

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013 TOT  
VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 MEI 2011 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN  
AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE  
BEJAARDE WERKLIEDEN DIE OP HET OGENBLIK VAN DE  
BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST 58 JAAR  
OF OUDER ZIJN, EEN BEROEPSVERLEDEN VAN TEN MINSTE  
35 JAAR ALS LOONTREKKENDE KUNNEN LATEN GELDEN  
EN GEWERKT HEBBEN IN EEN ZWAAR BEROEP**

**CAO van 30 mei 2011: datum registratie 28 juni 2011; registratienummer  
104526/CO/1200000**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011,

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, een beroepsverleden van ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden en gewerkt hebben in een zwaar beroep;

Gelet op het verstrijken van de duur van deze overeenkomsten;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

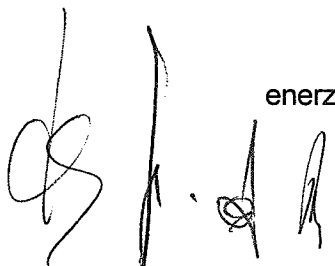
Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, een beroepsverleden van ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden en gewerkt hebben in een zwaar beroep te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 die in dit verband gesloten werd;

**WORDT TUSSEN**

ACV-CSC Metea  
ABVV Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

**EN**

enerzijds,  


**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de werklieden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

**Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, een beroepsverleden van ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden en gewerkt hebben in een zwaar beroep, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

**Artikel 3**

In artikel 2 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 worden de woorden "1 januari 2011 tot en met 31 december 2012" vervangen door de woorden "1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013".

**Artikel 4**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Artikel 5**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Gedaan te Gent op 4 maart 2013

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013  
VISANT A PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 30 MAI 2011 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE  
INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN FAVEUR DE CERTAINS  
OUVRIERS QUI AU MOMENT DE LA FIN DU CONTRAT SONT  
AGES DE 58 ANS OU PLUS, QUI PEUVENT SE PREVALOIR D'UN  
PASSE PROFESSIONNEL D'AU MOINS 35 ANS EN TANT QUE  
TRAVAILLEUR SALARIE ET QUI ONT EXERCE UN METIER LOURD**

**CCT du 30 mai 2011 : date d'enregistrement 28 juin 2011 ; numéro  
d'enregistrement 104526/CO/1200000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 58 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 35 ans en tant que travailleur salarié et qui ont exercé un métier lourd ;

Vu l'expiration de la durée de ces conventions ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail ;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail susmentionnée du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 58 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 35 ans en tant que travailleur salarié et qui ont exercé un métier lourd ;

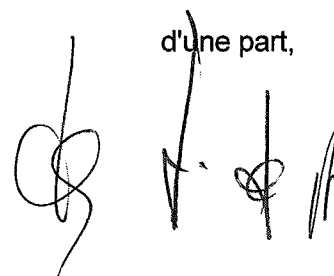
Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 qui a été conclue à ce sujet ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

l'ACV-CSC Metea  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

ET

d'une part,



FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du secteur textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**Article 2**

La convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 58 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 35 ans en tant que travailleur salarié et qui ont exercé un métier lourd est prolongée pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

**Article 3**

Dans l'article 2, § 1 de la convention collective de travail précitée du 30 mai 2011, les mots « 1<sup>er</sup> janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012 inclus » sont remplacés par les mots « 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus ».

**Article 4**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 5**

La présente convention est d'application du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Fait à Gand, le 4 mars 2013