

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 26 MAI 2016
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION
DES GROUPES A RISQUES**

**POUR LES OUVRIERS DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire 120.01 de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

II. COTISATION PATRONALE

Article 2

Les employeurs sont redevables, pour les années 2015 et 2016, d'une cotisation de **0,20 %** calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement et perçue par la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3

Les parties conviennent pour les années 2015 et 2016 d'affecter les moyens décrits dans l'article 2 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 4 ci-après;
- à la couverture partielle des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant approuvé préalablement par le Comité de Gestion

d

des Fonds Sociaux de Verviers. Les projets de formation notamment réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

Article 4

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque visés par l' Arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses :
 - 1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
 - 2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
 - 3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
 - 4° les personnes avec une aptitude au travail réduite
 - 5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle soit dans le cadre d'un stage de transition.


Les employeurs conviennent de réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou de plusieurs des groupes à risque visés aux 1° à 4° qui précèdent, dont la moitié (0,025 p.c.) doit être destiné aux jeunes visés au 5°.

IV. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 5

Les partenaires sociaux visent une augmentation du taux de participation à la formation et l'apprentissage, notamment :

- en faisant connaître les formations proposées par le centre de formation CEFRET auprès des employeurs et des travailleurs ;

- 
- par le biais d'actions du CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
 - en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels ;
 - la reconnaissance par la Sous-Commission Paritaire 120.01 de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers ou par la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie des formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et est conclue pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

Article 7

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

cb

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 MEI 2016
BETREFFENDE DE OPLEIDINGSINITIATIEVEN VOOR
RISICOGROEPEN**

**Voor de arbeiders van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het
administratief arrondissement Verviers**

(PSC. 120.01)

I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 120.01 voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

II. Werkgeversbijdrage

Artikel 2

Art. 2. Zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, zijn de werkgevers voor de jaren 2015 en 2016 een inspanning verschuldigd van **0,20** pct. berekend op basis van de globale bezoldiging van de werknemers en te storten in de "Paritaire Compensatiekas voor de Sociale Instellingen van de Textielnijverheid van Verviers".

Deze bijdrage is driemaandelijks verschuldigd en zij wordt geïnd door de Paritaire Compensatiekas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid van Verviers.

III. Initiatieven ten gunste van de opleiding en de tewerkstelling van de risicogroepen

Artikel 3

De partijen komen voor de periode 2015 en 2016 overeen om de middelen omschreven in bovengenoemd artikel 2 als volgt aan te wenden :

- voor de uitwerking van opleidingsprojecten bestemd voor personen die tot de risicogroepen behoren zoals omschreven in het hierna volgend artikel 4;
- voor de gedeeltelijke dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum CEFRET voor een bedrag dat voorafgaandelijk vastgesteld wordt door het Beheerscomité van de Sociale Fondsen van Verviers. De opleidingsprojecten inzonderheid verwezenlijkt door CEFRET worden goedgekeurd in het directiecomité van dit centrum.

Artikel 4

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder "risicogroepen":

- werknemers van de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers die, zonder opleiding noch bijscholing, het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden
- werknemers die, tijdens een lange periode, getroffen worden door gedeeltelijke werkloosheid;
- jongeren die ingeschreven zijn in het deeltijds onderwijs en een industriële leerovereenkomst ondertekenen in de textielnijverheid;
- werkzoekenden;
- de risicogroepen bedoeld in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4^{de} lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen :
 - 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 - 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan één jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding;
 - 4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - 5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

De werkgevers komen overeen een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voor te behouden aan één of meerdere van de in 1° tot 4° bovenvermelde risicogroepen, waarvan de helft (0,025 pct.) bestemd moet zijn voor de jongeren bedoeld in 5°.

IV. VERHOOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

Artikel 5

De sociale partners streven een verhoging van de participatiegraad aan de opleidingen en het leerlingwezen na , inzonderheid:

- door de door het CEFRET-opleidingscentrum aangeboden opleidingen bij de werkgevers en de werknemers bekend te maken;
- via CEFRET-acties om de participatiegraad te verhogen ;
 - door de werkgevers aan te moedigen hun formele en informele opleidingsinspanningen met zorg te registreren;
- via de erkenning door het paritair Subcomité 120.01 voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers of door het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk van de sectorale beroepsopleidingen in het stelsel van het betaald educatief verlof .

V SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Artikel 7

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard bij koninklijk besluit.