

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE
L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE
VERVIERS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 28 JUIN 2007 CONCERNANT LA MISE EN
ŒUVRE DE LA CCT DU 28/06/07 RELATIVE A
L'OCTROI D'UNE INDEMNITÉ
COMPLÉMENTAIRE EN FAVEUR DE
CERTAINS TRAVAILLEURS AGES EN CAS
DE LICENCIEMENT

IL EST CONVENU ENTRE

La C.S.C. Textura
La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
d'une part,
ET
La Fédération du Textile FEBELTEX
d'autre part

CE QUI SUIVIT :

Vu l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la
prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte
de solidarité entre les générations ;

Vu la CCT générale du 28 juin 2007 instituant un
régime d'indemnité complémentaire pour certains
travailleurs âgés en cas de licenciement;

Article 1

Bénéficient des mesures de passage comme
décrites aux points 2 à 10 ci-après :

a) Les entreprises en difficulté ou en
restructuration telles que définies à l'article 14 de
l'A.R. du 03.05.2007 qui ont conclu, avec les
organisations des travailleurs représentées à la
sous-commission paritaire, une CCT prévoyant que
les ouvriers(ères) peuvent être mis en prépension
anticipée, pour autant qu'ils(elles) satisfont aux
conditions d'ancienneté prévues par la CCT
générale du 28 juin 2007 et qui, au cours de la
durée de validité de cette CCT, atteignent l'âge de
60 ans prévu à l'article 4 de cette CCT.

Lorsque l'ancienneté textile de 15 années est
prouvée moyennant des prestations effectuées dans
les pays voisins, l'ouvrier(ère) doit pouvoir prouver

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TEXTIELNIJVERHEID UIT HET
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT
VERVIERS

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 28 JUNI 2007 BETREFFENDE HET IN
WERKING TREDEN VAN DE CAO VAN
28/06/07 INZAKE EEN AANVULLENDE
VERGOEDING TEN GUNSTE VAN
BEPAALE OUDERE WERKNEMERS IN
GEVAL VAN ONTSLAG

WORDT OVEREENGEKOMEN TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
enerzijds,
EN
de Textielfederatie FEBELTEX
anderzijds,

WAT VOLGT :

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot
vaststelling van het conventioneel brugpensioen in
het kader van het Generatiepact;

Gelet op de algemene CAO van 28 juni 2007 tot
invoering van een stelsel van aanvullende
vergoeding voor bepaalde oudere werknemers bij
ontslag;

Artikel 1

Genieten de overgangsmaatregelen zoals
omschreven in de punten 2 tot 10 hieronder:
a) De ondernemingen in moeilijkheden of in
herstructurering zoals bepaald in artikel 14 van het
K.B. van 03.05.2007 die, met de
werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het
paritair subcomité, een CAO hebben gesloten die
erin voorziet dat de werklieden (werksters) met
vervroegd brugpensioen kunnen gaan, voor zover
zij voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarden
bepaald door de algemene CAO van 28 juni 2007
en die, tijdens de geldigheidsduur van deze CAO,
de leeftijd van 60 jaar bereiken, bepaald in artikel 4
van deze CAO.

Wanneer de anciënniteit in de textiel van 15 jaar
bewezen wordt door prestaties uitgeoefend in de
buurlanden, moet de werkman (werkster) ten

au moins 3 années d'ancienneté dans l'industrie textile belge dont les 12 mois précédant la mise en prépension.

b) Les entreprises qui ont conclu une C.C.T. de prépension anticipée dans le cadre des CCT du 04/05/1993, 04/12/1995, 26/05/1997, 18/06/1999, 18/06/2001, 20/06/2003, 19/08/2005 et pour autant que les ouvriers(ères) prépensionné(e)s atteignent, au cours de la durée de validité de la CCT du 28 juin 2007, l'âge de 60 ans prévu à l'article 4 de cette CCT.

Article 2

L'indemnité complémentaire prévue dans la CCT textile du 28 juin 2007 relative à la prépension est à charge :

a) de l'entreprise concernée qui a conclu la CCT, jusqu'à l'âge donnant accès à la prépension textile générale.

b) du Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers à partir de l'âge de 60 ans, tel que mentionné à l'article 5 de la CCT du 28 juin 2007, et, ce, sur base des décisions que prendra le comité de gestion du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'Industrie Textile de Verviers pour chaque C.C.T. d'entreprise individuelle, conformément à ses statuts et son pouvoir d'interprétation.

