeert in de periode van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2011 een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 4,96 EUR. Voor zover deze dagen zich situeren in de periode van 1 januari 2012 tot en met 30 juni 2012 betaalt het Fonds een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 3,29 EUR per dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid.

- Aan de werkgever stort het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeert in de periode van 1 januari 2012 tot en met 30 juni 2012 en betrekking heeft op de periode van de zevende tot en met de zestigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen van het refertedienstjaar, een bedrag van 1,67 EUR terug.

Van dit bedrag zal desgevallend het bedrag van 4,96 euro per dag in mindering gebracht worden voor de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeren in de periode van de eenenzestigste tot en met de zesentachtigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid en in de periode van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2011, waarvoor de aanvullende werkloosheidsvergoeding volledig ten laste van de werkgever is. Indien voornoemde dagen zich situeren in de periode van 1 januari 2012 tot en met 30 juni 2012 zal desgevallend het bedrag van 3,29 euro per dag in mindering gebracht worden.

Indien het resultaat negatief is zal het saldo aan de werkgever gefactureerd worden, met vervaldatum op 15 december 2012.

Vanaf het referentiedienstjaar 2013

In de loop van de maand december van het betrokken jaar doet het Fonds de afrekening t.a.v. de arbeider en de werkgever.

- Aan de arbeider betaalt het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage van het betrokken referentiedienstjaar een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 3,29 EUR.

- Aan de werkgever stort het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage van het betrokken referentiedienstjaar en voor zover het over dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen gaat die zich situeren in de periode van de zevende tot en met de zestigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen, een bedrag van 1,67 EUR terug. Van dit bedrag zal desgevallend het bedrag van 3,29 EUR per dag (zesdagenweek) in mindering gebracht worden voor de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeren in de periode van de eenenzestigste tot en met de zesentachtigste dag tijdelijke werkloosheid in het betrokken referentiedienstjaar."

Artikel 6

Artikel 12 van de hiervoor bedoelde statuten wordt vervangen door volgende tekst:

"Voor de jaren 2011 en 2012 wordt door het Fonds telkens een bedrag overeenstemmend met een patronale bijdrage van 0,05% van de brutojaarlonen (aan 100%) ter beschikking gesteld van de drie werknemersorganisaties voor het bevorderen van de internationale solidariteit. De verhoudingsgewijze toewijzing van dit bedrag gebeurt op dezelfde manier als voor de collectieve arbeidsovereenkomst 2001-2002."

Artikel 7

Artikel 37 van de hiervoor bedoelde statuten wordt aangevuld met volgende tekst:

"Dit trekkingsrecht wordt ook gedurende de jaren 2011 en 2012 verdergezet."

Artikel 8

Artikel 38 van de hiervoor bedoelde statuten wordt aangevuld met een derde alinea met volgende tekst:

"Het trekkingsrecht voor de jaren 2011 en 2012 wordt toegekend aan de onderneming die uiterlijk op 15 december 2011 een door de ondernemingsraad goedgekeurd opleidingsplan indient bij het Fonds. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad dient het opleidingsplan goedgekeurd te worden door de syndicale delegatie of bij ontstentenis ervan, door het regionaal contactcomité."

Artikel 9

Artikel 39, eerste alinea van de hiervoor bedoelde statuten wordt aangevuld met volgende tekst:

"Het bewijs van de gedane kosten voor 2011 dient uiterlijk op 31 maart 2012 bij het Fonds ingediend te worden. Het bewijs van de gedane kosten voor 2012 dient uiterlijk op 31 maart 2013 bij het Fonds ingediend te worden."

Artikel 10

Artikel 41 van de hiervoor bedoelde statuten wordt aangevuld met een derde alinea met volgende tekst:

"Tijdens de jaren 2011 en 2012 wordt door het Fonds een patronale bijdrage van 0,20% van de brutolonen aan 108% geïnd voor de vorming en opleiding van risicogroepen."

Artikel 11

Artikel 42 van de hiervoor bedoelde statuten wordt aangevuld met een derde alinea met volgende tekst:

"Tijdens de jaren 2011 en 2012 wordt door het Fonds een patronale bijdrage van 0,10% van de brutolonen aan 108% geïnd voor de opleidingsplannen en het trekkingsrecht zoals bedoeld in afdeling II. hiervoor."

Artikel 12

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, met uitzondering van de artikelen 2 en 3 die in werking treden op 1 januari 2012 en artikel 4 en 5 die in werking treden op 1 juli 2011, en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk.

