

1

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28/11/2001
CONCERNANT LA CONVERSION EN EURO DES SALAIRES
BAREMIQUES A PARTIR DU 01/01/2002**

Vu les CCT n°69, n°70 et n°78 du Conseil National du Travail ;

Vu la CCT du 10/09/1999 concernant les règles d'arrondi en BEF des salaires barémiques pendant les années 1999 à 2001 et leur conversion en EUR (A.R. 03/04/2001, M.B. 24/04/2001) ;

Vu la Recommandation n°13 du 30/03/2001 du Conseil National du Travail relative à l'introduction de l'euro, en particulier l'invitation expresse faite aux commissions paritaires de *"mettre dans les meilleurs délais à disposition de leurs membres, des employeurs et des travailleurs qui ressortissent à leur champ respectif de compétence de même que pour les représentants des employeurs et des travailleurs, les différents montants prévus entre autres dans les conventions collectives de travail conclues à leur niveau exprimés en BEF et en EUR après conversion opérée conformément aux dispositions des conventions collectives de travail n°69 et 70 des 17 juillet 1998 et 15 décembre 1998"*;

Considérant qu'il y a lieu de prendre au plus tôt les dispositions qui garantissent la sécurité juridique dans les relations de travail une fois que l'euro sera introduit définitivement au titre de monnaie fiduciaire à partir du 01/01/2002 ;

Considérant la nécessité d'informer clairement et de toute urgence les partenaires sociaux concernant les salaires barémiques en EUR qui seront applicables aux ouvriers textiles à partir du 01/01/2002 ;

IL EST CONVENU ENTRE :

La CSC Textura
La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant,

d'une part,

ET

la Fédération Textile

d'autre part,

CE QUI SUIT :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
(MM	22 -10- 2002 N° 64277 16/12001

9

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers et à tous les ouvriers et ouvrières qu'elles occupent, dans la mesure où les montants visés à l'article 3 de la présente convention leur sont applicables.

II. OBJET

Article 2

La présente convention collective de travail précise les règles de conversion et d'arrondi en EUR à appliquer aux salaires barémiques applicables aux entreprises et travailleurs visés à l'article 1er.

III. REGLES DE CONVERSION ET D'ARRONDI EN EURO

Article 3

A partir du 1er janvier 2002, les salaires barémiques en BEF visés à l'article 2 sont définitivement remplacés par les salaires barémiques en EUR tels que définis ci-après.

Article 4

Les salaires barémiques en BEF visés à l'article 2 sont convertis et arrondis en EUR par la présente convention collective de travail et par son avenant visé à l'article 6, en application des règles légales en vigueur.

Ainsi, les parties conviennent de prendre comme base officielle les montants en BEF en vigueur au 31/12/2001 exprimés avec deux décimales.

Les parties conviennent de diviser ces montants en BEF par le coefficient légal de conversion de 40,3399 et d'arrondir ce résultat en EUR avec quatre décimales, en négligeant le chiffre suivant la quatrième décimale s'il est inférieur à cinq et en portant la quatrième décimale à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

De la sorte, les montants exprimés en EUR à titre indicatif jusqu'au 31/12/2001 seront automatiquement considérés à partir du 01/01/2002 comme étant les nouveaux montants officiels, sur lesquels seront appliquées les augmentations conventionnelles et indiciaires à partir du 01/01/2002.

Article 5

Les montants en EUR arrondis à 4 décimales sont utilisés comme base de calcul à partir du 01/01/2002, avant d'effectuer les adaptations résultant des conventions collectives de travail. Les augmentations salariales sont appliquées sur ces montants de base, tandis que l'arrondi a lieu dans le respect des principes légaux, tels que définis à l'article 4 al.3 in fine.

Article 6

En vertu de la convention collective de travail du 18/06/2001 conclue en exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2001 et 2002, une augmentation conventionnelle de 0,0992 EUR sera appliquée sur les salaires barémiques en simple équipe le 01/01/2002 et une augmentation conventionnelle de 0,0744 EUR le 01/04/2002.

IV. MISE A DISPOSITION DES MONTANTS OFFICIELS EN EURO

Article 7

Les parties conviennent que les montants indicatifs en EUR applicables à la date de la présente convention collective de travail seront considérés comme étant les nouveaux montants de base officiels en EUR, sur lesquels les adaptations barémiques seront effectuées en EUR à partir du 01/01/2002, notamment sur la base de l'article 6. Ces nouveaux montants de base sont annexés à la présente convention.

Article 8

Dans un souci de transparence, les parties conviennent de publier pendant la période de double circulation du BEF et de l'EUR, à savoir du 01/01/2002 au 28/02/2002, outre les montants officiels des barèmes nationaux et régionaux en EUR, également les montants indicatifs correspondants en BEF.

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant notification d'un préavis d'au moins six mois au Président de la Sous-Commission Paritaire.

Fait à Verviers, le 28 novembre 2001.

Annexe : montants de base officiels en EUR des salaires barémiques en vue des adaptations salariales à partir du 01/01/2002.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)

MONTANTS DE BASE OFFICIELS EN EUR

DES SALAIRES BAREMIQUES EN VUE DES ADAPTATIONS SALARIALES

A PARTIR DU 01.01.2002

Tranche 106.978 - 109.116

REMARQUES GENE R A L E S

- 1°) Pour l'application des salaires conventionnels répertoriés ci-après, il y a lieu de considérer que :
- Pour les professions reprises **sous** la rubrique "**Catégories** professionnelles considérées come travaillant aux pièces, à prime ou suivant un système de rémunération basé sur la charge de travail et le **rendement**", le **salaire** renseigné comprend les 10 % de majoration prévus **conventionnellement** pour le travail à production.
 - Pour les professions autres que celles visées **ci-dessus**, le salaire renseigné est valable pour le travail à **l'heure**, étant entendu que le salaire horaire moyen de référence pour le travail à production **s'obtient** en majorant le salaire renseigné de 10 %.
- 2°) Pour les ouvriers et ouvrières effectuant des travaux non répertoriés aux **barèmes**, les conditions salariales doivent être fixées par accord au plan de **l'entreprise**, et ce en procédant par analogie en se référant à des salaires conventionnels prévus pour des professions **similaires** ou apparentées, étant entendu que les **salaires** fixés de la sorte ne peuvent en aucun cas être inférieurs aux salaires minimum que comportent les présents **barèmes**.