Les cotisations capitatives prévues par les lois et arrêtés y afférents restent toutefois à charge de l'entreprise.

Article 3

L'entreprise établit, en concertation avec les organisations syndicales signataires, une liste nominative des ouvriers(ères) qui sont mis(es) en prépension anticipée en vertu de la CCT d'entreprise. Cette liste est annexée à la C.C.T. d'entreprise. Les autres travailleurs qui ne sont pas repris sur cette liste ne peuvent pas prétendre au passage du régime de prépension anticipée au régime de prépension conventionnelle.

Article 4

La CCT d'entreprise est conclue pour une durée déterminée et prendra fin au plus tard le 31.12.2010, date à laquelle le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de rupture de contrat des ouvriers(ères) mis(es) en prépension anticipée doit être révolu et à laquelle l'âge doit

minste 3 jaar anciënniteit kunnen bewijzen in de Belgische textielnijverheid, waarvan 12 maanden voorafgaand aan het pensioen.

b) De ondernemingen die een CAO vervroegd brugpensioen hebben gesloten in het kader van de CAO's van 04/05/1993, 04/12/1995, 26/05/1997, 18/06/1999, 18/06/2001, 20/06/2003, 19/08/2005 en voor zover de bruggepensioneerde werklieden (werksters), tijdens de geldigheidsduur van de CAO van 28 juni 2007, de leeftijd van 60 jaar bereiken, bepaald in artikel 4 van deze CAO.

Artikel 2

De aanvullende vergoeding bepaald in de CAO textiel van 28 juni 2007 betreffende het brugpensioen is ten laste van :

a) de betrokken onderneming die de CAO heeft gesloten, tot aan de leeftijd die toegang geeft tot het algemeen brugpensioen textiel.

b) Het Fonds voor bestaanszekerheid van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers vanaf de leeftijd van 60 jaar, zoals vermeld in artikel 5 van de CAO van 28 juni 2007, en dit op basis van de beslissingen die het beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers zal nemen voor elke individuele ondernemings-CAO, overeenkomstig zijn statuten en interpretatie. De hoofdelijke bijdragen bepaald door de wetten en besluiten die erop betrekking hebben blijven echter ten laste van de onderneming.

Artikel 3

De onderneming stelt, in overleg met de ondertekenende vakorganisaties, een namenlijst op van de werklieden (werksters) die met vervroegd brugpensioen gaan krachtens de ondernemings-CAO. De andere werknemers die niet in de lijst voorkomen kunnen geen aanspraak maken op de overgang van het stelsel van vervroegd brugpensioen naar het stelsel van conventioneel brugpensioen.

Artikel 4

De ondernemings-CAO wordt gesloten voor bepaalde duur en zal beëindigd worden uiterlijk op 31.12.2010, datum waarop de opzeggingstermijn of de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding van het contract van de werklieden (werksters) die met vervroegd

être atteint pour avoir accès à la prépension textile conventionnelle.

Article 5

Sans préjudice de la condition selon laquelle l'âge minimum doit être atteint pendant la durée de validité de la présente CCT, le premier jour donnant droit aux allocations de chômage légales peut se situer après le 31.12.2010, si cela est la conséquence de la prolongation du délai de préavis par l'application des articles 38 § 2 et 38bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 6

La CCT d'entreprise ainsi que les annexes doivent être signées par toutes les parties concernées et être contresignées par les organisations patronales et syndicales régionales compétentes.

Article 7

La CCT d'entreprise doit être déposée au greffe du Service des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral : Emploi, Travail et Concertation Sociale et être approuvée par le Ministre de Tutelle. Ces formalités doivent être remplies avant de procéder à la notification de la cessation du contrat de travail en vue de la mise en prépension anticipée suite à la restructuration.

Article 8

Copie de la CCT approuvée par le Ministre de Tutelle et les annexes y afférentes sont transmises au Comité de gestion du Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de Verviers.

Article 9

L'instrument de la prépension anticipée sera utilisé avec circonspection et sera seulement utilisé pour éviter des licenciements lorsque les autres moyens, tel que le non remplacement des prépensionnés ordinaires, auront été épuisés.

brugpensioen zijn gegaan moet zijn verstreken en waarop de leeftijd moet bereikt zijn om toegang te hebben tot het conventioneel brugpensioen textiel.

