

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ADMINISTRATIE VAN DE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire de  
l'industrie textile de l'arrondissement  
administratif de Verviers  
n° 120.01

**CCT n° 67879/CO/120.01  
des 23/05/2003 et 20/06/2003**

Correction du texte en français :

- à l'article 2, la date de la  
convention collective du travail :  
« *29 juin 2003* » est remplacée par la  
date suivante : « *20 juin 2003* ».

**Décision du**

**20 -01- 2005**

ERRATUM

Paritair subcomité voor de  
textielnijverheid uit het administratief  
arrondissement Verviers  
nr. 120.01

**CAO nr. 67879/CO/120.01  
van 23/05/2003 en 20/06/2003**

Verbetering van de Franse tekst :

- in het artikel 2 wordt de datum van  
de collectieve arbeidsovereenkomst :  
« *29 juni 2003* » vervangen door de  
volgende datum : « *20 juni 2003* ».

**Beslissing van**

**20 -01- 2005**

23-06-2003

2003-10-2003

67879 10/12/01

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

NR.  
N°

20 juin

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 MAI 2003**  
**CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION**  
**DES GROUPES A RISQUE**

**POUR LES OUVRIERS DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE  
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

Vu l'Accord Interprofessionnel du 14 janvier 2003 pour les années 2003 et 2004;

Vu la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004;

Vu la CCT du 23 mai 2003 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers;

**IL EST CONVENU ENTRE :**

La C.S.C. Textura

La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

**ET**

La Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

**II. PORTÉE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'Accord Interprofessionnel du 14 janvier 2003 pour les années 2003-2004, de la loi portant exécution du Chapitre VIII - Formation - de la CCT du 20<sup>me</sup> mai 2003 pour l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

**III. COTISATION PATRONALE**

### Article 3

Comme prévu au chapitre VIII - Formation - article 34, §3 de la CCT du 20<sup>mei</sup> <sup>juin</sup> 2003, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, les employeurs sont pour les années 2003 et 2004 redevables d'un effort de **0,20** % calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement.

## IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

### Article 4

Les parties conviennent pour la période 2003-2004 d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que **décrites** à l'article 5 ci-après;
- à la couverture des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant fixé par le Comité de Gestion des Fonds Sociaux de Verviers.

Les projets de formation qui seront réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

### Article 5

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes de 16 à 18 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;
- les demandeurs d'emploi.

## **V. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 pour la période du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004 inclus.

### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2003 et 2004 seront jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

23-06-2003

16/12/01

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID IN HET BREIWERK

N°

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 JUNI 23 MEI 2003 BETREFFENDE DE OPLEIDINGSINITIATIEVEN VOOR DE RISICOGROEPEN

VOOR DE WERKLIEDEN VAN HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID UIT HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (PSC 120.01)

Gelet op het Interprofessioneel Akkoord van 14 januari 2003 voor de jaren 2003 en 2004;

Gelet op de wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004;

Gelet op de CAO van 23 mei 2003 gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers;

**WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN TUSSEN :**

Het A.C.V. Textura

Het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

enerzijds,

EN

De Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

**L TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing voor alle textielondernemingen en alle werklieden en werksters die er tewerkgesteld zijn die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van het Interprofessioneel Akkoord van 14 januari 2003 voor de jaren 2003-2004, van de wet houdende uitvoering van Hoofdstuk VIII - Opleiding - van de CAO van 20 mei 2003 voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

### III. WERKGEVERSBIJDRAGE

#### Artikel 3

Zoals bepaald in hoofdstuk VIII - Opleiding - artikel 34, §3 van de CAO van ~~20 mei~~<sup>juni</sup> 2003, gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers, zijn de werkgevers voor de jaren 2003 en 2004 een inspanning verschuldigd van **0,20** % berekend op basis van het globale loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten aan de Paritaire Compensatiekas voor de Sociale Instellingen van de Textielnijverheid van Verviers.

Deze bijdrage is driemaandelijks verschuldigd.

### III. INITIATIEVEN TEN GUNSTE VAN DE OPLEIDING EN DE TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN

#### Artikel 4

De partijen komen overeen om voor de periode 2003-2004 de middelen hierboven omschreven in artikel 3 als volgt aan te wenden :

- voor de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die tot de risicogroepen behoren, zoals omschreven in het hierna volgende artikel 5 ;
- voor het dekken van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum CEFRET, ten belope van een bedrag vastgesteld door het Beheerscomité van de Sociale Fondsen van Verviers.

De opleidingsprojecten die zullen worden verwezenlijkt door CEFRET worden goedgekeurd in het directiecomité van dit centrum.

#### Artikel 5

Voor de toepassing van deze CAO verstaan de partijen onder risicogroepen :

- werknemers van de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers die, zonder opleiding noch omscholing, het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- werknemers die, ingevolge de herstructurering of de sluiting van hun onderneming, hun baan verliezen en die zonder opleiding noch omscholing het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- werknemers die, tijdens een lange periode, getroffen worden door gedeeltelijke werkloosheid;
- jongeren van 16 tot 18 jaar die ingeschreven zijn in het deeltijds onderwijs en die een overeenkomst ondertekenen van het industrieel leerlingenwezen in de textiel;
- werkzoekenden

## **SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 voor de periode van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004.

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de inspanningen waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet voor de jaren 2003 en 2004 als voldoende worden beoordeeld door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.