

3 0 -09- 2005

1 8 -11- 2005

77.061/c01120.01
2

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 AOÛT 2005 CONCERNANT LES
INITIATIVES DE FORMATION EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE.

Vu la loi du 3 juillet 2005 portant exécution légale du projet d'Accord Interprofessionnel 2005-2006, chapitre 2, section 1 ;

Vu la CCT du 19 août 2005 pour les ouvriers (ères) de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers conclue pour les années 2005 et 2006;

IL EST CONVENU ENTRE :

La C.S.C. Textura

La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

ET

La Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP. 120.01).

II. COTISATION PATRONALE

Article 2

Comme prévu au chapitre VII - Formation - article 33 de la CCT du 19 août 2005, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, les employeurs sont pour les années 2005 et 2006 redevables d'un effort de **0,20 %** calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement.

III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3

Les parties conviennent pour la période 2005-2006 d'affecter les moyens décrits dans l'article 2 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 4 ci-après;

- à la couverture partielle des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant fixé par le Comité de Gestion des Fonds Sociaux de Verviers.

Les projets de formation qui seront réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

Article 4

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes de 16 à 18 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;
- les demandeurs d'emploi.
-

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 pour la période du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2006 inclus.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2005 et 2006 seront jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Article 7

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

.3 0 -09- 2005

18-11- 2005

77.061 / CO 1120.01

e

COLLECTIEVE **ARBEIDSOVEREENKOMST** VAN 19 AUGUSTUS 2005
BETREFFENDE **hfc VORMINGSINITIATIEVEN** TEN VOORDELE VAN DE
RISICOGROEPEN

Gelet op de wet van 3 juli 2005 tot wettelijke uitvoering van het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord 2005-2006, hoofdstuk 2, afdeling 1 ;

Gelet op de CAO van 19 augustus 2005 voor de werklieden (werksters) van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, gesloten voor de jaren 2005 en 2006;

WORDT OVEREENGEKOMEN TUSSEN:

A.C.V. Textura

A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

enerzijds

EN

De textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

WAT VOLGT:

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** textielondernemingen en op **alle** werklieden en werksters die er zijn tewerkgesteld die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01).

II. WERKGEVERSBIJDRAGE

Artikel 2

Zoals bepaald in hoofdstuk VII - Vorming - artikel 33 van de CAO van 19 augustus 2005, gesloten in het Paritair Subcomité van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers zijn de werkgevers voor de jaren 2005 en 2006 een inspanning verschuldigd van **0,20 %** berekend op basis van het totale loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 tot vaststelling van de algemene principes van de sociale zekerheid der werknemers en van de **uitvoeringsbesluiten** van deze wet, te storten aan de Paritaire Compensatiekas voor de sociale instellingen van de **textielnijverheid** te Verviers.

Deze **bijdrage** is per kwartaal verschuldigd.

III. INITIATIEVEN TEN GUNSTE VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN

Artikel 3

De partijen **komen** overeen om voor de periode 2005-2006 de middelen omschreven in artikel 2 hierboven **als volgt** aan te wenden:

- voor de uitwerking van ontwerpen van vorming bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 4 hieronder;
- voor de gedeeltelijke dekking van de werkingskosten van het sectoraal vormingscentrum CEFRET, voor een bedrag dat wordt vastgesteld door het Beheerscomité van de sociale fondsen te Verviers. De vormingsprojecten die zullen worden uitgevoerd door CEFRET worden goedgekeurd in het **directiecomité** van dit centrum.

Artikel 4

Voor de toepassing van deze C.A.O. verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers die, zonder **vorming of bijscholing**, het risico **lopen om** langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die, ten gevolge van een **herstructurering** of de sluiting van hun **onderneming**, hun job **verliezen** en die zonder vorming of bijscholing het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die, gedurende een lange **periode**, getroffen worden door deeltijdse werkloosheid;
- de jongeren van **16 tot 18** jaar die ingeschreven zijn in het deeltijds onderwijs en die een contract van industrieel leerwezen ondertekenen in de textielsector;
- de werkzoekenden.

IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2005 voor de **periode** van 1 januari 2005 tot en met **31** december 2006.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht onder de opschortende voorwaarde dat de inspanningen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 2005 en 2006 **als** voldoende worden geacht door de Minister van Werk.

Artikel 7

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard bij koninklijk besluit.

