

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015  
betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de  
werknemers in de vlasbereiding**

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011,  
registratienummer 105362/CO/120.02  
CAO van 16 januari 2014: datum registratie 17 juli 2014, registratienummer  
122583/CO/120.02

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015  
afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

**WORDT TUSSEN**

het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV  
de Algemene Centrale-ABVV  
de ACLVB

enerzijds

en

ABV  
VEHA VLAS

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen die  
onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en op de  
arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

**Artikel 2**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan artikel 2, 1<sup>ste</sup> alinea  
van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015.

**Artikel 3**

De bepalingen van artikel 3 van de CAO van 27 juni 2011 betreffende de sectorale  
regeling van maaltijdcheques voor de werknemers in de vlasbereiding, worden met  
volgende paragraaf uitgebreid:

“Vanaf 1 januari 2016 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque verhoogd met € 1,00. Aldus wordt het totale werkgeversaandeel in de maaltijdcheque vanaf 1 januari 2016 bepaald op € 6,00 per effectief gewerkte dag.”

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 januari 2016 en is voor onbepaalde duur gesloten. Elk van de contracterende partijen kan deze CAO opzeggen mits een opzegtermijn van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

#### **Artikel 5**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Convention collective de travail du 7 décembre 2015  
concernant la réglementation sectorielle des chèques-repas  
pour les travailleurs de la préparation du lin**

CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 26 août 2011, n°  
d'enregistrement 105362/CO/120.02  
CCT du 16 janvier 2014: date d'enregistrement 17 juillet 2014, n°  
d'enregistrement 122583/CO/120.02

Vu la convention collective de travail nationale générale du 7 décembre 2015 conclue  
au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Confédération des Syndicats chrétiens CSC  
la Centrale Générale-FGTB  
la CGSLB

d'une part

et

ABV  
VEHA VLAS

d'autre part

**CE QUI SUIT:**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises qui  
relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin et  
à tous/toutes les ouvriers/ouvrières occupé(e)s par elles.

**Article 2**

La présente convention donne exécution à l'article 2, 1<sup>er</sup> alinéa de la convention  
collective de travail nationale générale du 7 décembre 2015.

**Article 3**

Les dispositions reprises à l'article 3 de la CCT du 27 juin 2011 concernant la  
réglementation sectorielle des chèques-repas pour les travailleurs de la préparation du  
lin, sont étendues du paragraphe suivant:

« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, la part patronale dans le chèque-repas sera majorée de € 1,00. Ainsi, la part patronale totale dans les chèques-repas s'élèvera à € 6,00 par journée effectivement prestée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016. »

#### **Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer cette CCT moyennant un préavis de six mois, notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin.

#### **Article 5**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.