

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 JANUARI 2014**

CAO van 3 september 2013: datum registratie 1 oktober 2013;  
registratienummer 117172/CO/120.02  
CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011;  
registratienummer 105361/CO/120.02  
CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011;  
registratienummer 105362/CO/120.02  
CAO van 1 oktober 2003: datum registratie 26 november 2003,  
registratienummer 68720/CO/120.02  
CAO van 16 juni 2003: datum registratie 9 september 2003,  
registratienummer 67398/CO/120.02

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 tot verlenging van de algemene collectieve nationale arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

Gelet op het protocol van akkoord van 4 december 2013 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ;

**WORDT TUSSEN**

het ACV-CSC METEA  
de ALGEMENE CENTRALE ABVV  
de ACLVB

enerzijds

en

ABV  
VEHA VLAS

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**Hoofdstuk I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

## Hoofdstuk II. INDEXERING VAN DE LONEN

### Artikel 2

- § 1. In 2014 zal een nieuw indexmechanisme worden ingevoerd in de sector van de Vlasbereiding van toepassing op de baremieke en effectieve lonen.
- § 2. Als basisprincipe wordt weerhouden dat de aanpassing van de lonen zal gebeuren op volgende vaste tijdstippen:
- 1 april, gebaseerd op het 4 maandelijks rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex van de voorafgaande maand februari.
  - 1 oktober, gebaseerd op het 4 maandelijks rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex van de voorafgaande maand augustus.
- § 3. De basisprincipes en de uitvoeringsmodaliteiten zullen worden opgenomen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zal vervangen.  
Een overgangsregeling zal worden opgenomen in deze afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 4. Ter compensatie van de overstap naar een nieuw indexmechanisme, waarbij de lonen trager zullen worden aangepast aan de inflatie, wordt met ingang vanaf 1 januari 2014 het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met € 0,07 tot € 5,00.  
De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheque voor de werknemers in de vlasbereiding wordt in die zin aangepast.

## Hoofdstuk III. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

### Artikel 3

De bepalingen van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 (registratienummer 117.172) worden verlengd voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

## Hoofdstuk IV. DEELTIJDSE ARBEID

### Artikel 4

De bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 (registratienummer 117.172) , worden verlengd voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

## Hoofdstuk V. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

### Artikel 5

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen worden de hiernavolgende artikelen 6 tot en met 8 overeengekomen.

### Artikel 6

In uitvoering van artikel 4 § 1, 3° van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan het bijkomend recht van 36 maanden voltijds tijdskrediet of de halftijdse loopbaanvermindering met motief uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

### Artikel 7

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8 § 3 opgesomde voorwaarden. Van deze mogelijkheid kan alleen gebruik gemaakt worden mits akkoord van de werkgever.

### Artikel 8

In uitvoering van artikel 16 § 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen dat de drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 op ondernemingsvlak kan worden verhoogd mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst.

## Hoofdstuk VI. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

### Artikel 9

§1. Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten met betrekking tot de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals zij op 31 december 2013 van toepassing zijn in de sector Vlasbereiding. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag tijdens de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

- §2. In afwijking op § 1 wordt het specifiek stelsel vanaf de leeftijd van 56 jaar met 40 jaar effectieve prestaties verlengd voor de periode vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.
- § 3. Een nieuw stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 58 jaar voor zware beroepen wordt ingevoerd in de sector Vlasbereiding en zal van toepassing zijn vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.  
Een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst wordt hierover afgesloten.
- § 4. Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal ook van toepassing zijn op de aanvullende vergoeding betaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

## Hoofdstuk VII. OPLEIDING EN VORMING

### Artikel 10

De werkgevers uit de sector van de vlasbereiding storten met ingang van 1 januari 2014 en voor het jaar 2014 bovenop de bijdrage van 0,10%, voor de risicogroepen een bijkomende bijdrage van 0,20% berekend op grond van het volledig loon van hun werklieden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding'. Deze bijdragen zijn om het kwartaal verschuldigd en worden door het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding' geïnd.

