

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011

Gelet op het protocol van akkoord van 13 mei 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ;

WORDT TUSSEN

het ACV-CSC METEA
het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant
de ACLVB

en

ABV
VEHA VLAS

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2011
Regist.-Enregistr.: 19/09/2011
N°: 105756/CO/120.02

enerzijds

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Hoofdstuk I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

Hoofdstuk II. KOOPKRACHT

Artikel 2

In de sector vlasbereiding wordt het bedrag van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques als volgt bepaald:

- Vanaf 1 januari 2012 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque verhoogd met 0,35 Euro. Aldus wordt het totale werkgeversaandeel in de maaltijdcheques vanaf 1 januari 2012 bepaald op 4,63 Euro per effectief gewerkte dag.
- Vanaf 1 oktober 2012 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque verhoogd met 0,30 Euro. Aldus wordt het totale werkgeversaandeel in de maaltijdcheques vanaf 1 oktober 2012 bepaald op 4,93 Euro per effectief gewerkte dag.

Hiertoe wordt een afzonderlijke CAO gesloten.

Hoofdstuk III. TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

Principe

Artikel 3

Volgende tewerkstellingsbevorderende maatregelen worden genomen:

- verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen
- halftijds brugpensioen
- verlenging van de CAO betreffende het deeltijds werken
- toepassing CAO n°77 bis dd. 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door CAO n°77ter van 10 juli 2002 en gewijzigd door de CAO n° 77 quater van 30 maart 2007

Tewerkstellingsverbintenissen

Artikel 4

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1997 inzake de tewerkstellingsverbintenissen, gewijzigd door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 1999, worden verlengd voor de jaren 2011 en 2012.

Conventioneel halftijds brugpensioen

Artikel 5

Tijdens de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 wordt overeenkomstig de wettelijke mogelijkheden en de collectieve arbeidsovereenkomst N° 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 7 februari 1995 en 55 ter van 10 maart 1998, voorzien in de invoering van een stelsel van halftijds brugpensioen.

Ondertekenende partijen zullen hiertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst sluiten, die de nadere regels van dit conventioneel halftijds brugpensioen zal vastleggen.

Deeltijdse arbeid

Artikel 6

De bepalingen van artikel 7 van de CAO van 15 juni 1999 betreffende het recht op deeltijdse arbeid, worden verlengd tot 31 december 2012.

De nadere regels, vastgelegd in de afzonderlijke CAO van 15 juni 1999 (reg. 53.124 Co/122) inzake deeltijdse arbeid, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2000, 16 juni 2003, 15 juni 2005, 6 juni 2007 en 3 juni 2007 worden verlengd tot en met 31 december 2012 en maken integrerend deel uit van onderhavige CAO.



Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Artikel 7

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de CAO nr. 77bis dd. 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de CAO nr. 77 ter dd. 10 juli 2002 en gewijzigd door de CAO 77quater dd. 30 maart 2007, worden de afwijkingen zoals overeengekomen in artikel 7 van de CAO van 16 juni 2003 afgesloten in het paritair subcomité voor de vlasbereiding, verlengd voor de jaren 2011 en 2012.

Op ondernemingsvlak kan een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten worden waarbij de drempel van 5%, bedoeld in artikel 15 § 1 van de CAO nr. 77bis dd. 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de CAO nr. 77 ter dd. 10 juli 2002 en gewijzigd door de CAO 77quater dd. 30 maart 2007, wordt verhoogd.

Hoofdstuk IV. BRUGPENSIOEN

Artikel 8

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe met het oog op de uitvoering van Hoofdstuk IV van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor zover de reglementering dit toestaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van conventioneel brugpensioen die in de sector vlasbereiding zullen toegepast worden.

In uitvoering van bovenvermelde alinea zullen volgende afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten worden afgesloten:

- algemeen stelsel:
brugpensioen op de leeftijd van 60 jaar en respectievelijk in 2011 minimum 30 jaar beroepsverleden als loontrekkende voor de mannen en minimum 26 jaar voor de vrouwen en in 2012 – 2013 respectievelijk minimum 35 jaar beroepsverleden voor de mannen en minimum 28 jaar voor de vrouwen:
collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.
- specifiek stelsel lange loopbanen:
conventioneel brugpensioen op de leeftijd van 58 jaar en in 2011 respectievelijk minimum 37 jaar beroepsverleden als loontrekkende voor de mannen en minimum 33 jaar voor de vrouwen en in 2012-2013 respectievelijk minimum 38 jaar beroepsverleden als loontrekkende voor de mannen en minimum 35 jaar voor de vrouwen:
collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.

