



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2008 tot wijziging van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding ingevoerd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2003 tot coördinatie van de statuten van Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de beslissing van 25 november 1963 van het Nationaal Paritair Comité voor de Vlasbereiding tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (K.B. van 16 januari 1964);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2003 tot coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding (K.B. 30 december 2005 - B.S. 17 maart 2006);

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding (K.B. van 5 augustus 2006 - B.S. van 18 september 2006);

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2007 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

WORDT TUSSEN

het ACV Textura

het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant

de ACLVB

enerzijds,

EN

ABV

VEHAVLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

In artikel 5 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding, zoals ingevoerd door de CAO van 1 oktober 2003 (K.B. 30/12/2005 - B.S. 17/03/2006), wordt de tekst van artikel 5 littera b) vervangen als volgt:

- "b) In afwijking van littera a. hierboven is artikel 8 enkel van toepassing op de werklieden die lid zijn van één van de in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding vertegenwoordigde werknemersorganisaties."

Artikel 3

Artikel 6 van de hiervoor bedoelde statuten wordt vervangen door de volgende tekst:

" De in artikel 5 a. bedoelde werklieden hebben recht op de bij artikel 7 vastgestelde aanvullende sociale toelage, voor zover zij niet uitgesloten worden van dat recht ingevolge het verstoren van de sociale vrede. Deze uitsluiting wordt door het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding uitgesproken."

Artikel 4

Artikel 7 van de hiervoor bedoelde statuten wordt aangevuld met volgende tekst:

"Vanaf het jaar 2005 wordt vermeld dagbedrag van 4,96 EUR gebracht op 5,46 EUR.
Vanaf het jaar 2007 wordt vermeld dagbedrag van 5,46 EUR gebracht op 6,06 EUR. "

Artikel 5

Artikel 8 van de hiervoor bedoelde statuten wordt vervangen door de volgende tekst :

"Aan de in artikel 5b bedoelde werklieden wordt op een door het Paritair Subcomité te bepalen tijdstip, een niet-terugvorderbaar bedrag uitbetaald. Dit bedrag werd voor de jaren 1997 en 1998 vastgelegd op 85,52 EUR. Voor het jaar 1999 werd het niet-terugvorderbaar bedrag op 110,31 EUR gebracht, vanaf 2000 op 115,27 EUR en vanaf 2003 op 123,90 EUR.

Vanaf 1 januari 2005 wordt het niet-terugvorderbaar bedrag op 128,00 EUR gebracht.

Dit bedrag wordt eveneens toegekend aan de tijdens het refertedienstjaar gepensioneerde werklieden en aan de werklieden die tijdens het refertedienstjaar door een bij artikel 5 a. bedoelde werkgever ontslagen werden, behoudens om dringende redenen. Aan deze gerechtigden wordt het bedrag eveneens uitbetaald in de zes jaren volgend op het refertedienstjaar.

Dit bedrag wordt eveneens toegekend aan de tijdens het refertedienstjaar afgedankte langdurig zieken. Aan deze gerechtigden wordt het bedrag eveneens uitgekeerd in de zes jaren volgend op het refertedienstjaar.

Dit bedrag kan niet worden gecumuleerd met een gelijkaardig voordeel waarop de in dit artikel bedoelde werklieden kunnen aanspraak maken bij een andere werkgever. "

Artikel 6

In artikel 13 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding, zoals ingevoerd door de CAO van 1 oktober 2003 (K.B. 30/12/2005 - B.S. 17/03/2006), wordt de tekst van artikel 13 littera a) vervangen als volgt:

- "
- a) De kosten vanwege de onthaalbedrijven en andere opleidingsinstanties in verband met opleiding van werknemers en opleiding en tewerkstelling van risicogroepen zoals bedoeld in het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003-2004 en voorzien in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2003 gesloten in het paritair comité voor de Vlasbereiding betreffende de maatregelen inzake opleiding en vorming, verlengd door artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 en artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2007, worden gedragen door de sectie "opleiding" van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding die werd opgericht bij artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 1989 betreffende het algemeen sectoraal akkoord voor de periode 1989-1990, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 augustus 1989. "

Artikel 7

In artikel 14 van de hiervoor bedoelde statuten wordt vervangen door de volgende tekst:

"Binnen de opdrachten en het beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding wordt met ingang van 1 januari 1999 en ter uitvoering van artikel 15 van het algemeen sectoraal akkoord 1999-2000 voor de vlasbereiding van 15 juni 1999 een sectie "Sectoraal

stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling" opgericht.

Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding voert in dit verband zijn opdrachten uit conform de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en de bepalingen van de CAO van 14 december 1999, aangevuld door de CAO van 22 december 2004 tot invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders en vervangen door de CAO van 15 juni 2005. "

Artikel 8

Artikel 15 van de hiervoor bedoelde statuten wordt vervangen door de volgende tekst :

- "
- a) Vanaf 2001 wordt aan de werklieden die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit hebben in dezelfde onderneming, één dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding, mits voorlegging van de nodige stavingstukken. Voormelde terug te vorderen kost voor deze afwezigheidsdag is samengesteld uit het brutoloon aan 100%, forfaitair vermeerderd met 50 % patronale sociale lasten.
- De stavingstukken en de modaliteiten van terugvordering worden vastgelegd door een beslissing van de raad van beheer van het Fonds.
- De bijkomende bezoldigde anciënniteitsdag die vanaf 1 januari 2005 wordt toegekend aan de werklieden die minstens 25 jaar in dienst zijn bij dezelfde werkgever, valt volledig ten laste van deze werkgever.
- b) Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1988 gesloten in het paritair comité voor de vlasbereiding betreffende de vorming ingericht voor de vakverenigingen, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 28 april 1989, stort het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding aan de werkgever een bedrag terug overeenstemmend met het loon en de hierop verschuldigde patronale lasten, dat aan de werklieden werd betaald voor de afwezigheid op het werk voor het volgen van vorming ingericht in toepassing van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1988.
- Het percentage van de patronale sociale lasten wordt vastgesteld door de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding.
- c) Met ingang vanaf 2001 wordt door het Fonds een bedrag overeenstemmend met een patronale bijdrage van 0,05 % van de brutojaarlonen (aan 100 %) ter beschikking gesteld van de werknemersorganisaties voor het bevorderen van de internationale solidariteit."


Artikel 9

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

Opgemaakt te Gent op 24 juni 2008



**Convention collective de travail du 24 juin 2008 modifiant
les statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de la
Préparation du Lin, introduits par la convention collective
de travail du 1er octobre 2003 concernant la coordination
des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation
du Lin.**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence;

Vu la décision du 25 novembre 1963 de la Commission paritaire nationale de la préparation du lin instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts (A.R. du 16 janvier 1964) ;

Vu la convention collective de travail du 1er octobre 2003 concernant la coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin (A.R. du 30 décembre 2005 - M.B. du 17 mars 2006) ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 15 juin 2005 conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin (A.R. du 5 août 2006 - M.B. du 18 septembre 2006) ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 6 juin 2007 conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin;

IL EST CONVENU ENTRE

la CSC Textura

la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant

la CGSLB

d'une part,

ET

ABV

VEHAVLAS

d'autre part

CE QUI SUIVIT:

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin et aux travailleurs qu'elles occupent.

Article 2

A l'article 5 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, comme introduit par la CCT du 1er octobre 2003 (A.R. 30/12/2005 - M.B. 17/03/2006), le texte de l'article 5 litera b) est remplacé comme suit:

- « b) Par dérogation au litera a. ci-dessus, l'article 8 ne s'applique qu'aux ouvriers qui sont membres d'une des organisations de travailleurs représentées au sein de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin. »

Article 3

L'article 6 des statuts précités est remplacé par le texte suivant:

- « Les ouvriers visés à l'article 5a. ont droit à l'allocation sociale supplémentaire prévue à l'article 7, pour autant qu'ils ne soient pas exclus de ce droit par suite de perturbation de la paix sociale ; cette exclusion est prononcée par la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin. »

Article 4

A l'article 7 des statuts précités est ajouté le texte suivant:

"A partir de l'année 2005, le montant journalier précité sera porté de 4,96 EUR à 5,46 EUR.

A partir de l'année 2007, le montant journalier précité sera porté de 5,46 EUR à 6,06 EUR. »

Article 5

L'article 8 des statuts précités sera remplacé par le texte suivant:

"Il est payé aux ouvriers visés à l'article 5 b. à un moment déterminé par la Sous-commission paritaire, un montant non récupérable. Ce montant a été fixé à 85,52 EUR pour les années 1997-1998. Pour l'année 1999, le montant non récupérable a été porté à 110,31 EUR, à 115,27 EUR à partir de 2000 et à 123,90 EUR à partir de 2003.



A partir du 1er janvier 2005, le montant non récupérable est porté à 128,00 EUR.

Ce montant est également octroyé aux ouvriers pensionnés pendant l'exercice de référence et aux ouvriers licenciés au cours de l'exercice de référence par un employeur, visé à l'article 5 a., sauf pour motifs graves. Le montant est également payé à ces bénéficiaires pendant les six années suivant l'exercice de référence.

Ce montant est également octroyé aux travailleurs malades de longue durée licenciés pendant l'exercice de référence. A ces ayants droit, le montant est également payé pendant les six années suivant l'exercice de référence.

Ce montant ne peut être cumulé avec un avantage social analogue auquel les ouvriers visés à cet article, peuvent prétendre auprès d'un autre employeur. »

Article 6

A l'article 13 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, comme introduit par la CCT du 1^{er} octobre 2003 (A.R. 30/12/2005 - M.B. 17/03/2006), le texte de l'article 13 litera a) est remplacé comme suit :

« a) Les coûts des entreprises d'accueil et autres instances de formation concernant la formation des travailleurs et la formation et l'emploi des groupes à risque comme visés par l'accord interprofessionnel pour les années 2003-2004 et prévus à l'article 12 de la convention collective de travail du 16 juin 2003 conclue au sein de la Commission paritaire de la Préparation du Lin relative aux mesures en matière de formation, prolongée par l'article 12 de la convention collective de travail du 15 juin 2005 et l'article 12 de la convention collective de travail du 6 juin 2007, sont à charge de la section « Formation » du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin qui a été créée par l'article 17 de la convention collective de travail du 6 mars 1989 concernant l'accord général sectoriel pour la période 1989-1990, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 août 1989. »

Article 7

L'article 14 des statuts précités est remplacé par le texte suivant :

"Dans le cadre des missions et de la gestion du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, il est constitué à partir du 1er janvier 1999 et en exécution de l'article 15 de l'accord sectoriel général 1999-2000 pour la préparation du lin du 15 juin 1999, une section "Régime sectoriel complémentaire au régime de pension légale".

Le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin effectuera ces tâches conformément à la Loi du 28 avril 2003 concernant les pensions complémentaires et aux dispositions de la CCT du 14 décembre 1999, complétées par la CCT du 22 décembre 2004 visant l'introduction d'un régime de pension complémentaire social et sectoriel pour les ouvriers et remplacées par la CCT du 15 juin 2005. »

Article 8

L'article 15 des statuts précités est remplacé par le texte suivant:

- “
- a) A partir de 2001, les ouvriers qui comptent au moins 20 ans d'ancienneté ininterrompue au sein de la même entreprise, pourront bénéficier d'une journée d'absence rémunérée au cours de chaque année calendrier. L'employeur peut récupérer le coût de cette journée auprès du Fonds Social et de Garantie, moyennant les pièces justificatives appropriées. Le coût à récupérer pour cette journée d'absence est composé au salaire brut à 100% augmenté forfaitairement de 50% de charges sociales patronales. Les pièces justificatives et les modalités de remboursement sont déterminées par décision du conseil d'administration du fonds. Le jour d'ancienneté rémunéré supplémentaire qui est octroyé à partir du 1^{er} janvier 2005 aux travailleurs qui sont au service du même employeur depuis au moins 25 ans est entièrement à charge de cet employeur.

 - b) Conformément à la convention collective de travail du 23 décembre 1988 conclue au sein de la commission paritaire de la préparation du lin concernant la formation organisée par les organisations professionnelles, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 avril 1989, le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin rembourse, à l'employeur, le montant correspondant au salaire et aux charges patronales dues qui ont été payés aux ouvriers pendant leur absence du travail pour suivre la formation organisée en application de la convention collective de travail précitée du 23 décembre 1988. Le pourcentage des charges sociales patronales est déterminé par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

 - c) A partir de 2001, le Fonds met à la disposition des organisations de travailleurs un montant correspondant à une cotisation patronale de 0,05% des salaires annuels brut (à 100%) pour la promotion de la solidarité internationale.”

Article 9

Les parties signataires demandent au Roi de rendre la présente convention collective de travail obligatoire par Arrêté Royal.

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour la Préparation du Lin.