SALAIRES HORAIRES CONVENTIONNELS

	Travail en simple ou en double équipe		Travail en 3 ^e équipe (nuit)	
	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
<u>CATEGORIE I</u>	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Travaux de cour et autres travaux semblables.				
<u>CATEGORIE II</u>	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Blanchiment des laines en refroidisseur - Alimentation de la carboniseuse - Essorage des laines acidées - Chargement des tables des broyeurs - Acidage manuel de la laine - Echardonnage - Pointage, vérification et pesage des balles - Réemballage à la presse de laine finie - Réglage : 1 machine.				
<u>CATEGORIE III</u>	8,2226	331,70	9,8984	399,30
Réglage de plus d'une machine en lavoir, carbonisage, blanchiment, désacidage, acidage.				
<u>CATEGORIE IV</u>	7,9871	322,20	-	-
Repassage en refroidisseur.				
<u>CATEGORIE V</u>	8,0987	326,70	-	-
Triage en suint et autres matières.				
<u>CATEGORIE VI</u>	8,2053	331,00	-	-
Repassage en suint.				
Clarkiste	8,4767	341,95	10,2045	411,65
Emballeur de presse	8,5325	344,20	10,2715	414,35

REMARQUES

1°) Les salaires horaires conventionnels prévus ci-avant sont valables pour le travail à 1'heure. En vertu des dispositions conventionnelles réglementant le régime salarial pour les ouvriers et ouvrières travaillant suivant un mode de travail considéré comme travail à production, le salaire horaire moyen de référence s'obtient en majorant de 10 % le salaire horaire prévu ci-avant pour le travail à l'heure.

2°) Pour le triage en suint, là où il devrait s'avérer que le personnel, tout en étant rémunéré à 1'heure, est astreint d'une manière constante à satisfaire à des normes de production, le salaire pourra faire l'objet d'une demande d'adaptation par référence aux salaires fixés ci-dessus.

	Travail en simple ou en double équipe		Travail en 3è équipe (nuit)	
	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
Triage en suint et autres matières	8,0987	326,70	-	-
Repassage en suint	8,2053	331,00	-	-
Débouillage : 1er homme	8,5325	344,20	10,2715	414,35
2è homme	8,3329	336,15	10,0310	404,65
Dégorgeage : suivant genre de travail	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Chargement de cartes : suivant genre de travail	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Coupage - Réunisseuses de cartes	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Coupage - Cartes individuelles	8,2053	331,00	9,8761	398,40
(*) Préparation (gills) :				
(*)-Bobinoirs individuels	8,0751	325,75	9,7187	392,05
(*)-Cartes avec réunisseuses : suivant genre de travail	7,9871/8,0987	322,20/326,70	9,6146/9,7497	387,85/393,30
(*)-Peignage : 6 peigneuses	7,9871	322,20	9,6146	387,85
7 peigneuses	8,0454	324,55	9,6840	390,65
8 peigneuses	8,1284	327,90	9,7856	394,75
9 peigneuses	8,2053	331,00	9,8761	398,40
10 peigneuses	8,2053	331,00	9,8761	398,40
11 peigneuses	8,2226	331,70	9,8971	399,25
(*)-Vide-pots : suivant genre de travail ...	7,9871/8,0751	322,20/325,75	9,6146/9,7187	387,85/392,05
(*)-Lissage : suivant genre de travail	8,0057/8,2053	322,95/331,00	9,6381/9,8761	388,80/398,40
(*)-Finissage : suivant genre de travail ...	7,9970/8,1136	322,60/327,30	9,6257/9,7670	388,30/394,00
Réemballage (blousses)	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Réglage	8,3329	336,15	10,0310	404,65
Nettoyage des peignes : suivant genre de travail	8,2226/8,3329	331,70/336,15	9,8971/10,0310	399,25/404,65
Emballage (bobines peignées)	8,2053	331,00	9,8761	398,40
(*)-Défeutrage	7,9871	322,20	9,6146	387,85
Travaux de magasin	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Travaux de cour et autres travaux semblables	8,1954	330,60	9,8649	397,95
C.N. il mélangeuses	8,2226	331,70	9,8971	399,25
Cannetage et enrouleuse-Mise sur bois et carton	8,0454	324,55	-	-
Ensacheuse	7,9871	322,20	-	-

REMARQUES :

1°) Les salaires conventionnels prévus ci-avant **sont valables** pour le travail à l'heure.

Eh vertu des dispositions **conventionnelles** réglementant le régime salarial pour les ouvriers et ouvrières travaillant suivant un mode de travail **considéré** comme travail à production, le salaire horaire moyen de référence s'obtient en majorant de 10 % le salaire horaire prévu ci-avant pour le travail à l'heure.

2°) Les **normes** occupés de nuit à des travaux marqués du signé (*) doivent être rémunérés sur base du salaire horaire conventionnel fixé comme ci-avant et **majoré** de 10 %, sans que le salaire déterminé de la sorte puisse être inférieur au salaire prévu pour les travaux de cour et autres travaux semblables.

3°) Pour le triage en suint, là où il devrait **s'avérer** que le personnel, tout en étant rémunéré à l'heure, est astreint d'une manière constante à satisfaire à des normes de production, le salaire pourra faire l'objet d'une demande d'adaptation par référence aux salaires fixés ci-dessus.

SALAIRES HORAIRES CONVENTIONNELS

Travail en simple
ou en double équipe

Travail en 3è équipe
(nuit)

	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
1.- <u>Catégories professionnelles considérées comme</u>				
<u>travaillant aux pièces, à prime ou suivant un</u>				
<u>système de rémunération sur la charge de travail</u>				
<u>et le rendement :</u>				
Continus à filer : 2 faces	8,7259	352,00	10,5032	423,70
Les salaires des aidants aux continus à filer, qui possèdent la qualification requise pour remplacer en cas d'absence seront fixés paritairement dans chaque cas, compte tenu de la nature des fonctions attribuées réellement aux aidants sans que ce salaire puisse être inférieur à				
Assemblage	8,0082	323,05	9,6406	388,90
Retordage : 2 faces	8,4011	338,90	10,3743	418,50
Bobinage - Côneage	8,0082	323,05	9,6406	388,90
Autoconer	8,2053	331,00	-	-
Préparation	8,2053	331,00	-	-
2.- <u>Catégories considérées comme travaillant à l'heure :</u>				
Hasplage-Dévidage-Moulinage-Encaissage	8,0987	326,70	-	-
Emballage : travaux de magasin	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Travaux de cour et autres travaux semblables	8,1954	330,60	9,8649	397,95

REMARQUE :

Pour les ouvriers et ouvrières considérés comme travaillant à production, le salaire horaire moyen de référence s'obtient en majorant de 10 % le salaire horaire prévu ci-dessus pour le travail à l'heure.

SALAIRES HORAIRES CONVENTIONNELS

	Travail en simple ou en double équipe		Travail en 3è équipe (nuit)	
	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
1.- <u>Catégories considérées comme travaillant normalement aux pièces, à prime ou suivant un système de rémunération basé sur la charge de travail et le rendement :</u>				
Filer sur renvideur	9,4671	381,90	11,3969	459,75
Régler sur renvideur	8,9775	362,15	10,8082	436,00
Rattacher sur renvideur	8,7246	351,95	10,5032	423,70
Briser - Mélanger	8,7246	351,95	10,5032	423,70
Débourrer : 1er débourreur	9,4807	382,45	11,3857	459,30
Tambours - rouleaux	9,1386	368,65	11,0015	443,80
Drousser : assortiment 1,500 m	9,1386	368,65	11,0015	443,80
" 1,800 m	9,2935	374,90	11,1899	451,40
" 2 m et plus et semi- automatique 1,800 m	9,3766	378,25	11,2878	455,35
Continus à filer	8,4767	341,95	10,2045	411,65
Effilocheur	8,9775	362,15	10,8044	435,85
Retordre	8,4011	338,90	10,1128	407,95
Haspler - Dévider	8,0082	323,05	-	-

REMARQUES :

1°) Pour les travailleurs appartenant aux catégories professionnelles prévues ci-avant et qui travaillent à l'heure, la mise au travail à production ne peut se faire que moyennant accord paritaire au plan de l'entreprise concernant les bases de rémunération.

