

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE DE  
L'ARRONDISSEMENT  
ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P.  
120.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 28 JUNI 2008  
CONCERNANT LES INITIATIVES  
D'EMPLOI ET DE FORMATION**

Vu la CCT du 28 juin 2007 pour les ouvriers (ères) de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers conclue pour les années 2007 à 2010;

**IL EST CONVENU ENTRE :**

La C.S.C. Textura  
La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
d'une part,  
ET  
La Fédération du Textile FEBELTEX  
d'autre part,  
CE QUI SUIT :

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP. 120.01).

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la CCT générale du 28 juin 2007 conclue au sein de la sous-commission précitée.  
En particulier, la présente CCT fixe les modalités nécessaires pour l'exécution du chapitre VII - Formation - de la CCT conclue le 28 juin 2007 au sein de la Sous-

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TEXTIELNIJVERHEID VAN HET  
ADMINISTRATIEF  
ARRONDISSEMENT VERVIERS (P.S.C.  
120.01)**

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28  
JUNI 2008 BETREFFENDE DE  
TEWERKSTELLINGS- EN  
VORMINGSINITIATIEVEN**

Gelet op de CAO van 28 juni 2007 voor de werklieden voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, gesloten voor de jaren 2007 tot 2010;

**WORDT OVEREENGEKOMEN  
TUSSEN:**

A.C.V. Textura  
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
enerzijds,  
EN  
De Textielfederatie FEBELTEX  
anderzijds,  
WAT VOLGT:

**I. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle werklieden en werksters die er zijn tewerkgesteld die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC. 120.01).

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE  
OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de algemene CAO van 28 juni 2007, gesloten in voornoemd paritair subcomité.  
Deze CAO legt, in het bijzonder, de modaliteiten vast die nodig zijn voor de uitvoering van hoofdstuk VII - Vorming - van de CAO, gesloten op 28 juni 2007 in het

Commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

### III. FORMATION

#### Article 3

Le CEFRET reste le moteur de la formation permanente dans le secteur. Les projets de formation qui sont réalisés par le CEFRET sont approuvés préalablement par le comité de direction de ce centre.

### IV. COTISATION PATRONALE

#### Article 4

Comme prévu au chapitre VIII - formation - article 34 de la CCT du 28 juin 2007, conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, les employeurs sont pour les années 2007 à 2010 redevables d'un effort supplémentaire de **0,10** % calculé sur base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement. De cette manière, le secteur apporte sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente, en vue de mettre la Belgique sur la voie qui mènera après 6 ans au niveau moyen des trois pays limitrophes.

### V. PLAN DE FORMATION

#### Article 5

Au niveau de l'entreprise, un plan de formation peut être élaboré, en tenant compte des éléments suivants :

- Pour la période du 01/01/2007 au 31/12/2008, le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 01/01/2007 et le 31/12/2008.

Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

### III. VORMING

#### Artikel 3

CEFRET blijft de motor van de permanente vorming in de sector. De vormingsprojecten die door CEFRET worden verwezenlijkt worden op voorhand goedgekeurd door het directiecomité van dit centrum.

### IV. WERKGEVERSBIJDRAGE

#### Artikel 4

Zoals bepaald in hoofdstuk VIII - vorming - artikel 34 van de CAO van 28 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers zijn de werkgevers, voor de jaren 2007 tot 2010, een bijkomende inspanning verschuldigd van **0,10** % berekend op basis van het globale loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 tot invoering van de algemene principes van de sociale zekerheid van de loontrekkenden en van de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten aan "la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers".

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd. Zo verleent de sector haar bijdrage aan de uitvoering van de verbintenis om bijkomende inspanningen te doen inzake permanente vorming, met als doel België op de weg te zetten die, na 6 jaar, zal leiden tot het gemiddelde niveau van de drie buurlanden.

### V. VORMINGSPLAN

#### Artikel 5

Er kan op ondernemingsniveau een vormingsplan worden uitgewerkt, rekening houdend met de volgende elementen :

- Voor de periode van 01/01/2007 tot 31/12/2008 heeft het vormingsplan betrekking op de vormingen die zullen hebben plaatsgehad tussen 01/01/2007 en 31/12/2008.

• Pour la période du 01/01/2009 au 31/12/2010, le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 01/01/2009 et le 31/12/2010.

• Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers(ères) concerné(e)s et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus.

• Toutes les formations possibles entrent en considération. Le plan concerne à la fois les formations internes et externes ainsi que les formations que l'entreprise organise et réalise elle-même (cf. formation "on the job") et celles pour lesquelles elle s'adresse à des formateurs externes.

