

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF
DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DU 28 JUIN
2007 EN EXECUTION DU PROTOCOLE
D'ACCORD CONCLU LE 11 JUIN 2007**

IL EST CONVENU ENTRE :

La C.S.C. Textura
La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
d'une part

ET

La Fédération du Textile FEBELTEX
d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles de l'arrondissement administratif de Verviers et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés relevant de la compétence de la Sous-Commission Paritaire Textile autonome n° 120.01.

**CHAPITRE II - EQUILIBRE FINANCIER DES
FONDS SOCIAUX**

Article 2

§ 1. En dérogation à l'article 2 de la convention collective de travail du 1er avril 1975 coordonnant les conventions collectives de travail liant les salaires dans l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, les salaires effectifs et barémiques seront augmentés de 1 % au moment où les salaires seront reliés à la tranche d'index 105,894-108,010 (base 2004 = 100) en application des dispositions de la convention collective de travail précitée.

§2 Les indexations ultérieures seront intégralement répercutées sur les salaires.

Article 3

A partir du moment visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail, où les salaires seront reliés à la tranche d'index 105,894-108,010 (base 2004 = 100), la cotisation patronale visée au chapitre VI, article 16 littera I, des statuts du Fonds de

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
TEXTIELNIJVERHEID UIT HET
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT
VERVIERS (P.S.C. 120.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 28 JUNI 2007 TER UITVOERING
VAN HET OP 11 JUNI 2007 GESLOTEN
PROTOCOL VAN AKKOORD**

ER WERD OVEREENGEKOMEN, TUSSEN:

C.S.C. Textura
F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
enerzijds

EN

de Textielfederatie FEBELTEX
anderzijds,

WAT VOLGT:

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen van het administratief arrondissement Verviers en op alle werklieden en werksters die er tewerkgesteld zijn en die vallen onder de bevoegdheid van het autonoom Paritair Subcomité textiel nr. 120.01.

**HOOFDSTUK II - FINANCIËEL EVENWICHT
VAN DE SOCIALE FONDSSEN**

Artikel 2

§ 1. In afwijking van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1975 ter coördinering van de Collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers worden de reële en de baremalonen met 1 % verhoogd op het ogenblik waarop de lonen aan de indexschijf 105,894-108,010 (basis 2004 = 100) worden gekoppeld in toepassing van de bepalingen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De latere indexeringen zullen integraal in de lonen worden doorberekend.

Artikel 3

Van het in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ogenblik waarop de lonen aan de indexschijf 105,894-108,010 (basis 2004 = 100) worden gekoppeld, wordt de in hoofdstuk VI, artikel 16, littera I van de statuten van

Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de l'arrondissement administratif de Verviers, sera augmentée de 1 % et passera ainsi de 1,35 % à 2,35 % jusqu'au 31 décembre 2008.

Au 1er janvier 2009, cette cotisation sera majorée de 0,67 % et s'élèvera dès lors à 3,02 %.

Les modalités concrètes de perception de la cotisation précitée sont fixées par les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

CHAPITRE III - PREPENSION CONVENTIONNELLE

Article 4

Le régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, tel que prévu par la convention collective de travail du 21 avril 1981, respectivement prorogée par les C.C.T. du 3 février 1986 jusqu'au 31 décembre 1989, du 20 mars 1989 jusqu'au 31 décembre 1990, du 9 avril 1991 jusqu'au 31 décembre 1992, du 4 mai 1993 jusqu'au 31 décembre 1994, du 27 mars 1995 jusqu'au 30 juin 1995, des 23 juin 1995 et 4 décembre 1995 jusqu'au 31 décembre 1996, du 26 mai 1997 jusqu'au 31 décembre 1998, du 18 juin 1999 jusqu'au 31 décembre 2000, du 18 juin 2001 jusqu'au 31 décembre 2002, du 20 juin 2003 jusqu'au 30 juin 2005, du 19 août 2005 jusqu'au 31 décembre 2007, est prolongé jusqu'au 31 décembre 2010 dans les conditions énoncées à l'article 5 ci-après.

Article 5

Conformément aux dispositions de l'article 2 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations et relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, l'âge pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle est, à partir du 1er janvier 2008, fixé à 60 ans.

Outre les conditions d'ancienneté fixées par l'arrêté royal précité du 3 mai 2007, soit une carrière professionnelle de 30 ans pour les hommes et de 26 ans pour les femmes, les ouvriers(ères) doivent, pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle, satisfaire à l'une des conditions d'ancienneté suivantes:

het «Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de l'arrondissement administratif de Verviers» bedoelde werkgeversbijdrage verhoogd met 1 % en zal dus van 1,35 % naar 2,35 % gaan tot 31 december 2008.

Op 1 januari 2009 zal de bijdrage verhoogd worden met 0,67 % en dus 3,02 % bedragen.

De concrete inningswijze van voornoemde bijdrage worden door de gecoördeneerde statuten van het Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

HOOFDSTUK III - CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Artikel 4

Het stelsel van aanvullende vergoeding voor oudere werknemers bij ontslag, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 1981, respectievelijk verlengd door de CAO's van 3 februari 1986 tot 31 december 1989, van 20 maart 1989 tot 31 december 1990, van 9 april 1991 tot 31 december 1992, van 4 mei 1993 tot 31 december 1994, van 27 maart 1995 tot 30 juni 1995, des 23 juni 1995 et 4 december 1995 tot 31 december 1996, van 26 mei 1997 tot 31 december 1998, van 18 juni 1999 tot 31 december 2000, van 18 juni 2001 tot 31 december 2002, van 20 juni 2003 tot 30 juni 2005, van 19 augustus 2005 tot 31 december 2007, wordt verlengd tot 31 december 2010 onder de in artikel 5 hierna bepaalde voorwaarden.

Artikel 5

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact en betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen bij conventioneel brugpensioen wordt de leeftijd waarop men brugpensioen kan genieten vanaf 1 januari 2008 op 60 jaar vastgesteld.

Buiten de anciënniteitsvoorwaarden die door voornoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007 worden bepaald, hetzij een beroepsloopbaan van 30 jaar voor mannen en van 26 jaar voor vrouwen, moeten de arbeid(st)ers aan een van volgende anciënniteitsvoorwaarden voldoen om conventioneel brugpensioen te kunnen

- soit 15 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection et/ou préparation du lin,
- soit 5 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection et/ou préparation du lin pendant les 10 dernières années, dont au moins 1 année au cours des 2 dernières années.

En ce qui concerne l'assimilation à des journées de travail, il est également référé à l'article 2 § 1 de l'A.R. du 03/05/2007 précité.

