



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de la préparation du
lin**

**CCT n° 132351/CO/120.02
du 07/12/2015**

Correction du texte français :

- L'article 9, a) doit être corrigé comme suit :
« soit au moins 5 ans, **calculés** de date à date,
dans un métier lourd, ... ».
- L'article 9, b) doit être corrigé comme suit :
« soit au moins 7 ans, **calculés** de date à date,
dans un métier lourd, ... ».
- « Chapitre XIII. Dispositions finales » doit être
remplacé par « Chapitre XIV. Durée de la
convention ».
- « Chapitre IX. Déclaration obligatoire » doit être
remplacé par « Chapitre XV. Déclaration
obligatoire ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de vlasbereiding

**CAO nr. 132351/CO/120.02
van 07/12/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 9, a) moet als volgt verbeterd worden :
« soit au moins 5 ans, **calculés** de date à date,
dans un métier lourd, ... ».
- Artikel 9, b) moet als volgt verbeterd
worden : « soit au moins 7 ans, **calculés** de
date à date, dans un métier lourd, ... ».
- « Chapitre XIII. Dispositions finales » moet
vervangen worden door « Chapitre XIV.
Durée de la convention ».
- « Chapitre IX. Déclaration obligatoire » moet
vervangen worden door « Chapitre XV.
Déclaration obligatoire ».

Beslissing van

21-09-2016

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van
7 december 2015**

CAO van 18 februari 2014: datum registratie 15 mei 2014;
registratienummer 121164/CO/120.02
CAO van 16 januari 2014: datum registratie 17 juli 2014;
registratienummer 122582/CO/120.02
CAO van 3 september 2013: datum registratie 1 oktober 2013;
registratienummer 117172/CO/120.02
CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011;
registratienummer 105361/CO/120.02
CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011;
registratienummer 105362/CO/120.02
CAO van 3 juni 2009: datum registratie 13 augustus 2009;
registratienummer 93697/CO/120.02
CAO van 1 oktober 2003: datum registratie 26 november 2003,
registratienummer 68720/CO/120.02
CAO van 16 juni 2003: datum registratie 9 september 2003,
registratienummer 67398/CO/120.02

Gelet op het protocol van akkoord van 20 oktober 2015 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

WORDT TUSSEN

het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV
de Algemene Centrale-ABVV
de ACLVB

enerzijds

en

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Hoofdstuk I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

Hoofdstuk II. KOOPKRACHT

Artikel 2

Met ingang van 1 januari 2016 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheques met € 1,00 per effectief gepresteerde dag verhoogd. De bepalingen voorzien in artikel 3 van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 houdende toekenning van maaltijdcheques worden in die zin aangepast.

Het supplement van € 2,00 per dag (vijfdagenweek) tijdelijke werkloosheid bedoeld in artikel 51 § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van toepassing vanaf 1 januari 2012, wordt vanaf 1 januari 2016 verhoogd met € 0,70 (vijfdagenweek). Dit supplement wordt door de werkgever rechtstreeks betaald aan de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk III. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 3

De bepalingen van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 (registratienummer 117.172) worden verlengd voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Hoofdstuk IV. DEELTIJDSE ARBEID

Artikel 4

De bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 (registratienummer 117.172), worden verlengd voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Hoofdstuk V. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 5

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103, nr. 103 bis en nr. 118 van de Nationale Arbeidsraad worden de hiernavolgende artikelen 6 tot en met 9 overeengekomen.

Artikel 6

In uitvoering van artikel 4 § 1, 3^o van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt het recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering uitgebreid met een bijkomend recht tot maximaal 36 maanden ingeval van tijdskrediet met motief.

Artikel 7

In uitvoering van artikel 8 §2 en §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de arbeiders en arbeidsters die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan en die voldoen aan de in artikel 8, §2, §3 en § 4 van cao nr. 103 opgesomde voorwaarden.

Artikel 8

In uitvoering van artikel 16 § 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen de drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan gewijzigd worden op ondernemingsvlak:

- hetzij op initiatief van de werkgever;
- hetzij op gemotiveerde vraag van de werknemers of hun vertegenwoordigers waarop de werkgever gemotiveerd al dan niet zijn akkoord betuigt en waarbij de partijen zich dienen aan te sluiten.

Indien op ondernemingsvlak van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, dienen in een ondernemings-cao de overeengekomen modaliteiten te worden vastgelegd, rekening houdend met het wettelijk en reglementair kader van het recht op tijdskrediet.

