

d

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013 TOT
VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 MEI 2011 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN
AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE
BEJAARDE WERKLIEDEN DIE OP HET OGENBLIK VAN DE
BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST
60 JAAR OF OUDER ZIJN**

**CAO van 30 mei 2011: datum registratie 28 juni 2011; registratienummer
104523/CO/1200000**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011,

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn;

Gelet op het verstrijken van de duur van deze overeenkomsten;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 die in dit verband gesloten werd;

WORDT TUSSEN

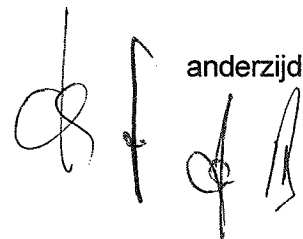
ACV-CSC Metea
ABVV Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds



HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de werklieden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Artikel 3

In artikel 2 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 worden de woorden "1 januari 2011 tot en met 31 december 2012" vervangen door de woorden "1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013".

Artikel 4

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Gedaan te Gent op 4 maart 2013

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013 VISANT A
PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
30 MAI 2011 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE INDEMNITE
COMPLEMENTAIRE EN FAVEUR DE CERTAINS OUVRIERS QUI AU
MOMENT DE LA FIN DU CONTRAT SONT AGES DE 60 ANS OU PLUS**

**CCT du 30 mai 2011 : date d'enregistrement 28 juin 2011 ; numéro
d'enregistrement 104523/CO/1200000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus ;

Vu l'expiration de la durée de ces conventions ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail ;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail susmentionnée du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 qui a été conclue à ce sujet;

IL EST CONVENU ENTRE

l'ACV-CSC Metea
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

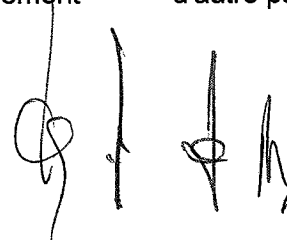
d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :



Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du secteur textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

Article 2

La convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus est prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Article 3

Dans l'article 2, § 1 de la convention collective de travail précitée du 30 mai 2011, les mots « 1^{er} janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012 inclus » sont remplacés par les mots « 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus ».

Article 4

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 5

La présente convention est en vigueur du 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Fait à Gand, le 4 mars 2013