2°) Retordage : Les firmes peuvent maintenir le travail à l'heure avec un salaire Frs (col.1), pour autant que l'impossibilité d'instaurer le travail à production, justifiée par des particularités de fabrication, ait été reconnue paritairement.

2.- Catégories considérées comme travaillant à l'heure :

Transporter les cannelles	8,4767	341,95	10,2045	411,65
Travaux de magasin	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Travaux de cour et autres travaux semblables	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Bobiner - Côner	8,0082	323,05	-	-
Assembler	8,0082	323,05	-	-
Encaisser	8,0082	323,05	-	-
Lavoir d'écheveaux	8,2053	331,00	-	-
Retordage (trav. à l'heure)	8,2920	334,50	-	-

REMARQUE :

Pour les ouvriers et ouvrières considérés comme travaillant à production, le salaire horaire moyen de référence s'obtient en majorant de 10 % le salaire prévu ci-dessus pour le travail à l'heure.

	Travail en simple ou en double équipe		Travail en 3è équipe (nuit)	
	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
1.- <u>Catégories considérées came travaillant à l'heure :</u>				
Ourdir à la main	8,7259	352,00	10,5032	423,70
Ourdir à la machine	9,2935	374,90	11,1899	451,40
Encoller à la machine	9,6245	388,25	11,5878	467,45
Echantillonner	9,2935	374,90	11,1899	451,40
Tisser à 4 métiers automatiques	10,1103	407,85	12,1728	491,05
Nouer à la machine	9,4671	381,90	11,3969	459,75
Travaux de magasin	8,2226	331,70	9,8971	399,25
Travaux de cour et autres travaux semblables	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Nettoyer les métiers	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Moniteur	10,3731	418,45	12,4901	503,85
Bobiner	8,0082	323,05	9,6406	388,90
Retordre	8,1136	327,30	-	-
Canneter - Côner - Copser	8,0082	323,05	-	-
Assembler	8,0082	323,05	-	-
Enlamer	8,2053	331,00	-	-
Nouer	8,2053	331,00	-	-
Renouer	8,2053	331,00	-	-
Marquer les pièces	8,3329	336,15	-	-
Nettoyer les pièces	8,2226	331,70	-	-
Noper en toile	7,9871	322,20	-	-
Noper - Mâchurer	7,9871	322,20	-	-
Noper en mi-laine	7,9871	322,20	-	-
Rentraire	8,3329	336,15	-	-
Débarrer	8,3329	336,15	-	-
Repasser (vérifier)	8,4767	341,95	10,2045	411,65

REMARQUE : Pour les ouvriers et ouvrières appartenant aux catégories considérées comme travaillant normalement à l'heure et amenés à travailler à la production, le salaire horaire moyen de référence s'obtient en majorant de 10 % le salaire horaire prévu au barème pour le travail à l'heure.

2.- Catégories considérées canne travaillant aux pièces :

Tisser à 1 métier	8,5325	344,20	10,2715	414,35
Tisser à 2 métiers	9,6245	388,25	11,5878	467,45

SALAIRES HORAIRES CONVENTIONNELS

	Travail en simple ou en double équipe		Travail en 3 ^e équipe (nuit)	
	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
Travaux de cour et autres travaux semblables	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Feutrer, foulonner, laver, rasseyer	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Tondre, presser, percher en brut, décatir, sécher	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Ramer, lainer, aciduler-carboniser, emballer, essorer	8,2226	331,70	9,8971	399,25
Teindre, lainer au chardon, percher en demi-laine et fini, travaux de magasin (Pièces)	8,3329	336,15	10,0310	404,65
Peser les colorants, teindre à l'impression	8,4767	341,95	10,2045	411,65

REMARQUES :

- 1°) Le travailleur **qualifié** de premier ouvrier pourra bénéficier, par rapport au salaire horaire conventionnel, d'une majoration de **salaire** pouvant atteindre au maximum 5 %, étant entendu que le pourcentage de majoration est fixé dans chaque cas par l'**employeur** compte tenu des aptitudes, capacités et **responsabilités** professionnelles.
- 2°) Le régleur pourra bénéficier, par rapport au salaire horaire conventionnel, d'une majoration de salaire pouvant atteindre au maximum 10 %, étant entendu que le pourcentage de majoration est fixé dans chaque cas par l'**employeur**, compte tenu des aptitudes, **capacités** et responsabilités professionnelles.

Feutrer	8,0082	323,05	-	-
Presser	7,9871	322,20	-	-
Lisser après teinture	8,0082	323,05	-	-
Défeutrer au gills - Calibrer	7,9871	322,20	-	-
Noper	7,9871	322,20	-	-
Nettoyer les pièces	8,2226	331,70	-	-
Débarrer	8,3329	336,15	-	-
Noper - Mâchurer	7,9871	322,20	-	-

REMARQUE : Tous les salaires conventionnels renseignés ci-dessus sont valables pour le travail à l'heure. En vertu **des dispositions** conventionnelles réglementant le régime salarial pour les ouvriers et ouvrières travaillant suivant un mode de travail considéré **comme** travail à production, le **salaire** horaire moyen de référence s'obtient en majorant de 10 % le salaire horaire prévu ci-dessus pour le travail à l'heure.

REMUNERATION de la JEUNE MAIN-D'OEUVRE

1.- JEUNE MAIN-D'OEUVRE OCCUPEE A DES TRAVAUX NON QUALIFIES

La jeune main-d'oeuvre de moins de 18 ans occupée à des travaux non qualifiés est rémunérée sur base d'un pourcentage du salaire horaire minimum prévu pour les non-qualifiés, pourcentage fixé comme suit, en fonction de leur âge :

		Travail en simple ou en double équipe	
		Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
<u>Jeunes gens et jeunes filles</u>			
- moins de 15 ans	60 %	5,4661	220,50
- de 15 à moins de 16 ans	70 %	6,1478	248,00
- de 16 à moins de 17 ans	80 %	6,8307	275,55
- de 17 à moins de 18 ans	90 %	7,5124	303,05

Il est toutefois entendu que le salaire minimum à 100 % doit être payé au jeune travailleur ou à la jeune travailleuse de moins de 18 ans, dès qu'il(elle) effectue le même travail et qu'il(elle) assure la même production que l'ouvrier ou l'ouvrière adulte.

2.- APPRENTIS ET APPRENTIES EN GENERAL

1°) Durant les six premiers mois d'apprentissage, les apprentis et apprenties sont rémunérés sur base du salaire déterminé ci-avant pour la jeune main-d'oeuvre occupée à des travaux non qualifiés.