Opgemaakt te Gent op 22 september 2011

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2011 EN EXECUTION DE L'ARTICLE 13 DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE DU 30 MAI 2011 CONCERNANT L'AJUSTEMENT DE L'ALLOCATION SOCIALE COMPLEMENTAIRE ET MODIFIANT LES STATUTS COORDONNES DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2005 supprimant les statuts coordonnés du « Fonds social et de garantie de l'industrie textile » et introduisant des nouveaux statuts ;

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2007 modifiant les statuts coordonnés du « Fonds social et de garantie de l'industrie textile » introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 supprimant les statuts coordonnés du « Fonds social et de garantie de l'industrie textile » et introduisant des nouveaux statuts ;

Vu la convention collective de travail du 3 juillet 2009 modifiant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 supprimant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et introduisant des nouveaux statuts, comme modifiée par la convention collective du 19 décembre 2007 ;

Vu l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, introduit par l'article 9 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel ;

Vu les articles 5 à 7 inclus et les articles 13 à 15 inclus de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant les initiatives de formation ;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant les initiatives de formation des groupes à risque ;

IL EST CONVENU ENTRE

A.C.V.- C.S.C. Metea
FGTB Textile, Vêtement et Diamant
Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique

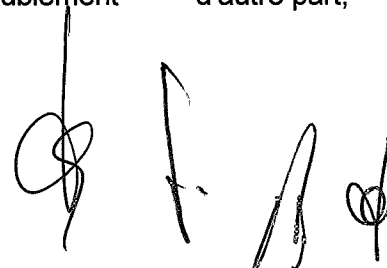
d'une part

ET

FEDUSTRIA, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :



Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Celanese et des ouvriers y occupés ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

Article 2

A partir du 1^{er} janvier 2012 et comme stipulé à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'employeur est redevable d'un supplément pour chaque jour au cours duquel l'ouvrier n'a pas travaillé pour des raisons de chômage temporaire pour raisons économiques. Ce supplément s'élève à 2 euros (régime de cinq jours par semaine ; 1,67 euro selon le régime de six jours par semaine) et vient s'ajouter aux allocations de chômage en raison de la suspension du contrat de travail pour raisons économiques. Ce supplément est payé sur une base mensuelle avec la rémunération du mois concerné.

Pour les ouvriers occupés en équipes-relais, le montant de 2 euros par jour dans le régime de cinq jours par semaine est converti en un montant de 4,44 euros par jour dans le cadre des équipes-relais (2 euros x 5 = 10 euros x 12/27).

Article 3

Pour les jours de chômage temporaire pour raisons économiques coïncidant avec la période couverte par l'allocation sociale complémentaire, visée à l'article 9 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile (ci-après « le Fonds »), à savoir du septième au quatre-vingt-sixième jour inclus (régime de six jours par semaine) au cours de l'exercice de référence, le supplément visé à l'article 2 ci-dessus est compris dans le montant de 4,96 euros octroyé par jour de chômage temporaire pour raisons économiques (régime de six jours par semaine) au cours de la période couverte par l'allocation sociale complémentaire à l'ouvrier mis temporairement au chômage pour raisons économiques.

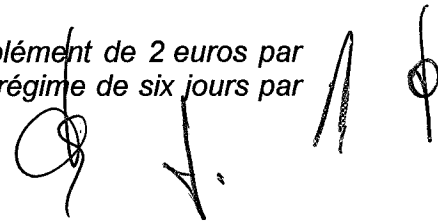
Article 4

L'article 9, § 1 des statuts coordonnés du Fonds, comme introduit par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 et modifié ensuite par la convention collective de travail du 19 décembre 2007 et du 3 juillet 2009, est remplacé par le texte suivant :

« Aux ouvriers qui satisfont aux conditions visées au § 2 ci-dessous, il est octroyé à partir du septième jour de chômage temporaire pour raisons économiques, pour un maximum de 80 jours (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques par exercice de référence, une allocation complémentaire de chômage de 4,96 euros (régime de six jours par semaine) par jour de chômage temporaire pour raisons économiques.

Cette allocation complémentaire est à charge du Fonds du septième au soixantième jour inclus (régime de six jours par semaine) et à charge de l'employeur du soixante et unième au quatre-vingt-sixième jour inclus (régime de six jours par semaine).

En ce qui concerne les périodes susmentionnées, le supplément de 2 euros par jour (régime de cinq jours par semaine; 1,67 euro dans le régime de six jours par



semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques visé à l'article 51, § 8 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2012 est compris dans l'allocation complémentaire de chômage susmentionnée. »

Article 5

Après l'article 9 des statuts visés ci-dessus, le texte suivant est introduit dans le cadre d'un article 9bis :

« Article 9bis

L'exécution pratique des dispositions prévues à l'article 9 ci-dessus se déroule comme suit :

Pour l'exercice de référence 2012 (période de référence du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2012 inclus)

Le Fonds effectue le décompte vis-à-vis de l'ouvrier et de l'employeur dans le courant du mois de décembre 2012 :

- Le Fonds paie à l'ouvrier une allocation complémentaire de chômage de 4,96 euros par jour (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques dans la période couverte par l'allocation sociale complémentaire et pour autant que ce jour tombe dans la période du 1^{er} juillet 2011 au 31 décembre 2011 inclus. Pour autant que ces jours se situent dans la période du 1^{er} janvier 2012 au 30 juin 2012 inclus, le Fonds paie une allocation complémentaire de chômage de 3,29 euros par jour (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire.