Les formations en matière de sécurité, santé et environnement, qu'elles soient ou non imposées par la réglementation, peuvent également entrer en considération dans le cadre des plans de formation et du droit de tirage.

• Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers(ères).

• Pour l'élaboration du plan de formation, on peut faire appel au CEFRET.

• Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de contact paritaire régional.

• Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par l'organe mentionné ci-dessus. Dans le comité de contact paritaire régional, le suivi a lieu sur la base des documents nécessaires, élaborés par l'entreprise concernée.

Lorsque ce comité ne peut, à défaut d'information suffisante, remplir sa mission, les syndicats peuvent faire appel aux techniciens syndicaux selon la procédure

• Voor de periode van 01/01/2009 tot 31/12/2010 heeft het vormingsplan betrekking op de vormingen die zullen hebben plaatsgehad tussen 01/01/2009 en 31/12/2010.

• Het vormingsplan vermeldt de inhoud van de voorziene vorming, het aantal betrokken werklieden (werksters) en de tijd besteed aan de vorming. In het kader van de eventuele vormingsinspanningen ten gunste van werkzoekenden mag voorzien worden in financiële stimuli.

• Alle mogelijke vormingen komen in aanmerking. Het plan heeft betrekking op de interne en externe vormingen, evenals op de vormingen die de onderneming zelf organiseert en verwezenlijkt (cf. vorming "on the job") en deze waarvoor zij zich richt tot externe trainers. De vormingen inzake veiligheid, gezondheid en milieu, ongeacht of ze opgelegd worden door de reglementering, mogen eveneens in aanmerking worden genomen in het kader van de vormingsplannen en van het trekkingsrecht.

• Het vormingsplan moet tegemoetkomen aan de vormingsbehoeften van zowel de werkgever als de werklieden (werksters).

• Voor de uitwerking van het vormingsplan kan men een beroep doen op CEFRET.

• Het vormingsplan moet door de werkgever aan de ondernemingsraad worden voorgelegd, of bij gebreke, aan de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke, aan het paritair regionaal contactcomité.

• Het vormingsplan moet besproken, goedgekeurd en opgevolgd worden door voornoemd orgaan. In het paritair regionaal contactcomité gebeurt de opvolging op basis van de nodige documenten, uitgewerkt door de betrokken onderneming. Als dit comité haar taak niet kan vervullen, bij gebrek aan voldoende informatie, kunnen de vakbonden een beroep doen op vakbondstechnici volgens de gepaste

appropriée dans le secteur textile.

- Si le plan de formation n'est pas approuvé par l'organe mentionné ci-dessus, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein de la Sous-Commission paritaire. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

#### Article 6

L'entreprise qui offre une formation à ses ouvriers(ères) et/ou aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'un plan de formation approuvé, tel que défini à l'article 5, peut récupérer une partie des coûts de celui-ci sur la base d'un droit de tirage auprès de la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Le droit de tirage peut être exercé selon les conditions suivantes :

- L'entreprise doit introduire sa demande, pour l'octroi du droit de tirage, auprès de la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Pour la période du 01/01/2007 au 31/12/2008, l'entreprise envoie à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers au plus tard **le 15 décembre 2007** par pli recommandé sa demande ainsi qu'un exemplaire du plan de formation approuvé.

Pour la période du 01/01/2009 au 31/12/2010, l'entreprise envoie à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers au plus tard **le 15 décembre 2009** par pli recommandé sa demande ainsi qu'un exemplaire du plan de formation approuvé.

- Le droit de tirage s'élève par entreprise et par année civile à maximum 0,10% de la masse salariale des ouvriers(ères) de l'entreprise. Seuls les coûts, définis à l'article 7 ci-dessous, pour les formations réalisées entre le 01/01/2007 et le 31/12/2008 et entre le 01/01/2009 et le 31/12/2010 dans le cadre

procédure in de textielsector.

- Als het vormingsplan niet wordt goedgekeurd door voornoemd orgaan kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in het Paritair Subcomité. Deze werkgroep zal de eindbeslissing nemen betreffende dit vormingsplan.

#### Artikel 6

De onderneming die een opleiding aanbiedt aan haar werknemers en/of werkzoekenden in het kader van een goedgekeurd vormingsplan, zoals bepaald in artikel 5, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij de "Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers". Dit trekkingsrecht mag uitgeoefend worden volgens de volgende voorwaarden :

- De onderneming moet haar aanvraag voor het uitoefenen van het trekkingsrecht indienen bij de "Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers".