Article 6

Pour les ouvriers(ères) accédant au régime de prépension au cours des années 2008, 2009 et 2010, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

De plus, les cotisations spéciales à charge de l'employeur, imposées par les articles 268 à 271 de la Loi-programme du 22 décembre 1989 et par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales et leurs arrêtés d'exécution, sont prises en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Article 7

La cotisation dont question à l'article 16 des statuts coordonnées du « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers » est maintenue inchangée à 1,35 % jusqu'à la 1ère indexation des salaires comme prévu à l'article 2 § 1.

A partir de ce moment, la cotisation de 1,35 % sera portée à 2,35 % jusqu'au 31 décembre 2008.

A partir du 1er janvier 2009, la cotisation sera majorée de 0,67% et passera ainsi à 3,02%.

Article 8

Les engagements relatifs à ce système de prépension font l'objet d'une convention collective de travail distincte.

CHAPITRE IV - PREPENSION

genieten:

- ofwel 15 jaren loonarbeid in de sectoren textiel, breiwerk, kleding, confectie en/of vlasbereiding,
- ofwel 5 jaren loonarbeid in de sectoren textiel, breiwerk, kleding, confectie en/of vlasbereiding in de loop van de laatste tien jaar, waarvan minstens 1 jaar in de loop van de laatste twee jaar;

Voor wat betreft de geklijkschakeling met arbeidsdagen wordt eveneens verwezen naar artikel 2, § 1, van vornoemd KB van 3 mei 2007.

Artikel 6

Voor de arbeid(st)ers die op brugpensioen vertrekken tijdens de jaren 2008, 2009 en 2010 wordt de aanvullende vergoeding betaald door het «Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers» (PSC 120.01).

Bovendien worden de bijzondere bijdragen ten laste van de werkgever die door artikels 268 tot 271 van de programmawet van 22 december 1989 en artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en hun uitvoeringsbesluiten, worden opgelegd, ten laste genomen door het «Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers».

Artikel 7

De bijdrage waarvan sprake in artikel 16, van de gecoördineerde statuten van het « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers » blijft onveranderd behouden op 1,35 % tot de eerstvolgende indexering, zoals bepaald in artikel 2, § 1.

Vanaf dat ogenblik wordt de bijdrage van 1,35 % opgetrokken tot 2,35 % tot 31 december 2008.

Vanaf 1 januari 2009 wordt de bijdrage verhoogd met 0,67 % et zal dus 3,02 % bedragen.

Artikel 8

De verplichtingen die uit dit stelsel voortkomen maken her voorwerp uit van een aparte collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV - CONVENTIONEEL

CONVENTIONNELLE POUR LES
TRAVAILLEURS EN CAS DE PRESTATIONS
DE NUIT

Article 9

Il est convenu d'instaurer un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés lorsqu'ils sont licenciés, à partir du 1er janvier 2008, pour les travailleurs avec des prestations de nuit âgés d'au moins 56 ans.

Ces travailleurs doivent satisfaire à toutes les conditions légales et réglementaires qui règlent l'accès à ce régime spécial de prépension conventionnelle, ainsi qu'à la condition d'ancienneté fixée à l'article 5, litt. b ci-dessus.

Article 10

Pour les travailleurs précités qui accèdent au régime de prépension dans le courant de l'année 2008, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par les articles 268 à 271 de la Loi-programme du 22 décembre 1989, par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales, par la loi concernant le Plan d'action belge pour l'emploi et par leurs arrêtés d'exécution, sont prises en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Article 11

Les engagements relatifs à ce régime de prépension font l'objet d'une convention collective de travail séparée.

Article 12

L'indemnité complémentaire, dont le montant brut est inférieur à 99,16 € par mois, accordée dans le cadre de la prépension conventionnelle pour ouvriers(ères), est majorée jusqu'à 99,16 € brut par mois. Cette augmentation du montant de l'indemnité complémentaire ne peut pas avoir comme conséquence que le montant mensuel brut total de cette indemnité complémentaire et des allocations de chômage dépasse le seuil pris en considération pour le calcul de la retenue

BRUGPENSIOEN VOOR WERKNEMERS BIJ
NACHTARBEID

Artikel 9

Er wordt overeengekomen een stelsel van aanvullende vergoeding in te voeren voor sommige oudere werknemers wanneer zij ontslagen worden, vanaf 1 januari 2008, voor de werknemers met nachtarbeid die minstens 56 jaar oud zijn.

Die werknemers dienen aan alle wettelijke en reglementaire voorwaarden te voldoen die de toegang tot het bijzondere stelsel van conventioneel brugpensioen regelen, alsook aan de anciënniteitsvoorwaarde die in artikel 5, littera b hierboven werd bepaald.

Artikel 10

Voor voornoemde werknemer die tot het brugpensioenstelsel toetreden in de loop van het jaar 2008 wordt de aanvullende vergoeding betaald door het «Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers».

Bovendien worden de bijzondere bijdragen ten laste van de werkgever die door artikels 268 tot 271 van de programmawet van 22 december 1989 en artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en hun uitvoeringsbesluiten, worden opgelegd, ten laste genomen door het «Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers».

Artikel 11

De verplichtingen die uit dit stelsel voortkomen maken her voorwerp uit van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12

De in het raam van het conventioneel brugpensioen voor arbeid(st)ers toegekende aanvullende vergoeding waarvan het bruto bedrag lager is dan 99,16 € per maand, wordt verhoogd tot 99,16 € per maand. Deze verhoging mag evenwel niet als gevolg hebben dat het totale bruto maandbedrag van deze aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkeringen de drempel die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de aan de Rijksdienst voor Pensioenen te storten persoonlijke

personnelle du travailleur sans charge de famille à verser à l'Office National des Pensions.

Article 13

La décision du 20.06.2003 de la S-CP concernant le passage des régimes de prépension anticipée (d'entreprises) vers le système de la prépension sectorielle est prolongée jusqu'au 31/12/2010.

CHAPITRE V - PREPENSION MI-TEMPS

Article 14

Un régime de prépension à mi-temps est instauré conformément à la CCT n° 55 du CNT instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps.

L'âge minimum pour la mise en prépension à mi-temps est fixé à 56 ans.

Aux ouvriers(ières) qui du 1er janvier 2008 au 31 janvier 2008 entrent dans le régime de prépension à mi-temps, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers(ières) de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Le Fonds prend également à charge le coût de la cotisation capacitative éventuelle et assure les formalités administratives.

Les règles spécifiques sont fixées dans une CCT distincte qui fait partie intégrante de la présente CCT.