Pour les jeunes gens et jeunes filles engagés à leur sortie de l'Ecole Polytechnique et qui sont porteurs de leur certificat d'aptitude, les pourcentages ci-avant sont à majorer de 10 %.

2°) Après six mois d'apprentissage, les apprentis et apprenties seront rémunérés par application des règles qui seront fixées pour chaque section et qui tiendront compte de la durée d'apprentissage requise pour les différentes catégories professionnelles.

3°) Lorsque la période d'apprentissage sera terminée, ils seront rémunérés sur base de 100 % du salaire prévu pour leur catégorie professionnelle.

Pour l'application de cette disposition, il y a lieu de considérer que le jeune ouvrier ou la jeune ouvrière a terminé sa période d'apprentissage, dès l'instant où il(elle) est à même d'exercer parfaitement son métier d'une manière totalement indépendante et moyennant des capacités productives au moins égales à celles de la moyenne des ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle il (elle) appartient.

3.- APPRENTI(E)S NETTOYEURS (SES)

Les apprenti(e)s nettoyeurs(SES) d'étoffes formé(e)s par l'Ecole Polytechnique et en possession de leur certificat d'aptitude délivré par l'institution doivent, lors de la mise au travail, être rémunéré(e)s par application du barème suivant :

	Travail en simple ou en double équipe	
- à l'embauchage	6,5630	264,75
- après 2 mois	6,6894	269,85
- après 4 mois	6,8282	275,45
- après 6 mois	6,9658	281,00
- après 8 mois	7,1059	286,65
- après 10 mois	7,2447	292,25
- après 12 mois	7,3847	297,90
- après 14 mois	7,5248	303,55
- après 16 mois	7,6624	309,10
- après 18 mois	7,8024	314,75
- après 20 mois	7,9425	320,40
- après 22 mois	8,0826	326,05
- après 24 mois	8,2226	331,70

SALAIRES HORAIRES CONVENTIONNELS

Catégories professionnelles		Travail en simple ou en double équipe		Travail en 3 ^e équipe (nuit)	
		Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF	Montants officiels en EUR	Montants indicatifs en BEF
M. = Monovalent P. = Polyvalent.					
Electricien monteur	M. P.	10,8714 10,9457	438,55 441,55	13,0900 13,1793	528,05 531,65
Ajusteur, fraiseur, tourneur, tuyauteur, soudeur, mécanicien, forgeron, peigneron, menuisier, électricien	M. P.	10,6495 10,7226	429,60 432,55	12,8223 12,9115	517,25 520,85
Maçon, plombier-zingeur, corroyeur, modelleur	M. P.	10,2665 10,3161	414,15 416,15	12,3612 12,4219	498,65 501,10
Peintre, vitrier	M. P.	10,0211 10,0719	404,25 406,30	12,0662 12,1282	486,75 489,25
Chauffeur de chaudière		9,8686	398,10	11,8828	479,35
Chauffeur de transport Camions		9,7447	393,10	11,7328	473,30
Camionnettes		9,6443	389,05	11,6113	468,40
Graisseeur		9,4100	379,60	11,3287	457,00
Aide (attaché en permanence à la forge)		9,2216	372,00	11,1007	447,80
Manoeuvre		8,9688	361,80	10,8044	435,85

* * *

REMUNERATION des APPRENTIS

1°) Pour les apprentis, il y a lieu de **considérer** que la formation professionnelle porte sur cinq années.

2°) Durant la période des cinq années requises pour la formation **professionnelle**, les apprentis seront rémunérés par application du barème suivant :

- 1 ^{ère} année :	1 ^{er} semestre	- 60 %	du minimum conventionnel du qualifié		
	2 ^e "	- 65 %	" "	" "	" "
- 2 ^e année :	1 ^{er} "	- 70 %	" "	" "	" "
	2 ^e "	- 75 %	" "	" "	" "
- 3 ^e année :	1 ^{er} "	- 80,55 %	" "	" "	" "
	2 ^e "	- 85 %	" "	" "	" "
- 4 ^e année :	1 ^{er} "	- 90 %	" "	" "	" "
	2 ^e "	- 92,50 %	" "	" "	" "
- 5 ^e année :	1 ^{er} "	- 95 %	" "	" "	" "
	2 ^e "	- 97,50 %	" "	" "	" "
- Après 5 ans :		100 %			

Par contre, pour les apprentis entrant en service entre 14 et 16 ans, le point de départ de la rémunération est fixé comme suit :

- 14 ans : 1^{ère} année : 50 % du barème conventionnel du qualifié et 55 % durant la 2^e année.
- 15 ans : durant la 1^{ère} année : 55 % du barème conventionnel du qualifié et à partir de la 2^e année, application du barème repris ci-dessus.

- 3°) Pour les apprentis en possession du **diplôme** d'école professionnelle du jour (diplôme A.3), il y a lieu de considérer que ce diplôme équivaut à un an d'activité professionnelle, ce qui implique que le taux de départ de la rémunération doit être fixé à 70 % du minimum conventionnel du **qualifié**, tandis que pour les possesseurs du **diplôme** A.2, le taux de départ de la rémunération est fixé à 75 % du minimum conventionnel du qualifié.
- 4°) Pour les apprentis ayant suivi trois années au moins d'école technique et qui pour une raison quelconque n'ont pas achevé leur quatrième année et ne sont donc pas titulaire du diplôme, il y a lieu de considérer que cette formation équivaut à six mois d'activité professionnelle, ce qui implique que le taux de départ de la rémunération doit être fixé à 65 % du minimum conventionnel du qualifié.
- 5°) Pour les apprentis effectuant leur service militaire, il y a lieu, après leur passage à l'armée, de les rémunérer au taux qui leur était appliqué au moment où ils ont quitté l'entreprise pour effectuer leur service militaire.

Par la suite, il convient d'appliquer les dispositions suivantes, ayant pour effet de leur permettre d'atteindre, après **six mois** d'occupation, le niveau **salarial** qu'ils auraient atteint sans l'exécution du service **militaire**.

