

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2015**

CAO van 30 november 2006: datum registratie 12 januari 2007, registratienummer 81536/CO/1200000

CAO van 19 december 2013 : datum registratie 24 maart 2014, registratienummer 120315/CO/1200000

CAO van 30 maart 2015: datum registratie 29 april 2015, registratienummer 126746/CO/1200000

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2015 tot verlenging van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese waarvoor hoofdstuk IV, VI en IX evenwel van toepassing zijn en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

HOOFDSTUK II ***KOOPKRACHT***

Artikel 2

Met ingang van 1 januari 2016 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheques met 1 euro per effectief gepresteerde dag verhoogd. De modaliteiten voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 houdende toekenning van maaltijdcheques zijn op deze verhoging van toepassing.

Indien voor de werknemers tewerkgesteld in (halve) overbruggingsploegen, de verhoging aanleiding geeft tot een overschrijding van het maximum toegelaten bedrag van 8 euro per maaltijdcheque, zal voor het saldo een gelijkwaardig voordeel toegekend worden, dat kostenneutraal is t.a.v. de sectorale regeling m.b.t. de maaltijdcheques.

HOOFDSTUK III. **TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN**

Artikel 3

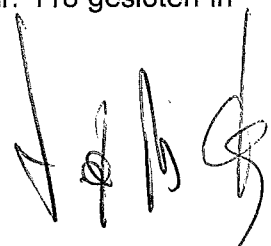
De tewerkstellingsverbintenissen, zoals bedoeld in artikel 10 en 11 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005¹ en verlengd door de respectievelijke algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 november 2006, van 30 mei 2011, van 4 maart 2013, van 24 juni 2013 en 19 december 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Een paritaire werkgroep zal onderzoeken hoe deze tewerkstellingsverbintenissen kunnen geactualiseerd worden in functie van de nieuwe ontslagregeling ingevoerd door de Wet van 26 december 2013 betreffende het eenheidsstatuut en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 109 betreffende de motivering van het ontslag.

HOOFDSTUK IV. **TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

Artikel 4

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal voorzien in de verlenging van de bepalingen zoals voorzien in de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2015 tot verlenging van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013. Daarnaast zal deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden in toepassing van artikel 3 van CAO nr. 118 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015.

(nr. 75903/6/16)


HOOFDSTUK V. VORMING EN OPLEIDING

Artikel 5

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013, 24 juni 2013 en 19 december 2013 worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 september 2015 tot en met 31 augustus 2017.

(nr 104520 / 101120)

Artikel 6

De sector doet een inspanning voor risicogroepen op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,30 % op de lonen betaald gedurende de jaren 2015 en 2016. Deze werkgeversbijdrage wordt geïnd door het Waarborg- en Sociaal Fonds.

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden in deze zin aangepast.

HOOFDSTUK VI. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 7

- § 1 Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals zij op 31 december 2014 van toepassing zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage tijdens de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.
- § 2 Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal ook van toepassing zijn op de terugbetaling aan de werkgevers van de aanvullende vergoeding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage.

HOOFDSTUK VII. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS

Artikel 8

De bepalingen van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013, 24 juni 2013 en 19 december 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Artikel 9

Vanaf 2016 wordt het niet-terugvorderbaar voorschot van de sociale toelage vastgesteld op 135 euro.

Artikel 10

§ 1 Met ingang van 1 juli 2015 wordt het supplement van 2 euro per dag (vijfdagenweek) tijdelijke werkloosheid bedoeld in artikel 51 § 8 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, verhoogd naar 2,60 euro per dag (vijfdagenweek).

§ 2 Met ingang van het referentiedienstjaar 2016 wordt de aanvullende sociale toelage, bedoeld in artikel 9 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005¹ en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014, gewijzigd op basis van volgende principes:

- van de 7^{de} tot en met de 60^{ste} dag (zesdagenweek): 5,46 euro per dag (zesdagenweek) ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds;
- van de 61^{ste} tot en met de 86^{ste} dag (zesdagenweek): 5,46 euro per dag (zesdagenweek) ten laste van de werkgever;
- het supplement van 2,60 euro per dag (vijfdagenweek) tijdelijke werkloosheid bedoeld in §1 hiervoor, zit inbegrepen in voormelde toeslag wat betreft de voormelde periodes.

Artikel 11

§ 1 Tenzij wijzigingen worden doorgevoerd in het geregionaliseerde stelsel van het betaald educatief verlof die de onderstaande regeling doorkruisen, zal de syndicale vorming gedurende het schooljaar 2016-2017, bij wijze van proefperiode, georganiseerd worden volgens onderstaande regels:

- organisatie van de algemene opleidingen in het kader van het betaald educatief verlof;
- terugbetaling door het Waarborg- en Sociaal Fonds aan de werkgevers van het loon en 50% patronale lasten voor statutaire vergaderingen en voor vormingen die niet in het kader van het betaald educatief verlof kunnen geïntegreerd worden.

§ 2 De sociale partners zullen uiterlijk op 29 februari 2016 beslissen omtrent de al of niet effectieve toepassing van deze regeling.

Artikel 12

De sociale begeleiding, voorzien in sectie III van hoofdstuk III – voordelen, van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005¹ en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014, wordt afgeschaft voor de arbeiders waarvan het ontslag betekend wordt na 30 juni 2015.

(n.r. 78213/10/120)

In afwijking op voorgaande lid, ontvangen de arbeiders die ontslagen worden in het kader van een collectief ontslag, sluiting van een onderneming of sluiting van een afdeling van een onderneming, de hiervoor bedoelde sociale begeleiding, voor zover zij ontslagen worden in het kader van een collectief ontslag, sluiting van een onderneming of sluiting van een afdeling van een onderneming, die uiterlijk op 30 juni 2015 werd aangekondigd.

Artikel 13

De patronale bijdrage van 0,30% voorzien in artikel 31 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014, wordt stopgezet met ingang van 1 juli 2015. Voor de lonen betaald tijdens het eerste en tweede kwartaal 2015 blijft deze bijdrage verschuldigd.

Artikel 14

Op de lonen betaald vanaf 1 juli 2015 is een patronale bijdrage van 0,10% (op de lonen aan 100%) verschuldigd. Deze bijdrage wordt geïnd door het Waarborg- en Sociaal Fonds en wordt gestort op de nieuw in te voeren sectie "Werkbaar werk".

Artikel 15

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen in de artikelen 8 tot en met 14 overeengekomen werd.

HOOFDSTUK VIII. WERKBAAR WERK

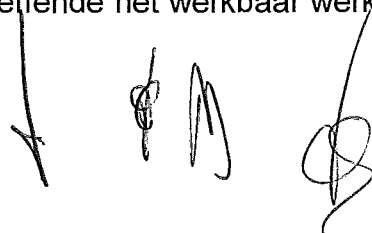
Artikel 16

Vanuit de sectorale opleidingscentra COBOT vzw en CEFRET asbl zal een dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning m.b.t. werkbaar werk opgezet worden, ten dienste van de ondernemingen en de werknemers in de textielsector.

De sociale partners bepalen in het gemeenschappelijk directiecomité van COBOT vzw/CEFRET asbl/COBOT-BEDIENDEN vzw de opdracht om hieromtrent sectorale expertise op te bouwen, waartoe de nodige middelen, zoals bedoeld in artikel 14 hiervoor, vanuit het Waarborg- en Sociaal Fonds worden ingezet.

De sociale partners bepalen in het gemeenschappelijk directiecomité van COBOT vzw/CEFRET asbl/COBOT-BEDIENDEN vzw eveneens de nodige modaliteiten en voorwaarden voor deze dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning m.b.t. werkbaar werk.

Eind 2016 zullen de sociale partners de stand van zaken betreffende het werkbaar werk evalueren.



HOOFDSTUK IX. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Artikel 17

De Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid en het Breiwerk zal onderzoeken of een herschikking van de middelen mogelijk is in functie van een mogelijke invoering van een sectoraal aanvullend pensioen. De Raad van Beheer formuleert hierover een advies aan het paritair comité tegen 30 september 2016.

Artikel 18

De 2^{de} en 3^{de} buitenwettelijke vakantietoelage voor de arbeiders die in 2015 en 2016 in het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag treden of in pensioen gaan, zoals vastgesteld in artikel 28 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013, worden ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden in deze zin aangepast.

HOOFDSTUK X. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 19

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om tijdens de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, in het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk, in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de nodige eenparige positieve adviezen uit te brengen, met het oog op het bekomen van de verlenging van de drie bestaande afwijkingsbesluiten inzake tijdelijke werkloosheid.

HOOFDSTUK XI. COORDINATIE CAO-TEKSTEN

Artikel 20

De sociale partners zullen samen onderzoeken welke sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen geactualiseerd worden met het oog op een coördinatie van de teksten.

