

8

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 DECEMBRE 2010
CONCERNANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

**POUR LES OUVRIERS DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

Neerlegging-Dépôt: 26/01/2011
Regist.-Enregistr.: 03/03/2011
N°: 103288/CO/120.01

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence ;

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps ;

Vu l'A.R. du 30 juillet 1994 relatif à la prépension mi-temps ;

Vu l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour les années 2009-2010 et la Loi de relance économique du 27 mars 2009;

Vu la Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et contenant des dispositions diverses ;

Vu les C.C.T. en vigueur conclues dans le cadre de la prépension conventionnelle à temps plein dans l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers ;

IL EST CONVENU ENTRE

La C.S.C. Metea

La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

ET

Fedustria asbl,

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P.120.01).

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

II. PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ères) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, rue de Bruxelles 41 à 4800 Verviers.

Les directives administratives du comité de gestion du Fonds doivent être observées. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le comité de gestion du Fonds.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

L'ouvrier(ère) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par les C.C.T. concernant la prépension à temps plein dans l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

Article 7

Dans le cas où l'ouvrier(ère) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme si il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le comité de gestion du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention est valable pour la période du 1er janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2011 inclus. Elle est conclue sous la condition suspensive que les lois et les arrêtés autorisent pareil régime de prépension.

Article 10

Les parties signataires demandent que cette convention collective soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Verviers, le 21 décembre 2010

A

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 DECEMBER 2010
BETREFFENDE HET HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN**

**VOOR DE ARBEIDERS VAN HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TEXTIELNIJVERHEID UIT HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (PSC
120.01)**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid ;

Gelet op de CAO nr.55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op het KB van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de jaren 2009-2010 en de Economische Herstelwet van 27 maart 2009 ;

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Gelet op de CAO's die van kracht zijn in het kader van het voltijds conventioneel brugpensioen in de textielnijverheid van het arrondissement Verviers.

WORDT ER OVEREENGEKOMEN TUSSEN

ACV Textura

ABVV Textiel, Kleding en Diamant

enerzijds,

EN

Fedustria vzw,

anderzijds,

WAT VOLGT:

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden (werksters) tewerkgesteld in een voltijds arbeidstelsel ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01)

Onder "voltijds arbeidstelsel" moet het arbeidstelsel worden verstaan dat bedoeld wordt in Hoofdstuk III - Arbeidstijd en rusttijd, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De door voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad ingevoerde aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de werknemers bedoeld in artikel 1, voor zover zij de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik dat hun prestatievermindering aanvangt.

De werklieden (werksters) die met hun werkgever overeenkomen om hun prestaties te halveren, kunnen dit stelsel genieten. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgelegd overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De werknemers bedoeld in artikel 2 van deze overeenkomst hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde :

- dat zij de werkloosheidsvergoeding genieten waarin voorzien is voor deze categorie werknemers door de reglementering inzake werkloosheidsverzekering;
- dat zij in de loop van de 12 maanden, te berekenen van datum tot datum, die de vermindering van hun arbeidsprestaties onmiddellijk voorafgaan, in dienst van dezelfde onderneming zijn geweest, in een voltijds arbeidsstelsel zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- dat het aantal arbeidsuren van het deeltijds arbeidsstelsel, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normaal voltijds arbeidsstelsel in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals aangeduid in de artikelen 5 tot 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele hoofdelijke bijdrage is ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers. Hiertoe dienen de werkgevers gebruik te maken van het geëigend formulier dat kan worden verkregen ten zetel van het Fonds, rue de Bruxelles 41 te 4800 Verviers.

De administratieve richtlijnen van het beheerscomité van het Fonds moeten worden nageleefd. De administratieve formaliteiten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van deze overeenkomst, worden vastgelegd door het beheerscomité van het Fonds.

V. OVERGANG NAAR VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Artikel 6

De betrokken werkmán (werkster) kan de aanvullende vergoeding genieten voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, onder de voorwaarden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Als hij/zij de leeftijd voor voltijds brugpensioen op dat ogenblik niet heeft bereikt, mag de opzeggingstermijn pas aanvangen de eerste dag van de maand die volgt op de maand tijdens dewelke hij (zij) deze leeftijd heeft bereikt of op elk ander ogenblik dat is bepaald en toegestaan door de reglementering ter zake.

Artikel 7

Ingeval de werkmán (werkster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag berekend alsof hij (zij) zijn (haar) arbeidsprestaties niet had verminderd

Hiertoe wordt het brutoloon van de werknemer betreffende zijn halftijdse prestaties vermenigvuldigd met twee.

VI. SLOTBEPALINGEN

Artikel 8

De moeilijkheden inzake algemene interpretatie van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers" met verwijzing naar en in de geest van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 9

Deze overeenkomst is geldig voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011. Ze wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de wetten en de besluiten een dergelijk brugpensioenstelsel toestaan.

Artikel 10

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard wordt bij koninklijk besluit.

Gedaan te Verviers op 21 december 2010