- Octroi des augmentations **semestrielles** de la manière suivante :

- * la première - 1 mois après la démobilisation
- * la deuxième - 3 " " "
- * la troisième - 6 " " "



8

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID UIT HET ADMINISTRATIEFARRONDISSEMENTVERVIERS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28/11/2001 betreffende de omzetting in euro van de baremieke loonschalen vanaf 01/01/2002

Gelet op de C.A.O.'s nr. 70 en nr. 78 van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de C.A.O. van 10/09/1999 betreffende de afrondingsregels in BEF van de baremalonen tijdens de jaren 1999 tot 2001 en hun omzetting in EUR (K.B. van 03/04/2001, B.S. 24/04/2001);

Gelet op de aanbeveling nr. 13 van 30/03/2001 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van de euro, meer bepaald het uitdrukkelijk verzoek aan de paritaire comités om «zo vlug mogelijk aan hun leden, aan de werkgevers en werknemers die onder hun respectieve bevoegdheidsfeer ressorteren alsook aan de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers de verschillende bedragen te bezorgen die onder andere voorkomen in de op hun niveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten en die uitgedrukt zijn in Belgische frank en in euro na de omrekening als verricht overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 69 en nr. 70 van 17 juli 1998 en 15 december 1998»;

Overwegende dat zo vroeg mogelijk maatregelen dienen getroffen te worden om de juridische zekerheid te verzekeren in de arbeidsverhoudingen eens de euro definitiefingevoerd als chartaal geld vanaf 01/01/2002;

Overwegende de noodzaak aan duidelijke en dringende informatie van de sociale partners betreffende de baremalonen in EUR van toepassing op de textielarbeiders vanaf 01/01/2002;

WORDT TUSSEN:

ACV Textura,

ABVV Textiel, Kleding en Diamant,

enerzijds,

EN

de Textielfederatie

NEERLEGGING DÉBÛT ' REGISTR.-ENREGISTR. |
anderzijds

OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

12.12 - 1

2 - 10 - 2002

N^o. 64277/60/120

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters, in de mate dat de in artikel 3 van onderhavige overeenkomst aangehaalde bedragen op hen van toepassing zijn.

II. DOELSTELLING

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst preciseert de omzettings- en afrondingsregels in EUR toe te passen op de de ondernemingen en werknemers als bedoeld in artikel 1.

III. OMZETTINGS- EN AFRONDINGSREGELS IN EURO

Artikel 3

Vanaf 1 januari 2002 zullen de baremieke loonschalen in BEF zoals bedoeld in artikel 2 definitief vervangen worden door de baremieke loonschalen in EUR zoals hieronder gedefinieerd.

Artikel 4

De baremieke loonschalen in BEF bedoeld in artikel 2 worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst en door de bijhorende bijlage bedoeld in artikel 6, omgezet en afgerond in EUR, met toepassing van de van kracht zijnde wettelijke regels.

Zo komen de partijen overeen om als officiële basis de bedragen in BEF van kracht op 31 december 2001 en uitgedrukt met 2 decimalen, te gebruiken.

De partijen komen overeen om deze bedragen in BEF te delendoor de wettelijke omrekeningscoëfficiënt van 40,3399 en om het resultaat af te ronden in EUR op vier decimalen, en het cijfer volgend op de vierde decimaal weg te laten indien het kleiner is dan vijf en de vierde decimaal naar de hogere eenheid te brengen indien dit cijfer gelijk is aan of groter is dan vijf.

Op die manier zullen de bedragen meegedeeld in EUR tot 31/12/2001 vanaf 01/01/2002 automatisch beschouwd worden als zijnde de nieuwe officiële bedragen waarop de conventionele en indexverhogingen moeten toegepast worden met ingang van 01/01/2002.

Artikel 5

Als berekeningsbasis worden vanaf 01/01/2002 de afgeronde bedragen in EUR met 4 decimalen gebruikt, alvorens de aanpassingen vereist door de collectieve arbeidsovereenkomsten door te voeren. De loonsverhogingen worden op deze basisbedragen toegepast, terwijl de afronding gebeurt volgens de wettelijke principes, zoals bepaald in artikel 4, al. 3 in fine.

Artikel 6

Krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/06/2001 gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002, zal er een conventionele verhoging van 0,0992 EUR uitgevoerd worden op de baremieke lonen in enkele ploeg voor de eerste keer op 01/01/2002 en een conventionele verhoging van 0,0744 EUR op 01/04/2002.

IV. TERBESCHIKKINGSTELLING VAN DE OFFICIELE BEDRAGEN IN EURO

Artikel 7

De partijen komen overeen dat de indicatieve bedragen in EUR die op de datum van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zijn, zullen beschouwd worden als zijnde de nieuwe officiële basisbedragen in EUR waarop de baremieke aanpassingen in EUR vanaf 01/01/2002 zullen uitgevoerd worden, onder andere op grond van artikel 6. Deze nieuwe basisbedragen worden in bijlage gevoegd.

Artikel 8

Gelet op de doorzichtigheid, komen de partijen overeen dat, tijdens de periode van dubbele geldomloop, nl. van 1/01/2002 t.e.m. 28/02/2002, naast de officiële bedragen der nationale en regionale barema's, ook de overeenstemmende indicatieve bedragen in BEF zullen gepubliceerd worden.

IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 9

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt voor onbepaalde duur gesloten en kan door elk van ondertekenende partijen opgezegd worden, mits betekening van een opzeg van minstens zes maanden aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Bijlage: officiële basisbedragen in EUR van de baremalonen met het oog op de loonaanpassingen vanaf 01/01/2002.

®

Bijlage bij de C.A.O. van 28 november 2001

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE **TEXTIELNIJVERHEID** UIT HET **ADMINISTRATIEF**
ARRONDISSEMENT VERVIERS (S.-C.P. 120.01)

OFFICIELE BASISBEDRAGEN IN EUR VAN DE BAREMALONEN MET HET OOG OP DE
LOONAANPASSINGEN VANAF 01.01.2002

Schijf 106.978 – 109.116

ALGEMENE OPMERKINGEN

1° voor de toepassing van de hierna vermelde conventionele lonen dient in acht genomen dat:

- Voor de beroepen vermeld in de rubriek «beroepscategorieën beschouwd als werkend in stukwerk, op premie of volgens een bezoldigingsstelsel gebaseerd op de werklast en het rendement» omvat het genoemd loon de 10 % verhoging die bij C.A.O. werden bepaald voor productiewerk.
- Voor de andere beroepen dan bovenvermelde is het vermeld loon geldig voor arbeid per uur, met dien verstande dat het gemiddeld referentie-uurloon voor productiewerk bekomen wordt door het vermeld loon te verhogen met 10 %.

2° Voor de arbeiders en arbeidsters die niet in de barema's vermelde beroepen uitoefenen dienen de loonvoorwaarden vastgesteld bij akkoord op ondernemingsvlak, waarbij wordt gewerkt naar analogie en met verwijzing naar de conventionele lonen bepaald voor verwante of gelijkaardige beroepen, met dien verstande dat de lonen die aldus worden bepaald in geen geval lager mogen zijn dan de minimumlonen vervat in deze barema's.