Artikel 5

Ongeacht de voorwaarde volgens dewelke de minimumleeftijd moet worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO, mag de eerste dag die recht geeft op de wettelijke werkloosheidsuitkeringen vallen na 31.10.2010, indien dit het gevolg is van de verlenging van de opzeggingstermijn door de toepassing van de artikelen 38 § 2 en 38bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 6

De ondernemings-CAO, evenals de bijlagen moeten ondertekend worden door alle betrokken partijen en mede ondertekend worden door de bevoegde gewestelijke werkgevers- en vakorganisaties.

Artikel 7

De ondernemings-CAO moet neergelegd worden op de griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en goedgekeurd worden door de Voogdijminister. Deze formaliteiten moeten vervuld worden vóór de betekening van de stopzetting van de arbeidsovereenkomst met het oog op het vervroegd brugpensioen naar aanleiding van de herstructurering.

Artikel 8

Een kopie van de CAO goedgekeurd door de Voogdijminister en van de bijlagen die erop betrekking hebben worden bezorgd aan het beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de textielnijverheid Verviers.

Artikel 9

Het instrument van het vervroegd brugpensioen zal omzichtig gebruikt worden en enkel om ontslagen te vermijden, wanneer de andere middelen, zoals de niet-vervanging van gewone brugpensioneerden, zullen zijn uitgeput.

Article 10

En cas d'application du règlement de transition pour une entreprise visée au point 1 litt. a) de la présente décision, l'entreprise continuera à payer l'indemnité complémentaire au prépensionné qui a atteint l'âge visé à l'article 4 de la CCT du 28 juin 2007 relative à la prépension textile générale, et récupérera annuellement le montant de l'indemnité complémentaire calculée sur base de la CCT n° 17 du C.N.T. auprès du Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de Verviers en tenant compte de la garantie minimum visée à l'art. 12 de la CCT du 28 juin 2007. A cet effet, elle communiquera au Fonds tous les éléments nécessaires pour que ce paiement puisse être effectué.

Article 11

En outre, l'entreprise continuera à effectuer tous les paiements et formalités relatifs aux retenues personnelles et cotisations capitatives patronales vis-à-vis de l'O.N.P., de l'ONEM et de l'O.N.S.S.

Article 12

Après épuisement des garanties fournies par le Fonds de Fermeture d'Entreprise, le Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie Textile de Verviers garantit le paiement et l'exécution des formalités y afférentes des indemnités, cotisations et retenues pour les travailleurs qui bénéficient du règlement de transition en matière de prépension.

Article 13

La présente convention est valable pour la période du 1^{er} janvier 2008 jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.

Les parties se reverront en 2009 afin de prolonger ces régimes jusqu'au 31 décembre 2011 pour autant que la législation le permette.

Fait à Verviers, le 28 juin 2007

Artikel 10

Bij toepassing van het overgangsreglement voor een onderneming bedoeld in punt 1 litt. a) van deze beslissing, zal de onderneming de aanvullende vergoeding blijven betalen aan de bruggepensioneerde die de leeftijd heeft bereikt bedoeld in artikel 4 van de CAO van 28 juni 2007 betreffende het algemeen brugpensioen textiel en zal jaarlijks het bedrag recupereren van de aanvullende vergoeding, berekend op basis van de CAO nr. 17 van de N.A.R. bij het Fonds voor bestaanszekerheid van de textielnijverheid Verviers door rekening te houden met de minimale waarborg bedoeld in art. 12 van de CAO van 28 juni 2007. Hiervoor zal zij aan het Fonds alle nodige elementen meedelen voor de uitvoering van deze betaling.

Artikel 11

Bovendien zal de onderneming alle betalingen en formaliteiten blijven uitvoeren betreffende de persoonlijke inhoudingen en hoofdelijke werkgeversbijdragen aan de RVP, de RVA en de RSZ.

Artikel 12

Na uitputting van de waarborgen gegeven door het Fonds voor de sluiting van ondernemingen, waarborgt het Fonds voor bestaanszekerheid van de textielnijverheid Verviers de betaling en de uitvoering van de formaliteiten die erop betrekking hebben van de vergoedingen, bijdragen en inhoudingen voor de werknemers die het overgangsreglement inzake brugpensioen genieten.

Artikel 13

Deze overeenkomst is geldig voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010.

De partijen komen in 2009 weer samen om deze stelsels tot 31 december 2011 te verlengen, voor zover de wetgeving dat toestaat.

Gedaan te Verviers, op 28 juni 2007.