CHAPITRE VI - FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Article 15

A. Le montant de l'allocation complémentaire accordée en cas de chômage partiel dont question à l'article 11 des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise » est fixé à 5,5 € par jour à partir du 1er juin 2007 et sera porté à 6 € par jour à partir du 1er janvier 2008.

B. En cas de licenciement par suite de fermeture ou de réorganisation, l'allocation

inhouding van de werknemer zonder gezinslast overschreden wordt.

Artikel 13

De beslissing van het Paritair Subcomité van 20 juni 2003 betreffende de overgang van de stelsels van vervroegd (bedrijfs)pensioen naar het brugpensioenstelsel wordt tot 31 december 2010 verlengd.

HOOFDSTUK V - HALFTIJD BRUGPENSIOEN

Artikel 14

Er wordt een stelsel van halftijds brugpensioen ingevoerd, overeenkomstig de CAO nr. 55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties.

De minimumleeftijd om tot het halftijds brugpensioen toe te treden wordt op 56 jaar bepaald.

Voor de arbeid(st)ers die van 1 januari 2008 tot 31 december 2008 tot het halftijds brugpensioenstelsel toetreden wordt de aanvullende vergoeding betaald door het «Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers(ières) de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers».

Het Fonds neemt eveneens de kosten van de eventuele hoofdelijke bijdrage ten laste en verzorgt de administratieve formaliteiten.

De bijzondere regels worden vastgelegd in een afzonderlijke CAO die integraal deel uitmaakt van deze CAO.

HOOFDSTUK VI - FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Artikel 15

A. Het bedrag van de aanvullende vergoeding die wordt toegekend in geval van gedeeltelijke werkloosheid, waarvan sprake in artikel 11 van de gecoördeneerde statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise» wordt vastgesteld op 5,5 € per dag vanaf 1 juni 2007 en verhoogd tot 6 € per dag vanaf 1 januari 2008.

B. Bij ontslag ten gevolge van een bedrijfssluiting of -herstructurering wordt de

complémentaire de chômage fixée depuis le 01.06.2003 à 2,50 € par jour dont question aux articles 12 à 15 des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise », est accordée , pour la période couverte par la présente convention collective, c'est-à-dire du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2010, durant le nombre maximum de mois indiqué ci-après :

- ouvriers(ières) âgé(e)s de moins de 30 ans : 12 mois ;
- ouvriers(ières) âgé(e)s de 30 ans à moins de 40 ans : 18 mois ;
- ouvriers(ières) âgé(e)s de 40 ans à moins de 50 ans : 60 mois ;
- ouvriers(ières) âgé(e)s d'au moins 50 ans au moment du licenciement : 100 mois.

C. Pour les ouvriers(ières) malades de longue durée qui sont licencié(e)s pour tout autre motif que le motif grave, l'allocation complémentaire de chômage reste fixé depuis le 01.06.2003 à 2,50 € par jour.

Article 16

Une allocation supplémentaire de chômage de 3,72 €/jour est octroyée à l'ouvrier(ière) qui est licencié(e) en 2007-2010 pour quelque raison que ce soit, sauf pour motif grave, et qui a atteint au moins l'âge de 54 ans au moment où son contrat prend fin et ce jusqu'à l'âge de la pension légale.

L'ouvrier(ière) doit prouver 40 ans de carrière professionnelle dont 20 ans d'activités dans le secteur textile et être chômeur indemnisé.

Cette allocation ne peut être cumulée avec le régime de prépension conventionnelle, ni avec le régime de pension légale.

Article 17

L'allocation d'activité dont question aux articles 22 à 24 des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise » est octroyée depuis le 1er janvier 1999 annuellement pour les entreprises germanophones et semestriellement pour les autres entreprises. A partir de 2007, le montant de cette allocation annuelle est porté à 128 €.

En cas de licenciement, excepté pour motif grave, cette allocation est octroyée pendant une durée de 5 ans après l'année au cours

aanvullende werkloosheidsuitkering, die sedert 1 juni 2003 was vastgesteld op 2,50 € per dag, waarvan sprake in artikels 12 tot 15 van de gecoördeneerde statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise», voor de duur van de periode die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt wordt, toegekend gedurende het hierna vermelde maximumaantal maanden :

- arbeid(st)ers van minder dan 30 jaar: 12 maanden;
- arbeid(st)ers van 30 jaar tot minder dan 40 jaar: 18 maanden;
- arbeid(st)ers van 40 jaar tot minder dan 50 jaar: 60 maanden;
- arbeid(st)ers van minstens 50 jaar op het ogenblik van het ontslag: 100 maanden.

C. Voor de langdurig zieke arbeid(st)ers die worden ontslagen voor een andere dan dringende reden blijft de aanvullende vergoeding sedert 1 juni 2003 vastgesteld op 2,50 € per dag.

Artikel 16

Een aanvullende werkloosheidsuitkering van 3,72 € per dag wordt toegekend aan de arbeid(st)er die in 2007-2010 om gelijk welke reden tenzij dringende ontslagen wordt et op het ogenblik waarop zijn contract een einde neemt minstens 54 jaar is, tot aan de wettelijke pensioenleeftijd.

De arbeid(st)er dient 40 jaar beroepsloopbaan te bewijzen, waarvan 20 jaar in de textielsector en volledig uitkeringsgerechtigd werkloze zijn. Deze vergoeding kan niet gecumuleerd worden met het conventioneel brugpensioenstelsel, noch met het wettelijk pensioen.

Artikel 17

De bedrijvigheidsvergoeding waarvan sprake in artikels 22 tot 24 van de gecoördeneerde statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise» wordt sedert 1 januari 1999 jaarlijks toegekend voor de Duitstalige ondernemingen en halfjaarlijks aan de andere ondernemingen. Vanaf 2007 wordt het bedrag van de jaarlijks vergoeding verhoogd tot 128 €.

Bij ontslag, behalve om dringende reden, wordt de vergoeding toegekend gedurende 5 jaar na het jaar tijdens hetwelk het

de laquelle le licenciement est intervenu, sauf si le travailleur a repris une autre activité.

Aux prépensionnés dont il est question aux chapitres III et IV de la présente CCT, l'allocation d'activité est accordée jusqu'à l'âge de la pension sans que cela puisse être inférieur à ce qui leur est accordé conformément aux dispositions statutaires existantes du Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise.