WASSERIJ EN VERKOLING

CONVENTIONELE UURLONEN

	Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
CATEGORIE I	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Buitenwerk en andere gelijkaardige arbeid				
CATEGORIE II	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Bleken van de wol in koelruimte - voeding van de verkoler - wringen van aangezuurde wol - voeding van brekerstafels - aanzuring met de hand van de wol - ontdesteling - opname, contrôle en weging van de balen - herverpakking met de pers van afgewerkte wol - regeling 1 machine				
CATEGORIE III	8,2226	331,70	9,8984	399,30
Regeling van meer dan een machine in wasserij, verkoling, bleking, ontzuring, aanzuring				
CATEGORIE IV	7,9871	322,20	—	—
Strijken in koelruimte				
CATEGORIE V	8,0987	326,70	—	—
Sorteren ongewassen wol en andere stoffen				
CATEGORIE VI	8,2053	331,00	—	—
Strijken ongewassen wol				
Heftruckchauffeur	8,4767	341,95	10,2045	411,65
Inpakker aan de pers	8,5325	344,20	10,2715	414,35

OPMERKINGEN:

- 1° De hierboven vermelde conventionele uurlonen gelden voor arbeid per uur. Krachtens de conventionele bepalingen die het bezoldigingsstelsel regelen van arbeiders en arbeidsters die werken volgens een arbeidswijze die beschouwd wordt als productie-arbeid wordt het gemiddeld referte-uurloon bekomen door het hierboven vermeld uurloon te verhogen met 10% voor de arbeid per uur.
- 2° Voor het sorteren van ongewassen wol kan, waar zou blijken dat het personeel, hoewel per uur betaald, constant genoopt is aan productienormen te voldoen, het loonhet voorwerpuitmaken van een vraag tot aanpassing met verwijzing naar de hierboven bepaalde lonen.

KAMMERIJ

CONVENTIONELE UURLONEN

	Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
Sorteren ongewassen wol en andere stoffen	8,0987	326,70	—	—
Strijken ongewassen wol	8,2053	331,00	—	—
Verwijderen van kammelingen: 1 ^{ste} man	8,5325	344,20	10,2715	414,35
2 ^{de} man	8,3329	336,15	10,0310	404,65
Wassen: volgens de aard van het werk	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Laden van kaarden: volgens de aard van het werk	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Snijderij: kaardenverzamelaars	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Snijderij: enkelvoudige kaarden	8,2053	331,00	9,8761	398,40
(*) Voorbereiding (gills):				
(*) Enkelvoudige haspels	8,0751	325,75	9,7187	392,05
(*) Kaarden met verzamelaars: volgens aard v/h werk	7,9871/8,0987	322,20/326,70	9,6146/9,7497	387,85/393,30
(*) Kammerij: 6 kammers	7,9871	322,20	9,6146	387,85
7 kammers	8,0454	327,55	9,6840	390,65
8 kammers	8,1284	327,90	9,7856	394,75
9 kammers	8,2053	331,00	9,8761	398,40
10 kammers	8,2053	331,00	9,8761	398,40
11 kammers	8,2226	331,70	9,8971	399,25
(*) Vide-pots: volgens de aard van het werk	7,9871/8,0751	322,20/325,75	9,6146/9,7187	387,85/392,05
(*) Gladstrijken: volgens de aard van het werk	8,0057/8,2053	322,95/331,00	9,6381/9,8761	388,80/398,40
(*) Afwerking: volgens de aard van het werk	7,9970/8,1136	322,60/327,30	9,6257/9,7670	388,30/394,00
Herverpakking (kammelingen)	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Afregeling	8,3329	336,15	10,0310	404,65
Reiniging kammen: volgens de aard van het werk	8,2226/8,3329	331,70/336,15	9,8971/10,0310	399,25/404,65
Verpakking (gekamde klossen)	8,2053	331,00	9,8761	398,40
(*) Ontvilting	7,9871	322,20	9,6146	387,85
Magazijnarbeid	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Buitenwerk en gelijkaardige arbeid	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Mengers C.N.4	8,2226	331,70	9,8971	399,25
Quillings en oproller - op hout en carton zetten	8,0454	324,55	—	—
Zakvuller	7,9871	322,20	—	—

OPMERKINGEN:

- 1° De hierboven vermelde conventionele lonen gelden voor arbeid per uur. Krachtens de conventionele bepalingen die het bezoldigingsstelsel regelen van arbeiders en arbeidsters die werken volgens een arbeidswijze die beschouwd wordt als productie-arbeid wordt het gemiddeld uurloon bekomen door het hierboven vermeld uurloon te verhogen met 10% voor de arbeid per uur.
- 2° Mannen die 's nachts tewerkgesteld zijn in taken die met (*) gemerkt zijn dienen bezoldigd op basis van het conventioneel uurloon, vastgesteld alshierboven en verhoogd met 10%, zonder dat het aldus vastgestelde loon lager kan zijn dan het loon voorzien voor buitenwerk en gelijkaardige arbeid.
- 3° Voor het sorteren van ongewassen wol kan, waar zou blijken dat het personeel, hoewel per uur betaald, constant genoopt is aan productienormen te voldoen, het loon het voorwerp uitmaken van een vraag tot aanpassing met verwijzing naar de hierboven bepaalde lonen.

SPINNERIJ VAN KAMWOL

CONVENTIONELE UURLONEN

	Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
1. Beroepscategorieën beschouwd als werkend in stukwerk, op premie of volgens een bezoldigingsstelsel gebaseerd op de werklust en het rendement				
Continuspinneren: 2 zijden	8,7259	352,00	10,5032	423,70
De lonen van de helpers aan de continuspinneren die de vereist scholing hebben om in geval van afwezigheid te vervangen zullen, geval per geval, paritair vastgesteld worden, rekening houdend met de aard van de effectiefaan de helpers toevertrouwde taken zonder dat dat loon lager kan zijn dan:	8,0751	325,75	9,7187	392,05
Assemblage	8,0082	323,05	9,6406	388,90
Twijning: 2 zijden	8,4011	338,90	10,3743	418,50
Opspoelen - opklossen	8,0082	323,05	9,6406	388,90
Autoconer	8,2053	331,00	—	—
Vorbereiding	8,2053	331,00	—	—
2. categorieën beschouwd als per uur werkend				
Haspelen - afhaspelen - twijnen - in kisten verpakken	8,0987	326,70	—	—
Verpakking: magazijnarbeid	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Buitenwerk en gelijkaardige arbeid	8,1954	330,60	9,8649	397,95

OPMERKING:

Voor de arbeiders en arbeidsters die beschouwd worden als productiewerk(st)ers wordt het gemiddeld referentie-uurloon bekomen door het hierboven bepaalde uurloon met 10 % te verhogen voor het werk per uur.

AE

SPINNERIJ VAN GEKAARDE WOL
CONVENTIONELE UURLONEN

	Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
1. Categorieën beschouwd als normaal werkend per stuk, aan premie ofvolgens een bezoldigingsstelsel gebaseerd op de werklust en het rendement				
Spinnen op selfactor	9,4671	381,90	11,3969	459,75
Regelen op selfactor	8,9775	362,15	10,8082	436,00
Vastmaken op selfactor	8,7246	351,95	10,5032	423,70
Breken - mengen	8,7246	351,95	10,5032	423,70
Verwijderen kammelingen: 1 ^{ste} verwijderaar	9,4807	382,45	11,3857	459,30
Trommels - rollen	9,1386	386,65	11,0015	443,80
Drousser: assortiment 1,500 m	9,1386	368,65	11,0015	443,80
" 1,800m	9,2935	374,90	11,1899	451,40
" 2 m en meer en halfautomatisch 1,800 m	9,3766	378,25	11,2878	455,35
Continuspinner	8,4767	341,95	10,2045	411,65
Uitrafelen	8,9775	362,15	10,8044	435,85
Twijnen	8,4011	338,90	10,1128	407,95
Haspelen - opspoelen	8,0082	323,05	—	—

OPMERKINGEN:

- 1° Voor de arbeiders die behoren tot bovenvermelde beroepscategorieën en die per uur werken kan de tewerkstelling als productiewerker slechts gebeuren mits een paritair akkoord op ondernemingsvlak inzake bezoldigingsbases.
- 2° Twijnen: de ondernemingen kunnen de uurarbeid handhaven met een salaris frs (kol. 1) voor zover de onmogelijkheid om productiewerk in te richten, gerechtvaardigd door de bijzonderheden van de fabricage, paritair erkend werd.