HOOFDSTUK XII. ARBEIDERS/BEDIENDEN

Artikel 21

Een gemengde paritaire werkgroep (paritair comité nr. 120 en paritair comité nr. 214) zal de sectorale verschillen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden tussen arbeiders en bedienden in de textielsector inventariseren.

HOOFDSTUK XIII. EEN GUNSTIG ONDERNEMINGSKLIMAAT

Artikel 22

De sociale partners bevestigen dat zij zich samen willen inzetten voor een gunstig ondernemingsklimaat en waar mogelijk gezamenlijke acties zullen opzetten om de gemeenschappelijke belangen van werkgevers en werknemers in de textielsector gezamenlijk te verdedigen.

HOOFDSTUK XIV. VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDE PARTIJEN

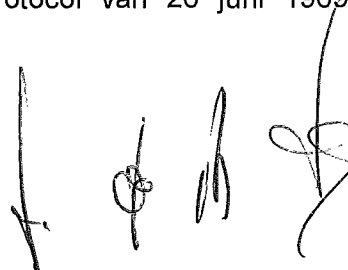
Artikel 23

De contracterende partijen waarborgen gedurende de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 de inachtneming van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt:

- a) tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de ondernemingen waarborgen, alsmede de effectieve medewerking verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de maatregelen welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en productiemachines, als voor wat betreft de wijzigingen aan de arbeidsmethodes;
- b) het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden zal stipt worden toegepast en kan in geen enkel geval terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de werkgeversorganisatie of de werkgevers;
- c) de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken om welke reden het ook moge wezen;
- d) wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Artikel 24

De hierboven vermelde verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.



HOOFDSTUK XV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 25

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, met uitzondering van de artikelen 5, 11 en 18 die gelden voor de er in vermelde specifieke duur en de artikelen 2, 9, 10, 12, 13, 14 en 15 die gelden voor onbepaalde duur. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

HOOFDSTUK XVI. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 26

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 8 juli 2015

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE
GÉNÉRALE DU 8 JUILLET 2015**

CCT du 30 novembre 2006: date d'enregistrement 12 janvier 2007, numéro d'enregistrement 81536/CO/1200000
CCT du 19 décembre 2013: date d'enregistrement 24 mars 2014, numéro d'enregistrement 120315/CO/1200000 ;
CCT 30 mars 2015: date d'enregistrement 29 avril 2015, numéro d'enregistrement 126746/CO/1200000

Vu la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013;

Vu la convention collective de travail du 30 mars 2015 visant à prolonger l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013;

IL EST CONVENU ENTRE:

ACV-CSC Metea
Centrale générale FGTB
Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT:

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (également appelés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de la S.A. Celanese, pour laquelle les chapitres IV, VI et IX sont toutefois applicables, et à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

CHAPITRE II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

À compter du 1^{er} janvier 2016, la part patronale dans le chèque-repas est majorée de 1 euro par jour effectivement presté. Les modalités prévues dans la convention collective de travail sectorielle du 30 novembre 2006 portant attribution de chèques-repas sont d'application à cette majoration.

Si, pour les ouvriers occupés dans des (semi-)équipes relais, la majoration entraîne un dépassement du montant maximum autorisé de 8 euros par chèque-repas, un avantage équivalent sera octroyé pour le solde restant, neutre en termes de coûts, par rapport au système sectoriel de chèques-repas.

CHAPITRE III. ENGAGEMENTS EN MATIÈRE D'EMPLOI

Article 3

Les obligations d'emploi, telles que prévues aux articles 10 et 11 de la convention collective de travail nationale générale du 13 juin 2005 et prolongées par les conventions collectives de travail nationales générales du 30 novembre 2006, du 30 mai 2011, du 4 mars 2013, du 24 juin 2013 et du 19 décembre 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

(n° 75903 / 60/120)

Un groupe de travail paritaire examinera comment ces engagements en matière d'emploi peuvent être actualisés en fonction du nouveau régime de licenciement instauré par la Loi du 26 décembre 2013 concernant le statut unique et la convention collective de travail n° 109 concernant la motivation du licenciement.

CHAPITRE IV. CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 4

Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux différents régimes de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail visera à prolonger les dispositions telles que prévues dans la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013 et dans la convention collective de travail du 30 mars 2015 portant prolongement de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013. Cette convention collective de travail sera en outre conclue en application de l'article 3 de la CCT n° 118 conclue au sein du Conseil national du Travail du 27 avril 2015.

CHAPITRE V. FORMATION ET APPRENTISSAGE

Article 5

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013, du 24 juin 2013 et du 19 décembre 2013 sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} septembre 2015 au 31 août 2017 inclus.