Article 18

Le montant de base servant au calcul de l'allocation complémentaire de vacances dont question aux articles 27 à 31 des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise » est fixé pour les années 2007 et 2008 à 7,41 € par jour presté, en ce compris les jours de congé-éducation payé et de formation syndicale et à 3,88 € par jour assimilé tel que défini à l'article 19 ci-après et pour les années 2009 et 2010 à 7,63 € par jour presté, en ce compris les jours de congé-éducation payé et de formation syndicale et pour les années 2009 et 2010 à 3,99 € par jour assimilé tel que défini à l'article 19 ci-après.

Article 19

Pour le calcul de l'allocation complémentaire de vacances dont question à l'article 18, sont considérés comme jours assimilés :

- trente jours de chômage économique par travailleur et par an;
- les 270 premiers jours ouvrables durant lesquels le contrat est suspendu pour cause de maladie;
- les jours de repos d'accouchement.

Article 20

Le taux de la cotisation due trimestriellement par l'ensemble des employeurs assujettis au Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise dont question à l'article 55 des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile verviétoise » est maintenu à 12,18 % jusqu'au 31 décembre 2010.

ontslag plaatshad, behalve wanneer de werknemer een andere activiteit heeft opgenomen.

Aan de bruggepensioneerden waarvan sprake in hoofdstukken III en IV van deze CAO wordt de bedrijvigheidsvergoeding toegekend tot de pensioenleeftijd, zonder dat lager mag zijn dan wat hun wordt toegekend overeenkomstig de bestaande statutaire bepalingen ven het «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise».

Artikel 18

Het basisbedrag dat dient voor de berekening van het bijkomend vakantiegeld waarvan sprake in artikels 27 tot 31 van de gecoördeneerde statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise», wordt voor de jaren 2007 en 2008 vastgesteld op 7,41 € per gewerkte dag, met inbegrip van de dagen betaald educatief verlof en vakbondsopleiding, en voor de jaren 2009 en 2010 op 3,99 € per gelijkgestelde dag, zoals bepaald in artikel 19 hierna.

Artikel 19

Voor de berekening van het bijkomend vakantiegeld waarvan sprake in artikel 18 worden als gelijkgestelde dagen beschouwd :

- dertig dagen economische werkloosheid per werknemer per jaar;
- de eerste 270 werkdagen tijdens dewelke het arbeidscontract wordt opgeschort wegens ziekte;
- de dagen bevallingsrust.

Artikel 20

Het percentage van de bijdrage die driemaandelijks verschuldigd is door het geheel van de werkgevers die onderworpen zijn aan het «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise» waarvan sprake in artikel 55 van de gecoördeneerde statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd «Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise» blijft behouden op 12,18 % tot 31 december 2010.

Article 21

La réduction de 0,70 % de la cotisation de la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales (I.S.) est prolongée pour la période du 1er février 2007 au 31 décembre 2010.

La réduction de 0,62 %, pour le Fonds d'Assurance Complémentaire, est prolongée pour la période du 1er février 2007 au 31 décembre 2010.

Article 22

Les employeurs liés par la présente CCT s'engagent à prendre des mesures en vue de provisionner les fonds sociaux dont question aux articles 20 et 21 précités en cas de diminution excessive des réserves.

Il est expressément convenu que les apports éventuels de liquidités ne seront pas imputables sur la norme salariale négociable dans le cadre du prochain accord 2011-2012.

L'évolution des réserves sera analysée, au cours du 1er trimestre de chaque année civile, et ce, à partir de 2008. Le référentiel est le montant des réserves au 31 décembre 2006.

Article 23

§ 1. Par diminution excessive des réserves nécessitant des mesures de sauvegarde, il faut entendre une diminution moyenne supérieure à 5 % pendant les six derniers mois; le plancher absolu entraînant un approvisionnement automatique afin de les stabiliser étant une diminution de 50 % par rapport au 31 décembre 2006.

§ 2. Les points relatifs aux fonds sociaux et aux cotisations y afférentes doivent faire l'objet d'une approbation par le comité de gestion des fonds.

CHAPITRE VII - MESURES D'EMPLOI

Article 24

Les mesures suivantes relatives à la promotion de l'emploi sont prises :

- Prolongation des obligations d'emploi.
- Application de la convention n° 77

Artikel 21

De vermindering met 0,70 % van de bijdrage aan de «Caisse de compensation paritaire pour les institutions sociales» wordt verlegd voor de periode van 1 februari 2007 tot 31 december 2010.

De vermindering met 0,62 % voor het «Fonds d'assurance complémentaire» wordt verlengd voor de periode van 1 februari 2007 tot 31 december 2010.

Artikel 22

De werkgevers die door deze CAO gebonden zijn verbinden zich ertoe maatregelen te nemen om de sociale fondsen waarvan sprake in artikels 20 en 21 hierboven van bijkomende fondsen te voorzien bij buitengewone vermindering van hun reserves.

Er wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat eventuele inbreng van liquide middelen niet in de in het raam van het volgende akkoord 2011-2012 te onderhandelen loonnorm zal verrekenend worden.

De evolutie van de reserves zal tijdens het eerste kwartaal van elk kalenderjaar onderzocht worden, met ingang van 2008. Het refertebedrag is het bedrag in reserve op 31 december 2006.

Artikel 23

§ 1. Onder bovenmatige vermindering van reserves die behoudende maatregelen vergt wordt verstaan een gemiddelde vermindering van meer dan 5 % gedurende de laatste zes maanden; de absolute drempel die een automatische herfinanciering ter stabilisering tweebreegt is daarbij een vermindering van 50 % ten opzichte van 31 december 2006.

§ 2. De punten betreffende de sociale fondsen en de bijbehorende bijdragen moeten het voorwerp uitmaken van een goedkeuring door het beheerscomité van de fondsen.

HOOFDSTUK VII - TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

Artikel 24

Volgende maatregelen worden genomen ter bevordering van de tewerkstelling:

- Verlenging van de tewerkstellingverplichtingen;
- Toepassing van collectieve

- bis du Conseil National du Travail.
- Prépension à mi-temps.

ENGAGEMENTS EN MATIERE D'EMPLOI

Article 25

Les engagements en matière d'emploi prévus aux articles 4 à 15 inclus de la convention collective de travail du 20 mars 1989, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers portant exécution de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 août 1989, complétés et prorogés pour les années 1991-1992 par la convention collective de travail du 9 avril 1991 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1991-1992, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 juillet 1991, complétés et prolongés pour les années 1993-1994 par la convention collective de travail du 4 mai 1993 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1993-1994, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 janvier 1994, prolongés pour les années 1995 et 1996 par l'article 12 de la CCT des 23 juin 1995 et 4 décembre 1995 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1995-1996, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 juillet 1996, prolongés pour les années 1997 et 1998 par l'article 18 de la CCT du 26 mai 1997, prolongés pour les années 1999 et 2000 par l'article 20 de la C.C.T. du 18 juin 1999, prolongés pour les années 2001-2002 par l'article 24 de la CCT du 18 juin 2001, prolongés pour les années 2003-2004 par l'article 24 de la CCT du 20 juin 2003, prolongés pour les années 2005-2006 par l'article 23 de la CCT du 19 août 2005, s'appliquent également pour les années 2007 à 2010, sans préjudice toutefois de l'application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Les engagements en matière d'emploi découlant du commentaire paritaire relatif aux dispositions en matière d'emploi de la CCT du 4 mai 1993 sont également prolongés pour les années 2007 à 2010.

Article 26

- arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad;
- Halftijds brugpensioen.

TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 25

De verbintenissen inzake tewerkstelling die bepaald werden in artikels 4 tot 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1989, gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988, algemeenverbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 augustus 1989, vervuldigd en verlengd voor de jaren 1991-1992 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1991 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 1991-1992, algemeenverbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juli 1991, vervuldigd en verlengd voor de jaren 1993-1994 door de CAO van 4 mei 1993 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 1993-1994, algemeenverbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 januari 1994, verlengd voor de jaren 1995-1996 door artikel 12 van de CAO van 23 juni 1995 en 4 december 1995 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 1995-1996, algemeenverbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 juli 1996, verlengd voor de jaren 1999-2000 door artikel 20 van de CAO van 18 juni 1999, verlengd voor de jaren 2001-2002 door artikel 24 van de CAO van 18 juni 2001, verlengd voor de jaren 2003-2004 door artikel 24 van de CAO van 20 juni 2003, verlengd voor de jaren 2005-2006 door artikel 23 van de CAO van 19 augustus 2005, blijven gelden voor de jaren 2007 tot 2010, ongeacht evenwel de toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen bij conventioneel brugpensioen.

De tewerkstellingsverbintenissen die voortkomen uit het paritair commentaar betreffende de bepalingen inzake tewerkstelling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 1993 worden eveneens verlengd voor de jaren 2007 tot 2010.

Artikel 26

La prolongation des engagements en matière d'emploi pour 4 ans dont question ci-dessus concerne les principes suivants : Interdiction de licenciement pour des raisons économiques ou techniques. Il peut être dérogé à ce principe conformément à la CCT du 20 mars 1989 précitée.

L'ouvrier(ière) qui, conformément à la CCT sectorielle relative à la prépension en vigueur est mis(e) à la prépension, doit être remplacé(e) conformément à l'article 9 de la CCT précitée du 20 mars 1989. Il peut être dérogé à cette obligation sur base des articles 10 et 11 de cette CCT du 20 mars 1989 et moyennant respect des dispositions légales en matière d'obligation de remplacement des prépensionnés.

L'ouvrier(ière) qui est licencié(e) pour des raisons autres que celles énoncées sous litt. a) et b) ci-dessus doit être remplacé(e) endéans le mois suivant l'expiration du préavis ou, en l'absence de préavis, endéans le mois suivant la date de la rupture du contrat. Il peut également être dérogé à cette obligation conformément aux dispositions en la matière reprises dans la CCT du 20 mars 1989.

En cas de restructuration d'une entreprise, les dispositifs légaux et réglementaires en matière de redistribution du travail seront examinés favorablement.

APPLICATION CCT N° 77BIS DU 19.12.2001
DU CNT

Article 27

Conformément aux possibilités offertes par la CCT n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, les parties conviennent de maintenir les dérogations suivantes, telles que visées aux articles 28 à 33 ci-dessous.

Article 28

En exécution de l'article 2 § 3 de la CCT N° 77bis précitée, pour les ouvriers (ères) occupés dans les équipes relais et les semi-équipes relais, l'application de la CCT n° 77bis est limitée au régime du crédit-temps sous la forme d'une suspension complète

De verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen voor 4 jaar, waarvan hierboven sprake, behelst volgende beginselen:

Verbod op ontslagen wegens economische of technische redenen. Van dit beginsel kan afgeweken worden overeenkomstig voornoemde CAO van 20 maart 1989.

De arbeid(st)er die op grond van de geldende sectorale CAO betreffende het brugpensioen op brugpensioen werd gesteld, dient vervangen overeenkomstig artikel 9 van voornoemde CAO van 20 maart 1989. van deze verplichting kan worden afgeweken op grond van artikels 10 en 11 van voornoemde CAO van 20 maart 1989 en mits naleving van de wettelijke bepalingen inzake vervangingsplicht van bruggepensioneerden.

De arbeid(st)er die wordt ontslagen om andere redenen dan die welke onder litterae a) en b) hierboven worden opgesomd moet binnen de maand die volgt op het einde van de opzeggingstermijn vervangen worden, of, bij ontstentenis van een opzeggingstermijn, binnen de maand die volgt op het einde van het contract. Van deze verplichting kan eveneens worden afgeweken overeenkomstig de bepalingen ter zake in de CAO van 20 maart 1989.

Bij herstructurering van een onderneming zullen de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake arbeidsherverdeling in gunstige zin geïnterpreteerd worden.

TOEPASSING VAN CAO NR. 77bis VAN
19.12.2001 VAN DE NAR

Artikel 27

Overeenkomstig de mogelijkheden die door CAO nr. 77bis van 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad, die CAO nr. 77 van 14 februari 2001, invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door CAO nr. 77ter van 10 juli 2002, worden geboden komen de partijen overeen volgende, door artikels 28 tot 33 hierna bepaalde, afwijkingen te behouden.

Artikel 28

In uitvoering van artikel 2, § 3 van voornoemde CAO nr. 77bis wordt voor de arbeid(st)ers die in overbruggingsploegen en halfoverbruggingsploegen zijn tewerkgesteld, wordt de toepassing van CAO nr. 77bis beperkt tot het tijdskredietstelsel

des prestations.
Il est en outre convenu qu'il n'est pas possible au niveau de l'entreprise de convenir d'autres exclusions du champ d'application de la CCT n° 77bis précitée.

Article 29

En exécution de l'article 3 § 2 de la CCT n° 77bis précitée, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est maintenu à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

La prise du crédit-temps après épuisement de la première année doit se faire par périodes de 12 mois. Il n'est pas possible d'y déroger au niveau de l'entreprise.

Article 30

En exécution de l'article 6 § 2 de la CCT n° 77bis précitée, le droit à la diminution de carrière d'1/5 est accordée aux ouvriers (ères) en équipe à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers en équipe.

