

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 APRIL 2013 TOT
VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 MEI 2011 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN
EEN AANVULLENDE VERGOEDING IN HET KADER VAN HET
STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR
SOMMIGE OUDERE MINDERVALIDE WERKLIEDEN EN
WERKLIEDEN MET ERNSTIGE LICHAAMELIJKE PROBLEMEN,
INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN**

**CAO van 30 mei 2011: datum registratie 28 juni 2011; registratienummer
104524**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011,

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werklieden en werklieden met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen;

Gelet op het verstrijken van de duur van deze overeenkomsten;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werklieden en werklieden met ernstige lichamelijke problemen indien zij worden ontslagen, te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 die in dit verband gesloten werd;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 28 maart 2013 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea
 ABVV Textiel, Kleding en Diamant
 Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de in artikel 2 bedoelde werklieden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

Artikel 2

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de mindervalide werklieden en werklieden met ernstige lichamelijke problemen, die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst.

§2 Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1° "mindervalide werklieden erkend door een bevoegde overheid":

- a) de werklieden die voldoen aan de medische voorwaarden om ingeschreven te worden in een agentschap voor personen met een handicap en meer bepaald het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap, l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées, le Service bruxellois des personnes handicapées en "Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung";
- b) de werklieden die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- c) de werklieden met een blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 65 % in het kader van de arbeidsongevallenwetgeving of de wetgeving inzake beroepsziekten;

2° "werklieden met ernstige lichamelijke problemen": de werklieden met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit of elke vroegere beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken, met uitsluiting van personen die op het ogenblik van de aanvraag een invaliditeitsuitkering genieten krachtens de wetgeving inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering en niet tewerkgesteld zijn in de zin dat zij geen effectieve arbeidsprestaties leveren;

- 3° “werklieden gelijkgesteld aan werknemers met ernstige lichamelijke problemen”: de werklieden met een rechtstreekse blootstelling aan asbest tijdens hun vroegere beroepsactiviteit vóór 1 januari 1993 gedurende minimum twee jaar in:
- ondernemingen of werkplaatsen waar producten of voorwerpen op basis van asbest worden gefabriceerd en behandeld,
 - of fabrieken van materialen in vezelcement.

Artikel 3

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werklieden en werklieden met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Artikel 4

In artikel 3 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 worden de woorden “1 januari 2011 tot en met 31 december 2012” vervangen door de woorden “1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013”.

In artikel 22 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 worden de woorden “collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 en nr. 91” vervangen door de woorden “collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 en nr. 105”.

Artikel 5

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Gedaan te Gent op 30 april 2013

6

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 AVRIL 2013
VISANT A PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 30 MAI 2011 RELATIVE A L'OCTROI D'UNE
INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN CAS DE LICENCIEMENT DANS
LE CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE POUR CERTAINS OUVRIERS AGES MOINS
VALIDES ET POUR LES OUVRIERS AYANT DES PROBLEMES
PHYSIQUES GRAVES**

CCT du 30 mai 2011 : date d'enregistrement 28 juin 2011 ; numéro d'enregistrement 104524

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en cas de licenciement dans le cadre de la prépension pour certains ouvriers âgés moins valides et pour les ouvriers ayant des problèmes physiques graves ;

Vu l'expiration de la durée de ces conventions ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail nationale générale ;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail du 30 mai 2011 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en cas de licenciement dans le cadre de la prépension pour certains ouvriers âgés moins valides et pour les ouvriers ayant des problèmes physiques graves ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 qui a été conclue à ce sujet ;

Vu la convention collective de travail n° 105 conclue au sein du Conseil National du Travail le 28 mars 2013 fixant les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement ;

IL EST CONVENU ENTRE

l'ACV-CSC Metea

la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :**Article 1**

La présente convention collective de travail est applicable à toutes les entreprises du secteur textile et de la bonneterie relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent visés à l'article 2, à l'exception des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires pour le textile de Verviers (S.C.P. 120.01), pour le lin (S.C.P. 120.02) et pour le jute (S.C.P. 120.03).

Article 2

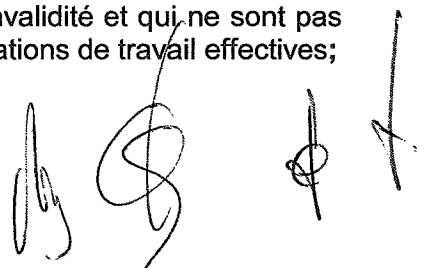
§1^{er} La présente convention s'applique aux ouvriers moins valides et aux ouvriers ayant des problèmes physiques graves qui sont occupés en vertu d'un contrat de travail.

§2 Pour l'application de la présente convention, l'on entend par :

1° « ouvriers moins valides reconnus par une autorité compétente » :

- a) les ouvriers qui remplissent les conditions médicales pour être inscrits à une agence pour personnes handicapées, et plus précisément à la « Vlaams Agentschap voor personen met een handicap », à l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées, au Service bruxellois des personnes handicapées et au « Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung » ;
- b) les ouvriers qui remplissent les conditions médicales pour avoir droit à une allocation de remplacement de revenus ou à une allocation d'intégration conformément à la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées ;
- c) les ouvriers ayant une incapacité permanente de travail de plus de 65 % dans le cadre de la législation relative aux accidents du travail ou de la législation relative aux maladies professionnelles ;

2° « ouvriers ayant des problèmes physiques graves » : les ouvriers qui ont des problèmes physiques graves qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle ou toute activité professionnelle antérieure et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier, à l'exclusion des personnes qui, au moment de la demande, bénéficient d'une allocation d'invalidité en vertu de la législation relative à l'assurance maladie-invalidité et qui ne sont pas occupées en ce sens qu'elles ne fournissent pas de prestations de travail effectives;



- 3° « ouvriers assimilés à des travailleurs ayant des problèmes physiques graves » : les ouvriers ayant été exposés directement à l'amiante au cours de leur activité professionnelle antérieure au 1^{er} janvier 1993 pendant au minimum deux années :
- dans des entreprises ou ateliers de fabrication et de traitement de produits ou d'objets à base d'amiante ;
 - ou dans des fabriques de matériaux en fibrociment.

Article 3

La convention collective de travail du 30 mai 2011 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en cas de licenciement dans le cadre de la prépension pour certains ouvriers âgés moins valides et pour les ouvriers ayant des problèmes physiques graves est prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Article 4

Dans l'article 3, § 1 de la convention collective de travail précitée du 30 mai 2011, les mots « 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus » sont remplacés par les mots « 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus ».

Dans l'article 22 de la convention collective de travail précitée du 30 mai 2011, les mots « conventions collectives de travail n° 17 et n° 91 » sont remplacés par les mots « conventions collectives de travail n° 17 et n° 105 ».

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6

La présente convention est en vigueur du 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Fait à Gand, le 30 avril 2013