(n° 104 520 / 10 / 20)

Article 6

Le secteur fournit un effort pour les groupes à risque en matière de formation et d'apprentissage, qui est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,30 % sur les salaires payés au cours des années 2015 et 2016. Cette cotisation patronale est perçue par le Fonds Social et de Garantie.

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés en ce sens.

CHAPITRE VI. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Article 7

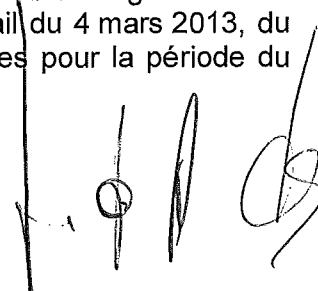
§ 1 Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette de tels régimes, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires concernant les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils sont en vigueur au 31 décembre 2014. Ces conventions collectives de travail prolongeront ces différents régimes de chômage avec complément d'entreprise pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

§ 2 Le système de cliquet, comme prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, sera également d'application au remboursement de l'indemnité complémentaire et des cotisations Decava pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE VII. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE

Article 8

Les dispositions de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013, du 24 juin 2013 et du 19 décembre 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.



Article 9

À partir de 2016, l'avance non récupérable de l'allocation sociale est de 135 euros.

Article 10

§ 1 À partir du 1^{er} juillet 2015, le supplément de 2 euros par jour de chômage temporaire (semaine de cinq jours) visé à l'article 51 § 8 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sera majoré à 2,60 euros par jour (semaine de cinq jours).

§ 2 A partir de l'exercice de référence 2016, l'allocation sociale complémentaire, visée à l'article 9 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie comme introduit par la convention collective du travail du 19 décembre 2005^{*} et modifiés pour la dernière fois par la convention collective de travail du 27 janvier 2014, est ajustée selon les principes suivants :

- du 7^e au 60^e jour inclus (semaine de six jours) : 5,46 euros par jour (semaine de six jours) à charge du Fonds Social et de Garantie ;
- du 61^e au 86^e jour (semaine de six jours) : 5,46 euros par jour (semaine de six jours) à charge de l'employeur ;
- le supplément de 2,60 euros par jour (semaine de cinq jours) de chômage temporaire visé au § 1 ci-dessus, est compris dans le supplément susmentionné pour les périodes concernées.

Article 11

§ 1 Sauf si des modifications sont effectuées dans le régime régionalisé du congé-éducation payé, qui contrecarrent le présent régime, la formation syndicale sera organisée en guise de période d'essai selon les règles ci-dessous pendant l'année scolaire 2016 – 2017 :

- organisation des formations générales dans le cadre du congé-éducation payé ;
- remboursement aux employeurs par le Fonds Social et de Garantie de la rémunération et de 50 % des charges patronales pour les réunions statutaires et pour les formations qui ne peuvent pas être intégrées dans le cadre du congé-éducation payé.

§ 2 Les partenaires sociaux statueront au plus tard le 29 février 2016 sur l'application effective ou non de ce régime.

Article 12

L'accompagnement social, figurant dans la section III du chapitre III – avantages, des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie, comme introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005^{*} et modifiés pour la dernière fois par la convention collective de travail du 27 janvier 2014, est supprimé pour les ouvriers dont le licenciement est notifié après le 30 juin 2015.

* (n° 78213 / 60 / 1%)

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials.

4

En dérogation à l'alinéa précédent, les ouvriers, qui sont licenciés dans le cadre d'un licenciement collectif, de la fermeture d'une entreprise ou de la fermeture d'un département d'une entreprise, bénéficient de l'accompagnement social visé ci-dessus, pour autant qu'ils aient été licenciés dans le cadre d'un licenciement collectif, de la fermeture d'une entreprise ou de la fermeture d'un département d'une entreprise, ayant été annoncé au plus tard le 30 juin 2015.

Article 13

La cotisation patronale de 0,30 % prévue à l'article 31 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie, comme introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005* et modifiés pour la dernière fois par la convention collective de travail du 27 janvier 2014, prend fin à partir du 1^{er} juillet 2015. La cotisation demeure toutefois due pour les salaires payés pendant les premier et deuxième trimestres 2015.

Article 14

Sur les salaires payés à partir du 1^{er} juillet 2015, une cotisation patronale de 0,10 % est due (sur les salaires à 100 %). Cette cotisation est perçue par le Fonds Social et de Garantie et est versée au profit de la nouvelle section « Travail faisable » à créer.