Over de aanwending van de 0,20 % bijdrage zal een afzonderlijke CAO gesloten worden.

Bijgevolg zal voor het jaar 2014 een globale bijdrage worden geïnd van 0,30%. De opbrengst van deze bijdrage zal aangewend worden voor vorming en opleiding in de ondernemingen ten gunste van werkgevers, werklieden, werkzoekenden en risicogroepen.

De opleidingsinspanningen zullen ook oog hebben voor de valorisering en de opwaardering van de competenties van het bestaand personeel, met bijzondere aandacht voor de situatie van de oudere werknemers, de laaggekwalificeerden, allochtonen en vrouwen.

De arbeiders hebben het recht om opleidingen te volgen die kaderen binnen de activiteiten van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

## Hoofdstuk VIII. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE VLASBEREIDING

### Artikel 11

Het supplement van 2 Euro per dag (vijfdagenweek) tijdelijke werkloosheid bedoeld in artikel 51 § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van toepassing vanaf 1 januari 2012, wordt door de werkgever rechtstreeks betaald aan de arbeiders en arbeidsters.

Voor de vanaf 1 januari 2012 vergoedbare dagen zal het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage zoals bepaald in artikel 7 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds verminderd worden met 1,67 Euro (2 Euro omgezet naar stelsel van 6 dagen per week).

Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding zal voor dezelfde dagen 1,67 Euro per dag (stelsel van 6 dagen per week) uiterlijk 6 maanden na het einde van de referteperiode overmaken aan de werkgever die heeft ingestaan voor de betaling van hoger vermeld supplement van 2 Euro per dag (vijfdagenweek).

De (pro rata-) berekening van het aantal aan de werkgever te vergoeden dagen gebeurt conform de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

### Artikel 12

Het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage (artikel 7 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding) werd vanaf 2009 van 6,06 Euro op 6,81 Euro gebracht en wordt verlengd voor het jaar 2014.

De verhoging met 0,31 Euro bepaald in het derde lid van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding wordt verlengd voor het jaar 2014.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

### Artikel 13

§ 1. De bijdrage van 0,50 % bepaald door artikel 23 c) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2003 tot coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds Vlasbereiding wordt tijdelijk gedurende 8 kwartalen verminderd met 0,25 % en dit met aanvang vanaf kwartaal 2013-2.

§ 2. Deze tijdelijke halvering van de bijdrage bedoeld door bovenvermelde paragraaf krijgt volgende bestemming:

- 0,15 % bijdragevermindering voor de werkgevers.
  - 0,10 % als tijdelijke aanvullende bijdrage voor het sectoraal pensioenfonds.
- Dit houdt in dat de werkgeversbijdrage bedoeld in het eerste lid van

artikel 23 f) van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds wordt opgetrokken tot 0,7 % en in het tweede lid van artikel 23 f) van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds wordt opgetrokken tot 0,7532 %. Beide verhogingen van de werkgeversbijdrage gelden voor de duur van 8 kwartalen met 2013-2 als aanvangskwartaal.

- § 3. De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding worden in die zin aangepast. De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden bepaald door de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding.

## Hoofdstuk IX. SOCIALE BEGELEIDING

### *Afdanking vanaf de leeftijd van 54 jaar*

#### **Artikel 14**

De bepalingen van artikel 15 van de CAO van 16 juni 2003 worden verlengd tot en met 31 december 2014.

### *Grensarbeiders*

#### **Artikel 15**

De bepalingen van artikel 16 van de CAO van 16 juni 2003 worden verlengd tot en met 31 december 2014.