3 0 -09- 2005

1 8 -11- 2005

77.061 / CO/120.01

R

**KOLLEKTIVES ARBEITSABKOMMEN VOM 19. AUGUST 2005
BEZÜGLICH DER AUSBILDUNGSINITIATIVE ZU GUNSTEN DER
RISIKOGRUPPEN N°**

Angesichts des Gesetzes vom 3. Juli 2005 bezüglich der gesetzlichen Ausführung des Entwurfs eines interprofessionellen Abkommens für 2005-2006, Kapitel 2, Abteilung 1;

Angesichts des KAA vom 19. August 2005 für die Arbeiter/innen der Textilindustrie des Verwaltungsbezirks Verviers, abgeschlossen für die Jahre 2005-2006;

WURDE VEREINBART ZWISCHEN

Dem CSC Textura

Dem FGTB Textil, Kleidung und Diamant

einerseits,

UND

Dem Textilverband FEBELTEX

andererseits,

DAS FOLGENDE:

I. ANWENDUNGSBEREICH

Artikel 1

Vorliegendes kollektives **Arbeitsabkommen** ist auf **alle** Textilunternehmen und **alle** darin **beschäftigten** Arbeiter/innen, die dem paritätischen Unterausschuss der Textilindustrie des Verwaltungsbezirks Verviers (P.S.C. 120.01) unterliegen, anwendbar.

II. ARBEITGEBERBEITRÄGE

Artikel 2

Wie im Kapitel VII - Ausbildung - Artikel 33 des KAA vom 19. August 2005, abgeschlossen im paritätischen Unterausschuss der Textilindustrie des Verwaltungsbezirks Verviers festgelegt, sind die Arbeitgeber für die Jahre 2005 und 2006 zu einer Anstrengung von 0,20 % verpflichtet, berechnet auf die globale Lohnmasse der Arbeitnehmer, im Sinne des Artikels 23 des Sozialsicherheitsgesetzes vom 29. Juni 1981 und dessen **Ausführungserlasse**, der paritätischen Ausgleichskasse für die sozialen Einrichtungen der Textilindustrie von Verviers (*Caisse de compensation pour les institutions sociales de l'industrie textile de Verviers*), einzuzahlen.

Dieser Beitrag ist dreimonatlich verpflichtet.

III. INITIATIVE ZU GUNSTEN DER AUSBILDUNG UND DER BESCHÄFTIGUNG DER RISIKOGRUPPEN

Artikel 3

Die Parteien haben sich vereinbart, für die **Periode** 2005-2006 die **im** Artikel 2 hier **oben** beschriebenen Mittel wie **folgt** anzuwenden:

- zur Ausarbeitung von Ausbildungsprojekten zu Gunsten der Personen, die zu **den** Risikogruppen **im Sinne** des Artikels 4 hier unten gehören;
- zur teilweisen Deckung der Wirkungskosten des sektoralen **Ausbildungszentrums** CEFRET, in Höhe eines vom Verwaltungskomitee des Sozialfonds von Verviers festgelegten Betrags.

Die vom CEFRET **auszuführenden** Ausbildungsprojekte sollen vom Verwaltungskomitee des **Zentrums** genehmigt werden.

Artikel 4

Für die Anwendung **dieses** kollektiven **Arbeitsabkommens** verstehen die Parteien unter Risikogruppen:

- die **Arbeitnehmer** der Textilindustrie des Verwaltungsbezirks Verviers, die **ohne** Ausbildung weder **Umschulung** das Risiko laufen, langdauernd **arbeitslos** zu werden;
- die Arbeitnehmer, die in **Folge** der Umstrukturierung oder Stilllegung ihrer **Unternehmen** ihre Arbeitsstelle verlieren und ohne Ausbildung weder Umschulung das Risiko laufen, langdauernd arbeitslos zu werden;
- die Arbeitnehmer, die während langer Zeit **teilarbeitslos** sind;
- die im Teilunterricht **eingeschriebenen** Jugendlichen von 16 bis 18 Jahre, die einen Industrielehrvertrag in der Textilindustrie unterschrieben haben;
- die Arbeitssuchenden.

V. SCHLUSSBEDINGUNGEN

Artikel 5

Vorliegendes kollektives **Arbeitsabkommen** tritt **am** 1. Januar 2005 in Kraft für die **Periode** vom 1. Januar 2005 bis **zum** 31. Dezember 2006 **einschließlich**.

Artikel 6

Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen tritt in Kraft unter der aussetzenden Bedingung, dass die in **diesem** kollektiven Arbeitsabkommen für die Jahre 2005 und 2006 vorgesehenen Anstrengungen vom föderalen öffentlichen Dienste für Beschäftigung, Arbeit und soziale Konzertierung **als genügend** beurteilt werden.

Artikel 7

Die Parteien bitten **darum**, dass **dieses** kollektive Arbeitsabkommen durch königlichen **Erlass** für allgemein verbindlich erklärt **würde**.