Article 15

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés conformément à ce qui a été convenu dans les articles 8 à 14 inclus.

CHAPITRE VIII. TRAVAIL FAISABLE

Article 16

Les centres sectoriels de formation, COBOT vzw et CEFRET asbl, veilleront à la mise en place de services, d'un accompagnement et d'un soutien par projets se rapportant à la faisabilité du travail, pour les entreprises et les travailleurs du secteur du textile.

Les partenaires sociaux déterminent la mission au sein du comité de direction commun de COBOT vzw/CEFRET asbl/CEFRET-EMPLOYES asbl, afin d'acquérir l'expertise sectorielle en la matière, pour laquelle les ressources nécessaires telles que visées à l'article 14 ci-dessus, du Fonds Social et de Garantie sont utilisées.

Les partenaires sociaux au sein du comité de direction commun de COBOT vzw/CEFRET asbl/CEFRET-EMPLOYES asbl, fixent également les modalités et conditions requises pour ces services, cet accompagnement et ce soutien par projets se rapportant au travail faisable.

Fin 2016, les partenaires sociaux évalueront la situation relative au travail faisable.

CHAPITRE IX. FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

Article 17

Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie examinera si une réaffectation des ressources est possible en fonction d'une éventuelle introduction d'une pension complémentaire sectorielle. Le Conseil d'administration formule à ce sujet un avis qu'il transmettra d'ici le 30 septembre 2016 à la commission paritaire.

Article 18

Les 2^e et 3^e allocations extralégales de vacances pour les ouvriers qui entrent en 2015 et 2016 dans le régime de chômage avec complément d'entreprise ou qui prennent leur retraite, comme il est stipulé dans l'article 28 de la convention collective de travail nationale générale du 19 décembre 2013, sont prises à charge par le Fonds de Sécurité d'Existence.

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence sont adaptés dans ce sens.

CHAPITRE X. CHÔMAGE TEMPORAIRE

Article 19

Les parties signataires s'engagent à émettre, pendant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016, les avis unanimement favorables nécessaires au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Textile et de la Bonneterie, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'obtenir la prolongation des trois arrêtés existants de dérogation concernant le chômage temporaire .

CHAPITRE XI. COORDINATION DES TEXTES DES CCT

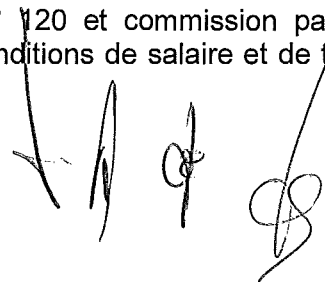
Article 20

Les partenaires sociaux examineront ensemble quelles conventions collectives de travail sectorielles peuvent être actualisées en vue de la coordination des textes.

CHAPITRE XII. OUVRIERS/EMPLOYÉS

Article 21

Un groupe de travail paritaire mixte (commission paritaire n° 120 et commission paritaire n° 214) répertoriera les différences sectorielles relatives aux conditions de salaire et de travail entre les ouvriers et les employés dans le secteur textile.



CHAPITRE XIII. CLIMAT D'ENTREPRISE FAVORABLE

Article 22

Les partenaires sociaux confirment qu'ils veulent s'engager ensemble pour créer un climat d'entreprise favorable et mener, là où cela s'avère possible, des actions communes pour défendre ensemble les intérêts communs des employeurs et des travailleurs au sein du secteur textile.

CHAPITRE XIV. ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES

Article 23

Les parties contractantes garantissent pendant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

- a) pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées paritairement, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production que pour ce qui est des modifications des méthodes de travail;
- b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs;
- c) les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ou à quelque niveau que ce soit;
- d) lorsque des problèmes surgissent au niveau sectoriel ou sur le plan de l'entreprise, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et si nécessaire de porter formellement le problème à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.

Article 24

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

Handwritten signatures of the contracting parties, including a large stylized signature on the left and several smaller ones to the right.

CHAPITRE XV. DURÉE DE LA CONVENTION

Article 25

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus, à l'exception des articles 5, 11 et 18 en vigueur pour la durée spécifique qui y est mentionnée et des articles 2, 9, 10, 12, 13, 14 et 15 en vigueur pour une durée indéterminée. Les dispositions qui s'appliquent à durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacun des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

CHAPITRE XVI. DÉCLARATION OBLIGATOIRE

Article 26

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

↓

Fait à Gand, le 8 juillet 2015