

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2017**

Cao van 3 mei 1972: datum registratie 15 mei 1972, registratienummer 1279/CO/120
Cao van 18 juni 1976: datum registratie 15 juli 1976, registratienummer 3937/CO/120
Cao van 30 januari 1987: datum registratie 27 februari 1987, registratienummer 17263/CO/120
Cao van 10 april 2003: datum registratie 28 mei 2003, registratienummer 66363/CO/120
Cao van 13 juni 2005: datum registratie 1 augustus 2005, registratienummer 75903/CO/120
Cao van 30 november 2006: datum registratie 12 januari 2007, registratienummer 81537/CO/120
Cao van 30 mei 2011 datum registratie 28 juni 2011, registratienummer 104520/CO/120
Cao van 8 juli 2015: datum registratie 29 september 2015, registratienummer 129438/CO/120
Cao van 19 april 2017: datum registratie 11 mei 2017, registratienummer 139159/CO/120

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2015;

Gelet op het ontwerpakkkoord van 2 mei 2017,

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC nr. 120), met uitzondering van de Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA waarvoor hoofdstuk IV, VI en VIII evenwel van toepassing zijn en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (PSC 120.01), voor het Vlas (PSC 120.02) en voor de Jute (PSC 120.03).

Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II KOOPKRACHT

Artikel 2

Met ingang van 1 september 2017 worden de effectieve en baremieke lonen verhoogd met 1,1%.

HOOFDSTUK III. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 3

De tewerkstellingsverbintenissen, zoals bedoeld in artikel 10 en 11 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2015 worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

HOOFDSTUK IV. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 4

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal voorzien in de verlenging van de bepalingen zoals voorzien in de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Daarnaast zal deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden in toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017.

HOOFDSTUK V. TOEKOMSTGERICHTE ARBEIDSORGANISATIE

Artikel 5

In uitvoering van artikel 26bis §1, derde lid van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de referentieperiode bedoeld in artikel 26bis §1, eerste lid van voornoemde wet, van één trimester op één jaar gebracht.

Artikel 6

In uitvoering van artikel 26bis §2bis, derde lid van de Arbeidswet van 16 maart 1971 worden op vraag van de werknemer 143 uren per kalenderjaar, gepresteerd overeenkomstig artikel 25 of artikel 26, § 1, 3° van voornoemde wet, niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde

bedoeld in artikel 26 bis §1 van voornoemde wet en niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld in artikel 26 bis §1bis van voornoemde wet.

HOOFDSTUK VI. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 7

- § 1 Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals zij op 30 juni 2017 van toepassing zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag tijdens de periode van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2018 en verwijzen naar en rekening houden met de verschillende kader-cao's die dienaangaande op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten.
- § 2 Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal ook van toepassing zijn op de terugbetaling aan de werkgevers van de aanvullende vergoeding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK VII. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS

Artikel 8

De bepalingen van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2015, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Artikel 9

Vanaf 2017 wordt het niet-terugvorderbaar voorschot van de sociale toelage – voor zover de reglementering het toelaat - vastgesteld op 145 euro per jaar.

Artikel 10

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen in de artikelen 8 en 9 overeengekomen werd.

HOOFDSTUK VIII. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Artikel 11

De drie buitenwettelijke vakantietoelagen voor de arbeiders die in 2017 en 2018 in het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag treden of in pensioen gaan, worden ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De bedragen van deze buitenwettelijke vakantietoelagen worden vastgesteld als volgt:

Eerste buitenwettelijke vakantietoelage	185,92 €
Tweede buitenwettelijke vakantietoelage	123,95 €
Derde buitenwettelijke vakantietoelage	61,97 €

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden in deze zin aangepast.

HOOFDSTUK IX. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 12

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om tijdens de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, in het Paritair Comité voor de textielnijverheid, in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de nodige eenparige positieve adviezen uit te brengen, met het oog op het bekomen van de verlenging van de drie bestaande afwijkingsbesluiten inzake tijdelijke werkloosheid.

