

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 DECEMBER 2011  
MET BETREKKING TOT EEN SECTORALE OMKADERING VAN  
DE MAALTIJDCHQUES IN EEN ELEKTRONISCHE VORM**

Gelet op art. 19bis § 3 van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op artikel 19 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 van de textielnijverheid en het breiwerk;

Overwegende de wil van de ondertekenende partijen om met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst diverse aspecten met betrekking tot de maaltijdcheque in elektronische vorm te faciliteren;

**WORDT TUSSEN**

ACV-CSC Metea  
ABVV Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en haar werklieden en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

**HOOFDSTUK II. DRAAGWIJDTE**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, de modaliteiten van omkeerbaarheid van deze keuze alsook de modaliteiten en termijnen van verandering van de wijze van betaling van de maaltijdcheques.

## **HOOFDSTUK III. KEUZE**

### **Artikel 3**

- §1 De keuze voor de maaltijdcheques in een elektronische vorm wordt geregeld op ondernemingsvlak in overleg tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging. De keuze wordt geformaliseerd in een toetredingsakte, waarvan een door de werkgever en de syndicale afvaardiging getekend exemplaar door de werkgever overgemaakt wordt aan de voorzitter van het paritair comité.
- §2 Bij ontstentenis van syndicale afvaardiging wordt de keuze voor de maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld conform de procedure tot wijziging van het arbeidsreglement.
- §3 Indien er conform voorgaande paragrafen 1 of 2 op ondernemingsvlak gekozen wordt voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, wordt de keuze geacht te gebeuren in het kader van voorliggende sectorale collectieve arbeidsovereenkomst zodat de voorwaarde opgenomen in art. 19bis, § 3,3° van het genoemde KB van 28 november 1969 vervuld is.
- §4 Indien conform dit artikel gekozen wordt voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, is dit een collectieve keuze die van toepassing is op alle arbeiders van de betrokken onderneming.

## **HOOFDSTUK IV. VERANDERING VAN DE UITBETALINGSWIJZE: MODALITEITEN EN TERMIJNEN**

### **Artikel 4**

Indien conform artikel 3 hiervoor gekozen wordt voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, zullen de modaliteiten en de termijnen van de verandering van de papieren uitbetalingswijze naar de elektronische vorm, geregeld worden overeenkomstig navolgende bepalingen.

### **Artikel 5**

Behoudens andersluidende beslissing opgenomen in de toetredingsakte of in de wijziging van het arbeidsreglement, zal de verandering van de uitbetalingswijze uitwerking hebben vanaf de derde maand volgend op de beslissing op ondernemingsvlak genomen overeenkomstig artikel 3 hiervoor.

Onder het moment van "de beslissing op ondernemingsvlak" wordt het volgende begrepen :

- In geval van toepassing van art. 3, § 1 hiervoor, de datum van ondertekening door partijen van de toetredingsakte.
- In geval van toepassing van art. 3, § 2 hiervoor, de datum van beëindiging van de procedure tot wijziging van het arbeidsreglement zoals voorzien door artikel 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

**Artikel 6**

Uiterlijk voor het verstrijken van de in artikel 5 bedoelde termijn, informeert de werkgever alle werklieden over de praktische werking van het systeem van de maaltijdcheques in een elektronische vorm via de in de onderneming gebruikelijke informatiekanalen.

**HOOFDSTUK V. MODALITEITEN VAN OMKEERBAARHEID VAN DE KEUZE****Artikel 7**

§1 Ten vroegste na afloop van een periode van zes maanden waarin maaltijdcheques in elektronische vorm worden toegekend, kunnen de werkgever en de werknemers de oorspronkelijke keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm opnieuw wijzigen mits het respecteren van een schriftelijk betekende opzeggingstermijn van één maand. Deze opzeggingstermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin kennis van de opzegging is gegeven.

Het saldo op de maaltijdchequerekening kan door de werknemer evenwel gebruikt worden tot op de vervaldatum van de maaltijdcheques in een elektronische vorm.

§2 De werkgever en de werknemers kunnen na afloop van een periode van zes maanden waarin opnieuw papieren maaltijdcheques werden toegekend opnieuw kiezen voor maaltijdcheques in elektronische vorm overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk III en IV hiervoor.

**HOOFDSTUK VI. KOSTEN****Artikel 8**

§1 Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen. De werknemer krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

§2 In afwijking van voorgaande paragraaf zal de kost van een vervangende drager in geval van diefstal of verlies ten laste van de werknemer vallen ten belope van maximaal de nominale waarde van één maaltijdcheque.

**HOOFDSTUK VII. SLOTBEPALING****Artikel 9**

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke partij opgezegd worden per aangetekend schrijven overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van tenminste zes maanden.