- specifiek stelsel met nachtprestaties:
brugpensioen op de leeftijd van 56 jaar met minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 20 maart 1990 en een beroepsverleden van 33 jaar als loontrekkende: collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.
- specifiek stelsel van brugpensioen vanaf 56 jaar mits een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende:
collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 9

Voor alle brugpensioenstelsels bedoeld in artikel 8 2^{de} lid hiervoor geldt :

- het behoud van de volgende conventionele anciënniteitsvoorwaarden:
 - ⇒ ofwel 15 jaar loondienst in de sectoren vlasbereiding en/of textiel, breigoed, kleding, confectie
 - ⇒ ofwel 5 jaar loondienst in de sectoren vlasbereiding en/of textiel, breigoed, kleding, confectie tijdens de laatste 10 jaar, waarvan 1 jaar in de laatste 2 jaar.
- de doorbetaling van de aanvullende vergoeding bij werkhervatting, conform de bepalingen van de CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
- de uitdrukkelijke vermelding in de collectieve arbeidsovereenkomsten van de berekening van de aanvullende vergoeding voor het voltijds brugpensioen op de voltijdse arbeidsregeling na loopbaanvermindering, vermindering van de arbeidsprestaties en halftijds brugpensioen.

Hoofdstuk V. OPLEIDING EN VORMING

Artikel 10

De werkgevers uit de subsector van de vlasbereiding storten met ingang van 1 januari 2011 en voor de jaren 2011-2012 bovenop de bijdrage van 0,10%, voor de risicogroepen een bijkomende bijdrage van 0,20% berekend op grond van het volledig loon van hun werklieden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding'. Deze bijdragen zijn om het kwartaal verschuldigd en worden door het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding' geïnd.
Over de aanwending van de 0,20 % bijdrage zal een afzonderlijke CAO gesloten worden.

Bijgevolg zal voor de jaren 2011 en 2012 een globale bijdrage worden geïnd van 0,30%. De opbrengst van deze bijdrage zal aangewend worden voor vorming en opleiding in de ondernemingen ten gunste van werkgevers, werklieden, werkzoekenden en risicogroepen.

De opleidingsinspanningen zullen ook oog hebben voor de valorisering en de opwaardering van de competenties van het bestaand personeel, met bijzondere aandacht voor de situatie van de oudere werknemers, de laaggekwalificeerden, allochtonen en vrouwen.

Over de aanwending van de 0,10% bijdrage zal een afzonderlijke CAO gesloten worden. Daarenboven wordt in deze afzonderlijke CAO in toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

De opleidingsplannen worden verder gezet.

De samenwerking met de sectorale opleidingsinstellingen COBOT en CEFRET worden verder gezet. Samenwerking met andere opleidingsinstellingen behoort tot de mogelijkheden.

De arbeiders hebben het recht om opleidingen te volgen die kaderen binnen de activiteiten van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

Artikel 11

De opdracht van de paritaire werkgroep die voorzien was in artikel 12 van de CAO van 16 juni 2003, artikel 12 van de CAO van 15 juni 2005, 13 van de CAO van 6 juni 2007 en artikel 12 van de CAO van 3 juni 2009 wordt verlengd tot en met 31 december 2012.

De paritaire werkgroep zal de noodzakelijke initiatieven aansturen met betrekking tot de jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding voorzien in de 4de alinea van artikel 10 van onderhavige CAO.

Hoofdstuk VI. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE VLASBEREIDING

Artikel 12

Met ingang van 1 januari 2012 zullen de arbeiders en arbeidsters per dag tijdelijke werkloosheid, zoals bedoeld in artikel 9 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het interprofessioneel akkoord, dat een nieuwe § 8 invoert in artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, aanspraak kunnen maken op een supplement.