HOOFDSTUK X. GETROUWHEID AAN DE SECTOR

Artikel 13

Voor het opbouwen van de anciënniteit, vereist om het recht op de bezoldigde afwezigheidsdagen bedoeld in artikel 29 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 te openen, worden periodes van tewerkstelling als uitzendkracht bij de gebruiker meegeteld, op voorwaarde dat de periode van tewerkstelling als uitzendkracht beantwoordt aan de voorwaarden zoals voorzien in artikel 37/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 14

De in artikel 13 hiervoor bedoelde tewerkstelling als uitzendkracht bij een gebruiker wordt eveneens in aanmerking genomen om na te gaan of de arbeider binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) na zijn ontslag bij de vorige werkgever zoals bedoeld in artikel 27, tweede gedachtestreepje van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003, opnieuw aan het werk gegaan is bij een werkgever ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de textielnijverheid en zijn bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit behoudt met het oog op opbouwen van de anciënniteit vereist om het recht op de

bezoldigde afwezigheidsdagen te openen.

Artikel 15

De bepalingen van artikel 13 en 14 gelden voor de tewerkstelling als uitzendkracht die een aanvang nam vanaf 1 januari 2017.

HOOFDSTUK XI. SYNDICALE AFVAARDIGING

Artikel 16

§ 1 In artikel 11 van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1976 wordt de derde alinea, ingevoegd door artikel 34 van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1987, vervangen door volgende tekst:

“Wanneer het aantal arbeiders gedurende 4 opeenvolgende kwartalen onder de 30 is gedaald, treedt een uitdoofscenario in werking. Vanaf dat ogenblik zullen er geen nieuwe syndicaal afgevaardigden meer aangeduid worden en zal het lopende mandaat van de syndicaal afgevaardigden automatisch een einde nemen op de datum van de volgende sociale verkiezingen.

Als datum van de sociale verkiezingen geldt de datum waarop in de onderneming de sociale verkiezingen georganiseerd worden.

Indien in de onderneming geen sociale verkiezingen georganiseerd worden, geldt als datum van de sociale verkiezingen de eerste dag van de periode vastgesteld bij Koninklijk Besluit waarbinnen de sociale verkiezingen moeten plaats hebben.”

§ 2 De tekst van § 1 hiervoor vervangt eveneens de tekst in artikel 2, laatste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het werkliedenpersoneel der ondernemingen in de textiel- en breigoednijverheid, ingevoegd door artikel 34 van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1987.

Artikel 17

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het werkliedenpersoneel der ondernemingen in de textiel- en breigoednijverheid, wordt aangevuld met volgende tekst:

“Tijdens de 3 maanden na elke sociale verkiezingen volgend op de installatie van de syndicale afvaardiging, zullen de vakbonden per aangetekende brief aan de werkgever de namen van hun respectievelijke syndicaal afgevaardigden meedelen. Als datum van de sociale verkiezingen geldt de datum waarop in de

onderneming de sociale verkiezingen georganiseerd worden.

Deze mededeling moet ook gebeuren aan de werkgever van een onderneming waar een syndicale afvaardiging bestaat, maar waar geen sociale verkiezingen werden georganiseerd. In dat geval geldt als datum van de sociale verkiezingen de eerste dag van de periode vastgesteld bij Koninklijk Besluit waarbinnen de sociale verkiezingen moeten plaats hebben.

Bij gebreke aan deze mededeling functioneert er geen syndicale afvaardiging voor de arbeiders, totdat deze mededeling is gebeurd.

Deze mededeling heeft geen uitwerking met terugwerkende kracht.”

HOOFDSTUK XII MOBILITEIT

Artikel 18

De economische en maatschappelijke kost van de mobiliteitsproblematiek neemt gestaag toe. Daarom bevelen de sociale partners van de textielsector de ondernemingen aan om aandacht te besteden aan de mobiliteitsproblematiek en in te zetten op een duurzame mobiliteit.

HOOFDSTUK XIII. COORDINATIE CAO-TEKSTEN

Artikel 19

De sociale partners zullen samen onderzoeken welke sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen geactualiseerd worden met het oog op een coördinatie van de teksten.

HOOFDSTUK XIV. ARBEIDERS/BEDIENDEN

Artikel 20

Een gemengde paritaire werkgroep (paritair comité nr. 120 en paritair comité nr. 214) zal de sectorale verschillen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden tussen arbeiders en bedienden in de textielsector inventariseren.

Artikel 21

De sociale partners zullen tegen uiterlijk 31 oktober 2018 inzetbaarheidsverhogende

maatregelen uitwerken in uitvoering afdeling 4 van hoofdstuk 5 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen.

