

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN**

**Convention collective de travail du 18 juin 2001 instituant la  
prépension a mi-temps**

Vu la C.C.T. du 18 juin 2001 pour les ouvriers(ières) de l'industrie de la préparation du lin pour les années 2001 et 2002

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps

Vu l'A.R. du 30/7/1994

Vu la C.C.T. du ~~30 mars~~ <sup>18 juin</sup> 2001 relative à la prépension à temps plein dans la préparation du lin

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique  
la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Sy634 / 6/12002  
REGISTR. - ENREGISTR. | 12 - 11 - 2001  
28 - 06 - 2001  
MERELEGOING-DEPOT

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

### III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

#### Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition:

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

### IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

#### Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la CCT n° 55 précitée du CNT.

#### Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de la préparation du lin. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.). Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées.

Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

## V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

### Article 6

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la CCT du 18 juin 2001 concernant la prépension à temps plein dans l'industrie de la préparation du lin.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

### Article 7

Dans le cas où l'ouvrier(ière) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

## VI. DISPOSITIONS FINALES

### Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour la préparation du lin par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

### Article 9

Cette convention est valable pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002 inclus. Elle est conclue sous la condition suspensive que les lois et les arrêtés autorisent pareil régime de prépension.

Fait à Gand, le 18 juin 2001

4

*textielnijverheid en het  
breiwerk.*

**PARITAIR COMITE VOOR DE VLASBEREIDING**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 tot instelling van het halftijds brugpensioen**

59634 (60/12002)

Gelet op de CAO van 18 juni 2001 voor de werklieden van de vlasbereiding voor de jaren 2001 en 2002

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de CAO nr 55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties

Gelet op het K.B. van 30/07/1994

Gelet op de CAO van 18 juni 2001 inzake het voltijds brugpensioen in de vlasbereiding

**WORDT TUSSEN**

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België  
het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

FEBELTEX

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de vlasbereiding.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde CAO nr 55 van de NAR wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het

NEERLEGGING-DEPOT  
28-06-2001  
REGISTR.-ENREGISTR.

ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 56 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

### III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

#### Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

### IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

#### Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde CAO nr 55 van de NAR.

#### Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele capitatieve bijdrage valt ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding. Te dien einde zijn de werkgevers en werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (S.D.W.). De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden.

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld.

## V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

### Artikel 6

De betrokken arbeider(ster) heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 18/06/2001 betreffende het voltijds brugpensioen in de vlasbereiding.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

### Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

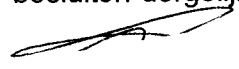
## VI. EINDBEPALINGEN

### Artikel 8

De algemene interpretatie moeilijkheden van onderhavige CAO worden door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de CAO nr 55 van de Nationale Arbeidsraad.

### Artikel 9

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002. Zij is gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de wetten er besluiten dergelijk halftijds brugpensioenstelsel toelaten.



Gedaan te Gent op 18 juni 2001.

ADP