Artikel 9

In toepassing van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 afgesloten op 27 april 2015 in de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Hoofdstuk VI. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 10

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe om voor de jaren 2015 en 2016 alle wettelijke en conventionele stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage toe te passen. Inzonderheid gaat het over de toepassing van volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage:

- stelsel op 62 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies sexes gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;
- stelsel op 58 jaar met een beroepsloopbaan van ten minste 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;
- stelsel op 58 jaar met 20 jaar nachtprestaties en een beroepsloopbaan van 33 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 111 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;
- stelsel op 58 jaar met een beroepsloopbaan van 35 jaar en gewerkt hebben in een zwaar beroep overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 113 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;
- stelsel op 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 114 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;

Voor al deze stelsels zullen in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding aparte collectieve arbeidsovereenkomsten worden afgesloten.

Hoofdstuk VII. OPLEIDING EN VORMING

Artikel 11

De werkgevers uit de sector van de vlasbereiding storten met ingang van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 bovenop de bijdrage van 0,10%, voor de risicogroepen een bijkomende bijdrage van 0,20% berekend op grond van het volledig loon van hun werklieden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding'.

Bijgevolg zal voor de jaren 2015 en 2016 een globale bijdrage worden geïnd van 0,30%. De opbrengst van deze bijdrage zal aangewend worden voor vorming en opleiding in de ondernemingen ten gunste van werklieden, werkzoekenden en risicogroepen. Deze bijdragen zijn om het kwartaal verschuldigd en worden door het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding' geïnd.

De arbeiders en arbeidsters hebben het recht om opleidingen te volgen die kaderen

4

binnen de activiteiten van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

Over de aanwending van de 0,20% bijdrage voor vormingsinspanningen en de 0,10% voor risicogroepen zijn afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten.

Hoofdstuk VIII. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER VLASBEREIDING

Artikel 12

Voor de vanaf 1 januari 2012 vergoedbare dagen tijdelijke werkloosheid zal het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage zoals bepaald in artikel 7 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding verminderd worden met € 1,67 (€ 2,00 omgezet naar stelsel van 6 dagen per week).

Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding zal voor dezelfde dagen € 1,67 per dag (stelsel van 6 dagen per week) uiterlijk 6 maanden na het einde van de referteperiode overmaken aan de werkgever die heeft ingestaan voor de betaling van hoger vermeld supplement van € 2,00 per dag (vijfdagenweek).

Vanaf 1 januari 2016 wordt het aan de werkgevers terug te betalen bedrag bedoeld in de bovenvermelde alinea verhoogd met € 0,70 (vijfdagenweek) of € 0,58 omgezet in het stelsel van 6 dagen per week.

Artikel 13

Het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage (artikel 7 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding) wordt vanaf 1 januari 2016 van € 6,81 op € 7,39 gebracht.

De verhoging met € 0,31 bepaald in het derde lid van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding wordt verlengd voor de jaren 2015 en 2016.

Artikel 14

De sociale begeleiding (bijkomende werkloosheidsvergoeding), voorzien in artikel 12 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2003, wordt afgeschaft voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het ontslag betekend wordt na 30 juni 2015. De arbeiders die voor 1 juli 2015 rechten hadden geopend in toepassing van het bovenvermeld artikel 12, kunnen deze rechten verder uitputten.

Artikel 15

De patronale bijdrage van 0,50% voorzien in artikel 23 c) van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2003 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2014, wordt stopgezet met ingang van 1 april 2015.

Artikel 16

Vanaf 1 april 2015 (2^{de} kwartaal 2015) wordt de werkgeversbijdrage ter financiering van de sectie "Sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling", bedoeld in artikel 23 f) van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding bepaald op 0,8709% (= 0,80% bijdrage + 8,86% sociale zekerheidsbijdrage op deze bijdrage) op de onbegrensde brutolonen aan 100%, met inbegrip van de wettelijke voorziene bijzondere bijdrage in toepassing van artikel 72 van de programmawet van 27 december 2012.

Artikel 17

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding worden aangepast als gevolg van bovenvermelde artikelen 12 tot en met 16 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden bepaald door de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding.

