

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

### **Convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant les initiatives de formation**

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2011  
Regist.-Enregistr.: 26/08/2011  
N°: 105363/CO/120.02

Vu le protocole d'accord du 13 mai 2011 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 pour les travailleurs de la préparation du lin conclue pour les années 2011 et 2012 ;

#### **IL EST CONVENU ENTRE :**

l'ACV-CSC METEA  
la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

ABV  
VEHA VLAS

d'autre part,

#### **CE QUI SUIT :**

### **I. CHAMP D'APPLICATION**

#### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la Préparation du Lin.

### **II. PORTEE DE LA CONVENTION**

#### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin en vue de développer un nombre d'initiatives en matière de formation.

En particulier, la présente convention collective de travail fixe les modalités nécessaires pour l'exécution de l'article 10 du chapitre V – Formation – de la convention collective de travail précitée.

### **III. COTISATION PATRONALE**

#### **Article 3**

Comme prévu au chapitre V – Formation – article 10 de la convention collective de travail nationale générale conclue le 27 juin 2011 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la Préparation du Lin, les employeurs sont pour les années 2011 et 2012 redevables d'un effort de

0,20% calculé sur la base de la rémunération globale de leurs ouvriers et ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie de la préparation du lin, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

Ainsi le secteur livre-t-il un effort supplémentaire en matière de la formation permanente.

## **IV. PLANS DE FORMATION**

### **Article 4**

Au niveau de l'entreprise, un plan de formation peut être élaboré pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2012, en tenant compte des éléments suivants :

- Le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 1er janvier 2011 et le 31 décembre 2012.
- Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers et d'ouvrières concernés et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus.
- Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers et des ouvrières. Cela implique que toutes les formations possibles – tant pour le personnel nouvellement recruté que pour l'effectif existant – entrent en ligne de compte (qualification professionnelle, sécurité, environnement, etc.). Il s'agit aussi bien de formations internes qu'externes et tant de formations organisées et exécutées par l'entreprise même (cfr. « training on the job ») que de formations pour lesquelles l'entreprise a recours à des instances externes offrant des formations (comme p.ex. Cobot-Cefret).
- Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires régionaux syndicaux.
- Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par les organes mentionnés ci-dessus. Si le conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou les secrétaires régionaux syndicaux ne peuvent pas exécuter leur tâche par manque d'information, les syndicats peuvent avoir recours aux techniciens syndicaux qui sont désignés par les organisations syndicales.
- Si le plan de formation n'est pas approuvé, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

## **V. DROIT DE TIRAGE**

### **Article 5**

L'entreprise qui offre une formation à ses ouvriers, ses ouvrières et/ou aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'un plan de formation approuvé, tel que défini à l'article 4, peut récupérer une partie des coûts de celui-ci sur la base d'un droit de tirage auprès du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Les modalités seront fixées par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

## **VI. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 6**

Sans préjudice de ce qui précède concernant le droit de tirage, les entreprises doivent être encouragées à faire usage des interventions financières offertes par les instances régionales, nationales, européennes et autres.

### **Article 7**

Lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière qui suit une formation dans le cadre d'un plan de formation approuvé doit engager des frais supplémentaires (e.a. des frais de déplacement), ces frais seront indemnisés par l'employeur, moyennant fourniture des pièces justificatives.

### **Article 8**

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2011 et est conclue pour la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus.

### **Article 9**

Les organisations signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Courtrai, le 27 juin 2011

d

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011  
betreffende vormingsinitiatieven**

---

Gelet op het protocol van akkoord van 13 mei 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de werklieden van de vlasbereiding gesloten voor de jaren 2011 en 2012;

**WORDT TUSSEN**

ACV-CSC METEA  
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds

**EN**

ABV  
VEHAVLAS anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :**

**I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding.

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding, met het oog op een aantal vormingsinitiatieven.

In het bijzonder bepaalt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de nodige modaliteiten m.b.t. de uitvoering van artikel 10 van hoofdstuk V – Opleiding en vorming – van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst. .

### III. PATRONALE BIJDRAGE

#### Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk V – Vorming en opleiding - artikel 10 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding, zijn de werkgevers voor de jaren 2011 en 2012, aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding, een bijdrage van 0,20 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van hun arbeiders en arbeidsters, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

Aldus levert de sector een bijkomende inspanning op het vlak van de permanente vorming.

### IV. OPLEIDINGSPLANNEN

#### Artikel 4

Op het niveau van de onderneming kan een opleidingsplan voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 opgesteld worden, rekening houdende met hetgeen volgt :

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 zullen gerealiseerd worden.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken arbeiders en arbeidsters en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming. Eventueel kunnen in het kader van de opleidingsinspanningen voor werkzoekenden financiële stimuli voorzien worden.
- Het opleidingsplan moet tegemoetkomen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeiders en arbeidsters. Dit houdt in dat alle mogelijke opleidingen, zowel voor nieuw aangeworven personeel als het bestaand personeelsbestand in aanmerking komen ( beroepskwalificatie, veiligheid, milieu, enz...). Het betreft zowel interne opleidingen als externe opleidingen en zowel de opleidingen die de onderneming zelf organiseert en uitvoert (cfr. training on the job) als die waarvoor zij beroep doet op externe opleidingsaanbieders ( zoals bv. COBOT – CEFRET ).
- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen.
- Het opleidingsplan moet door voormelde organen besproken, goedgekeurd en opgevolgd worden. Indien de ondernemingsraad, syndicale delegatie of de regionale vakbondssecretarissen door onvoldoende informatie, hun opdracht niet kunnen

uitvoeren, kunnen de vakbonden een beroep doen op de syndicale techniekers, aangesteld door de vakorganisaties.

- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

## V. TREKKINGSRECHT

### Artikel 5

De onderneming die haar arbeiders, arbeidsters en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 4 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding.

De modaliteiten hiervan worden bepaald door de beheerraad van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

## VII. EINDBEPALINGEN

### Artikel 6

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

### Artikel 7

Indien het volgen van een opleiding door een arbeider of arbeidster, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken arbeider of arbeidster bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.

### Artikel 8

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

## Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Kortrijk op 27 juni 2011.