Dit supplement van 2 Euro per dag (vijfdagenweek) tijdelijke werkloosheid bedoeld in artikel 51 § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van toepassing vanaf 1 januari 2012, wordt door de werkgever rechtstreeks betaald aan de arbeiders en arbeidsters.

Voor de vanaf 1 januari 2012 vergoedbare dagen zal het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage zoals bepaald in artikel 7 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds verminderd worden met 1,67 Euro (2 Euro omgezet naar stelsel van 6 dagen per week).

Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding zal voor dezelfde dagen 1,67 Euro per dag (stelsel van 6 dagen per week) uiterlijk 6 maanden na het einde van de referteperiode overmaken aan de werkgever die heeft ingestaan voor de betaling van hoger vermeld supplement van 2 Euro per dag (vijfdagenweek).

De (pro rata-) berekening van het aantal aan de werkgever te vergoeden dagen gebeurt conform de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

De modaliteiten die nodig zijn voor de uitvoering van dit artikel zullen vastgesteld worden in een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst en in de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding.

Artikel 13

Het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage (artikel 7 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding) werd vanaf 2009 van 6,06 Euro op 6,81 Euro gebracht en wordt verlengd voor de jaren 2011 en 2012.

De verhoging met 0,31 Euro bepaald in het derde lid van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding wordt verlengd voor de jaren 2011 en 2012.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Artikel 14

Ondertekende partijen zullen in de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding voor het jaar 2009 een positief advies geven met betrekking tot de toepassing van artikel 10 van collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2003 tot coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding voor wat betreft de terugbetaling van 1/3de bedoeld in artikel 23 a. van deze gecoördineerde statuten.

Hoofdstuk VII. SOCIALE BEGELEIDING

Afdanking vanaf de leeftijd van 54 jaar

Artikel 15

De bepalingen van artikel 15 van de CAO van 16 juni 2003, verlengd door artikel 16 van de CAO van 15 juni 2005, artikel 16 van de CAO van 6 juni 2007 en artikel 15 van de CAO van 3 juni 2009 ,worden verlengd tot en met 31 december 2012.

Grensarbeiders

Artikel 16

De bepalingen van artikel 16 van de CAO van 16 juni 2003, verlengd door artikel 17 van de CAO van 15 juni 2005, artikel 17 van de CAO van 6 juni 2007 en artikel 16 van de CAO van 3 juni 2009, worden verlengd tot en met 31 december 2012.

Hoofdstuk VIII. OPZEGTERMIJNEN

Artikel 17

De bepalingen van artikel 12 van de wet houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, welke in Titel II, Hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten een nieuwe afdeling 2 invoegt luidende " Bijzondere bepalingen vanaf 1 januari 2012", worden eveneens toegepast op de arbeiders en arbeidsters die op 31 december 2011 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met een werkgever die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

Derhalve zullen de arbeiders en arbeidsters in dienst op 31 december 2011 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever aanspraak kunnen maken op een opzegtermijn van:

- achtentwintig dagen voor werklieden met een anciënniteit in de onderneming van minder dan zes maanden;
- veertig dagen voor werklieden met een anciënniteit in de onderneming van zes maanden tot minder dan vijf jaar;
- achtenveertig dagen voor werklieden met een anciënniteit in de onderneming van vijf jaar tot minder dan tien jaar;
- vierenzestig dagen voor werklieden met een anciënniteit in de onderneming van tien jaar tot minder dan vijftien jaar;
- zevenennegentig dagen voor werklieden met een anciënniteit in de onderneming van vijftien jaar tot minder dan twintig jaar;
- honderd negenentwintig dagen voor werklieden met een anciënniteit in de onderneming van twintig jaar of meer.

Deze nieuwe minimum opzegtermijnen zijn evenwel niet van toepassing in geval het ontslag door de werkgever wordt betekend in het kader van een brugpensioenregeling bedoeld in artikel 8 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Wanneer de opzegging uitgaat van de arbeider of de arbeidster wordt, in toepassing van artikel 65 /2. § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten de opzeggingstermijn vastgesteld op veertien dagen. Deze termijn wordt verdubbeld wanneer de werkman ten minste twintig jaar ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst is gebleven.