- Le Fonds rembourse à l'employeur un montant de 1,67 euro pour chaque jour (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques tombant au cours de la période du 1^{er} janvier 2012 au 30 juin 2012 inclus et qui concerne la période du septième au soixantième jour inclus (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques au cours de l'exercice de référence.

Le cas échéant, un montant de 4,96 euros par jour sera déduit de ce montant pour les jours de chômage temporaire pour raisons économiques tombant dans la période du soixante et unième au quatre-vingt-sixième jour inclus (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire et tombant dans la période du 1^{er} juillet 2011 au 31 décembre 2011 inclus, pour laquelle l'allocation complémentaire de chômage est entièrement à charge de l'employeur. Si les jours susmentionnés coïncident avec la période du 1^{er} janvier 2012 au 30 juin 2012 inclus, le montant de 3,29 euros par jours sera déduit le cas échéant.

Si le résultat s'avère négatif, le solde sera facturé à l'employeur, avec comme date d'échéance le 15 décembre 2012.

A partir de l'exercice de référence 2013

Le Fonds effectue le décompte vis-à-vis de l'ouvrier et de l'employeur dans le courant du mois de décembre de l'année concernée.

- Le Fonds paie à l'ouvrier une allocation complémentaire de chômage de 3,26 euros par jour (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques dans la période couverte par l'allocation sociale complémentaire de l'exercice de référence concerné.

- Le Fonds rembourse à l'employeur un montant de 1,67 euro pour chaque jour (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques au cours de la période couverte par l'allocation sociale complémentaire de l'exercice de référence concerné et pour autant qu'il s'agisse de jours de chômage temporaire pour raisons économiques au cours de la période du septième au soixantième jour (régime de six jours par semaine) de chômage temporaire pour raisons économiques inclus. Le cas échéant, un montant de 3,29 euros par jour (régime de six jours par semaine) sera déduit de ce montant pour les jours de chômage temporaire pour raisons économiques au cours de la période du soixante et unième au quatre-vingt-sixième jour de chômage temporaire inclus au cours de l'exercice de référence concerné. »

Article 6

L'article 12 des statuts visés ci-dessus est remplacé par le texte suivant :

« Pour les années 2011 et 2012, le Fonds met systématiquement un montant correspondant à une cotisation patronale de 0,05 % des salaires annuels bruts (à 100 %) à disposition des trois organisations des travailleurs afin de promouvoir la solidarité internationale. L'octroi proportionnel de ce montant est identique à celui dans le cadre de la convention collective de travail 2001 – 2002. »

Article 7

L'article 37 des statuts visés ci-dessus est complété comme suit :

« Ce droit de tirage est également poursuivi pour les années 2011 et 2012. »

Article 8

L'article 38 des statuts visés ci-dessus est complété par le texte suivant dans le cadre d'un troisième paragraphe :

« Le droit de tirage pour les années 2011 et 2012 est octroyé à l'entreprise ayant introduit au plus tard le 15 décembre 2011 auprès du Fonds un plan de formation approuvé par le conseil d'entreprise. A défaut d'un conseil d'entreprise, le plan de formation doit être approuvé par la délégation syndicale ou, à défaut, par le comité de contact régional. »

Article 9

Le premier paragraphe de l'article 39 des statuts visés ci-dessus est complété par le texte suivant :

« La preuve des frais réalisés pour 2011 doit être transmise au Fonds au plus tard le 31 mars 2012. La preuve des frais réalisés pour 2012 doit être transmise au Fonds au plus tard le 31 mars 2013. »

Article 10

L'article 41 des statuts visés ci-dessus est complété par le texte suivant dans le cadre d'un troisième paragraphe :

« Pendant les années 2011 et 2012, le Fonds perçoit une cotisation patronale de 0,20 % des salaires bruts à 108 % pour la formation et l'apprentissage de groupes à risque. »

Article 11

L'article 42 des statuts visés ci-dessus est complété par le texte suivant dans le cadre d'un troisième paragraphe :

« Pendant les années 2011 et 2012, le Fonds perçoit une cotisation patronale de 0,10 % des salaires bruts à 108 % pour les plans de formation et le droit de tirage comme visé à la division II ci-dessus. »

Article 12

Les parties signataires demandent au Roi que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2011, à l'exception des articles 2 et 3, qui entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2012, et des articles 4 et 5, qui sont entrés en vigueur au 1^{er} juillet 2011, et est conclue pour une durée indéterminée. A la demande de l'une des parties signataires, elle peut être révoquée moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé à la présidente de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

Fait à Gand le 22 septembre 2011