

## PARITAIR COMITE VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 APRIL 2017 BETREFFENDE HET VORMINGSBELEID EN DE ARBEIDSMARKTWERKING IN DE TEXTIELSECTOR

CAO van 11 juni 2015: datum registratie 3 juli 2015, registratienummer: 127812/CO/1200000.

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op het IPA van 2 februari 2017 dat voorziet in de verderzetting van de inspanningen voor risicogroepen in 2017 en 2018;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op hoofdstuk II, afdeling I van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

#### WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond,  
Algemene Centrale ABVV,  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

#### EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

#### HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

##### I. TOEPASSINGSGBIED

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de Celanese Production Belgium BVBA, Celanese BVBA en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

## II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe de inspanningen die de sector in het kader van het paritair uitgebouwde sectoraal opleidingsbeleid de voorbije jaren heeft geleverd, minstens verder te zetten en waar mogelijk te verhogen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2017 en 2018 in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en in toepassing van hoofdstuk II, Afdeling I van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

## III. PATRONALE BIJDRAGE

### Artikel 3

De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,30 % (op de lonen aan 108%) verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden in deze zin aangepast.

## IV. COBOT en CEFRET

### Artikel 4

COBOT en CEFRET blijven de motor van het vormings- en arbeidsmarktbeleid in de sector. De projecten die door COBOT en CEFRET worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd door de Permanente Beleidsgroep Opleiding waarin de sectorale sociale partners zijn vertegenwoordigd.

## V. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

### Artikel 5

Partijen komen overeen om voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van COBOT en CEFRET;
- de ingroeibanen (artikel 7 hierna).

## Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de textielsector die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren die een duaal of alternerend leertraject volgen en daartoe een overeenkomst sluiten met een werkgever in de textielsector;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
  - de werknemers van minstens 50 jaar die in de sector werken;
  - de werknemers van minstens 40 jaar die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
  - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
  - de werkzoekenden die nog geen 26 jaar oud zijn;
  - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
  - de jongeren die nog geen 26 jaar zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

## VI. INGROEIBANEN

### Artikel 7

De sociale partners van de textielsector engageren zich om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Daartoe bedraagt het aandeel van de bijdrage voor de risicogroepen dat besteed wordt aan de jongeren 0,05% van de loonmassa.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, duaal of alternerend leertraject, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid...).

COBOT en CEFRET krijgen de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sectorale sociale partners bepalen in de Permanente Beleidsgroep Opleiding daartoe de nodige modaliteiten en voorwaarden.

## VII. WERKBAAR WERK

### Artikel 8

De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,10 %

(op de lonen aan 100%) verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Werkbaar werk" gestort.

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden in deze zin aangepast.

### **Artikel 9**

Vanuit COBOT en CEFRET wordt de dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning m.b.t. werkbaar werk verder uitgebouwd, ten dienste van de ondernemingen en de werknemers in de textielsector.

De sectorale sociale partners bepalen in de Permanente Beleidsgroep Opleiding de opdracht om hieromtrent sectorale expertise op te bouwen, waartoe de nodige middelen, zoals bedoeld in artikel 8 hiervoor, vanuit het Waarborg- en Sociaal Fonds worden ingezet.

De sectorale sociale partners bepalen in de Permanente Beleidsgroep Opleiding de nodige modaliteiten en voorwaarden voor deze dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning m.b.t. werkbaar werk. In geval van betwisting over de validatie van een project werkbaar werk, neemt de Permanente Beleidsgroep Opleiding de eindbeslissing.

Eind 2018 zullen de sectorale sociale partners de stand van zaken betreffende het werkbaar werk evalueren.

## VIII. SECTORALE BEROEPSOPLEIDINGEN

### **Artikel 10**

(n° 104520)

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013, 24 juni 2013, 19 december 2013 en 8 juli 2015, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 september 2017 tot en met 31 augustus 2019.

## IX. OPLEIDINGSINSPANNINGEN EN GROEIPAD

### **Artikel 11**

De sociale partners voorzien in een opleidingsinspanning die gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod van COBOT en CEFRET beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod van COBOT en CEFRET verder uit te breiden;
- via COBOT en CEFRET acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.

## X. EINDBEPALINGEN

### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van artikel 10 dat van toepassing is gedurende de periode van 1 september 2017 tot en met 31 augustus 2019.

### **Artikel 13**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 19 april 2017.

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 AVRIL 2017 RELATIVE À LA  
POLITIQUE DE FORMATION ET AU FONCTIONNEMENT DU MARCHÉ DU TRAVAIL  
DANS LE SECTEUR TEXTILE**

La CCT du 11 juin 2015 : date d'enregistrement 3 juillet 2015, numéro d'enregistrement : 127812/CO/1200000.

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu l'AIP du 2 février 2017 qui prévoit la poursuite des efforts pour les groupes à risque en 2017 et en 2018 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu le chapitre 2, section 1, de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

**IL EST CONVENU ENTRE**

La Confédération des Syndicats Chrétiens,  
La Centrale Générale FGTB  
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

I. CHAMP D'APPLICATION

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (également appelés ouvriers) et qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de Celanese Production Belgium SPRL, de Celanese SPRL et des entreprises et des ouvriers y occupés et qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

## II. PORTÉE DE LA CONVENTION

### **Article 2**

LA présente convention collective de travail vise à au moins poursuivre et si possible accroître les efforts que le secteur a fournis au cours des dernières années dans le cadre de la politique sectorielle de formation développée paritairement.

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2017 et 2018, en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et en application du chapitre II, section I de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

## III. COTISATION PATRONALE

### **Article 3**

Les employeurs sont redevables au Fonds Social et de Garantie de l'industrie du textile et de la bonneterie, pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, d'une cotisation de 0,30 % (sur les salaires à 108 %), calculée sur la base du salaire total des ouvriers (ouvrières), tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et les arrêtés d'exécution de cette loi.

Cette cotisation est due par trimestre sur les salaires payés pendant la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018 et est encaissée par le Fonds Social et de Garantie et versée au profit de la section "Formation".

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés en ce sens.

## IV. COBOT et CEFRET

### **Article 4**

COBOT et CEFRET restent le moteur de la politique de formation et de gestion du marché du travail dans le secteur. Les projets qui sont exécutés par COBOT et par CEFRET, sont préalablement approuvés par le Groupe de gestion Permanent Formation dans lequel les partenaires sociaux sectoriels sont représentés.

## V. INITIATIVES VISANT À PROMOUVOIR LA FORMATION ET L'EMPLOI DE GROUPES À RISQUE

### **Article 5**

Les Parties conviennent d'utiliser, pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, les moyens tels que prévus à l'article 3 ci-dessus pour :

- l'élaboration de projets de formation pour les personnes issues des groupes à risque tels que décrits à l'article 6 ci-après ;
- la couverture des frais de fonctionnement de COBOT et de CEFRET ;

- les emplois-tremplin (article 7 ci-après).

## **Article 6**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les Parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs du secteur textile qui, à défaut d'une formation complémentaire ou d'un recyclage, risquent de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui, sans formation complémentaire ou recyclage, risquent de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage temporaire;
- les jeunes qui suivent un apprentissage dual ou en alternance et qui concluent, à cette fin, un accord avec un employeur actif dans le secteur du textile ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque tels que visés dans l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (l), sont considérés comme des groupes à risque :
  - les travailleurs âgés de 50 ans au moins travaillant dans le secteur ;
  - les travailleurs âgés de 40 ans au moins travaillant dans le secteur et menacés par un licenciement ;
  - les personnes inoccupées et les personnes travaillant depuis moins d'un an, mais qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
  - les demandeurs d'emploi qui sont âgés de moins de 26 ans ;
  - les personnes ayant une capacité de travail réduite ;
  - les jeunes de moins de 26 ans suivant une formation, soit en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

## **VI. EMPLOIS-TREMPLIN**

### **Article 7**

Les partenaires sociaux du secteur du textile s'engagent à offrir aux jeunes, par le biais d'un emploi-tremplin, des opportunités de travail dans le secteur.

À cet égard, la part de la cotisation pour les groupes à risque qui est destinée aux jeunes s'élève à 0,05 % de la masse salariale.

Tout jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, quelle que soit la nature du contrat (IBO, apprentissage dual ou en alternance, contrat de travail à durée limitée ou illimitée, travail intérimaire,...).

COBOT et CEFRET reçoivent l'instruction de développer des actions de soutien et actions supplémentaires dans ce cadre. Les partenaires sociaux sectoriels fixent à cet égard, dans le Groupe de gestion Permanent Formation, les modalités et conditions requises.

## **VII. LE TRAVAIL FAISABLE**

### **Article 8**



Les employeurs sont redevables au Fonds Social et de Garantie de l'industrie du textile et de la bonneterie, pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, d'une cotisation de 0,10 % (sur les salaires à 100 %), calculée sur la base du salaire total des ouvriers (ouvrières), tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et les arrêtés d'exécution de cette loi.

Cette cotisation est due par trimestre sur les salaires payés pendant la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018 et est encaissée par le Fonds Social et de Garantie et versée au profit de la section "Travail faisable".

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés en ce sens.

### **Article 9**

COBOT et CEFRET développent la prestation de services, l'accompagnement et le soutien par projets se rapportant au travail faisable, pour les entreprises et les travailleurs du secteur du textile.

Les partenaires sociaux sectoriels établissent, dans le Groupe de gestion Permanent Formation, la mission visant à acquérir l'expertise sectorielle en la matière, pour laquelle les ressources nécessaires, telles que visées à l'article 8 ci-avant, du Fonds Social et de Garantie sont utilisées.

Les partenaires sociaux sectoriels fixent, dans le Groupe de gestion Permanent Formation, les modalités et conditions requises pour ces services, cet accompagnement et ce soutien par projets se rapportant au travail faisable. En cas de différend au sujet de la validation d'un projet de travail faisable, c'est le Groupe de gestion Permanent Formation qui prend la décision finale.

Fin 2018, les partenaires sociaux sectoriels évalueront la situation relative au travail faisable.

## **VIII. FORMATIONS PROFESSIONNELLES SECTORIELLES**

### **Article 10**

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, telle que prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013, du 24 juin 2013, du 19 décembre 2013 et du 8 juillet 2015, sont une nouvelle fois prolongées pour la période allant du 1er septembre 2017 au 31 août 2019 inclus.

## **IX. EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION ET TRAJECTOIRE DE CROISSANCE**

### **Article 11**

Les partenaires sociaux prévoient un effort en matière de formation qui est équivalent à un effort de formation d'en moyenne deux jours par an, par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance pour augmenter à terme le nombre de jours de formation afin de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie :

- en communiquant mieux et plus largement l'offre de formations de COBOT et de CEFRET aux employeurs et aux travailleurs ;
- en continuant d'élargir l'offre de formations de COBOT et de CEFRET ;
- en entreprenant des actions par le biais de COBOT et de CEFRET pour accroître le degré de participation à des formations ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les efforts tant formels qu'informels en matière de formation ;
- par la reconnaissance, par le comité paritaire de l'industrie du textile et de la bonneterie, de formations professionnelles sectorielles, dans le régime du congé-éducation payé.

## X. DISPOSITIONS FINALES

### Article 12

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, à l'exception de l'article 10 qui s'applique pendant la période du 1<sup>er</sup> septembre 2017 jusqu'au 31 août 2019 inclus.

### Article 13

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 19 avril 2017.