## Hoofdstuk X. ORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD

#### **Artikel 16**

Over de mogelijkheden geboden door de Wet van 17 augustus 2013 met betrekking tot de annualisering, de interne grens voor overuren en het aantal overuren waarvan de keuze tussen cash en inhaalrust bestaat, worden op sectoraal vlak geen afspraken en akkoorden afgesloten. Conform de bepalingen vervat in de bovenvermelde wet van 17 augustus 2013 kunnen op ondernemingsvlak afspraken en akkoorden gemaakt worden. De werkgevers die van deze mogelijkheden gebruik wensen te maken moeten het akkoord krijgen van de overlegorganen op ondernemingsvlak of bij ontstentenis van de regionale vertegenwoordigers van de syndicale vakorganisaties.

## Hoofdstuk XI. INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

### Artikel 17

Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding stelt voor het jaar 2014 een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05% van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit.

## Hoofdstuk XII. SOCIALE VREDE

### Artikel 18

De syndicale organisaties en de werkgevers verbinden er zich toe de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 en geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak over de punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst. .

### Artikel 19

De vakbondssecretarissen en de syndicale techniekers hebben recht op toegang in de ondernemingen. Zij dienen de werkgever hiervan voorafgaandelijk te verwittigen. Wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

## Hoofdstuk XIII. SLOTBEPALINGEN

### Artikel 20

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2014 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014, met uitzondering van artikel 9 § 2 en artikel 9 § 3 die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015 en met uitzondering van het artikel 2 dat voor onbepaalde duur wordt gesloten. Elk van de contracterende partijen kan artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegtermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de vlasbereiding

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
NATIONALE GENERALE DU 16 JANVIER 2014**

**CCT du 3 septembre 2013 : date d'enregistrement 1<sup>er</sup> octobre 2013 ; numéro d'enregistrement 117172/CO/120.02**

**CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26 août 2011 ; numéro d'enregistrement 105361/CO/120.02**

**CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26 août 2011 ; numéro d'enregistrement 105362/CO/120.02**

**CCT du 1<sup>er</sup> octobre 2003 : date d'enregistrement 26 novembre 2003 ; numéro d'enregistrement 68720/CO/120.02**

**CCT du 16 juin 2003 : date d'enregistrement 9 septembre 2003 ; numéro d'enregistrement 67398/CO/120.02**

Vu la convention collective de travail nationale générale du 3 septembre 2013 concernant la prolongation de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

Vu le protocole d'accord du 4 décembre 2013 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

l'ACV-CSC METEA  
la CENTRALE GENERALE FGTB  
la CGSLB

d'une part,

et

ABV  
VEHA VLAS

d'autre part,

**CE QUI SUIVIT :**

**Chapitre I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

**Chapitre II. INDEXATION DES SALAIRES**

**Article 2**



§1. En 2014, un nouveau mécanisme d'indexation sera installé au sein du secteur de la préparation du lin qui s'appliquera aux salaires barémiques et effectifs.

§2. En tant que principe de base, il est retenu que l'adaptation des salaires se fera aux moments fixes suivants :

- Le 1<sup>er</sup> avril, sur base de la moyenne arithmétique des chiffres de l'index santé des prix à la consommation des 4 derniers mois calculée au mois de février précédent.
- Le 1<sup>er</sup> octobre, sur base de la moyenne arithmétique des chiffres de l'index santé des prix à la consommation des 4 derniers mois calculée au mois d'août précédent.

§3. Les principes de base et les modalités d'exécution seront repris dans une convention collective de travail spécifique qui remplacera la convention collective de travail du 27 juin 2011, conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Un règlement de transition sera repris dans cette convention collective de travail spécifique.

§4. Pour compenser la transition vers un nouveau mécanisme d'indexation, qui occasionnera, par conséquent, une adaptation plus lente des salaires à l'inflation, la part patronale dans les chèques-repas sera augmentée de € 0,07 à € 5,00 à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014.

La convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant le règlement sectoriel en matière des chèques-repas pour les travailleurs occupés dans le secteur de la préparation du lin est adaptée dans ce sens.

## Chapitre III. ENGAGEMENTS EN MATIERE D'EMPLOI

### Article 3

Les modalités de l'article 2 de la convention collective de travail du 3 septembre 2013 ( numéro d'enregistrement : 117.172 ), sont reconduites pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2014 inclus.