1. Categorieën beschouwd als werkend per uur:

Vervoer van de spoelen	8,4767	341,95	10,2045	411,65
Magazijnarbeid	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Buitenwerke en andere gelijkaardige arbeid	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Opspoelen - opklossen	8,0082	323,05	—	—
Assemblage	8,0082	323,05	—	—
Verpakking in kisten	8,0082	323,05	—	—
Wasserij van de strengen	8,2053	331,00	—	—
Twijning (arbeid per uur)	8,2920	334,50	—	—

OPMERKING:

Voor de arbeiders en arbeidsters die beschouwd worden als productiewerker(st)ers wordt het gemiddeld referentie-uurloon bekomen door het hierboven bepaalde uurloon met 10 % te verhogen voor het werk per uur.

WEVERIJ

CONVENTIONELE UURLONEN

	Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
1. Categorieën beschouwd als werkend per uur:				
Handmatig scheren	8,7259	352,00	10,5032	423,70
Machinaal scheren	9,2935	374,90	11,1899	451,40
Machinaal lijmen	9,6245	388,25	11,5878	467,45
Bemonsteren	9,2935	374,90	11,1899	451,40
Weven aan 4 automatische weefgetouwen	10,1103	407,85	12,1728	491,05
Machinaal knopen	9,4671	381,90	11,3969	459,75
Magazijnarbeid	8,2226	331,70	9,8971	399,25
Buitenwerk en gelijkaardige arbeid	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Weefgetouwen reinigen	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Monitor	10,3731	418,45	12,4901	503,85
Opspoelen	8,0082	323,05	9,6406	388,90
Twijnen	8,1136	327,30	—	—
Opspoelen - opklossen - copsen	8,0082	325,05	—	—
Assemblage	8,0082	323,05	—	—
Opzetten van messen	8,2053	331,00	—	—
Knopen	8,2053	331,00	—	—
Herknopen	8,2053	331,00	—	—
Stukken merken	8,3329	336,15	—	—
Stukken reinigen	8,2226	331,70	—	—
Noppen in doek	7,9871	322,20	—	—
Noppen - pletten	7,9871	322,20	—	—
Noppen in halfwol	7,9871	322,20	—	—
Stoppen	8,3329	336,15	—	—
Ongerechtigeden verwijderen	8,3329	336,15	—	—
Nabewerken (controleren)	8,4767	341,95	10,2045	411,65

OPMERKING:

Voor de arbeiders en arbeidsters behorend tot de categorieën die beschouwd worden als normaal per uur werkend en ertoe gebracht per productie te arbeiden wordt het gemiddeld referentie-uurloon bekomen door het hierboven bepaalde barema-uurloon met 10 % te verhogen voor het werk per uur.

2. Categorieën beschouwd als werkend in stukwerk:

Weven aan 1 getouw	8,5325	344,20	10,2715	414,35
Weven aan 2 getouwen	9,6245	388,25	11,5878	467,45

APPRETIJF EN VERWERIJ

CONVENTIONELE UURLONEN

	Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
Buitenwerk en gelijkaardige arbeid	8,1954	330,60	9,8649	397,95
Vervilten, vollen, wassen, <i>rasseyer</i>	8,2053	331,00	9,8751	398,40
Scheren, persen, ruw polen, krimpvrij maken, drogen	8,2053	331,00	9,8761	398,40
Door een spanraam voeren, ruwen, aanzuren-verkolen, verpakken, droogwringen	8,2226	331,70	9,8971	399,25
Verven, ruwen met kaarder, polen in halfwol en afgewerkt, magazijnarbeid (stukken)	8,3329	336,15	10,0310	404,65
Kleurstoffen wegen, verven-drukken	8,4767	341,95	10,2045	411,65

OPMERKINGEN:

- 1° De werknemer die als eerste werkman word beschouwd kan genieten van een loonsverhoging, ten opzichte van het conventioneel uurloon, die ten hoogste 5 % kan bedragen, op voorwaarde dat het verhogingspercentage voor elk geval apart werd vastgesteld door de werknemer, rekening houdend met de beroepsbekwaamheid, -capaciteiten en -verantwoordelijkheden.
- 2° De regelaar kan genieten van een salarisverhoging ten opzichte van het conventioneel uurloon die ten hoogste 10 % kan bedragen, met dien verstande dat het verhogingspercentage voor elk geval apart wordt vastgesteld door de werkgever, rekening houdend met de beroepsbekwaamheid, -capaciteiten en -verantwoordelijkheden.

Vervilten	8,0082	323,05	—	—
Persen	7,9871	322,20	—	—
Gladstrijken na verven	8,0082	323,05	—	—
Ontvilten op intersecting - kalibreren	7,9871	322,20	—	—
Noppen	7,9871	322,20	—	—
Reinigen van stukken	8,2226	331,70	—	—
Ongerechtigeden verwijderen	8,3329	336,15	—	—
Noppen - pletten	7,9871	322,20	—	—

OPMERKINGEN:

Alle hierboven vermelde conventionele lonen gelden voor arbeid per uur. Uit hoofde van de conventionele bepalingen die het loonstelsel regelen voor arbeiders en arbeidsters die werken volgens een werkwijze die wordt beschouwd als productiewerk wordt het gemiddeld **referte-uurloon** bekomen door verhoging met 10 % van het hierboven vermeld uurloon voor arbeid per uur.

BEZOLDIGING VAN JONGE WERKKRACHTEN

1. JONGE ARBEIDSKRACHTEN. TEWERKGESTELD IN ONGESCHOOLDE TAKEN

Jonge arbeidskrachten van minder dan 18jaar, tewerkgesteld in ongeschoolde taken, worden bezoldigd op basis van een percentage van het minimumloon voorzien voor ongeschoolden, vastgesteld als volgt in functie van hun leeftijd:

		Werk in enkele of dubbele ploeg	
		Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
Jongens en meisjes			
- minder dan 15 jaar	60 %	5,4661	220,50
- van 15 tot minder dan 16 jaar	70 %	6,1478	248,00
- van 16 tot minder dan 17 jaar	80 %	6,8307	275,55
- van 17 tot minder dan 18 jaar	90 %	7,5124	303,05

Er dient echter wel rekening gehouden met het feit dat het minimumloon àaan 100% moet uitbetaald worden aan de jonge werknemer/neemster van minder dan 18jaar wanneer hij/zij hetzelfde werk doet en hetzelfde productiepeil haalt als een volwassen arbeid(st)er.

