

4

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 JUIN 2014**  
**CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION**  
**DES GROUPES A RISQUES**

**POUR LES OUVRIERS DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE  
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

Neerlegging-Dépôt: 16/09/2014  
Regist.-Enregistr.: 25/09/2014  
N°: 123588/CO/120.01

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et de l'AR du 26 septembre 2013 ;

Vu l'article 4 §2 de la loi du 19 juillet 1983 relative à l'apprentissage industriel pour les professions exercées par les travailleurs salariés ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 11 octobre 2007 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

**Vu la Convention Collective de Travail Générale du 1<sup>er</sup> avril 2014 ;**

**IL EST CONVENU ENTRE :**

L' ACV-CSC Metea

La Centrale Générale FGTB

d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

## **II. COTISATION PATRONALE**

### **Article 2**

Les employeurs sont redevables, pour les années 2013 et 2014, d'un effort de **0,20 %** calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement.

## **III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE**

### **Article 3**

Les parties conviennent pour les années 2013 et 2014 d'affecter les moyens décrits dans l'article 2 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 4 ci-après;
- à la couverture partielle des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant fixé par le Comité de Gestion des Fonds Sociaux de Verviers.

Les projets de formation qui seront réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

### **Article 4**

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes de 16 à 21 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;
- les demandeurs d'emploi ;

- les groupes à risque visés par l'Arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses :

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;

3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;

4° les personnes avec une aptitude au travail réduite

5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise soit dans le cadre d'un stage de transition.

Les employeurs conviennent de réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou de plusieurs des groupes à risque visés aux 1° à 4° qui précèdent, dont la moitié (0,025 p.c.) doit être destiné aux jeunes visés au 5°.

#### **IV. DISPOSITIONS FINALES**

##### **Article 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 pour la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus.

##### **Article 6**

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Verviers, le 12 juin 2014.

L

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 JUNI 2014**  
**BETREFFENDE DE OPLEIDINGSINITIATIEVEN VOOR**  
**RISICOGROEPEN**

**VOOR DE ARBEIDERS VAN HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID  
UIT HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (PSC 120.01)**

---

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en van het KB van 26 september 2013 ;

Gelet op artikel 4 §2 van de wet van 19 juli 1983 over het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst ;

Gelet op artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007 ;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 houdende uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) ;

**Gelet op de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 april 2014 ;**

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT TUSSEN:**

ACV-CSC Metea

De Algemene Centrale van het ABVV

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie voor de textiel-, hout- en meubelindustrie  
ds, anderzijds,

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

## **II. WERKGEVERSBIJDRAGE**

### **Artikel 2**

Zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, zijn de werkgevers voor jaren 2013 en 2014 een inspanning verschuldigd van 0,20 pct. berekend op basis van de globale bezoldiging van de werknemers en te storten in de "Paritaire Compensatiekas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid van Verviers".

Deze bijdrage is driemaandelijks verschuldigd.

## **III. INITIATIEVEN TEN GUNSTE VAN DE OPLEIDING EN DE TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

### **Artikel 3**

De partijen komen voor de periode 2013 en 2014 overeen om de middelen omschreven in bovengenoemd artikel 2 als volgt aan te wenden :

- voor de uitwerking van opleidingsprojecten gestemd voor personen die tot de risicogroepen behoren zoals omschreven in het hierna volgend artikel 4;
- voor de gedeeltelijke dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum CEFRET voor een bedrag dat vastgesteld wordt door het beheerscomité van de sociale fondsen van Verviers

De opleidingsprojecten die zullen worden verwezenlijkt door CEFRET, worden goedgekeurd in het directiecomité van dit centrum.

### **Artikel 4**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder "risicogroepen" :

- werknemers van de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers die, zonder opleiding noch bijscholing, het risico lopen om langdurig werkloos te worden;

- J
- werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
  - werknemers die, tijdens een lange periode, getroffen worden door gedeeltelijke werkloosheid;
  - jongeren van 16 tot 21 jaar die ingeschreven zijn in het deeltijds onderwijs en een industriële leerovereenkomst ondertekenen in de textielnijverheid;
  - werkzoekenden.

- De risicogroepen bedoeld in het Koninklijk Besluit van 19 februari tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen:

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding ;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, hetzij in het kader van een instapstage.

De werkgevers komen overeen een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 % van de loonmassa voor te behouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen bedoeld in 1° tot 4°, waarvan de helft (0,025%) bestemd moet zijn voor de jongeren bedoeld in 5°.

## SLOTBEPALINGEN

### Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

### Artikel 6

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Verviers op 12 juni 2014.