**Artikel 10**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Gent op 21 december 2011

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 DECEMBRE 2011  
CONCERNANT UN CADRE SECTORIEL POUR LES CHEQUES-REPAS  
SOUS FORME ELECTRONIQUE**

Vu l'art. 19bis § 3 de l'AR du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu l'article 19 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 de l'industrie textile et de la bonneterie ;

Considérant la volonté des parties signataires de faciliter différents aspects concernant le chèque-repas sous forme électronique à l'aide de la présente convention collective de travail ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

ACV-CSC Metea  
FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

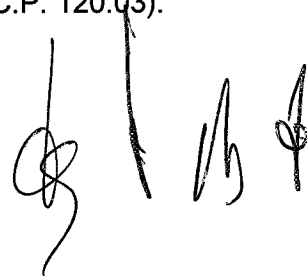
Fedustria, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION****Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du secteur textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (également appelés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Celanese et des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).



## **CHAPITRE II. PORTEE DE LA CONVENTION**

### **Article 2**

La présente convention collective de travail règle le choix des chèques-repas sous forme électronique, les modalités de la réversibilité de ce choix ainsi que les modalités et délais de changement du mode de paiement des chèques-repas.

## **CHAPITRE III. CHOIX**

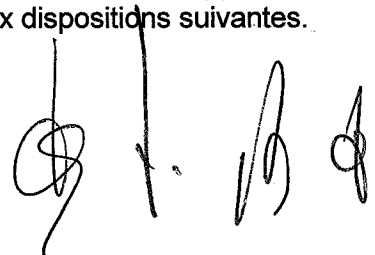
### **Article 3**

- §1 Le choix des chèques-repas sous forme électronique est réglé au niveau de l'entreprise en concertation entre l'employeur et la délégation syndicale. Le choix est officialisé dans un acte d'adhésion, dont un exemplaire signé par l'employeur et la délégation syndicale est remis par l'employeur au président de la commission paritaire.
- §2 A défaut de délégation syndicale, le choix des chèques-repas sous forme électronique est réglé conformément à la procédure de modification du règlement de travail.
- §3 Si, conformément aux paragraphes 1 et 2 susmentionnés, le choix se porte sur les chèques-repas sous forme électronique au niveau de l'entreprise, ce choix est supposé être fait dans le cadre de la présente convention collective sectorielle de travail de sorte que la condition reprise dans l'art. 19bis, § 3, 3° de l'AR susmentionné du 28 novembre 1969 soit remplie.
- §4 Si, conformément au présent article, le choix se porte sur les chèques-repas sous forme électronique, il s'agit d'un choix collectif d'application à tous les ouvriers de l'entreprise concernée.

## **CHAPITRE IV. CHANGEMENT DU MODE DE PAIEMENT : MODALITES ET DELAIS**

### **Article 4**

Si, conformément à l'article 3 ci-dessus, le choix se porte sur les chèques-repas sous forme électronique, les modalités et les délais du passage du mode de paiement sur support papier au mode de paiement électronique seront réglés conformément aux dispositions suivantes.



**Article 5**

Sauf décision contraire reprise dans l'acte d'adhésion ou dans la modification du règlement de travail, le changement de mode de paiement produira ses effets à partir du troisième mois suivant la décision prise au niveau de l'entreprise conformément à l'article 3 ci-dessus.

Par le moment de la « décision au niveau de l'entreprise », l'on entend ce qui suit :

- en cas d'application de l'art. 3 § 1 ci-dessus, la date de signature de l'acte d'adhésion par les parties ;
- en cas d'application de l'art. 3 § 2 ci-dessus, la date de fin de la procédure de modification du règlement de travail comme prévu à l'art. 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

**Article 6**

Au plus tard avant l'expiration du délai visé à l'article 5, l'employeur informe tous les ouvriers du fonctionnement pratique du système de chèques-repas sous forme électronique par le biais des canaux d'information habituels au sein de l'entreprise.

**CHAPITRE V. MODALITES DE REVERSIBILITE DU CHOIX****Article 7**

§1 Au plus tôt après écoulement d'une période de six mois au cours de laquelle les chèques-repas sont octroyés sous leur forme électronique, l'employeur et les travailleurs peuvent modifier à nouveau le choix initial des chèques-repas sous forme électronique moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois notifié par écrit. Ce délai de préavis prend cours le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel le préavis a été notifié.

Le solde sur le compte chèque-repas peut toutefois être utilisé par le travailleur jusqu'à la date d'échéance des chèques-repas sous forme électronique.

§2 Après écoulement d'une période de six mois au cours de laquelle les chèques-repas sur support papier étaient à nouveau octroyés, l'employeur et les travailleurs peuvent une nouvelle fois opter pour les chèques-repas sous forme électronique conformément aux dispositions des chapitres III et IV ci-dessus.

**CHAPITRE VI. FRAIS****Article 8**

§1 L'utilisation des chèques-repas sous forme électronique ne peut engendrer aucun frais pour le travailleur. Une carte électronique est mise gratuitement à disposition du travailleur.

§2 Par dérogation au paragraphe susmentionné, le coût d'un support de remplacement en cas de vol ou de perte sera à charge du travailleur à concurrence de la valeur nominale d'un seul chèque-repas maximum.

## **CHAPITRE VII. DISPOSITION FINALE**

### **Article 9**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être résiliée par chaque partie par courrier recommandé remis au président de la Commission paritaire et aux parties signataires moyennant un délai de préavis d'au moins six mois.

### **Article 10**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 21 décembre 2011