

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

27 -06- 2005

26 -07- 2005

Nr.

Nº

795.718/6/120.02

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLASBEREIDING

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 tot instelling van het halftijds brugpensioen

Gelet op de CAO van 16 juni 2003 voor de werkkieden van de vlasbereiding voor de jaren 2003 en 2004

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de CAO nr 55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties

Gelet op het K.B. van 30/07/1994

Gelet op de CAO van 15 juni 2005 inzake het voltijds brugpensioen in de vlasbereiding

WORDT TUSSEN

het ACV Textura

het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant
de ACLVB

enerzijds

en

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de vlasbereiding.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde CAO nr 55 van de NAR wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 56 jaar.

8

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde CAO nr 55 van de NAR.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele capitatieve bijdrage valt ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding. Te dien einde zijn de werkgevers en werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (S.D.W.). De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden.

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld.

V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Artikel 6

De betrokken arbeider(ster) heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 15/06/2005 betreffende het voltijds brugpensioen in de vlasbereiding.

6

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

De algemene interpretatiemoeilijkheden van onderhavige CAO worden door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de CAO nr 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 9

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006. Zij is gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de wetten er besluiten dergelijk haiftijds brugpensioenstelsel toelaten.

Gedaan te Gent op 15 juni 2005.

en Diamant

ABV

VEHA VLAS

d

**Convention collective de travail du 15 juin 2005 instituant la
prépension a mi-temps**

Vu la C.C.T. du 16 juin 2003 pour les ouvriers(ières) de l'industrie de la préparation du lin pour les années 2003 et 2004

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps

Vu l'A.R. du 30/7/1994

Vu la C.C.T. du 15 juin 2005 relative à la prépension à temps plein dans la préparation du lin

IL EST CONVENU ENTRE

la CSC Textura
la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant
la CGSLB

d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIT:**I. CHAMP D'APPLICATION****Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

II. PORTEE DE LA CONVENTION**Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition:

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la CCT n° 55 précitée du CNT.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de la préparation du lin. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.). Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées.

Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la

CCT du 15 juin 2005 concernant la prépension à temps plein dans l'industrie de la préparation du lin.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

Article 7

Dans le cas où l'ouvrier(ière) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour la préparation du lin par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention est valable pour la période du 1^{er} janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus. Elle est conclue sous la condition suspensive que les lois et les arrêtés autorisent pareil régime de prépension.

Fait à Gand, le 15 juin 2005

Vêtement et Diamant

X