HOOFDSTUK XV. EEN GUNSTIG ONDERNEMINGSKLIMAAT EN EEN POSITIEF IMAGO

Artikel 22

De sociale partners bevestigen dat zij zich samen willen inzetten voor een gunstig ondernemingsklimaat en waar mogelijk gezamenlijke acties zullen opzetten om de gemeenschappelijke belangen van werkgevers en werknemers gezamenlijk te verdedigen en een positief imago van de textielsector uit te dragen.

HOOFDSTUK XVI. VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDE PARTIJEN

Artikel 23

De contracterende partijen waarborgen gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 de inachtneming van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt:

- a) tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de ondernemingen waarborgen, alsmede de effectieve medewerking verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de maatregelen welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en productiemachines, als voor wat betreft de wijzigingen aan de arbeidsmethodes;
- b) het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden zal stipt worden toegepast en kan in geen enkel geval terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de werkgeversorganisatie of de werkgevers;
- c) de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken om welke reden het ook moge wezen;
- d) wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Artikel 24

De hierboven vermelde verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.

HOOFDSTUK XVII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 25

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van de artikelen 2, 5, 6, 9, 13, 14, 15, 16 en 17 die gelden voor onbepaalde duur. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

HOOFDSTUK XII. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 26

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 30 juni 2017

Namens Algemeen Christelijk Vakverbond,
Dhr. Jan Callaert

Namens Algemene Centrale ABVV,
Dhr. Elie Verplancken

Namens Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België,
Dhr. Bart De Crock

Namens FEDUSTRIA, federatie van de
textiel- hout- en meubelindustrie,
Dhr. Marc Blomme

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GÉNÉRALE DU 30 JUIN 2017

CCT du 3 mai 1972 : date d'enregistrement 15 mai 1972, numéro d'enregistrement 1279/CO/120
CCT du 18 juin 1976 : date d'enregistrement 15 juillet 1976, numéro d'enregistrement 3937/CO/120 - 14
CCT du 30 janvier 1987 : date d'enregistrement 27 février 1987, numéro d'enregistrement 17263/CO/120
CCT du 10 avril 2003 : date d'enregistrement 28 mai 2003, numéro d'enregistrement 66363/CO/120
CCT du 13 juin 2005 : date d'enregistrement 1^{er} août 2005, numéro d'enregistrement 75903/CO/120 - 3
CCT du 30 novembre 2006 : date d'enregistrement 12 janvier 2007, numéro d'enregistrement 81537/CO/120
CCT du 30 mai 2011 : date d'enregistrement 28 juin 2011, numéro d'enregistrement 104520/CO/120 - 1
CCT du 8 juillet 2015 : date d'enregistrement 29 septembre 2015, numéro d'enregistrement 129438/CO/120
CCT du 19 avril 2017 : date d'enregistrement 11 mai 2017 numéro d'enregistrement 139159/CO/120

Vu la convention collective de travail n° 119 fixant la marge maximale de l'évolution des coûts salariaux pour la période 2017-2018, conclue au sein du Conseil national du Travail le 21 mars 2017 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 8 juillet 2015 ;

Vu le projet d'accord du 2 mai 2017,

ENTRE

Confédération des Syndicats chrétiens
Centrale générale FGTB
Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers qui y sont occupés, qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exception de la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et la SPRL Celanese, pour lesquelles les chapitres IV, VI et VIII sont toutefois applicables, et à

l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (SCP 120.01), du Lin (SCP 120.02) et du Jute (SCP 120.03).

Par « ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

À partir du 1^{er} septembre 2017, les salaires effectifs et barémiques sont majorés de 1,1 %.

CHAPITRE III. OBLIGATIONS D'EMPLOI

Article 3

Les obligations d'emploi, telles que prévues aux articles 10 et 11 de la convention collective de travail nationale générale du 13 juin 2005 et prolongées pour la dernière fois par la convention collective de travail nationale générale du 8 juillet 2015, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

CHAPITRE IV. CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 4

Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux différents régimes de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail prévoira la prolongation des dispositions telles que prévues dans la convention collective de travail du 19 avril 2017 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail sera en outre conclue en application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127 conclue au sein du Conseil national du Travail du 21 mars 2017.

CHAPITRE V. UNE ORGANISATION DU TRAVAIL ORIENTÉE VERS L'AVENIR

Article 5

En exécution de l'article 26bis §1, troisième alinéa de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, la période de référence visée à l'article 26bis §1, premier alinéa de la loi précitée est portée d'un trimestre à un an.

