

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING**

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 SEPTEMBER 2013  
TOT VERLENGING VAN DE ALGEMENE NATIONALE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2011**

**CAO van 27 juni 2011: datum registratie 19/09/2011; registratienummer 105756/CO/120.02**

**CAO van 3 juni 2009 : datum registratie 13/08/2009 ; registratienummer 93697/CO/120.02**

**CAO van 6 juni 2007 : datum registratie 26/06/2007 ; registratienummer 83467/CO/120.02**

**CAO van 15 juni 2005 : datum registratie 26/07/2005: registratienummer 75717/CO/120.02**

**CAO van 16 juni 2003 : datum registratie 09/09/2003; registratienummer 67398/CO/120.02**

**CAO van 18 juni 2001 : datum registratie 24/10/2001; registratienummer 59343/CO/120.02**

**CAO van 15 juni 1999 : datum registratie 12/10/1999; registratienummer 53124/CO/120.02**

**CAO van 10 juni 1997 : datum registratie 19/09/1997 ; registratienummer 45260/CO/120.02**

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011;

Gelet op het verstrijken van een aantal bepalingen van deze overeenkomst;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om een aantal bepalingen van bepaalde duur uit de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 te verlengen;

**WORDT TUSSEN**

het ACV-CSC METEA  
het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant  
de ACLVB

enerzijds

en

ABV

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:****Hoofdstuk I. TOEPASSINGSGEBIED****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

**Hoofdstuk II. TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN****Tewerkstellingsverbintenissen****Artikel 2**

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1997 inzake de tewerkstellingsverbintenissen, gewijzigd door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 1999 en verlengd voor de jaren 2011 en 2012 door artikel 4 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

**Deeltijdse arbeid****Artikel 3**

De bepalingen van artikel 7 van de CAO van 15 juni 1999 betreffende het recht op deeltijdse arbeid, worden verlengd tot 31 december 2013.

De nadere regels, vastgelegd in de afzonderlijke CAO van 15 juni 1999 (reg. 53.124 Co/122) inzake deeltijdse arbeid, opeenvolgend verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 18 juni 2001, 16 juni 2003, 15 juni 2005, 6 juni 2007, 3 juni 2009 en 27 juni 2011, worden verlengd tot en met 31 december 2013 en maken integrerend deel uit van onderhavige CAO.

**Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking**

## **Artikel 4**

De bepalingen inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking voorzien in artikel 7 van de CAO van 16 juni 2003 en verlengd voor de jaren 2011 en 2012 door artikel 7 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

## **Hoofdstuk III. STELSLS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

### **Artikel 5**

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten met betrekking tot de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag voorzien door artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zodat deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden verlengd en van toepassing blijven tot en met 31 december 2013.

## **Hoofdstuk IV. VORMING EN OPLEIDING**

### **Artikel 6**

De bepalingen van artikel 10 en 11 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 worden verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013. Bijgevolg zal voor het jaar 2013 een globale bijdrage worden geïnd van 0,30 % op de lonen gedurende de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013. Over de vorming en opleiding van de risicogroepen zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

## **Hoofdstuk V. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE VLASBEREIDING**

### **Artikel 7**

De bepalingen van artikel 13 en 19 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 worden verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding worden in die zin aangepast.

## Hoofdstuk VI. SOCIALE BEGELEIDING

### Afdanking vanaf de leeftijd van 54 jaar

#### **Artikel 8**

De bepalingen van artikel 15 van de CAO van 16 juni 2003, verlengd door artikel 16 van de CAO van 15 juni 2005, artikel 16 van de CAO van 6 juni 2007, artikel 15 van de CAO van 3 juni 2009 en artikel 15 van de CAO van 27 juni 2011, worden verlengd tot en met 31 december 2013.

### Grensarbeiders

#### **Artikel 9**

De bepalingen van artikel 16 van de CAO van 16 juni 2003, verlengd door artikel 17 van de CAO van 15 juni 2005, artikel 17 van de CAO van 6 juni 2007, artikel 16 van de CAO van 3 juni 2009 en artikel 16 van de CAO van 27 juni 2011 worden verlengd tot en met 31 december 2013.

## Hoofdstuk VII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST EN VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDE PARTIJEN

#### **Artikel 10**

Deze overeenkomst bepaalt het geheel van de sociale voordelen en is van toepassing van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

Bijgevolg verbinden de syndicale organisaties en de werkgevers er zich toe de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013 en geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak over de punten van deze CAO.

#### **Artikel 11**

De vakbondssecretarissen en de syndicale techniekers hebben recht op toegang in de ondernemingen. Zij dienen de werkgever hiervan voorafgaandelijk te verwittigen. Wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

## Hoofdstuk VIII. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

### **Artikel 12**

De ondertekende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Kortrijk op 3 september 2013.

Namens ABVV-Textiel, Kleding en Diamant  
Dhr. Meyfroot Dominique

Namens ACV-CSC Metea  
Dhr. Callaert Jan

Namen ACLVB  
Dhr. De Crock Bart

Namens het Algemeen Belgisch Vlasverbond  
Dhr. Vlaemynck Christiaan

Namens VEHA-VLAS  
Dhr. Vanneste Alex

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL GENERALE  
NATIONALE DU 3 SEPTEMBRE 2013 VISANT A  
PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL GENERALE NATIONALE DU 27 JUIN 2011**

CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement	19/09/2011 ;	numéro d'enregistrement	105756/CO/120.02
CCT du 3 juin 2009 : date d'enregistrement	13/08/2009 ;	numéro d'enregistrement	93697/CO/120.02
CCT du 6 juin 2007 : date d'enregistrement	26/06/2007 ;	numéro d'enregistrement	83467/CO/120.02
CCT du 15 juin 2005 : date d'enregistrement	26/07/2005 ;	numéro d'enregistrement	75717/CO/120.02
CCT du 16 juin 2003 : date d'enregistrement	09/09/2003 ;	numéro d'enregistrement	67398/CO/120.02
CCT du 18 juin 2001 : date d'enregistrement	24/10/2001 ;	numéro d'enregistrement	59343/CO/120.02
CCT du 15 juin 1999 : date d'enregistrement	12/10/1999 ;	numéro d'enregistrement	53124/CO/120.02
CCT du 10 juin 1997 : date d'enregistrement	19/09/1997 ;	numéro d'enregistrement	45260/CO/120.02

Vu la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011 ;

Vu l'expiration d'un nombre de dispositions de cette convention ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail générale nationale;

Vu l'intention des parties de prolonger un nombre de dispositions de durée déterminée de la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011 ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

ACV-CSC METEA  
FGTB-Textile, Vêtement et Diamant  
CGSLB

D'une part

ET

ABV  
VEHA VLAS

D'autre part

**CE QUI SUIT :**

## **Chapitre I. CHAMP D'APPLICATION**

### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les ouvriers et ouvrières des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

## **Chapitre II. MESURES D'EMPLOI**

### ***Engagements en matière d'emploi***

### **Article 2**

Les dispositions de la convention collective de travail du 10 juin 1997 relative aux engagements en matière d'emploi, modifiées par l'article 5 de la convention collective de travail du 15 juin 1999 et prolongées pour les années 2011 et 2012 par l'article 4 de la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011, sont prolongées une nouvelle fois pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

### ***Travail à temps partiel***

### **Article 3**

Les dispositions de l'article 7 de la CCT du 15 juin 1999 concernant le travail à temps partiel sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2013.

Les règles plus précises fixées dans la CCT distincte du 15 juin 1999 (reg. 53.124 Co/122) en matière de travail à temps partiel, prorogées par convention collective de travail du 18 juin 2001, du 16 juin 2003, du 15 juin 2005, du 6 juin 2007, du 3 juin 2009 et du 27 juin 2011, sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2013 et font partie intégrante de la présente CCT.

### ***Crédit-temps, réduction de carrière et diminution des prestations de travail à un emploi à mi-temps***

### **Article 4**

Les dispositions en matière de crédit-temps, de réduction de carrière et de réduction des prestations de travail à un mi-temps, prévues à l'article 7 de la CCT du 16 juin 2003 et prolongées pour les années 2011 et 2012 par l'article 7 de la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011, sont prolongées une nouvelle fois pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

## **Chapitre III. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

### **Article 5**

Les parties signataires s'engagent à conclure des conventions collectives de travail distinctes relatives aux différents régimes de chômage avec complément d'entreprise prévus à l'article 8 de la convention collective de travail générale nationale du 27 juin

2011, pour que ces régimes de chômage avec complément d'entreprise soient prolongés et restent d'application jusqu'au 31 décembre 2013.

## **Chapitre IV. FORMATION**

### **Article 6**

Les dispositions des articles 10 et 11 de la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011, sont prolongées pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus. Pour l'année 2013, une cotisation de 0,30% sera perçue sur les salaires pendant la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus. Une convention collective de travail distincte sera conclue pour la formation des groupes à risques.

## **Chapitre V. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE LA PREPARATIN DU LIN**

### **Article 7**

Les dispositions des articles 13 et 19 de la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011 sont prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Les statuts du Fonds social et de garantie de la Préparation du Lin seront adaptés en ce sens.

## **Chapitre VI. ACCOMPAGNEMENT SOCIAL**

### ***Licenciement à partir de l'âge de 54 ans***

### **Article 8**

Les dispositions reprises à l'article 15 de la CCT du 16 juin 2003, prorogées par l'article 16 de la CCT du 15 juin 2005, l'article 16 de la CCT du 6 juin 2007, l'article 15 de la CCT du 3 juin 2009 et l'article 15 de la CCT du 27 juin 2011, sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2013.

### ***Ouvriers frontaliers***

### **Article 9**

Les dispositions reprises à l'art. 16 de la CCT du 16 juin 2003, prorogées par l'article 17 de la CCT du 15 juin 2005, par l'article 17 de la CCT du 6 juin 2007, par l'article 16 de la CCT du 3 juin 2009 et l'article 16 de la CCT du 27 juin 2011, sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2013.

## **Chapitre VII. DUREE DE LA CONVENTION ET ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES**

### **Article 10**

Cette convention fixe l'ensemble des avantages sociaux et est d'application du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus.



Les organisations syndicales et les employeurs s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus et à ne formuler aucune revendication au niveau national, régional ou de l'entreprise sur les points de la présente convention.

### **Article 11**

Les secrétaires syndicaux et les techniciens syndicaux ont le droit d'accéder aux entreprises. Ils doivent en avertir préalablement l'employeur.

Si des problèmes de concertation sociale se produisent au niveau sectoriel ou de l'entreprise, une bonne pratique est de promouvoir la conciliation paritaire et de soumettre formellement le problème devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire.

## **Chapitre VIII. – RATIFICATION PAR ARRETE ROYAL**

### **Article 12**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Courtrai, le 3 septembre 2013

Dominique Meyfroot,  
FGTB-Textile, Vêtement et Diamant

Christiaan Vlaemynck  
Algemeen Belgisch Vlasverbond

Jan Callaert,  
ACV-CSC METEA

Alex Vanneste,  
VEHA VLAS

Bart De Crock,  
CGSLB