Hoofdstuk IX. KWALITEIT VAN DE ARBEID

Artikel 18

De opdracht van de paritaire werkgroep opgericht door artikel 20 van de CAO van 6 juni 2007 wordt verlengd voor de duur van deze CAO.
Deze paritaire werkgroep heeft als opdracht problemen met betrekking tot arbeidsbelasting en ergonomie te onderzoeken en een sectoraal stressbeleid uit te werken.

Hoofdstuk X. INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Artikel 19

Het Waarborg- en Sociaal Fonds stelt voor de jaren 2011 en 2012 telkens een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05% van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit.

Hoofdstuk XI . DIVERSITEIT

Artikel 20

De bepalingen van artikel 22 van de CAO van 6 juni 2007 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding worden verlengd voor de jaren 2011 en 2012.

Hoofdstuk XII. SOCIALE VREDE

Artikel 21

De syndicale organisaties en de werkgevers verbinden er zich toe de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak over de punten van deze CAO.

Artikel 22

De vakbondssecretarissen en de syndicale techniekers hebben recht op toegang in de ondernemingen. Zij dienen de werkgever hiervan voorafgaandelijk te verwittigen. Wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Hoofdstuk XIII. SLOTBEPALINGEN

Artikel 23

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2011 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, met uitzondering van de artikels 2, 12 en 17 die voor onbepaalde duur worden gesloten en door partijen opzegbaar zijn, mits inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en aan de ondertekende partijen.

Gedaan te Kortrijk op 27 juni 2011.

f

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 27 juin 2011

Vu le protocole d'accord du 13 mai 2011 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

IL EST CONVENU ENTRE

L'ACV-CSC METEA
La FGTB-Textile, Vêtement et Diamant
La CGSLB

D'une part

ET

ABV
VEHA VLAS

D'autre part

CE QUI SUIIT :

Chapitre I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les ouvriers et ouvrières qui sont occupés dans les entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Chapitre II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

Dans le secteur de la préparation du lin, le montant de la part patronale dans les chèques-repas :

- est augmenté de 0,35 EUR à partir du 1^{er} janvier 2012. Ainsi, la part patronale totale dans les chèques-repas est portée à partir du 1^{er} janvier 2012 à 4,63 EUR par journée effectivement prestée.
- est augmenté de 0,30 EUR à partir du 1^{er} octobre 2012. Ainsi, la part patronale totale dans les chèques-repas est portée à partir du 1^{er} octobre 2012 à 4,93 EUR par journée effectivement prestée.

Une CCT distincte sera conclue à cette fin.

Chapitre III. MESURES D'EMPLOI

Principe

Article 3

Les mesures suivantes relatives à la promotion de l'emploi sont adoptées:

- prolongation des engagements en matière d'emploi
- prépension à mi-temps
- prolongation de la CCT concernant le travail à temps partiel
- application de la convention n°77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail, modifiée par la convention n°77ter du 10 juillet 2002 et modifiée par la convention n°77 quater du 30 mars 2007

Engagements en matière d'emploi

Article 4

Les dispositions de la convention collective de travail du 10 juin 1997 relative aux engagements en matière d'emploi, modifiées par l'article 5 de la convention collective de travail du 15 juin 1999, sont prolongées pour les années 2011 et 2012.

Prépension à mi-temps conventionnelle

Article 5

Au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012, un régime de prépension à mi-temps est installé, conformément aux dispositions légales et à la CCT n°55 du 13 juillet 1993 instaurant un règlement d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas d'une réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par la convention collective de travail n°55bis du 7 février 1995 et 55ter du 10 mars 1998.

A cette fin, les parties signataires concluront une convention collective de travail distincte visant à fixer les règles précises de ce régime de prépension à mi-temps conventionnelle.

Travail à temps partiel

Article 6

Les dispositions de l'article 7 de la CCT du 15 juin 1999 concernant le travail à temps partiel sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2012.

Les règles plus précises fixées dans la CCT distincte du 15 juin 1999 (reg. 53.124 Co/122) en matière de travail à temps partiel, prorogée par convention collective de travail du 18 juin 2001, du 16 juin 2003, du 15 juin 2005, du 6 juin 2007 et du 3 juin 2007, sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2012 et font partie intégrante de la CCT en question.