## Chapitre IV. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

### Article 4

Les dispositions reprises à l'article 3 de convention collective de travail du 3 septembre 2013 ( numéro d'enregistrement : 117.172 ) sont prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2014 inclus.

## Chapitre V. CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

### Article 5

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, il a été convenu des articles 6 à 8 suivants.

### Article 6

En exécution de l'article 4, § 1, 3° de la convention collective de travail n° 103 précitée, le droit complémentaire à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps avec motif peut être exercé moyennant l'accord de l'employeur.

### **Article 7**

En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui choisissent une diminution de carrière de 1/5<sup>e</sup> dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énoncées à l'article 8 § 3 précité. Les travailleurs peuvent seulement profiter de cette possibilité moyennant l'accord de l'employeur.

### **Article 8**

En exécution de l'article 16 § 8 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les parties conviennent que le seuil prévu à l'article 16 § 1 de la convention collective de travail n° 103 précitée peut être relevé au sein de l'entreprise au moyen d'une convention collective de travail conclue à cette fin.

## **Chapitre VI. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

### **Article 9**

§1. Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation autorise de tels systèmes, à conclure les conventions collectives de travail spécifiques nécessaires pour ce qui concerne les divers régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils sont appliqués dans le secteur de la préparation du lin en date du 31 décembre 2013. Ces conventions collectives de travail prévoient la reconduction de ces divers régimes de chômage avec complément d'entreprise au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2014 inclus.

§2. Par dérogation au § 1, le régime spécifique à partir de 56 ans avec 40 ans de prestations effectives est prolongé pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2015 inclus.

§3. Un nouveau régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans pour les métiers lourds sera installé dans le secteur de la Préparation du Lin et sera d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2015 inclus.

Une convention collective de travail spécifique sera conclue à cette fin.

§4. Le système de cliquet, tel que prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, s'appliquera également à l'indemnité complémentaire payée par le Fonds de Sécurité d'Existence de la Préparation du Lin ainsi qu'aux cotisations DECAVA des régimes de chômage avec complément d'entreprise en question.

## Chapitre VII. FORMATION ET APPRENTISSAGE

### Article 10

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 et pour l'année 2014, les employeurs du secteur de la préparation du lin verseront, en sus de la cotisation de 0,10% pour les groupes à risques, une cotisation supplémentaire de 0,20% au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, calculée sur base du salaire complet de leurs travailleurs tel qu'indiqué à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et les arrêtés d'exécution de cette loi.

Ces cotisations doivent être payées trimestriellement au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Une CCT spécifique sera conclue concernant l'affectation de la cotisation de 0,20%.

Par conséquent, une cotisation globale de 0,30% sera perçue pour l'année 2014. Le profit de la présente cotisation sera affecté à la formation et à l'apprentissage dans les entreprises en faveur des employeurs, des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des groupes à risques.

Les efforts en matière de formation consacreront également de l'attention à la valorisation et à la réévaluation des compétences du personnel existant, et plus particulièrement à la situation des travailleurs âgés, peu qualifiés, allochtones et des femmes.

Les ouvriers ont le droit de suivre des formations qui cadrent dans les activités des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

## Chapitre VIII. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE LA PREPARATION DU LIN

### Article 11

Le supplément de € 2,00 par jour (semaine de cinq jours) de chômage temporaire visé à l'article 51 § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, sera payé directement aux ouvriers et aux ouvrières par l'employeur.

Pour les jours à indemniser à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire comme défini par l'article 7 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie, sera diminué de € 1,67 (€ 2,00 convertis vers le régime de 6 jours par semaine).

Le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin transmettra, au plus tard 6 mois après la fin de la période de référence, et pour le même nombre de jours, un montant de € 1,67 par jour (régime de 6 jours par semaine) à l'employeur qui a assuré le paiement du supplément précité de € 2,00 par jour (semaine de cinq jours).