Hoofdstuk IX. SPECIFIEKE ARBEIDSREGELINGEN

Artikel 18

Voor oogstactiviteiten in de sector vlasbereiding wordt nagegaan of het koninklijk besluit van 16 februari 1971 (B.S. van 26 februari 1971) kan geïmplementeerd worden en welke andere/bijkomende instrumenten kunnen worden ingezet om tegemoet te komen aan specifieke behoeften van de sector.

Alle partijen zullen alles in het werk stellen om de regeling rond seizoenarbeid (K.B. 16 februari 1971) en andere eventuele instrumenten te finaliseren tegen 1 juni 2016. Dit laatste zal gebeuren met juridische ondersteuning van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Hoofdstuk X. WERKBAAR WERK

Artikel 19

De ondertekenende partijen engageren zich om bijzondere aandacht te besteden aan werkbaar werk. Werkbaar werk wordt in de eerste plaats vertaald in de opleidings- en vormingsinspanningen van de sector. Ook buiten het kader van de vormingsinspanningen moet nagegaan worden welke instrumenten kunnen worden ingezet om het werk werkbaar te maken.

Hoofdstuk XI. ONDERZOEK / ADVIES OPHEFFING PSC 120.02

Artikel 20

Veel bedrijven die vallen onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding hebben qua (hoofd)activiteit een evolutie doorgemaakt die een onderzoek met betrekking tot de toewijzing aan een ander paritair (sub)comité rechtvaardigen. Dit onderzoek zal gebeuren door een paritaire werkgroep die een advies moet uitwerken voor het einde van 2016.

Hoofdstuk XII. INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Artikel 21

Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding stelt voor het jaar 2015 en 2016 een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05% van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit.

Hoofdstuk XIII. SOCIALE VREDE

Artikel 22

De syndicale organisaties en de werkgevers verbinden er zich toe de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 en geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak over de punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 23

De vakbondssecretarissen en de syndicale techniekers hebben recht op toegang in de ondernemingen. Zij dienen de werkgever hiervan voorafgaandelijk te verwittigen. Wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair subcomité.

Hoofdstuk XIV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 24

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2015 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, met uitzondering van de artikelen 2, 12, 14, 15 en 16 die voor onbepaalde duur worden gesloten. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en aan de ondertekenende partijen.

Hoofdstuk XV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING.

Artikel 25

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Convention collective de travail nationale générale du
7 décembre 2015**

CCT du 18 février 2014 : date d'enregistrement 15 mai 2014 ; numéro d'enregistrement 121164/CO/120.02
CCT du 16 janvier 2014 : date d'enregistrement 17 juillet 2014 ; numéro d'enregistrement 122582/CO/120.02
CCT du 3 septembre 2013 : date d'enregistrement 1^{er} octobre 2013 ; numéro d'enregistrement 117172/CO/120.02
CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26 août 2011 ; numéro d'enregistrement 105361/CO/120.02
CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26 août 2011 ; numéro d'enregistrement 105362/CO/120.02
CCT du 10 juin 1997 : date d'enregistrement 19 septembre 1997 ; numéro d'enregistrement 45260/CO/120.02
CCT du 1^{er} octobre 2003 : date d'enregistrement 26 novembre 2003 ; numéro d'enregistrement 68720/CO/120.02
CCT du 16 juin 2003 : date d'enregistrement 9 septembre 2003 ; numéro d'enregistrement 67398/CO/120.02

Vu le protocole d'accord du 20 octobre 2015 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Confédération des Syndicats chrétiens CSC
la Centrale Générale-FGTB
la CGSLB

d'une part,

et

ABV
VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIVIT:

Chapitre I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Chapitre II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

À compter du 1^{er} janvier 2016, la part patronale dans le chèque-repas est majorée de € 1,00 par jour effectivement presté. Les modalités prévues dans l'article 3 de la convention collective de travail sectorielle du 27 juin 2011 portant attribution de chèques-repas sont adaptées dans ce sens.

À partir du 1^{er} janvier 2016, le supplément de € 2,00 par jour de chômage temporaire (semaine de cinq jours) visé à l'article 51 § 8 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, d'application à partir du 1^{er} janvier 2012, sera majoré de € 0,70 (semaine de cinq jours). Ce supplément est payé aux ouvriers et ouvrières par l'employeur.

