

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005
betreffende vormingsinitiatieven**

Gelet op de CAO van 15 juni 2005 gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds

EN

ABV
VEHAVLAS anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op een aantal vormingsinitiatieven.

In het bijzonder bepaait onderhavige CAO de nodige modaliteiten m.b.t. de uitvoering van hoofdstuk V - Vorming en opleiding - van de CAO van 15 juni 2005 gesloten in het Paritair Subcomité van de vlasbereiding.

NEERLEGGING-DEPOT

27-06-2005

REGISTRATIE

18-11-2005

77.024/60/120.02

III. COBOT EN CEFRET

Artikel 3

Een paritaire werkgroep zal nagaan of Cobot en Cefret de motor kunnen worden van het opleidingsgebeuren in de sector.

IV. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 4

Zoals voorzien in hoofdstuk V - Vorming en opleiding - artikel 12, 1^{ste} alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding, zijn de werkgevers voor de jaren 2005 en 2006, aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding, een bijkomende inspanning van 0,10% verschuldigd, berekend op grand van het volledig loon van hun arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

Aldus levert de sector haar aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen, met als doel België op het traject te zetten dat na 6 jaar leidt tot het gemiddeld niveau van de drie buurlanden.

V. OPLEIDINGSPLANNEN

Artikel 5

Op het niveau van de onderneming kan een opleidingsplan opgesteld worden, rekening houdende met hetgeen volgt :

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006 zullen gerealiseerd worden.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken arbeid(st)ers en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming. Eventueel kunnen in het kader van de opleidingsinspanningen voor werkzoekenden financiële stimuli voorzien worden.
- Het opleidingsplan moet tegemoetkomen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeid(st)ers.
- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen, die dit plan bespreken, goedkeuren en opvolgen.

- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

VI. TREKKINGSRECHT

Artikel 6

De onderneming die haar arbeid(st)ers en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 5 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding.

De modaliteiten hiervan worden bepaald door de beheerraad van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 7

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

Artikel 8

Indien het volgen van een opleiding door een arbeid(st)er, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken arbeid(st)er bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.

Artikel 9

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

Opgemaakt te Gent op 15 juni 2005.

Textura

A.B.V.V.

Kleding en Diamant

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 JUIN 2005
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION**

Vu la convention collective de travail du 15 juin 2005 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin ;

IL EST CONVENU ENTRE :

l'A.C.V.-C.S.C.-Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (dénommés ci-après ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en vue de développer un certain nombre d'initiatives de formation.

En particulier, la présente CCT fixe les modalités nécessaires pour l'exécution du chapitre V - Formation - de la CCT conclue le 15 juin 2005 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
27 -06- 2005	18 -11- 2005
	MP

77.024/Co/16.02

III. COBOT ET CEFRET

Article 3

Un groupe de travail examinera si COBOT et CEFRET peuvent être les moteurs de la formation dans le secteur.

IV. COTISATION PATRONALE

Article 4

Comme prévu au chapitre V - Formation - article 12 alinea 1 de la CCT conclue le 15 juin 2005 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin, les employeurs sont pour les années 2005 et 2006 redevables d'un effort de 0,10% calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

De cette manière, le secteur apporte sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente, en vue de mettre la Belgique sur la voie qui mènera après 6 ans au niveau moyen des trois pays limitrophes.

V. PLANS DE FORMATION

Article 5

Au niveau de l'entreprise, un plan de formation peut être élaboré, en tenant compte des éléments suivants :

- Le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 1er janvier 2005 et le 31 décembre 2006 ;
- Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers concernés et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus ;
- Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers ;
- Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires régionaux syndicaux. Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par l'organe mentionné ci-dessus.
- Si le plan de formation n'est pas approuvé, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

