

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 SEPTEMBER 2015  
TOT WIJZIGING VAN DE GECOORDINEERDE STATUTEN VAN HET  
WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 19 december 2005: datum registratie 24 januari 2006;  
registratienummer 78213/CO/1200000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009, de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2011, de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2013 en de collectieve arbeidsovereenkomst 27 januari 2014;

Gelet op de artikelen 6 en 8 tot en met 15 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2015, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk,

**WORDT TUSSEN**

A.C.V.- C.S.C. Metea  
Algemene Centrale ABVV  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de erin tewerkgestelde arbeiders en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

**Artikel 2**

Artikel 3 van de gecoördineerde statuten van het Fonds, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en nadien gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 december 2007, 3 juli 2009, 22 september 2011, 30 mei 2013, 9 september 2013 en 27 januari 2014, wordt aangevuld met volgende tekst:

*"8° Het financieren van sectorale initiatieven in het kader van werkbaar werk."*

**Artikel 3**

Artikel 7, 1<sup>ste</sup> alinea van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Vanaf 2016 wordt dit niet-terugvorderbaar voorschot vastgesteld op 135 EUR.”*

**Artikel 4**

Artikel 9, §1, 1<sup>ste</sup> alinea van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 juli 2015 wordt deze aanvullende werkloosheidsvergoeding vastgesteld 5,46 EUR per dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen.”*

**Artikel 5**

Artikel 9, §1, laatste alinea van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 juli 2015 bedraagt dit supplement 2,60 EUR (regime vijf dagenweek; 2,17 EUR uitgedrukt in regime zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen.”*

**Artikel 6**

Artikel 9 bis van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Vanaf het refertedienstjaar 2016*

*In de loop van de maand december van het betrokken jaar doet het Fonds de afrekening t.a.v. de arbeider en de werkgever.*

*- Aan de arbeider betaalt het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage van het betrokken refertedienstjaar een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 3,29 EUR.*

*- Aan de werkgever stort het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage van het betrokken refertedienstjaar en voor zover het over dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen gaat die zich situeren in de periode van de zevende tot en met de zestigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen, een bedrag van 2,17 EUR terug. Van dit bedrag zal desgevallend het bedrag van 3,29 EUR per dag (zesdagenweek) in mindering gebracht worden voor de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeren in de periode van de eenenzestigste tot en met de zesentachtigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid in het betrokken refertedienstjaar.”*

## **Artikel 7**

Artikel 12 van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Voor de jaren 2015 en 2016 wordt door het Fonds een bedrag overeenstemmend met een patronale bijdrage van 0,05% van de lonen van 2015 en 2016 (aan 100%) ter beschikking gesteld van de drie werknemersorganisaties voor het bevorderen van de internationale solidariteit. De verhoudingsgewijze toewijzing van dit bedrag gebeurt op dezelfde manier als voor de collectieve arbeidsovereenkomst 2001-2002.”*

## **Artikel 8**

In sectie III, “Sociale begeleiding”, van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt een artikel 30 bis ingevoegd, met volgende tekst:

*“De bepalingen van de artikelen 20 tot met 30 zijn niet meer van toepassing op de arbeiders waarvan het ontslag betekend wordt na 30 juni 2015.*

*Voor de arbeiders die ontslagen worden in het kader van een collectief ontslag, sluiting van een onderneming of sluiting van een afdeling van een onderneming, zijn de bepalingen van artikel 20 tot en met 30 niet meer van toepassing op de arbeiders die ontslagen worden in het kader van een collectief ontslag, sluiting van een onderneming of sluiting van een afdeling van een onderneming, die na 30 juni 2015 werd aangekondigd.”*

## **Artikel 9**

Artikel 31 van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 juli 2015 wordt deze bijdrage afgeschaft en niet meer geïnd op de lonen die betaald worden vanaf 1 juli 2015.”*

## **Artikel 10**

Artikel 41 van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Tijdens de jaren 2015 en 2016 wordt door het Fonds een patronale bijdrage van 0,30% van de brutolonen aan 108% geïnd voor de vorming en opleiding van risicogroepen.”*

## **Artikel 11**

In Hoofdstuk III. “Voordelen” wordt een sectie V. “Werkbaar werk” ingevoerd.

## **Artikel 12**

In deze nieuwe sectie V. Werkbaar werk, wordt een artikel 43 bis ingevoegd, met volgende tekst:

*“Op de lonen die betaald worden vanaf 1 juli 2015 int het Fonds een patronale bijdrage van 0,10% (op de lonen aan 100%), die gestort wordt op de sectie Werkbaar werk”.*

### **Artikel 13**

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

### **Artikel 14**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk.

Opgemaakt te Gent op 21 september 2015

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 SEPTEMBRE 2015  
MODIFIANT LES STATUTS COORDONNES DU FONDS  
SOCIAL ET DE GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