Chapitre III. ENGAGEMENTS EN MATIERE D'EMPLOI

Article 3

Les modalités de l'article 2 de la convention collective de travail du 3 septembre 2013 (numéro d'enregistrement : 117.172) sont reconduites pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

Chapitre IV. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

Article 4

Les dispositions reprises à l'article 3 de la convention collective de travail du 3 septembre 2013 (numéro d'enregistrement : 117.172) sont prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

Chapitre V. CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 5

Conformément aux possibilités offertes par les conventions collectives de travail n° 103, n° 103 bis et n° 118 du Conseil National du Travail, il a été convenu des articles 6 à 9 suivants.

Article 6

En exécution de l'article 4, § 1, 3° de la convention collective de travail n° 103 précitée, le droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5^{ème} temps est élargi d'un droit complémentaire de 36 mois en cas de crédit-temps avec motif.

Article 7

En exécution de l'article 8, §2 et §3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers et ouvrières qui choisissent une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5^{ème} dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énoncées à l'article 8 §2, §3 et §4 de la CCT n° 103.

Article 8

En exécution de l'article 16 § 8 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les parties conviennent que le seuil prévu à l'article 16 § 1 de la convention collective de travail n° 103 précitée peut être modifié au sein de l'entreprise :

- soit à l'initiative de l'employeur ;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, suite à laquelle l'employeur marque son accord ou son désaccord motivé. Les parties sont tenues de respecter cet accord ou désaccord.

En cas de recours à cette possibilité au sein de l'entreprise, les modalités convenues doivent être fixées dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, tout en tenant compte du cadre légal et réglementaire du droit au crédit-temps.

Article 9

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 118, conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail, la limite d'âge est portée, pour la période 2015-2016, à 55 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou d'un 1/5^{ème} temps et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014 :

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- soit avoir été occupé :
 - a) soit au moins 5 ans, ^{calculés} de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - b) soit au moins 7 ans, ^{calculés} de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 déclarée généralement obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Chapitre VI. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 10

Les parties signataires s'engagent à appliquer tous les régimes légaux et conventionnels de chômage avec complément d'entreprise pour les années 2015 et 2016. Il s'agit en particulier de l'application des régimes de chômage avec complément d'entreprises suivants :

- le régime à 62 ans conformément à la convention collective de travail n° 17 tricies sexes conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans avec 40 ans de carrière professionnelle conformément à la convention collective de travail n° 115 conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans avec 20 ans de prestations de nuit et une carrière professionnelle de 33 ans conformément à la convention collective de travail n° 111 conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans avec une carrière professionnelle de 35 ans et avoir exercé un métier lourd conformément à la convention collective de travail n° 113 conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans pour les travailleurs ayant des problèmes physiques graves conformément à la convention collective de travail n° 114 conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail.

Des conventions collectives de travail spécifiques seront conclues au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin pour tous ces régimes.

Chapitre VII. FORMATION ET APPRENTISSAGE

Article 11

A partir du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016, les employeurs du secteur de la préparation du lin verseront, en sus de la cotisation de 0,10% pour les groupes à risques, une cotisation supplémentaire de 0,20% au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, calculée sur base du salaire complet de leurs travailleurs tel qu'indiqué à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et les arrêtés d'exécution de cette loi.

Par conséquent, une cotisation globale de 0,30% sera perçue pour les années 2015 et 2016. Le profit de la présente cotisation sera affecté à la formation et à l'apprentissage dans les entreprises en faveur des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des groupes à risques. Ces cotisations doivent être payées trimestriellement au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Les ouvriers et ouvrières ont le droit de suivre des formations qui cadrent dans les activités des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Des CCT spécifiques sont conclues concernant l'affectation de la cotisation de 0,20% pour les initiatives de formation et concernant l'affectation de 0,10% pour les groupes à risques.

Chapitre VIII. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE LA PREPARATION DU LIN

Article 12

Pour les jours de chômage temporaire à indemniser à partir du 1^{er} janvier 2012, le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire comme défini par l'article 7 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, sera diminué de € 1,67 (€ 2,00 convertis vers le régime de 6 jours par semaine).

Le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin transmettra, au plus tard 6 mois après la fin de la période de référence, et pour le même nombre de jours, un montant de € 1,67 par jour (régime de 6 jours par semaine) à l'employeur qui a assuré le paiement du supplément précité de € 2,00 par jour (semaine de cinq jours).

A partir du 1^{er} janvier 2016, le montant à indemniser à l'employeur, tel que visé à l'alinéa précédent, sera augmenté de € 0,70 (semaine de cinq jours) ou € 0,58 convertis vers le régime de 6 jours par semaine.

