



**ERRATUM**

Commission paritaire de l'industrie textile et  
de la bonneterie  
n° 120

**CCT n° 118269/CO/120  
du 24/10/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 3 doit être lu comme suit : « *Comme prévu au chapitre IV — Formation et apprentissage — article 4 de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont redevables, pour la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus d'une cotisation de 0,20 % calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, telle que visée par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, a verser au **Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile**. Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section « Formation ».* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 6, premier tiret, doit être lu comme suit : « *• de werknemers uit de **textielnijverheid en het breiwerk** die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden.* ».

**ERRATUM**

Paritair Comité voor de textielnijverheid  
en het breiwerk.  
nr. 120

**CAO nr. 118269/CO/120  
van 24/10/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 3 moet als volgt gelezen worden : « *Zoals voorzien in hoofdstuk IV — Vorming en opleiding - artikel 4 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 aan het **Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid**, een bijdrage van 0,20 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig bon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbepalingen van deze wet. Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 6 eerste streepje moet als volgt gelezen worden : « *• de werknemers uit de **textielnijverheid en het breiwerk** die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden.* ».

30-06-2014

Décision du

Beslissing van

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 OKTOBER 2013  
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en het KB van 26 september 2013;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011;

**WORDT TUSSEN**

ACV-CSC Metea,  
ABVV Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

## II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2013 en 2014 in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 voor de textielnijverheid en het breiwerk en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en in toepassing van artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005.

## III. PATRONALE BIJDRAGE

### Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk IV – Vorming en opleiding - artikel 4 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,20 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

## IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

### Artikel 4

COBOT en CEFRET blijven de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in het directiecomité van deze centra.

### Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET.

## Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de textiel-~~en breigoednijverheid~~<sup>en huc breiwerk</sup> die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
  - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
  - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
  - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
  - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
  - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

## V. VERHOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

### Artikel 7

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- het opleidingsaanbod van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT en CEFRET acties te ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;

- 4
- de erkenning door het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.

## **VI. EINDBEPALINGEN**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

### **Artikel 9**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 24 oktober 2013.

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 OCTOBRE 2013  
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION  
DES GROUPES A RISQUE**

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et l'AR du 26 septembre 2013 ;

Vu l'article 30 de la Loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 17 octobre 2007 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

l'ACV – CSC Metea,  
la FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part

**ET**

Fedustria, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part

**CE QUI SUIT:**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (ci-après dénommés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Celanese, ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2013 et 2014 en exécution du Chapitre IV – Formation et apprentissage - de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 pour l'industrie textile et de la bonneterie, et en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et en application de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005.

**III. COTISATION PATRONALE**

**Article 3**

Comme prévu au chapitre IV – Formation et apprentissage – article 4 de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont redevables, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus d'une cotisation de 0,20 % calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, telle que visée par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile ~~et de la bonneterie~~.

Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section « Formation ».

**IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE**

**Article 4**

Le COBOT et le CEFRET restent les moteurs de la formation dans le secteur. Les projets de formation mis en œuvre par le COBOT et le CEFRET sont approuvés préalablement par le comité de direction de ces centres.

**Article 5**

Les parties conviennent pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus pour :

- l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 6 ci-après;
- la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.

**Article 6**

Pour l'application de cette convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risque:

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque comme visés à l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ; sont considérés comme des groupes à risque :
  - les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
  - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
  - les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
  - les personnes avec une aptitude au travail réduite ;
  - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

**V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION**

**Article 7**

En exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation annuelle d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle sera réalisée :

- en faisant connaître les formations proposées par les centres de formation COBOT et CEFRET auprès des employeurs et des travailleurs ;
- par le biais d'actions du COBOT et CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels ;

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials.



- 14
- la reconnaissance par la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie des formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

## **VI. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014.

### **Article 9**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 24 octobre 2013

1