Crédit-temps, réduction de carrière et diminution des prestations de travail à un emploi à mi-temps

Article 7

Conformément aux possibilités offertes par la CCT n°77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail instaurant un régime de crédit-temps, de réduction de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la CCT n

°77ter du 10 juillet 2002 et modifiée par la CCT n°77 quater du 30 mars 2007, il est convenu que les dérogations prévues par l'art. 7 de la CCT du 16 juin 2003 conclue à la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin sont prorogées pour les années 2011 et 2012.

Il est possible, au niveau de l'entreprise, de conclure une convention collective de travail qui prévoit l'augmentation du seuil de 5%, visé à l'article 15 §1 de la CCT n°77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail visant l'instauration d'un régime de crédit-temps, de réduction de carrière et de diminution des prestations de travail à un emploi à mi-temps, modifié par la CCT n°77 ter du 10 juillet 2002 et modifié par la CCT n°77 quater du 30 mars 2007.

Chapitre IV. PREPENSION

Article 8

En vue de l'exécution du Chapitre IV de la présente convention collective de travail et pour autant que la réglementation le permette, les parties signataires s'engagent à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires pour ce qui concerne les divers régimes de prépension conventionnelle qui seront appliqués dans la préparation du lin.


En exécution de l'alinéa précité, les conventions collectives de travail distinctes suivantes seront conclues :

- Régime général :
 - ⇒ Prépension à 60 ans et respectivement en 2011 un passé professionnel d'au moins 30 ans en tant que salarié pour les hommes et d'au moins 26 ans pour les femmes et en 2012-2013, respectivement un passé professionnel d'au moins 35 ans pour les hommes et d'au moins 28 ans pour les femmes : convention collective de travail pour la période allant du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2013.
- Régime spécifique carrières longues :
 - ⇒ Prépension à 58 ans et en 2011 respectivement un passé professionnel d'au moins 37 ans en tant que salarié pour les hommes et d'au moins 33 ans pour les femmes et en 2012-2013, respectivement un passé professionnel d'au moins 38 ans en tant que salarié pour les hommes et d'au moins 35 ans pour les femmes : convention collective de travail pour la période allant du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2013.
- Régime spécifique avec prestations de nuit :
 - ⇒ Prépension à 56 ans avec un minimum de 20 ans de travail dans un régime visé à l'article 1 de la CCT n°46 du 20 mars 1990 et un passé professionnel de 33 ans en tant que salarié : convention collective de travail pour la période allant du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.
- Régime spécifique interprofessionnel de prépension à partir de 56 ans moyennant 40 ans de prestations effectives : convention collective de travail pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Article 9

Pour tous les régimes de prépension visés à l'art. 8, 2^e paragraphe, vaut ce qui suit :

- le maintien des conditions d'ancienneté conventionnelle suivantes :

- 
- ⇒ soit 15 ans de travail salarié dans les secteurs de la préparation du lin et/ou du textile, de la bonneterie, du vêtement, de la confection
 - ⇒ soit 5 ans de travail salarié dans les secteurs de la préparation du lin et/ou du textile, de la bonneterie, du vêtement et de la confection au cours des 10 dernières années, dont 1 an au cours des 2 dernières années.
 - la poursuite du paiement de l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions de la CCT n°17 conclue au sein du Conseil National du Travail.
 - la mention explicite dans les conventions collectives de travail du calcul de l'indemnité complémentaire pour la prépension à temps plein sur le régime de travail à temps plein, après une réduction de carrière, une réduction des prestations de travail à mi-temps et une prépension à mi-temps.

Chapitre V. FORMATION

Article 10

A partir du 1er janvier 2011 et pour la période 2011-2012, les employeurs du sous-secteur de la préparation du lin verseront en sus de la cotisation de 0,10 % des groupes à risques, une cotisation supplémentaire de 0,20 % au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, calculée sur base du salaire complet de leurs travailleurs, tel qu'indiqué à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et les arrêtés d'exécution de cette loi. Cette cotisation sera payée trimestriellement au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Une CCT distincte sera conclue concernant l'affectation de la cotisation de 0,20%.

