

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 2013 VISANT  
A PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 MAI 2011 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE INDEMNITE  
COMPLEMENTAIRE EN FAVEUR DE CERTAINS OUVRIERS  
QUI AU MOMENT DE LA FIN DU CONTRAT SONT AGES DE  
56 ANS OU PLUS ET PEUVENT SE PREVALOIR D'UN PASSE  
PROFESSIONNEL D'AU MOINS 40 ANS EN TANT QUE  
TRAVAILLEUR SALARIE, COMME PROLONGEE PAR LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013**

**CCT du 30 mai 2011: date d'enregistrement 28 juin 2011; numéro  
d'enregistrement 104528/CO/1200000**  
**CCT du 4 mars 2013: date d'enregistrement 28 mars 2013; numéro  
d'enregistrement 114310/CO/1200000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations;

Vu les articles 45, 46, 47 et 48 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013;

Vu la convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013;

Vu l'expiration de la durée de ces conventions;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail;

Vu le besoin de sécurité juridique pour les employeurs et les travailleurs;

Vu l'intention des parties de prolonger une nouvelle fois la convention collective de travail susmentionnée du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 juin 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013;

## IL EST CONVENU ENTRE

l'ACV-CSC Metea  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :

### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01), du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

### Article 2

La convention collective de travail du 30 mai 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013, est prolongée une nouvelle fois pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

### Article 3

Dans l'article 2, § 1 de la convention collective de travail précitée du 30 mai 2011, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013, les mots « 1<sup>er</sup> janvier 2013 jusqu'au 30 juin 2013 inclus » sont remplacés par les mots « 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus ».

### Article 4

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 5**

La présente convention est en vigueur du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Fait à Gand, le 24 juin 2013

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2013 TOT  
VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 MEI 2011 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN  
AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE  
BEJAARDE WERKLIEDEN DIE OP HET OGENBLIK VAN DE  
BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST 56 JAAR  
OF OUDER ZIJN EN EEN BEROEPSVERLEDEN VAN TENMINSTE  
40 JAAR ALS LOONTREKKENDE KUNNEN LATEN GELDEN,  
ZOALS EERDER VERLENGD DOOR DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013**

**CAO van 30 mei 2011: datum registratie 28 juni 2011; registratienummer  
104528/CO/1200000**

**CAO van 4 maart 2013: datum registratie 28 maart 2013; registratienummer  
114310/CO/1200000**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact;

Gelet op de artikelen 45, 46, 47 en 48 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op het verstrijken van de duur van deze overeenkomsten;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de

arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, opnieuw te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals eerder verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

## WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea  
ABVV Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie anderzijds

## HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de werklieden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

### Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden als loontrekkende van ten minste 40 jaar kunnen laten gelden, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, wordt opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

### Artikel 3

In artikel 2 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, worden de woorden "1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013" vervangen door de woorden "1 juli 2013 tot en met 31 december 2013".

**Artikel 4**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Artikel 5**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Gedaan te Gent op 24 juni 2013