Article 6

En exécution de l'article 26bis §2bis, troisième alinéa de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, 143 heures par année civile, prestées en vertu de l'article 25 ou de l'article 26, § 1, 3° de la loi précitée, ne seront pas comptées, à la demande du travailleur, dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26bis §1 de la loi précitée et ne seront pas prises en compte pour le respect de la limite prévue à l'article 26bis §1bis de la loi précitée.

CHAPITRE VI. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Article 7

§ 1 Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette de tels régimes, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires concernant les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils sont en vigueur au 30 juin 2017. Ces conventions collectives de travail prévoiront la prolongation de ces différents régimes de chômage avec complément d'entreprise au cours de la période du 1^{er} juillet 2017 au 31 décembre 2018 inclus et référeront à et tiendront compte des différentes CCT-cadres conclues à ce sujet le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du Travail.

§ 2 Le système de cliquet, tel que prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, sera également d'application au remboursement de l'indemnité complémentaire et des cotisations Decava pour les régimes concernés de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE VII. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE

Article 8

Les dispositions de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, telles que prolongées récemment par la convention collective de travail du 8 juillet 2015 sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Article 9

À partir de 2017, l'avance non récupérable de l'allocation sociale est fixée à 145 euros par an, pour autant que la réglementation le permette.

Article 10

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés conformément à ce qui a été convenu dans les articles 8 et 9.

CHAPITRE VIII. FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

Article 11

Les trois allocations extralégales de vacances pour les ouvriers qui entrent en 2017 et 2018 dans le régime de chômage avec complément d'entreprise ou qui prennent leur retraite sont prises à charge par le Fonds de sécurité d'existence.

Les montants de ces allocations extralégales de vacances sont fixés comme suit :

Première allocation extralégale de vacances	185,92 €
Deuxième allocation extralégale de vacances	123,95 €
Troisième allocation extralégale de vacances	61,97 €

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence sont adaptés en ce sens.

CHAPITRE IX. CHÔMAGE TEMPORAIRE

Article 12

Les parties signataires s'engagent à émettre, pendant la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, les avis unanimement favorables nécessaires au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en vue d'obtenir la prolongation des trois arrêtés existants de dérogation en matière de chômage temporaire.

CHAPITRE X. FIDÉLITÉ AU SECTEUR

Article 13

Pour l'acquisition d'ancienneté, exigée pour ouvrir le droit aux jours d'absence rémunérés visés à l'article 29 de la convention collective de travail nationale générale du 13 juin 2005, les périodes d'occupation comme intérimaire auprès de l'utilisateur sont prises en compte, à condition que la période d'occupation comme intérimaire réponde aux conditions telles que prévues à l'article 37/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 14

La période d'occupation comme intérimaire auprès d'un utilisateur visée à l'article 13 ci-dessus est également prise en compte pour vérifier si l'ouvrier, dans les 6 mois (182 jours calendaires) qui ont suivi son licenciement par le précédent employeur comme visé à l'article 27, deuxième tiret de la convention collective de travail nationale générale du 10 avril 2003, a été à nouveau occupé chez un employeur relevant de la commission paritaire pour l'industrie textile et conserve son ancienneté acquise auprès de son employeur précédent en vue de l'acquisition de l'ancienneté requise pour ouvrir le droit aux jours d'absence rémunérés.

Article 15

Les dispositions des articles 13 et 14 sont d'application à l'occupation comme intérimaire qui a débuté à partir du 1^{er} janvier 2017.

CHAPITRE XI. DÉLÉGATION SYNDICALE

Article 16

§ 1 À l'article 11 de la convention collective de travail nationale du 18 juin 1976, le troisième alinéa, inséré par l'article 34 de la convention collective de travail nationale du 30 janvier 1987, est remplacé par le texte suivant :

« Lorsque le nombre d'ouvriers est descendu au-dessous de 30 pendant 4 trimestres consécutifs, un scénario d'extinction entre en action. À partir de ce moment, aucun nouveau représentant syndical ne sera plus désigné et le mandat en cours des représentants syndicaux prendra automatiquement fin à la date des élections sociales suivantes.

La date à laquelle les élections sociales sont organisées dans l'entreprise est prise comme date des élections sociales.