Par conséquent, pour les années 2011 et 2012 la cotisation globale perçue sera donc de 0,30 %. Le rapport de cette cotisation sera affecté à la formation et au recyclage dans les entreprises en faveur des employeurs, des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des groupes à risques.

Les efforts en matière de formation consacreront de l'attention à la valorisation et la réévaluation des compétences du personnel existant, et plus particulièrement à la situation des travailleurs âgés, peu qualifiés, allochtones et des femmes.

Une convention collective de travail distincte sera conclue sur l'affectation de la cotisation de 0,10%. En outre, cette CCT distincte prévoit, en application de l'article 30 de la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage.

Les plans de formation seront poursuivis.

La coopération avec les instituts de formation sectorielle COBOT et CEFRET sera poursuivie. Il est possible de développer des coopérations avec d'autres instituts de formation.

Les ouvriers ont le droit de suivre des formations qui cadrent dans les activités des entreprises qui sont occupés dans les entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Article 11

La tâche du groupe de travail paritaire prévu dans l'article 12 de la CCT du 16 juin 2003, l'article 12 de la CCT du 15 juin 2005, l'article 13 de la CCT du 6 juin 2007 et l'article 12 de la CCT du 3 juin 2009 est prorogée jusqu'au 31 décembre 2012.

Le groupe de travail paritaire avancera les initiatives nécessaires concernant l'augmentation du taux de participation à la formation prévue au 4^e alinéa de l'article 10 de la présente CCT.

Chapitre VI. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE LA PREPARATIN DU LIN

Article 12

A partir du 1^{er} janvier 2012, les ouvriers et ouvrières pourront, par jour de chômage temporaire, comme prévu à l'article 9 de la loi du 12 avril 2011 relative à l'adaptation de la loi du 1^{er} février 2011 relative à la prolongation des mesures de crise et à l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécution du compromis du gouvernement concernant l'accord interprofessionnel introduisant un nouveau § 8 à l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, prétendre au paiement d'un supplément.

Le supplément de 2 EUR par jour (semaine de cinq jours) de chômage temporaire visé à l'article 51 § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et applicable à partir du 1^{er} janvier 2012 sera payé directement aux ouvriers et ouvrières par l'employeur.

Pour les jours à indemniser à partir du 1^{er} janvier 2012, le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire comme défini par l'article 7 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin diminué de 1,67 EUR (2 EUR convertis vers le régime de 6 jours par semaine).

Le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin transmettra, au plus tard 6 mois après la fin de la période de référence et pour le même nombre de jours, un montant de 1,67 EUR par jour (régime de 6 jours par semaine) à l'employeur qui a assuré le paiement du supplément précité de 2 EUR par jour (semaine de cinq jours).

Le calcul (au prorata) du nombre de jours à indemniser par l'employeur se fait conformément à la législation en matières des vacances annuelles.

Les modalités nécessaires pour l'exécution du présent article seront fixées dans une nouvelle convention collective de travail et les statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin seront adaptés dans ce sens.

Article 13

Le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire (article 7 des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin) a été porté à partir de 2009 de 6,06 EUR à 6,81 EUR et est prolongé pour les années 2011 et 2012.

L'augmentation de 0,31 EUR déterminé au troisième alinéa de l'article 14 de la convention collective de travail du 3 juin 2009 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin est prolongée pour les années 2011 et 2012.

Les statuts du Fonds seront adaptés dans ce sens.

Article 14

Les parties signataires donneront, au sein du Conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, un avis positif pour l'année 2009 quant à l'application de l'article 10 de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2003 visant la coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin pour ce qui concerne le remboursement de 1/3 visé à l'article 23 a. des statuts coordonnés.

Chapitre VII. ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Licenciement à partir de l'âge de 54 ans

Article 15

Les dispositions reprises à l'article 15 de la CCT du 16 juin 2003, prorogées par l'article 16 de la CCT du 15 juin 2005, de l'article 16 de la CCT du 6 juin 2007 et de l'article 15 de la CCT du 3 juin 2009, sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2012.