**CCT du 19 décembre 2005: date d'enregistrement 24 janvier 2006; numéro d'enregistrement 78213/CO/1200000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2005 supprimant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et introduisant des nouveaux statuts, modifiée par la convention collective de travail du 19 décembre 2007, la convention collective de travail du 3 juillet 2009, la convention collective de travail du 22 septembre 2011, la convention collective de travail du 30 mai 2013 et la convention collective de travail du 9 septembre 2013 et la convention collective de travail du 27 janvier 2014;

Vu les articles 6 et 8 jusqu'au 15 inclus de la convention collective de travail nationale générale du 8 juillet 2015, conclue au sein la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie,

**IL EST CONVENU ENTRE**

A.C.V.- C.S.C. Metea  
Centrale Générale FGTB  
Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Celanese et des ouvriers y occupés ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**Article 2**

L'article 3 des statuts coordonnés du Fonds, comme introduit par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 et modifié par la suite par les conventions collectives de travail du 19 décembre 2007, du 3 juillet 2009, du 22 septembre 2011, du 30 mai 2013, du 9 septembre 2013 et du 27 janvier 2014, est complété par le texte suivant:

« 8° Le financement d'initiatives sectorielles dans le cadre du travail faisable. »

### **Article 3**

L'article 7, 1<sup>er</sup> alinéa des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« A partir de 2016 l'avance non récupérable est fixé à 135 EUR. »*

### **Article 4**

L'article 9, §1, 1<sup>er</sup> alinéa des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2015 cette allocation de chômage complémentaire est fixée à 5,46 EUR par jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques. »*

### **Article 5**

L'article 9, §1, dernier alinéa des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2015 ce supplément est fixé à 2,60 EUR (semaine de cinq jours ; 2,17 EUR exprimé dans le régime de la semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques. »*

### **Article 6**

L'article 9 bis des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« A partir de l'exercice de référence 2016*

*Au cours du mois de décembre de l'année en question le Fonds fait le règlement envers l'ouvrier et l'employeur.*

*- le Fonds paie à l'ouvrier pour chaque jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques dans la période couverte par l'allocation sociale complémentaire de l'exercice de référence en question une allocation de chômage supplémentaire de 3,29 EUR.*

*- le Fonds rembourse à l'employeur pour chaque jour (semaine de 6 jours) de chômage temporaire pour raisons économiques dans la période couverte par l'allocation sociale supplémentaire de l'exercice de référence en question et dans la mesure qu'il s'agit de jours de chômage temporaire pour raisons économiques qui se situent dans la période du 7<sup>e</sup> au 60<sup>e</sup> jour inclus (semaine de six jours), un montant de 2,17 EUR. De ce montant sera, le cas échéant, déduit un montant de 3,29 EUR par jour (semaine de six jours) pour les jours de chômage temporaire pour raisons économiques qui se situent dans la période du 61<sup>e</sup> au 86<sup>e</sup> jour (semaine de six jours) de chômage temporaire dans l'exercice de référence en question. »*

### **Article 7**

L'article 12 des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« Pour les années 2015 et 2016 le Fonds met un montant correspondant à une cotisation patronale de 0,05% des salaires pour 2015 et 2016 (à 100%) à disposition des trois organisations des travailleurs afin de promouvoir la solidarité internationale. L'octroi proportionnel de ce montant est identique à celui dans le cadre de la convention collective de travail de 2001-2002. »*

### **Article 8**

Dans la section III, « Accompagnement social » des mêmes statuts coordonnés du Fonds, un article 30bis est inséré avec le texte suivant :

*« Les dispositions des articles 20 jusqu'à 30 inclus ne s'appliquent plus aux travailleurs dont le licenciement a été notifié après le 30 juin 2015. »*

*« Pour les travailleurs qui sont licenciés dans le cadre d'un licenciement collectif, de la fermeture d'une entreprise ou de la fermeture d'un département d'une entreprise, les dispositions des articles 20 jusqu'à 30 inclus ne sont plus applicables aux travailleurs qui sont licenciés dans le cadre d'un licenciement collectif, de la fermeture d'une entreprise ou de la fermeture d'un département d'une entreprise, qui a été annoncé après le 30 juin 2015. »*

### **Article 9**

L'article 31 des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2015 cette cotisation est supprimée et n'est plus perçue sur les salaires payés à partir du 1 juillet 2015. »*

### **Article 10**

L'article 41 des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

*« Pour les années 2015 et 2016 une cotisation patronale de 0,30% des salaires bruts à 108% est perçue par le Fonds pour la formation et l'apprentissage des groupes à risque. »*

### **Article 11**

Dans le Chapitre III. « Avantages » une section V. « Travail faisable » est insérée.

### **Article 12**

Dans cette nouvelle section V. Travail faisable un article 43bis est inséré avec le texte suivant :

*« Sur les salaires payés à partir du 1 juillet 2015 une cotisation patronale de 0,10% (sur les salaires à 100%) est perçue par le Fonds pour la section Travail faisable ». »*

**Article 13**

Les parties signataires demandent au Roi que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 14**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée. A la demande de l'une des parties signataires, elle peut être révoquée moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé à la présidente de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

Fait à Gand le 21 septembre 2015