

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009 töt instelling van het halftijds brugpensioen**

---

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009 voor de werklieden van de vlasbereiding voor de jaren 2009 en 2010.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad töt instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties.

Gelet op het K.B. van 30/07/1994 betreffende het halftijds brugpensioen.

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de période 2009-2010 en de Economische Herstelwet van 27 maart 2009.

Gelet op de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten van 3 juni 2009 gesloten in het kader van het voltijds conventioneel brugpensioen in de sector vlasbereiding.

**WORDT TUSSEN**

het ACV Textura  
het ABW-Textiel, Kleding en Diamant  
de ACLVB

enerzijds

en

ABV  
VEHA VLAS

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, als ook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair subcomité voor de vlasbereiding.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

## II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 56 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

### Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze catégorie van werknemers voorziet;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tót datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

## IV BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

### Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tót en met 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

## Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de wettelijke bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten ter zake, vallen ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding. Te dien einde zijn de werkgevers en werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (S.D.W.).

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld. De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden.

## V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

### Artikel 6

De betrokken arbeider(ster) heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten van 3 juni 2009 gesloten in het kader van het voltijds brugpensioen in de vlasbereiding, d.w.z. op de datum van het ontslag, indien hij(zij) op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen bereikt.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

### Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

## VI. EINDBEPALINGEN

### Artikel 8

De algemene interpretatiemoeilijkheden van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

### Artikel 9

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010.

## **ArtikeMO**

**De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verkiaard worden per koninklijk besluit.**

**Gedaan te Kortrijk op 3 juni 2009.**

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

### Convention collective de travail du 3 juin 2009 instituant la prépension à mi-temps

Vu la convention collective de travail du 3 juin 2009 pour les travailleurs de la préparation du lin pour les années 2009 et 2010.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence.

Vu la convention collective de travail n° 55 du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps

Vu l'A.R. du 30/7/1994 relatif à la prépension à mi-temps

Vu l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour la période 2009-2010 et la loi de relance économique du 27 mars 2009

Vu les conventions collectives de travail en vigueur conclues le 3 juin 2009 dans le cadre de la prépension à temps plein conventionnelle dans le secteur de la préparation du lin,

#### IL EST CONVENU ENTRE

la CSC Textura  
la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant  
la CGSLB

d'une part,

ET

ABV  
VEHA VLAS

d'autre part,

#### CE QUI SUIT:

### I. CHAMP D'APPLICATION

#### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

### II. PORTEE DE LA CONVENTION

#### Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la convention collective de travail n° 55 précitée du Conseil National du Travail est accordée aux travailleurs visés à l'article

1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

### III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

#### Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition:

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage.
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

### IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

#### Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la convention collective de travail n° 55 précitée du Conseil National du Travail.

#### Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et des éventuelles cotisations patronales exceptionnelles imposées par les dispositions légales et les arrêtés d'exécution en la matière est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de la préparation du lin. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.). Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées.

Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds. Les directives administratives du Conseil d'Administration du Fonds doivent être respectées.

### V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

#### Article 6

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par les conventions collectives de travail en vigueur conclues le 3 juin 2009 dans le cadre de la prépension à temps plein conventionnelle, c'est-à-dire, à la date du licenciement s'il (elle) atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment précis.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

### **Article 7**

Dans le cas où l'ouvrier(ière) pourrait bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

## **VI. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 8**

Les difficultés d'interprétation générale de la présente convention collective de travail sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour la préparation du lin par référence à et dans l'esprit de la convention collective de travail n° 55 du Conseil National du Travail.

### **Article 9**

Cette convention est d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.

### **Article 10**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Courtrai, le 3 juin 2009