2. LEERJONGENS EN -MEISJES IN HET ALGEMEEN

- 1° Gedurende de eerste zes maanden van de opleiding worden de leerjongens en -meisjes bezoldigd op basis van het hierboven voor de jonge, in ongeschoolde taken tewerkgestelde, arbeidskrachten vastgesteld salaris. Voor de jongens en meisjes die aangeworven worden als afgestudeerdenaan de *Ecole polytechnique* en die houders zijn van een bekwaamheidsgetuigschrift worden de hierboven vermelde bedragen verhoogd met 10 %.
- 2° Na zes maanden opleiding worden de leerjongens en -meisjes bezoldigd met toepassing van de regels die voor elke afdeling afzonderlijk zullen bepaald worden en die rekening houden met de duur van de opleiding vereist voor de verschillende beroeps categorieën.
- 3° Eens de opleidingsperiode beëindigd worden zij bezoldigd op basis van 100% van het voor hun beroeps categorie vastgestelde salaris. Voor de toepassing van deze bepaling dient in aanmerking genomen dat de jonge arbeid(st)er zijn/haar opleidingsperiode voleindigd heeft van het ogenblik af dat hij/zij in staat is zijn beroep perfect en volledig onafhankelijkuit te voeren en met een productiviteit die minstens gelijk is aan het gemiddelde van de arbeiders in de beroeps categorie waartoe hij/zij behoort.

3. REINIG(ST)ERS IN OPLEIDING

De door de *Ecole polytechnique* gevormde stoffenreinig(st)ers, houd(st)ers van hun door de instelling afgeleverd bekwaamheidsgetuigschrift, die in opleiding zijn dienen bij hun tewerkstelling bezoldigd te worden volgens volgende loonschaal:

		Werk in enkele of dubbele ploeg	
- bij aanwerving		6,5630	264,75
- na 2 maanden		6,6894	269,85
- na 4 maanden		6,8282	275,45
- na 6 maanden		6,9658	281,00
- na 8 maanden		7,1059	286,65
- na 10 maanden		7,2447	292,25
- na 12 maanden		7,3847	297,90
- na 14 maanden		7,5248	303,55
- na 16 maanden		7,6624	309,10
- na 18 maanden		7,8024	314,75
- na 20 maanden		7,9425	320,40
- na 22 maanden		8,0826	326,05
- na 24 maanden		8,2226	331,70

ALGEMENE DIENSTEN

CONVENTIONELE UURLONEN

Beroepscategorieën		Werk in enkele of dubbele ploeg		Werk in derde ploeg (nacht)	
		Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie	Officiële bedragen in EUR	Bedragen in BEF ter informatie
M. = monovalent					
P. = polyvalent					
Electricien-monteur	M.	10,8714	438,55	13,0900	528,05
	P.	10,9457	441,55	13,1793	531,65
Paswerker, freser, draaier, pijpfitter, lasser, mécanicien, smid, kammenmaker, schrijnwerker, électricien	M.	10,6495	429,60	12,8223	517,25
	P.	10,7226	432,55	12,9115	520,85
Metselaar, loodgieter-zinkbewerker, leerbewerker, modellenmaker	M.	10,2665	414,15	12,3612	498,65
	P.	10,3161	416,15	12,4219	501,10
Schilder, glazenmaker	M.	10,0211	404,25	12,0662	486,75
	P.	10,0719	406,30	12,1282	489,25
Stoker verwarmingsketel		9,8686	398,10	11,8828	479,35
Transportchauffeur	vrachtwagen	9,7447	393,10	11,7328	473,30
	Bestelwagen	9,6443	389,05	11,6113	468,40
Smeerder		9,4100	379,60	11,3287	457,00
Helper (permanent verbonden aan de smidse)		9,2216	372,00	11,1007	447,80
Handlanger		8,9688	361,80	10,8044	435,85

BEZOLDIGING LEERLINGEN

1° Voor de leerlingen dient in aanmerking genomen dat de beroepsopleiding over vijfjaar loopt.

2° Gedurende de vijfjarige période vereist voor de beroepsopleiding worden de leerlingen bezoldigd met toepassing van volgende loonschaal:

1 ^{ste} jaar	1 ^{ste} semester	60 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
	2 ^{de} semester	65 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
2 ^{de} jaar	1 ^{ste} semester	70 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
	2 ^{de} semester	75 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
3 ^{de} jaar	1 ^{ste} semester	80 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
	2 ^{de} semester	85 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
4 ^{de} jaar	1 ^{ste} semester	90 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
	2 ^{de} semester	92,5 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
5 ^{de} jaar	1 ^{ste} semester	95 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
	2 ^{de} semester	97,5 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde
Na 5 jaar		100 %	Van het conventioneel minimum van een geschoolde

Evenwel, voor de leerlingen die in dienst tredentussen 14 en 16 jaar wordt de aanvangsbezoldiging als volgt vastgesteld:

14 jaar: 1^{ste} jaar: 50 % van het conventioneel barema van een geschoolde en 55 % tijdens het 2^{de} jaar;
15 jaar: tijdens het 1^{ste} jaar: 55 % van het conventioneel barema van een geschoolde en vanaf het 2^{de} jaar toepassing van bovenvermeld barema.

- 3° Voor de leerlingen die in het bezit zijn van een diploma van beroepsdagonderwijs (diploma A3) dient in aanmerking genomen dat dat diploma gelijkstaat met een jaar beroepsactiviteit, wat met zich meebrengt dat het aanvangspeil van het loon bepaald moet worden op 70 % van het conventioneel minimumloon van een geschoolde werkkraft, terwijl voor de houders van een A2-diploma, het aanvangspeil wordt vastgesteld op 75 % van het conventioneel minimum van een geschoolde.
- 4° Voor de leerlingen die minstens drie jaar technisch onderwijs hebben gevolgd en om een of andere reden hun vierde jaar niet hebben afgemaakt, en die dus geen houder zijn van een diploma, dient in aanmerking genomen dat die vorming gelijkstaat aanzes maanden beroepsactiviteit, wat met zich meebrengt dat het aanvangspeil van hun bezoldiging vastgesteld moet worden op 65 % van het conventioneel minimum van een geschoolde.
- 5° De leerlingen die hun legerdienst doen dienen na hun legerdienst bezoldigd te worden aan het peil dat op hen van toepassing was op het ogenblik waarop zij het bedrijf hebben verlaten om hun legerdienst te volbrengen.

Vervolgens dienen volgende bepalingen te worden toegepast, die tot gevolg hebben dat zij na zes maanden tewerkstelling het loonniveau bereiken dat zij zouden hebben bereikt zonder legerdienst:
Toekenning van semestriële verhogingen als volgt:

De eerste: 1 maand na demobilisatie;

De tweede: 3 maand na demobilisatie;

De derde: 6 maand na demobilisatie.