Ouvriers frontaliers

Article 16

Les dispositions reprises à l'art. 16 de la CCT du 16 juin 2003, prorogées par l'article 17 de la CCT du 15 juin 2005, par l'article 17 de la CCT du 6 juin 2007 et par l'article 16 de la CCT du 3 juin 2009 sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2012.

Chapitre VIII. DELAIS DE PREAVIS

Article 17

Les dispositions de l'article 12 de la loi relative à l'adaptation de la loi du 1^{er} février 2011 relative à la prolongation des mesures de crise et à l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécution du compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel qui sous le Titre II, Chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail introduisent une nouvelle section 2 stipulant que « les dispositions spécifiques à partir du 1^{er} janvier 2012 » s'appliquent également aux ouvriers et ouvrières qui, en date du 31 décembre 2011, sont liés par un contrat de travail de durée indéterminée auprès d'un employeur qui relève de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Ainsi, les ouvriers et ouvrières qui sont en service le 31 décembre 2011 avec un contrat de durée indéterminée pourront prétendre, si le préavis émane de l'employeur, à un délai de préavis de :

- vingt-huit jours pour les travailleurs ayant une ancienneté dans l'entreprise de moins de six mois ;
- quarante jours pour les travailleurs ayant une ancienneté dans l'entreprise de six mois à moins de cinq ans ;
- quarante-huit jours pour les travailleurs ayant une ancienneté dans l'entreprise de cinq ans à moins de dix ans ;

- soixante-quatre jours pour les travailleurs ayant une ancienneté dans l'entreprise de dix ans à moins de quinze ans ;
- quatre-vingt-dix-sept jours pour les travailleurs ayant une ancienneté dans l'entreprise de quinze ans à moins de vingt ans ;
- cent vingt-neuf jours pour les travailleurs ayant une ancienneté dans l'entreprise de vingt ans ou plus.

Ces nouveaux délais de préavis minimums ne s'appliquent toutefois pas dans le cas où le préavis est notifié par l'employeur dans le cadre d'un régime de prépension visé à l'article 8 de la présente convention collective de travail.

Quand le préavis émane de l'ouvrier ou de l'ouvrière, le délai de préavis est fixé à quatorze jours, en application de l'article 65/2. § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Ce délai est doublé quand le travailleur est resté en service auprès de la même entreprise pendant une période ininterrompue d'au moins vingt ans.

Chapitre IX. QUALITE DU TRAVAIL

Article 18

La tâche du groupe de travail paritaire, installé par l'article 20 de la CCT du 6 juin 2007 sera prolongée pour la durée de la présente CCT.

La tâche de ce groupe de travail est d'examiner les problèmes relatifs à la charge du travail et l'ergonomie et de développer une gestion sectorielle en matière de stress.

Chapitre X. SOLIDARITE INTERNATIONALE

Article 19

Aussi bien pour l'année 2011 que pour l'année 2012, le Fonds Social et de Garantie met à disposition un montant de 0,05 % des salaires annuels (à 100 %) pour la promotion de la solidarité internationale.

Chapitre XI. DIVERSITE

Article 20

Les dispositions de l'article 22 de la CCT du 6 juin 2007 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin sont prolongées pour les années 2011 et 2012.

Chapitre XII. PAIX SOCIALE

Article 21

Les organisations syndicales et les employeurs s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et à ne formuler aucune revendication au niveau national, régional ou l'entreprise sur les points de la présente convention.

Article 22

Les secrétaires syndicaux et les techniciens syndicaux ont le droit d'accéder aux entreprises. Ils doivent en avertir préalablement l'employeur.

Si des problèmes de concertation sociale se produisent au niveau sectoriel ou de l'entreprise, une bonne pratique est de promouvoir la conciliation paritaire et de soumettre formellement le problème devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire.

Chapitre XIII. DISPOSITIONS FINALES

Article 23

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur à partir du 1er janvier 2011 et sont d'application à partir du 1er janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012, à l'exception des articles 2, 10 et 17 alinéa 2 qui sont convenus pour une durée indéterminée et qui peuvent être dénoncés par les parties, moyennant un préavis de six mois, notifié par pli recommandé adressé au président de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin et aux parties signataires.

Fait à Courtrai, le 27 juin 2011.