Le calcul (au prorata) du nombre de jours à indemniser à l'employeur se fait conformément à la législation en matière des vacances annuelles.

### Article 12

Le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire (article 7 des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin) a été porté, à partir de 2009, de € 6,06 à € 6,81 et est prolongé pour l'année 2014.

L'augmentation de € 0,31 déterminé au troisième alinéa de l'article 14 de la convention collective de travail du 3 juin 2009 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin est prolongée pour l'année 2014.

Les statuts du Fonds seront adaptés dans ce sens.

### **Article 13**

§1. La cotisation de 0,50%, déterminée par l'article 23 c) de la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> octobre 2003 coordonnant les statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, sera temporairement diminuée de 0,25% pendant 8 trimestres et ce à partir du trimestre 2013-2.

§2. Cette réduction temporaire de la moitié de la cotisation visée au paragraphe précédent sera affectée comme suit :

- 0,15% de réduction au niveau de la cotisation patronale
- 0,10% comme cotisation complémentaire temporaire pour le fonds sectoriel de pension. Cela implique que la cotisation patronale visée au premier alinéa de l'article 23 f) des statuts coordonnés du Fonds social et de Garantie sera relevée à 0,7% et au deuxième alinéa de l'article 23 f) des statuts coordonnés du Fonds social et de Garantie sera relevée à 0,7532%. Les deux augmentations de la cotisation patronale seront d'application pour une durée de 8 trimestres, à partir du trimestre 2013-2.

§3. Les statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin seront adaptés dans ce sens. Les modalités d'exécution pratiques seront définies par le Conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

## **Chapitre IX. ACCOMPAGNEMENT SOCIAL**

### ***LICENCIEMENT A PARTIR DE L'AGE DE 54 ANS***

#### **Article 14**

Les dispositions reprises à l'article 15 de la CCT du 16 juin 2003 sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

### ***OUVRIERS FRONTALIERS***

#### **Article 15**

Les dispositions reprises à l'article 16 de la CCT du 16 juin 2003 sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

## **Chapitre X. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL**

#### **Article 16**

En ce qui concerne les possibilités offertes par la Loi du 17 août 2013 relatives à l'annualisation, à la limite interne pour les heures supplémentaires et au nombre d'heures supplémentaires où il faut choisir soit l'argent liquide, soit le repos compensatoire, aucun accord ni disposition ne sera adopté au niveau du secteur. Conformément aux dispositions reprises par la loi du 17 août 2013 précitée, des accords et des dispositions peuvent être

adoptés au niveau de l'entreprise. Les employeurs qui souhaitent avoir recours à ces possibilités, doivent disposer de l'accord des organes de concertation au niveau de l'entreprise ou, à défaut, des représentants régionaux des organisations professionnelles syndicales.

## Chapitre XI. SOLIDARITE INTERNATIONALE

### Article 17

Pour l'année 2014, le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin met à disposition un montant de 0,05% des salaires annuels (à 100%) pour la promotion de la solidarité internationale.

## Chapitre XII. PAIX SOCIALE

### Article 18

Les organisations syndicales et les employeurs s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2014 inclus et à ne formuler aucune revendication au niveau national, régional ou de l'entreprise sur les points de la présente convention collective de travail.

### Article 19

Les secrétaires syndicaux et les techniciens syndicaux ont le droit d'accéder aux entreprises. Ils doivent en avertir l'employeur au préalable. Si des problèmes de concertation sociale se produisent au niveau sectoriel ou de l'entreprise, une bonne pratique est de promouvoir la conciliation paritaire et de soumettre, au besoin, le problème au bureau de conciliation de la Commission paritaire.

## Chapitre XIII. DISPOSITIONS FINALES

### Article 20

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 et sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2014 inclus, à l'exception de l'article 9 §2 et de l'article 9 §3 qui sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2015 inclus et à l'exception de l'article 2, conclu pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer l'article 2 moyennant un préavis de six mois, notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin.