

PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 JUNI 2015
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en het KB van 26 september 2013;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015,

WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea,
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2015 en 2016 in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006, in toepassing van artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en in toepassing van titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,30 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

COBOT en CEFRET blijven de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in het directiecomité van deze centra.

Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET.

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

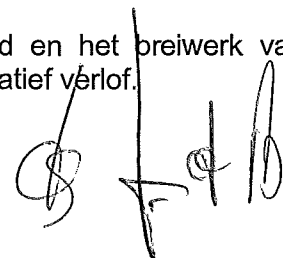
- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
 - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
 - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

V. VERHOOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

Artikel 7

De sociale partners streven naar een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding door:

- het opleidingsaanbod van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT en CEFRET acties te ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.



VI INGROEIBANEN

Artikel 8

De sociale partners van de textielsector wensen positief te reageren op de oproep van de minister van Werk en engageren zich om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Daartoe kan het aandeel van de bijdrage voor de risicogroepen dat besteed moet worden aan de jongeren worden verhoogd tot 0,05% van de loonmassa.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid...).

Cobot vzw/Cefret asbl krijgen de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sociale partners bepalen voor 31 oktober 2015 in het gemeenschappelijk directiecomité van Cobot vzw/Cefret asbl/Cobot-Bedienden vzw daartoe de nodige modaliteiten en voorwaarden.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 11 juni 2015.
A

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 JUIN 2015
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION
DES GROUPES A RISQUE**

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et l'AR du 26 septembre 2013 ;

Vu l'article 30 de la Loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 17 octobre 2007 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu le titre III, chapitre 1 de la loi concernant la promotion de l'emploi du 23 avril 2015 ;

IL EST CONVENU ENTRE

l'ACV – CSC Metea,
la Centrale Générale FGTB
la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part

ET

Fedustria, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement d'autre part

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (ci-après dénommés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Celanese, ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2015 et 2016 en application du titre XIII, Chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006, en application de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et en application du titre III, chapitre 1 de la loi concernant la promotion de l'emploi du 23 avril 2015.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Les employeurs sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus d'une cotisation de 0,30 % calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, telle que visée par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due par trimestre sur les rémunérations payées pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 et est perçue par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section « Formation ».

IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

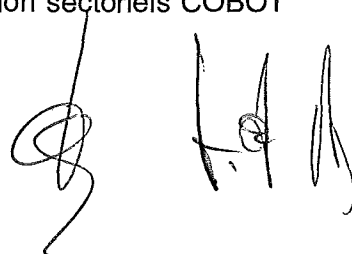
Article 4

Le COBOT et le CEFRET restent les moteurs de la formation dans le secteur. Les projets de formation mis en œuvre par le COBOT et le CEFRET sont approuvés préalablement par le comité de direction de ces centres.

Article 5

Les parties conviennent pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus pour :

- l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 6 ci-après;
- la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.



Article 6

Pour l'application de cette convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risque:

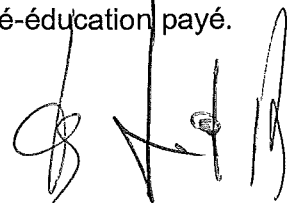
- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque comme visés à l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ; sont considérés comme des groupes à risque :
 - les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
 - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
 - les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
 - les personnes avec une aptitude au travail réduite ;
 - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 7

Les partenaires sociaux visent une augmentation du taux de participation à la formation et l'apprentissage :

- en faisant connaître les formations proposées par les centres de formation COBOT et CEFRET auprès des employeurs et des travailleurs ;
- par le biais d'actions du COBOT et CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels ;
- la reconnaissance par la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie des formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.



VI. EMPLOIS-TREMPAINS

Article 8

Les partenaires sociaux du secteur textile souhaitent réagir positivement à l'appel du Ministre de l'Emploi et s'engagent à offrir des chances d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin.

A cet effet, la part de la cotisation pour les groupes à risque qui doit être consacrée aux jeunes peut être portée à 0,05 % de la masse salariale.

Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (IBO, formation en alternance, contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée, travail intérimaire, etc.).

Le Cobot vzw et le Cefret asbl sont chargés de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre. A cet effet, les partenaires sociaux détermineront avant le 31 octobre 2015 les modalités et conditions nécessaires au sein du comité de direction commun de Cobot vzw/Cefret asbl/Cefret-Employés asbl.

VII. DISPOSITIONS FINALES

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016.

Article 10

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 11 juin 2015