

C7

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28/11/2001
CONCERNANT LA CONVERSION EN EURO DES SALAIRES
HORAIRES EFFECTIFS ET DES BAREMES D'ENTREPRISE A
PARTIR DU 01/01/2002**

Vu les CCT n° 69, n° 70 et n° 78 du Conseil National du Travail ;

Vu la CCT du 10/09/1999 concernant les règles d'arrondi en BEF des salaires barémiques pendant les années 1999 à 2001 et leur conversion en EUR (A.R. 03/04/2001, M.B. 24/04/2001) ;

Vu la CCT du 28/11/2001 concernant la conversion en EUR des salaires barémiques à partir du 01/01/2002 ;

Vu la Recommandation n°13 du 30/03/2001 du Conseil National du Travail relative à l'introduction de l'euro, en particulier l'invitation expresse faite aux commissions paritaires de "*mettre dans les meilleurs délais à disposition de leurs membres, des employeurs et des travailleurs qui ressortissent à leur champ respectif de compétence de même que pour les représentants des employeurs et des travailleurs, les différents montants prévus entre autres dans les conventions collectives de travail conclues à leur niveau exprimés en BEF et en EUR après conversion opérée conformément aux dispositions des conventions collectives de travail n°69 et 70 des 17 juillet 1998 et 15 décembre 1998*";

Considérant qu'il y a lieu de prendre au plus tôt les dispositions qui garantissent la sécurité juridique dans les relations de travail une fois que l'euro sera introduit définitivement au titre de monnaie fiduciaire à partir du 01/01/2002 ;

Considérant la nécessité d'informer clairement et de toute urgence les employeurs et les travailleurs du secteur concernant la conversion des salaires horaires effectifs et des barèmes d'entreprise en EUR, en vue du calcul et du paiement des salaires à partir du 1/01/2002 dans le respect absolu du principe de neutralité ;

IL EST CONVENU ENTRE :

La C.S.C. Textura
La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

ET

la Fédération Textile

d'autre part,

CE QUI SUIT :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
121201	22-10-2002	64278/6/12001
1		

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers et à tous les ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

La présente convention collective de travail a une portée supplétive, ce qui implique qu'elle ne s'appliquera pas dans les entreprises individuelles où les partenaires sociaux auraient conclu avant le 31/12/2001 une convention collective spécifique concernant la conversion de leurs salaires horaires effectifs et barèmes d'entreprise en EUR à partir du 01/01/2002 dans le respect des règles légales et conventionnelles en vigueur.

A défaut de prévoir un degré de précision au moins équivalent à celui prévu par l'article 5 de la présente convention, les conventions collectives d'entreprise visées à l'alinéa 1er seront considérées comme nulles.

II. OBJET

Article 3

La présente convention collective de travail précise les règles de conversion et d'arrondi en EUR à appliquer à partir du 01/01/2002 aux salaires horaires effectifs et aux barèmes d'entreprise dans les entreprises visées à l'article 1er.

III. REGLES DE CONVERSION ET D'ARRONDI EN EURO

Article 4

Les salaires horaires effectifs et les barèmes d'entreprise en BEF sont convertis et arrondis en EUR dans le respect des principes visés à l'article 5, en application des règles légales en vigueur.

Article 5

Les salaires horaires effectifs et les barèmes d'entreprise en BEF sont d'abord divisés par le coefficient légal de conversion de 40,3399.

Le résultat de cette division est ensuite arrondi en EUR avec deux décimales supplémentaires par rapport au nombre de décimales en BEF, en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

Article 6

En vertu de la convention collective de travail du 18/06/2001 conclue en exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2001 et 2002, une augmentation conventionnelle de 0,0992 EUR sera appliquée sur les salaires horaires effectifs et sur les barèmes d'entreprise en simple équipe le 01/01/2002 et une autre augmentation conventionnelle de 0,0744 EUR sera appliquée sur les salaires horaires effectifs et sur les barèmes d'entreprise en simple équipe le 01/04/2002.

IV. MISE A DISPOSITION DES MONTANTS OFFICIELS EN EURO

Article 7

Les entreprises informeront dès que possible leurs travailleurs concernant les montants des salaires horaires effectifs et des barèmes d'entreprise en EUR en vigueur à partir du 01/01/2002.

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant notification d'un préavis d'au moins six mois au Président de la Sous-Commission Paritaire.

Handwritten mark

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID UIT HET
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS**

***COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28/11/2001 BETREFFENDE DE
OMZETTING IN EURO VAN DE EFFECTIEVE UURLONEN EN VAN DE
ONDERNEMINGSBAREMA'S VANAF 01/01/2002***

Gelet op de CAO's nr. 69, nr. 70 en nr. 78 van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de CAO van 10/09/1999 betreffende de afrondingsregels in BEF van de baremalonen tijdens de jaren 1999 tot 2001 en hun omzetting in EUR (K.B. 03/04/2001, B.S. 24/04/2001);

Gelet op de CAO van 28/11/2001 betreffende de omzetting in EUR van de baremalonen vanaf 01/01/2002;

Gelet op de aanbeveling nr. 13 van 30/03/2001 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van de euro, *meer bepaald het uitdrukkelijke verzoek aan de paritaire comités om "de verschillende bedragen bepaald onder andere in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op hun niveau uitgedrukt in BEF en in EUR na omzetting uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 69 en 70 van 17 juli 1998 en 15 december 1998 zo vlug mogelijk ter beschikking te stellen van hun leden, van de werkgevers en van de werknemers die vallen onder hun respectievelijk bevoegdheidsgebied, evenals voor de werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers"*;

Overwegende dat de bepalingen die de rechtszekerheid waarborgen in de arbeidsbetrekkingen zo vlug mogelijk moeten getroffen worden, eens de euro definitief zal worden ingevoerd als chartaal betaalmiddel vanaf 01/01/2002;

Overwegende de noodzaak om de werkgevers en de werknemers van de sector duidelijk en dringend te informeren over de omzetting van de effectieve uurlonen en de ondernemingsbarema's in EUR, met het oog op de berekening en de betaling van de lonen vanaf 1/01/2002 met absolute naleving van het neutraliteitsprincipe;

WORDT OVEREENGEKOMEN TUSSEN:

A.C.V. Textura

A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

enerzijds,

EN

De Textielfederatie

anderzijds,

WAT VOLGT:

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. N°

Handwritten: 121201 | 22-10-2002 | 64278/6/12001

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** textielondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers en op **alle** werklieden en werksters die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft een suppletieve draagwijdte, hetgeen inhoudt dat zij niet van toepassing is in de individuele ondernemingen waar de sociale partners vòôr 31/12/2001 een **specifieke** collectieve overeenkomst zouden hebben gesloten **betreffende de omzetting** van hun effectieve uurlonen en **ondernemingsbarema's** in EUR vanaf 01/01/2002 met naleving van de wettelijke en conventionele regels die van kracht zijn.

Aangezien er geen precisiegraad is bepaald die minstens gelijk is aan deze bepaald door **artikel 5** van deze overeenkomst, **zullen** de collectieve ondernemingsovereenkomsten bedoeld in het 1^{ste} lid als nietig beschouwd worden.

II. DOEL

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **legt** de omzettings- en **afrondingsregels** vast in EUR die **moeten** worden toegepast vanaf 01/01/2002 op de effectieve uurlonen en op de ondernemingsbarema's in de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

III. OMZETTINGS- EN AFRONDINGSREGELS IN EURO

Artikel 4

De effectieve uurlonen en de ondernemingsbarema's in BEF worden omgezet en afgerond in EUR met naleving van de principes bedoeld in artikel 5, in toepassing van de wettelijke regels die van kracht zijn.

Artikel 5

De effectieve uurlonen en de **ondernemingsbarema's** in BEF worden eerst gedeeld door de wettelijke **omzettingscoëfficiënt** van 40,3399.

Het resultaat van deze deling wordt **vervolgens** afgerond in EUR met twee bijkomende decimalen tegenover het aantal decimalen in BEF, door het cijfer dat de af te ronden decimaal **volgt** te negeren **als het lager** is dan vijf en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen **als het cijfer gelijk** is aan of hoger dan vijf.

Artikel 6

Krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/06/2001, gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002, zal een conventionele verhoging van 0,0992 EUR worden toegepast op de effectieve uurlonen en op de ondernemingsbarema's in eenploegenstelsel op 01/01/2002 en een andere conventionele verhoging van ~~0,0477~~ ^{0,0744} EUR zal worden toegepast op de effectieve uurlonen en op de ondernemingsbarema's in eenploegenstelsel op 01/04/2002.

IV. TERBESCHIKKINGSTELLING VAN DE OFFICIËLE BEDRAGEN IN EURO

Artikel 7

De ondernemingen zullen van zodra mogelijk hun werknemers inlichten over de bedragen van de effectieve uurlonen en van de ondernemingsbarema's in EUR die van kracht zijn vanaf 01/01/2002.

V. SLOTBEPALINGEN

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2002. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan worden opgezegd door elke van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van minstens zes maanden, aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.