

d

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2009
betreffende vormingsinitiatieven voor
risicogroepen**

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2011
Regist.-Enregistr.: 26/08/2011
N°: 105364/CO/120.02

Gelet op het protocol van akkoord van 13 mei 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de werklieden van de vlasbereiding gesloten voor de jaren 2011 en 2012;

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC. METEA
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds

EN

ABV
VEHAVLAS anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk V - Vorming en opleiding - van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van

27 juni 2011 voor de vlasbereiding en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2007.

III . PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk V – Vorming en opleiding - artikel 10 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding, zijn de werkgevers voor de jaren 2011 en 2012 , aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding, een bijdrage van 0,10 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van hun arbeiders en arbeidsters, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

De samenwerking met de sectorale opleidingsinstellingen uit de textiel- en breigoednijverheid COBT en CEFRET worden verdergezet.
Samenwerking met andere opleidingsinstellingen behoort tot de mogelijkheden.

Artikel 5

Ondertekende partijen komen overeen om voor de periode 2011 en 2012 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna.

ARTIKEL 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de vlasbereiding die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;

- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de werkzoekenden.

V. VERHOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

ARTIKEL 7

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- de toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende vormingsinitiatieven afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding, die voorziet in het opstellen van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen;
- de paritaire werkgroep bedoeld bij artikel 11 van de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding zal de nodige initiatieven nemen om het opleidingsaanbod voor de sector vlasbereiding te verruimen en bekend te maken.
- werkgevers zullen aangemoedigd worden om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is afgesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Kortrijk op 27 juni 2011.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant les initiatives de formation pour les groupes à risques

Vu le protocole d'accord du 13 mai 2011 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 pour les travailleurs de la préparation du lin conclue pour les années 2011 et 2012 ;

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi relative aux diverses dispositions du 27 décembre 2006 ;

Vu l'article 30 de la Loi sur le Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'A.R. du 11 octobre 2007 ;

IL EST CONVENU ENTRE :

l'ACV-CSC METEA
la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIVIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre V – Formation – de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 pour la préparation du lin et en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi relative aux diverses dispositions du 27 décembre 2007.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Comme prévu au chapitre V – Formation – article 10 de la convention collective de travail nationale générale conclue le 27 juin 2011 au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin, les employeurs sont pour les années 2011 et 2012 redevables d'un effort de 0,10% calculé sur la base de la rémunération globale de leurs ouvriers et ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie de la préparation du lin, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

IV. INITIATIVES PROMOUVANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUES

Article 4

La coopération avec COBOT et CEFRET, les instituts sectoriels de formation de l'industrie du textile et de la bonneterie, est poursuivie.

Une coopération avec d'autres instituts de formation fait partie des possibilités.

Article 5

Les organisations signataires conviennent, pour la période 2011-2012, d'affecter les moyens comme stipulé à l'article 3 précité, au développement de projets de formation pour les personnes appartenant aux groupes à risques comme décrit dans l'article 6 suivant.

Article 6

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risques :

- Les travailleurs de la préparation de lin qui, sans cours de recyclage ou de perfectionnement, risquent de devenir chômeurs de longue durée ;
- Les travailleurs qui perdent leur emploi suite à une restructuration ou une fermeture et qui, sans cours de recyclage ou de perfectionnement, risquent de devenir chômeurs de longue durée ;
- Les travailleurs qui sont touchés par le chômage temporaire pendant une longue période ;
- Les demandeurs d'emploi.

V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 7

En application de l'article 30 de la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, l'augmentation annuelle d'au moins 5 points de pourcent du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle se réalisera par :

- L'application de la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant les initiatives de formation conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin, qui prévoit le développement de plans de formation. Le plan de formation doit être présenté par

l'employeur au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, ou à défaut aux secrétaires syndicaux régionaux ;

- Le groupe de travail paritaire visé à l'article 11 de la convention collective de travail générale du 27 juin 2011 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin prendra les initiatives nécessaires afin d'étendre et de rendre public l'offre de formation pour le secteur de la préparation du lin ;
- Les employeurs seront encouragés à enregistrer méticuleusement tous les efforts en matière de formation, que ceux-ci soient formels ou informels.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et est conclue pour la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus.

Article 9

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Courtrai, le 27 juin 2011