Article 13

Le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire (article 7 des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin) est porté de € 6,81 à € 7,39 à partir du 1^{er} janvier 2016.

L'augmentation de € 0,31 déterminée au troisième alinéa de l'article 14 de la convention collective de travail du 3 juin 2009 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin est prolongée pour les années 2015 et 2016.

Article 14

L'accompagnement social (allocation complémentaire de chômage), figurant dans l'article 12 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, comme introduit par la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2003, est supprimé pour les ouvriers et ouvrières dont le licenciement est notifié après le 30 juin 2015. Les ouvriers qui ont ouvert des droits en application de l'article 12 précité avant le 1^{er} juillet 2015, peuvent continuer à épuiser ces droits.

Article 15

La cotisation patronale de 0,50%, déterminée par l'article 23 c) de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2003 coordonnant les statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, et modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 18 février 2014, est supprimée à partir du 1^{er} avril 2015.

Article 16

A partir du 1^{er} avril 2015 (2^{ème} trimestre 2015), la cotisation patronale pour le financement de la section « Régime sectoriel complémentaire au régime de pension légale », visée à l'article 23 f) des statuts coordonnées du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, sera déterminée à 0,8709% (= 0,80% de cotisation + 8,86% de cotisation de sécurité sociale sur cette cotisation) des salaires brut non plafonnés à 100%, y compris la cotisation spéciale prévue par la loi en application de l'article 72 de la loi-programme du 27 décembre 2012.

Article 17

Les statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin seront adaptés en conséquence des articles 12 jusqu'à 16 précités de la convention collective de travail présente. Les modalités d'exécution pratiques seront définies par le Conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin

Chapitre IX. REGLEMENTS DE TRAVAIL SPECIFIQUES

Article 18

Pour des activités de récolte dans le secteur de la préparation du lin, il est examiné si l'arrête royal du 16 février 1971 (M.B. du 26 février 1971) peut être mis en œuvre et quels autres instruments (supplémentaires) peuvent être utilisés afin de répondre aux besoins spécifiques du secteur.

Toutes les parties mettront tout en œuvre pour finaliser le règlement en matière du travail saisonnier (AR du 16 février 1971) et d'autres instruments éventuels d'ici au 1^{er} juin 2016. Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale donnera du soutien juridique dans ce dernier cas.

Chapitre X. TRAVAIL FAISABLE

Article 19

Les parties signataires s'engagent à consacrer une attention particulière au travail faisable. En premier lieu, le travail faisable doit se traduire dans les efforts en matière de formation dans le secteur. En dehors du cadre des efforts en matière de formation, il faut examiner quels instruments peuvent être utilisés afin de rendre le travail faisable.

Chapitre XI. RECHERCHE/AVIS CONCERNANT L'ABROGATION DE LA SCP 120.02

Article 20

Beaucoup d'entreprises relevant de la Sous-Commission paritaire de la Préparation de Lin ont évolué au niveau de leur activité (principale). Cela justifie une recherche en ce qui concerne l'affectation à une autre (sous-)commission paritaire. Un groupe de travail paritaire examinera cette question et doit élaborer un avis avant fin 2016.

Chapitre XII. SOLIDARITE INTERNATIONALE

Article 21

Pour l'année 2015, le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin met à disposition un montant de 0,05% des salaires annuels (à 100%) pour la promotion de la solidarité internationale.

Chapitre XIII. PAIX SOCIALE

Article 22

Les organisations syndicales et les employeurs s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016 inclus et à ne formuler aucune revendication au niveau national, régional ou de l'entreprise sur les points de la présente convention collective de travail.

Article 23

Les secrétaires syndicaux et les techniciens syndicaux ont le droit d'accéder aux entreprises. Ils doivent en avertir l'employeur au préalable. Si des problèmes de concertation sociale se produisent au niveau sectoriel ou de l'entreprise, une bonne pratique est de promouvoir la conciliation paritaire et de soumettre, au besoin, le problème au bureau de conciliation de la sous-commission paritaire.

XIV Durée de la convention,
Chapitre ~~XIII~~ ~~DISPOSITIONS FINALES~~

Article 24

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, à l'exception des articles 2, 12, 14, 15 et 16, qui sont conclus pour une durée indéterminée. Les dispositions de durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin et aux parties signataires.

XV
Chapitre ~~IX~~ DECLARATION OBLIGATOIRE

Article 25

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.