

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2015 betreffende  
vormingsinitiatieven**

Gelet op het protocol van sectoraal akkoord 2015 – 2015 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding op 20 oktober 2015;

**WORDT TUSSEN**

het ACV-CSC  
de ALGEMENE CENTRALE-ABVV  
het ACLVB

enerzijds

**EN**

ABV  
VEHAVLAS

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van het protocol van sectoraal akkoord 2015 – 2016 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding op 20 oktober 2015 met het oog op een aantal vormingsinitiatieven.

### III. PATRONALE BIJDRAGE

#### Artikel 3

De werkgevers zijn voor het jaar 2015 en 2016 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding een bijdrage van 0,30% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van hun arbeiders en arbeidsters, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Van deze bijdrage van 0,30% is 0,10% bestemd voor de opleidingsinspanningen voor de risicogroepen, waarvoor een aparte collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Van deze bijdrage van 0,30% is 0,20% bestemd voor de opleidingsinitiatieven en opleidingsplannen bedoeld door hoofdstuk IV van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

Aldus levert de sector een bijkomende inspanning op het vlak van de permanente vorming.

### IV. OPLEIDINGSPLANNEN

#### Artikel 4

De werkgevers engageren zich om via de opleidingsplannen maximale kansen op vorming en opleiding aan te bieden aan de arbeiders en arbeidsters in hun bedrijf.

Daarom wordt gestimuleerd om op het niveau van de ondernemingen opleidingsplannen voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 op te stellen, rekening houdende met hetgeen volgt:

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 zullen gerealiseerd worden.
- De opleidingsplannen beogen een toename van de participatiegraad van de arbeiders en arbeidster in vormingstrajecten die hun competenties versterken.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken arbeiders en arbeidsters en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming. Eventueel kunnen in het kader van de opleidingsinspanningen voor werkzoekenden financiële stimuli voorzien worden.
- Het opleidingsplan moet tegemoetkomen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeiders en arbeidsters. Dit houdt in dat alle mogelijke opleidingen, zowel voor nieuw aangeworven personeel als het bestaand personeelsbestand in aanmerking komen (beroepskwalificatie, veiligheid, milieu, enz...). Het betreft zowel interne opleidingen als externe opleidingen en zowel de opleidingen die de onderneming zelf

organiseert en uitvoert (cfr. training on the job) als die waarvoor zij beroep doet op externe opleidingsaanbieders (zoals bv. COBOT – CEFRET, PROVIKMO,...).

- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen.
- Het opleidingsplan moet door voormelde organen besproken, goedgekeurd en opgevolgd worden. Indien de ondernemingsraad, syndicale delegatie of de regionale vakbondssecretarissen door onvoldoende informatie hun opdracht niet kunnen uitvoeren, kunnen de vakbonden een beroep doen op de syndicale techniekers, aangesteld door de vakorganisaties.
- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

## V. TREKKINGSRECHT

### Artikel 5

De onderneming die haar arbeiders, arbeidsters en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 4 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding. De modaliteiten hiervan worden bepaald door de beheerraad van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

## VI. EINDBEPALINGEN

### Artikel 6

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

### Artikel 7

Indien het volgen van een opleiding door een arbeider of arbeidster, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken arbeider of arbeidster bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.

## **Artikel 8**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

## **Artikel 9**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

8

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN**

**Convention collective de travail du 20 octobre 2015 concernant les initiatives de formation**

Vu le protocole d'accord sectoriel 2015-2016 du 20 octobre 2015 conclu au sein de la Sous-Commission Paritaire de la Préparation du Lin;

**IL EST CONVENU ENTRE**

L'ACV-CSC  
LA CENTRALE GENERALE-FGTB  
LA CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE d'une part,

**ET**

ABV  
VEHA VLAS d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la Préparation du Lin.

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du protocole d'accord sectoriel 2015-2016 du 20 octobre 2015, conclu au sein de la Sous-Commission Paritaire de la Préparation du Lin en vue de développer un nombre d'initiatives en matière de formation.

### III. COTISATION PATRONALE

#### Article 3

Les employeurs sont pour les années 2015 et 2016 redevables d'un effort de 0,30% calculé sur la base de la rémunération globale de leurs ouvriers et ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

De cet effort de 0,30%, une cotisation de 0,10% est destinée aux initiatives de formation pour les groupes à risques. Une convention collective de travail séparée est conclue à cet effet.

De cet effort de 0,30%, une cotisation de 0,20% est destinée aux initiatives de formation et aux plans de formation visés au chapitre IV de la présente convention collective de travail.

Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

Ainsi le secteur livre-t-il un effort supplémentaire en matière de la formation permanente.

### IV. PLANS DE FORMATION

#### Article 4

Les employeurs s'engagent à offrir un maximum de possibilités de formation aux ouvriers et aux ouvrières de leur entreprise par les plans de formation.

Par conséquent, il est encouragé d'élaborer des plans de formation au niveau de l'entreprise pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, en tenant compte des éléments suivants:

- Le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et le 31 décembre 2016
- Les plans de formations visent une augmentation du taux de participation des ouvriers et des ouvrières aux trajets de formation qui renforcent leurs compétences.
- Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers et d'ouvrières concernés et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus.
- Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers et des ouvrières. Cela implique que toutes les formations possibles – tant pour le personnel nouvellement recruté que pour l'effectif existant – entrent en ligne de compte (qualification professionnelle, sécurité, environnement, etc.). Il s'agit aussi bien de formations internes qu'externes et tant de formations organisées et exécutées par l'entreprise même (cfr.

« training on the job ») que de formations pour lesquelles l'entreprise a recours à des instances externes offrant des formations (comme p.ex. COBOT-CEFRET, PROVIKMO, ...).

- Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires régionaux syndicaux.
- Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par les organes mentionnés ci-dessus. Si le conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou les secrétaires régionaux syndicaux ne peuvent pas exécuter leur tâche par manque d'information, les syndicats peuvent avoir recours aux techniciens syndicaux qui sont désignés par les organisations syndicales.
- Si le plan de formation n'est pas approuvé, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

## V. DROIT DE TIRAGE

### Article 5

L'entreprise qui offre une formation à ses ouvriers, ses ouvrières et/ou aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'un plan de formation approuvé, tel que défini à l'article 4 ci-dessus, peut récupérer une partie des coûts de celui-ci sur la base d'un droit de tirage auprès du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin. Les modalités sont fixées par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

## VI. DISPOSITIONS FINALES

### Article 6

Sans préjudice de ce qui précède concernant le droit de tirage, les entreprises doivent être encouragées à faire usage des interventions financières offertes par les instances régionales, nationales, européennes et autres.

### Article 7

Lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière qui suit une formation dans le cadre d'un plan de formation approuvé doit engager des frais supplémentaires (e.a. des frais de déplacement), ces frais seront indemnisés par l'employeur, moyennant fourniture des pièces justificatives.

### Article 8

Les organisations signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

## **Article 9**

La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.