Article 31

En exécution de l'article 9 § 2 de la CCT n° 77bis précitée, le droit à une réduction des prestations pour les ouvriers de 50 ans et plus occupés en équipes, est accordé à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers en équipe.

Article 32

Pour l'application de l'article 15 § 5, al.1 de la CCT n°77bis précitée, les mots « d'une unité » sont remplacés par « de deux unités ».

Article 33

En exécution de l'article 15 § 7 de la CCT n° 77bis précitée, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil dont il est question à l'article 15 § 1 de la CCT précitée.

Ce seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise :

soit à l'initiative de l'employeur ;

soit à la demande motivée des travailleurs

ouder vorm van een volledige opschorting van de arbeidsprestaties.
Er wordt bovendien overeengekomen dat het niet mogelijk is op ondememingsvlak andere uitsluitingen uit het toepassingsgebied van voornoemde CAO nr. 77bis overeen te komen.

Artikel 29

In uitvoering van artikel 3, § 2 van voornoemde CAO nr. 77bis blijft de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet op vijf jaar behouden over het geheel van de beroepsloopbaan.

De opname van tijdskrediet na uitputting van het eerste jaar dient te gebeuren per perioden van twaalf maanden. Het is niet mogelijk daarvan op ondememingsvlak af te wijken.

Artikel 30

In uitvoering van artikel 6, § 2 van voornoemde CAO nr. 77bis wordt het recht op loopbaanvermindering met 1/5 aan de ploegenarbeid(st)ers toegekend à rato van een dag per week of gelijkwaardig. Er worden geen halve dagen toegekend.

Artikel 31

In uitvoering van artikel 9, § 2 van voornoemde CAO nr. 77bis wordt het recht op vermindering van de arbeidsprestaties voor arbeid(st)ers van 50 jaar en ouder in ploegenarbeid toegekend a rato van een dag per week of gelijkwaardig. Er worden geen halve dagen toegekend aan ploegenarbeid(st)ers.

Artikel 32

Voor de toepassing van artikel 15, § 5, 1^e lid van voornoemde CAO nr. 77bis worden de woorden «met een eenheid» vervangen door «met twee eenheden».

Artikel 33

In uitvoering van artikel 15, § 7 van voornoemde CAO nr. 77bis komen de partijen overeen de drempel waarvan sprake in artikel 15, § 1 van voornoemde CAO niet te wijzigen.

De drempel kan worden verhoogd op ondememingsvlak:

Ofwel op initiatief van de werkgever;

Ofwel op met redenen omklede vraag van

ou de leurs représentants, sur laquelle l'employeur manifeste ou non son accord motivé, auquel les parties doivent se conformer.

CHAPITRE VIII - FORMATION

Article 34

Le secteur consacre un effort supplémentaire en matière de formation. Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,10 % sur les salaires au cours des années 2007 à 2010.

Ainsi, le secteur apporte sa contribution dans l'exécution de l'engagement de réaliser un effort supplémentaire en matière de formation permanente, dans le but de mettre la Belgique sur la voie qui après 6 ans mène au niveau moyen des trois pays limitrophes c.-à-d. de 1,2 % à 1,9 % du coût salarial. Cette cotisation de 0,10 % sera utilisée dans le cadre des plans de formation et du droit de tirage. Une CCT distincte sera conclue à cet effet.

Par ailleurs, le secteur prolonge, également l'effort de 0,20 % pour la formation de groupes à risque. Une convention collective spécifique sera conclue à ce sujet.

Par conséquent, une cotisation globale de 0,30 % sera perçue pour les années 2007 à 2010 à charge des employeurs en faveur de la formation.

Article 35

En matière de formation, les dispositions seront prises dans les meilleurs délais afin de respecter le prescrit de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

CHAPITRE IX - RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Article 36

En matière de recherche et développement, une déclaration d'intention sera rédigée et signée par les partenaires sociaux avant la fin de l'année.

CHAPITRE X - CHEQUES-REPAS

Article 37

A partir du 1er juin 2007, des chèques-repas sont instaurés conformément aux dispositions de l'article 19bis § 2 de l'Arrêté

de werknemers of hun vertegenwoordigers, waarop de werkgever al dan niet zijn met redenen omkleed akkoord geeft. De partijen dienen zich naar dat akkoord te schikken.

HOOFDSTUK VIII - OPLEIDING

Artikel 34

De sector levert een bijkomende inspanning inzake opleiding. Die bijkomende inspanning wordt verwezenlijkt met een sectorbijdrage van 0,10 % op de lonen gedurende de jaren 2007 tot 2010.

Zo levert de sector zijn bijdrage tot de uitvoering van de verbintenis tot bijkomende inspanning inzake voortdurende scholing teneinde België op weg te zetten om na zes jaar het gemiddeld peil van de drie omringende landen te halen, t.t.z. van 1,2 % naar 1,9 % van de loonkost. Deze bijdrage van 0,10 % zal worden gebruikt in het raam van de opleidingsplannen en het trekkingsrecht. Een CAO zal dienaangaande afgesloten worden.

Overigens verlengt de sector eveneens de inspanning van 0,20 % voor de opleiding van risicogroepen. Een bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst zal dienaangaande worden afgesloten. Bijgevolg zal ten laste van de werkgevers voor de jaren 2007 tot 2010 een globale bijdrage van 0,30 % geïnd worden ten voordele van de opleiding.

Artikel 35

Inzake opleiding worden zo spoedig mogelijk maatregelen genomen om de voorschriften van het interprofessioneel akkoord 2007-2008. na te komen.

HOOFDSTUK IX - ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Artikel 36

Inzake onderzoek en ontwikkeling zal voor het einde van het jaar een intentieverklaring opgesteld en ondertekend worden door de sociale partners.

HOOFDSTUK X - MAALTIJDCHQUES

Artikel 37

Vanaf 1 juni 2007 worden maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk

Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

En ce qui concerne l'attribution de ces chèques-repas, les parties signataires concluront une convention collective de travail distincte qui fait partie intégrante de la présente convention.

Article 38

Dans les entreprises qui accordaient déjà des chèques-repas, à concurrence ou non du montant maximal, un avantage équivalent sera accordé au niveau de l'entreprise, qui soit neutre en termes de coûts par rapport au règlement sectoriel des chèques-repas, tel que prévu par la convention collective de travail du 28 juin 2007 portant attribution de chèques-repas.

Les chèques-repas seront accordés suivant la programmation suivante : 2,50 € par jour presté à partir du 1er juin 2007, 3,40 € par jour presté à partir du 1er octobre 2008 et 4,20 € par jour presté à partir du 1er avril 2010.

CHAPITRE XI - CLASSIFICATION DES FONCTIONS

Article 39

La nouvelle classification des fonctions devra être finalisée au plus tard un mois après la signature du présent accord.

Le rôle des secrétaires permanents sera clairement défini dans le cadre d'un accord paritaire négocié ultérieurement.

CHAPITRE XII - TRAVAIL INTERIMAIRE

Article 40

Les parties signataires maintiennent les dispositions de l'article 25 de la CCT du 20.03.1989 précisant que pour les entreprises ayant dû opérer des restructurations de 1997 à 2010, la priorité sera donnée, en cas de réengagement, aux ouvriers (ères) licencié(e)s. Il est recommandé aux employeurs d'utiliser l'occupation supplémentaire des travailleurs intérimaires comme voie vers l'embauche en privilégiant les contrats à durée déterminée.

besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeid(st)ers.

Betreffende de toekenning van die maaltijdcheques zullen de ondertekenende partijen een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 38

In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekenden, al dan niet ter hoogte van het maximumbedrag, zal een gelijkwaardig voordeel worden toegekend op ondernemingsvlak. Die voordelen zullen kostenneutraal zijn ten opzichte van de algemene sectorale regeling inzake maaltijdcheques zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 betreffende de toekenning van maaltijdcheques.

De toekenning van de maaltijdcheques wordt als volgt geprogrammeerd: 2,50 € per gewerkte dag vanaf 1 juni 2007, 3,40 € per gewerkte dag vanaf 1 oktober 2008 en 4,20 € per gewerkte dag vanaf 1 april 2010.

HOOFDSTUK XI - BEROEPENDELING

Artikel 39

De nieuwe beroepenindeling moet ten laatste een maand na de ondertekening van deze overeenkomst afgewerkt zijn.

De rol van de vrijgestelden zal duidelijk omschreven worden in het raam van een paritair akkoord dat later zal onderhandeld worden.

HOOFDSTUK XII - UITZENDARBEID

Artikel 40

De ondertekenende partijen behouden de bepalingen van artikel 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1989 dat bepaalt dat er voor de ondernemingen die herstructureren hebben moeten uitvoeren van 1997 tot 2010, bij nieuwe aanwervingen de voorkeur zal gegeven worden aan ontslagen arbeid(st)ers. Er wordt de werkgevers aanbevolen de bijkomende inzet van uitzendkrachten te gebruiken als een weg naar aanwerving door de voorkeur te geven aan contracten

CHAPITRE XIII - CONCERTATION SOCIALE DANS LES P.M.E.

Article 41

En l'absence de délégation syndicale dans l'entreprise et à la demande de la partie la plus diligente, tous les problèmes non résolus qui relèvent de la compétence de la délégation syndicale seront examinés par le comité paritaire de contact régional.

CHAPITRE XIV - FORMATION SYNDICALE

Article 42

§ 1. Les organisations syndicales s'engagent à communiquer préalablement par écrit le planning annuel de leur formation syndicale avant le 15 décembre pour l'année qui suit.

§ 2. Le délai d'avertissement de trois mois, conformément à l'article 2 c) de la CCT du 01.04.1975, reste réduit à un mois.

CHAPITRE XV - PETIT CHOMAGE

Article 43

En cas de décès du partenaire ou d'un enfant de l'ouvrier, ou d'un enfant du partenaire de l'ouvrier, les 3 jours légaux de petit chômage restent fixés à 4 jours.

CHAPITRE XVI - ANCIENNETE

Article 44

Les dispositions de l'article 48 de la CCT du 18 juin 2001 concernant l'octroi d'un (ou plusieurs) jour(s) d'absence rémunéré(s) sont prolongées ainsi que les modalités pratiques d'application.

Pour l'octroi du jour d'ancienneté, lorsqu'un ouvrier est licencié en raison d'une restructuration résultant d'une fermeture ou d'une faillite, tel que visé à l'article 9 de l'A.R. du 7/12/1992 relatif au chômage, l'ancienneté acquise chez l'employeur qui procède au licenciement est maintenue, pour autant que l'ouvrier entre au service d'un nouvel employeur de la S-CP 120.01 endéans les 6 mois (182 jours civils) qui

van bepaalde duur.

HOOFDSTUK XIII - SOCIAAL OVERLEG IN DE K.M.O.'S

Artikel 41

Bij afwezigheid van een vakbondsafvaardiging in de onderneming en op vraag van de meest gereede partij zullen alle onopgelost problemen waarvoor de vakbondsafvaardiging bevoegd is besproken worden door het gewestelijk paritair contactcomité.

HOOFDSTUK XIV - VAKBONDSOPLEIDING

Artikel 42

§ 1. De vakbondsorganisaties verbinden zich ertoe vooraf schriftelijk de jaarplanning van hun vakbondsopleiding mee te delen vóór 15 december voor het daaropvolgende jaar.

§ 2. De verwittigingstermijn van drie maanden, zoals bepaald door artikel 2, c) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1975, wordt teruggebracht tot één maand.

HOOFDSTUK XV - KLEIN VERLET

Artikel 43

Bij overlijden van een partner of kind van de arbeid(st)er of van een kind van de partner van de arbeid(st)er blijven de drie wettelijke dagen klein verlet vastgesteld op vier dagen.

HOOFDSTUK XVI - ANCIËNNITEIT

Artikel 44

De bepalingen van artikel 48 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 betreffende de toekenning van een of meer dagen betaald verlof worden verlengd alsook de praktische toepassingswijzen.

Voor de toekenning van een anciënniteitsverlofdag blijft, bij ontslag van een arbeid(st)er wegens herstructurering ingevolge sluiting of falings, zoals bepaald in artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de werkloosheid, de bij de ontslaande werkgever verworven anciënniteit behouden voor zover de arbeid(st)er binnen de zes maanden (182 kalenderdagen) volgend op

suivent le jour où son emploi a pris fin auprès de l'employeur précédent. Cette disposition vise uniquement les entreprises qui sont tombées en faillite depuis le 01.01.1999.

CHAPITRE XVII - RAPPROCHEMENT OUVRIERS-EMPLOYES - JOUR DE CARENCE

Article 45

Dès le moment où l'ouvrier a atteint 5 années d'ancienneté ininterrompue dans l'entreprise à partir du début de son incapacité de travail, le premier jour de carence, par année civile, tel que visé à l'article 52 §1, alinéa 2 de la loi du 03/07/1978 relative aux contrats de travail, sera couvert par une rémunération, c'est-à-dire le salaire normal que l'ouvrier aurait reçu s'il avait travaillé ce jour.

CHAPITRE XVIII - OUTPLACEMENT

Article 46

Sans préjudice à la CCT n° 82 du Conseil National du Travail du 10/07/2002, les ouvriers (ères) âgé(e)s de moins de 45 ans au moment de leur licenciement auront droit à une indemnité d'outplacement de 1.000 € par travailleur imputable sur le montant de l'accompagnement social éventuel.

Cette disposition s'applique uniquement dans la mesure où une cellule de reconversion ne serait pas constituée.

CHAPITRE XIX - DUREE DE LA CONVENTION ET ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES

Article 47

La présente convention collective de travail s'applique du 1er janvier 2007 jusqu'au 31 décembre 2010 inclus, à l'exception des régimes de prépension prévus aux articles 4 à 14 inclus qui s'appliquent pendant la période du 1er janvier 2008 jusqu'au 31 décembre 2010 en ce qui concerne la prépension conventionnelle (les parties se reverront en 2009 afin de prolonger ces régimes de prépension jusqu'au 31 décembre 2011 si la législation le permet) et pendant la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2008 pour la prépension en cas de prestations de nuit et pour la

de dag waarop zijn/haar dienstbetrekking bij zijn/haar vorige werkgever een einde nam, in dienst van een andere werkgever van het P.S.C. 120.01 treedt. Deze bepaling slaat enkel op de ondernemingen die sedert 1 januari 1999 in faling zijn gegaan.

HOOFDSTUK XVII - TOENADERING ARBEID(ST)ERS- EN BEDIENDENSTATUTEN - CARENZDAG

Artikel 45

Vanaf het ogenblik waarop de arbeid(st)er vijf jaar ononderbroken anciënniteit bereikt binnen de onderneming en vanaf het begin van zijn arbeidsongeschiktheid zal de eerste carenzdag per kalenderjaar, zoals omschreven in artikel 52, § 1, 2° lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedekt door een bezoldiging, d.w.z. het normale loon dat de arbeid(st)er ontvangen zou hebben indien hij/zij die dag zou gewerkt hebben.

HOOFDSTUK XVIII - OUTPLACEMENT

Artikel 46

Ongeacht CAO nr. 82 van de Nationale Arbeidsraad van 10 juli 2002 hebben de arbeid(st)ers jonger dan 45 jaar op het ogenblik van hun ontslag recht op een outplacementsvergoeding van 1 000 € per arbeid(st)er, in mindering te brengen van het bedrag van de eventuele sociale begeleiding.

Deze bepaling is enkel van toepassing ingeval er geen reconversiecel werd opgericht.

HOOFDSTUK XIX - GELDIGHEIDSDUUR VAN DE OVEREENKOMST EN VERBINTENISSEN VAN DE ONDERTEKENENDE PARTIJEN

Artikel 47

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010, met uitzondering van de in artikels 4 tot en met 14 bepaalde brugpensioenstelsels, die van toepassing zijn van 1 januari 2008 tot 31 december 2010, voor wat betreft het conventioneel brugpensioen (de partijen zullen in 2009 opnieuw samenkomen om die brugpensioenstelsels te verlengen tot 31 december 2011 indien de wetgeving het toelaat) en gedurende de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2008 voor het brugpensioen bij nachtarbeid en voor

prépension mi-temps.

Elle fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux applicables pendant toute la durée précitée.

Par conséquent, les parties contractantes garantissent pendant cette période le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

- a) pendant toute la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises par application des dispositions adoptées paritairement, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production que pour ce qui est des modifications des méthodes de travail;
- b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale et les employeurs;

Les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ou à quelque niveau que ce soit. Lorsque des problèmes surgissent au niveau des secteurs ou sur le plan de l'entreprise, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et si nécessaire de porter formellement le problème à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la sous-commission paritaire.

Article 48

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

Article 49

A défaut d'accord national (CP 120) le 15 avril 2011, les négociations de l'accord sectoriel 2011-2012 seront immédiatement entamées au sein de la S-CP autonome

halftijds brugpensioen.

Zij stelt het geheel van de nieuwe voordelen vast die van toepassing zijn gedurende de hele voornoemde tijdspanne.

Bijgevolg verzekeren de ondertekenende partijen gedurende deze tijdspanne de verbintenissen inzake arbeidsvrede en productiviteitsgroei, wat inhoudt dat:

- a) gedurende de hele geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomststellen de vakbonds- en wergeversorganisaties zich borg voor de arbeidsvrede in de ondernemingen, alsook voor de daadwerkelijke medewerking van het personeel in de uitvoering van de maatregelen in toepassing van de paritair aangenomen bepalingen, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe productiewerktuigen en -machines als voor de wijziging van arbeidsmethoden;
- b) het geheel van de bepalingen die de arbeidsvoorwaarden regelen kan in geen geval invraag worden gesteld door de vakbondsorganisaties, de werknemers, de werkgeversorganisatie of de werknemers.

De vakbondsorganisaties en de werknemers verbinden zich ertoe noch op nationaal vlak, noch op gewestelijk vlak, noch op ondernemingsvlak enige eis te stellen en onthouden zich van het uitlokken of in gang zetten van enig conflict, op welke wijze of op welk niveau ook. Wanneer problemen ontstaan op het vlak van de sectoren of van de onderneming is het gebruikelijk een paritaire verzoening naar voor te schuiven en, indien nodig, het probleem formeel op de agenda van het verzoeningsbureau van het Paritair Subcomité te plaatsen.

Artikel 48

Bovengenoemde verbintenissen inzake arbeidsvrede vallen onder de toepassing van de bepalingen die ter zake door de ondertekenende partijen werden opgesteld in het nationaal protocol van 26 juni 1969.

Artikel 49

Bij ontbreken van een nationaal akkoord (PC 120) op 15 april 2011 zullen de onderhandelingen voor het sectoraal akkoord 2011-2012 onmiddellijk starten in

120.01

Article 50

Les dispositions des articles 2 et 7, qui s'appliquent à durée indéterminée, peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire et aux parties signataires.

Article 51

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Verviers, le 28 juin 2007.

het PSC 120.01.

Artikel 50

De bepalingen van artikel 2 en 7, die voor onbeperkte duur toepasselijk zijn, kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief ter kennis gebracht van de voorzitter van het Paritair Subcomité en van de andere ondertekende partijen.

Artikel 51

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard zou worden bij koninklijk besluit.

Gedaan te Verviers op 28 juni 2007.