Voor de periode van 01/01/2007 tot 31/12/2008, zendt de onderneming per aangetekende brief gericht aan de Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers uiterlijk op **15 december 2007** haar aanvraag samen met een exemplaar van het goedgekeurde vormingsplan.

Voor de periode van 01/01/2009 tot 31/12/2010, zendt de onderneming per aangetekende brief gericht aan de Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers uiterlijk op **15 december 2009** haar aanvraag samen met een exemplaar van het goedgekeurde vormingsplan.

- Het trekkingsrecht gebeurt per onderneming en per kalenderjaar tot maximaal 0,10% van de loonmassa van de werknemers van de onderneming. Enkel de kosten, bepaald in artikel 7 hierboven, voor de vormingen verwezenlijkt tussen 01/01/2007 en 31/12/2008 en tussen 01/01/2009 en

d'un plan de formation approuvé entrent en compte pour le droit de tirage.

- Le paiement du droit de tirage s'effectue sur la base de la preuve des coûts exposés. Il suffit que l'entreprise apporte la preuve de ses dépenses à concurrence du droit de tirage.

- La preuve des dépenses exposées en 2007 doit être déposée avant le 31 mars 2008 à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers. La preuve des dépenses exposées en 2008 doit être déposée avant le 31 mars 2009 à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers. La preuve des dépenses exposées en 2009 doit être déposée avant le 31 mars 2010 à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers. La preuve des dépenses exposées en 2010 doit être déposée avant le 31 mars 2011 à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

- Une copie de la preuve des dépenses est transmise aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de contact paritaire régional.

#### • Article 7

Les coûts à prendre en compte pour le droit de tirage sont uniquement les coûts relatifs aux formations telles que prévues dans le plan de formation visé à l'article 5 ci-dessus.

## VI. DISPOSITIONS FINALES

### Article 8

Sans préjudice de ce qui précède concernant le droit de tirage, les entreprises doivent être encouragées à faire usage des interventions financières offertes par les instances régionales, nationales, européennes et autres.

### Article 9

Lorsque l'ouvrier(ère) qui suit une formation

31/12/2010 in het kader van een goedgekeurd vormingsplan komen in aanmerking voor het trekkingsrecht.

- De betaling van het trekkingsrecht gebeurt op basis van het bewijs van de gemaakte kosten. Het volstaat dat de onderneming het bewijs levert van haar uitgaven tegenover het trekkingsrecht.

- Het bewijs van de uitgaven in 2007 moet voor 31 maart 2008 worden neergelegd bij de "Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers". Het bewijs van de uitgaven in 2008 moet voor 31 maart 2009 worden neergelegd bij de "Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers". Het bewijs van de uitgaven in 2009 moet voor 31 maart 2010 worden neergelegd bij de "Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers". Het bewijs van de uitgaven in 2010 moet voor 31 maart 2011 worden neergelegd bij de "Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers".

- Een kopie van het bewijs van de uitgaven wordt bezorgd aan de leden van de ondernemingsraad of, bij gebreke, aan de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke, aan het paritair regionaal contactcomité.

#### Artikel 7

De kosten die in aanmerking moeten worden genomen voor het trekkingsrecht zijn enkel de kosten betreffende de vormingen zoals bepaald in het vormingsplan bedoeld in artikel 5 hierboven.

## VI. SLOTBEPALINGEN

### Artikel 8

Ongeacht hetgeen voorafgaat betreffende het trekkingsrecht moeten de ondernemingen aangemoedigd worden om gebruik te maken van financiële tegemoetkomingen aangeboden door de regionale, nationale Europese en andere instanties.

### Artikel 9

Als de werknemer die een vorming volgt in

fe

dans le cadre d'un plan de formation approuvé doit engager des frais supplémentaires (e.a. des frais de déplacement), ces frais seront indemnisés par l'employeur, moyennant fourniture des pièces justificatives.

**Article 10**

La présente convention entre en vigueur le 01/01/2007 et est conclue pour la période du 01/01/2007 au 31/12/2010 inclus.

**Article 11**

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

het kader van een goedgekeurd vormingsplan bijkomende kosten heeft (o.a. verplaatsingskosten) zullen deze kosten betaald worden door de werkgever, mits er bewijsstukken worden voorgelegd.

**Artikel 10**

Deze overeenkomst treedt in werking op 01/01/2007 en wordt gesloten voor de periode van 01/01/2007 tot 31/12/2010.

**Artikel 11**

De partijen vragen de algemeen verbindendverklaring van deze collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit.