

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JANVIER 2012
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION
DES GROUPES A RISQUES

**POUR LES OUVRIERS DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

Neerlegging-Dépôt: 04/04/2012
Regist.-Enregistr.: 23/04/2012
N°: 109427/CO/120.01

Vu la CCT du 24 janvier 2012 pour les ouvriers(ères) de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers conclue pour les années 2011 à 2012;

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 ;

Vu l'article 4 §2 de la loi du 19 juillet 1983 relative à l'apprentissage industriel pour les professions exercées par les travailleurs salariés ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 – comme modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 – et son exécution ;

IL EST CONVENU ENTRE :

La ACV-CSC Metea

La FGTB Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

II. COTISATION PATRONALE

Article 2

Comme prévu au chapitre V – Formation et apprentissage – article 6 de la CCT du 24 janvier 2011, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, les employeurs sont redevables, pour les années 2011 et 2012, d'un effort de **0,20 %** calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement.

III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3

Les parties conviennent pour la période 2011-2012 d'affecter les moyens décrits dans l'article 2 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 4 ci-après;
- à la couverture partielle des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant fixé par le Comité de Gestion des Fonds Sociaux de Verviers.

Les projets de formation qui seront réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

Article 4

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes de 16 à 21 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;

- les demandeurs d'emploi.

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 pour la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2011 à 2012 seront jugés suffisants par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

Article 7

En exécution de la CCT du 24 octobre 2011 concernant le taux de participation aux formations et en exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle sera réalisée :

- par le biais de l'application de la convention collective de travail du 24 janvier 2012 relative aux initiatives de formation, qui prévoit l'élaboration de plans de formation. Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise, au CPPT ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de contact régional ;
- en faisant connaître les formations proposées par le centre de formation CEFRET aux employeurs et aux travailleurs ;
- par les actions du CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels.

Article 8

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2012
betreffende de opleidingsinitiatieven voor de
risicogroepen

Voor de arbeiders van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01)

Gelet op de CAO van 24 januari 2012 voor de arbeid(st)ers uit de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, gesloten voor de jaren 2011 en 2012;

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, sectie 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen;

Gelet op artikel 4, § 2 van de wet van 19 juli 1983 op het industrieel leerwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst;

Gelet op artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, gewijzigd door artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008, en zijn uitvoeringsbesluiten;

WORDT OVEREENGEKOMEN TUSSEN:

het ACV-CSC Metea

het ABVV Textiel, Kleding en Diamant, enerzijds

EN

FEDUSTRIA, Belgische Federatie van de ondernemingen van de Hout-, meubel- en textielindustrie, anderzijds,

WAT VOLGT:

I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

II. Werkgeversbijdrage

Artikel 2.

Zoals bepaald in hoofdstuk V - Opleiding - artikel 6 van de CAO van 24 januari 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers, zijn de werkgevers voor de jaren 2011 en 2012 een inspanning verschuldigd van 0,20 % berekend op basis van de globale bezoldiging van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten in de Paritaire Compensatiekas voor de Sociale Instellingen van de Textielnijverheid van Verviers.

Deze bijdrage is driemaandelijks verschuldigd.

III. Initiatieven ten gunste van de opleiding en de tewerkstelling van de risicogroepen

Artikel 3.

De partijen komen voor de periode 2007-2010 overeen om de middelen omschreven in artikel 2 hierboven als volgt aan te wenden:

- voor de uitwerking van opleidingsprojecten gestemd voor personen die tot de risicogroepen behoren, zoals omschreven in het hierna volgend artikel 4;
- voor de gedeeltelijke dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum CEFRET, ten belope van een bedrag dat vastgesteld wordt door het Beheerscomité van de Sociale Fondsen van Verviers.

De opleidingsprojecten die zullen worden verwezenlijkt door CEFRET worden goedgekeurd in het directiecomité van dit centrum.

Artikel 4.

Voor de toepassing van deze C.A.O. verstaan de partijen onder risicogroepen:

- werknemers van de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers die, zonder opleiding noch bijscholing, het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;

- 4
- werknemers die, tijdens een lange periode, getroffen worden door gedeeltelijke werkloosheid;
 - jongeren van 16 tot 21 jaar die ingeschreven zijn in het deeltijds onderwijs en een industriële leerovereenkomst ondertekenen in de textielnijverheid;
 - werkzoekenden.

IV. Slotbepalingen

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de inspanningen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 2011 tot 2012 voldoende worden geacht door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Artikel 7.

Ter uitvoering van de CAO van 24 oktober 2011 betreffende de participatiegraad aan de opleiding en ter uitvoering van artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, wordt voorzien in een verhoging met ten minste 5 percentagepunten van de participatiegraad aan de opleiding.

Deze jaarlijkse verhoging zal worden verwezenlijkt:

- door de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2012 betreffende de opleidingsinitiatieven, die voorziet in de uitwerking van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, aan het CPBW of, bij gebreke daarvan, aan de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke daarvan, aan het regionaal contactcomité;
- door de opleidingen die worden voorgesteld door het opleidingscentrum CEFRET bekend te maken aan de werkgevers en aan de werknemers;
- door de initiatieven van de CEFRET om de participatiegraad te verhogen;
- door de werkgevers aan te moedigen om alle opleidingsinspanningen, zowel formele als informele, nauwkeurig te registreren.

Artikel 8.

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeenverbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Verviers, 24 januari 2012