Si des élections sociales ne sont pas organisées dans l'entreprise, le premier jour de la période fixée par arrêté royal au cours de laquelle les élections sociales doivent avoir lieu est pris comme date des élections sociales. »

§ 2 Le texte du § 1 ci-dessus remplace également le texte de l'article 2, dernier alinéa de la convention collective de travail du 3 mai 1972 relative au statut de la délégation syndicale des ouvriers des entreprises de l'industrie du textile et de la bonneterie, inséré par l'article 34 de la convention collective de travail nationale du 30 janvier 1987.

Article 17

L'article 4 de la convention collective de travail du 3 mai 1972 relative au statut de la délégation syndicale des ouvriers des entreprises de l'industrie du textile et de la bonneterie est complété

par le texte suivant :

« Au cours des trois mois suivant les élections sociales postérieures à l'installation de la délégation syndicale, les syndicats communiqueront les noms de leurs représentants syndicaux respectifs, par courrier recommandé adressé à l'employeur. La date à laquelle les élections sociales sont organisées dans l'entreprise est prise comme date des élections sociales.

Cette communication doit être également adressée à l'employeur d'une entreprise comprenant une délégation syndicale, mais au sein de laquelle des élections sociales ne sont pas organisées. Dans ce cas, le premier jour de la période fixée par arrêté royal au cours de laquelle les élections sociales doivent avoir lieu est pris comme date des élections sociales.

À défaut de cette communication, aucune délégation syndicale ne fonctionne pour les ouvriers, jusqu'à ce que cette communication soit faite.

Cette communication n'a pas d'effet rétroactif. »

CHAPITRE XII. MOBILITÉ

Article 18

Le coût économique et sociétal de la problématique de la mobilité augmente en permanence. C'est la raison pour laquelle les partenaires sociaux du secteur textile recommandent aux entreprises d'accorder de l'importance à la problématique de la mobilité et de mettre l'accent sur une mobilité durable.

CHAPITRE XIII. COORDINATION DES TEXTES DES CCT

Article 19

Les partenaires sociaux examineront ensemble quelles conventions collectives de travail sectorielles peuvent être actualisées en vue de la coordination des textes.

CHAPITRE XIV. OUVRIERS/EMPLOYÉS

Article 20

Un groupe de travail paritaire mixte (commission paritaire n° 120 et commission paritaire n° 214) répertoriera les différences sectorielles relatives aux conditions de salaire et de travail entre les ouvriers et les employés dans le secteur textile.

Article 21

Les partenaires sociaux élaboreront pour le 31 octobre 2018 au plus tard des mesures visant à augmenter l'employabilité en exécution de la section 4 du chapitre 5 de la loi du 26 décembre 2013 relative à l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en matière de délais de préavis, de jour de carence et de mesures d'accompagnement.

CHAPITRE XV. CLIMAT FAVORABLE ET IMAGE POSITIVE DE L'ENTREPRENEURIAT

Article 22

Les partenaires sociaux confirment qu'ils veulent s'engager ensemble à créer un climat favorable à l'entrepreneuriat et à mener, là où c'est possible, des actions communes visant à défendre ensemble les intérêts communs des employeurs et des travailleurs et à dégager une image positive du secteur textile.

CHAPITRE XVI. ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES

Article 23

Les parties contractantes garantissent, pendant la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

- a) pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées paritairement, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production qu'en ce qui concerne les modifications des méthodes de travail ;
- b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs ;
- c) les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ou à quelque niveau que ce soit ;

- d) si des problèmes surgissent au niveau sectoriel ou de l'entreprise en matière de concertation sociale, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et, si nécessaire, de porter formellement la question à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.

Article 24

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

CHAPITRE XVI. DURÉE DE LA CONVENTION

Article 25

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, à l'exception des articles 2, 5, 6, 9, 13, 14, 15, 16 et 17, qui sont en vigueur pour une durée indéterminée. Les dispositions en vigueur à durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

CHAPITRE XII. DÉCLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE

Article 26

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 30 juin 2017

Au nom de la Confédération des Syndicats chrétiens,
M. Jan Callaert

Au nom de la Centrale Générale FGTB,
M. Elie Verplancken

Au nom de la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique,
M. Bart De Croock

Au nom de FEDUSTRIA, la fédération des industries du textile, du bois et de l'ameublement,
M. Marc Blomme