

## Paritair SubComité voor de vlasbereiding

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de organisatie van de arbeid dd 23 mei 2016 .

**Art 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de op de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

**Art 2.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 17 maart 1987 houdende invoering van nieuwe arbeidsregelingen en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.42 van de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft eveneens tot doel een aantal bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 te concretiseren en beter toepasbaar te maken voor de ondernemingen die ressorteren onder de subsector van de vlasbereiding.

De ondertekenende partijen stellen vast dat de arbeidswet van 16 maart 1971 op vandaag onvoldoende concreet toepasbare mogelijkheden bevat om de arbeid in de subsector van de vlasbereiding te kunnen organiseren op een wijze die toelaat met alle noodzakelijke werkzaamheden in de periode van juni tot en met de maand oktober van elk jaar rekening te houden . In de voormelde periode zijn er immers vooral de oogstwerkzaamheden maar ook heel wat andere taken en activiteiten die aan de oogst gelinkt zijn en die moeten uitgevoerd worden in een relatief korte periode waarbij ook rekening moet gehouden worden met de soms onvoorspelbare weersomstandigheden .

**Art 3 .** De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel en dit in uitvoering van de wet van 17 maart 1987 inzake de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en in uitvoering van de cao nr. 42 van de Nationale Arbeidsraad een afwijking mogelijk te maken op de grenzen van de arbeidsduur zoals die voorzien zijn in de artikelen 19 ,20 , 20bis , 27 en 29 van de arbeidswet ; een afwijking mogelijk te maken op het verbod op zondagsarbeid en het verbod op arbeid op feestdagen én een afwijking mogelijk te maken op het verbod op nachtarbeid .

**Art 4 .** De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kan, wat de afwijking op de wettelijke bepalingen overeenkomstig art 3 van deze Cao en wat de toepassing van de nieuwe arbeidsregelingen betreft , door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding in de praktijk worden gehanteerd elk jaar vanaf 15 juni tot en met 31 oktober . Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de oogstactiviteiten en op de werkzaamheden die aan de oogst gelinkt zijn en die in de voormelde periode moeten uitgevoerd : zoals hoger aangehaald gaat het vooral over oogstwerkzaamheden maar ook over andere activiteiten die aan de oogst gelinkt zijn en die ook zeer moeilijk kunnen uitgevoerd worden binnen het strikte kader van de arbeidswet van 16 maart 1971 .

De ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak implementeren door middel van het ondertekenen op ondernemingsvlak van de toetredingsakte die

in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd . De bedoelde toetredingsakte moet ondertekend worden door de werkgever en door alle vaste werknemers van de betrokken onderneming . Onder vaste werknemers worden de werknemers bedoeld die het ganse jaar in de onderneming tewerkgesteld zijn. Een origineel van de ondertekende toetredingsakte moet overgemaakt worden aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding . Het Paritair Subcomité houdt de lijst bij de ondernemingen die toegetreden zijn tot onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst .

In de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze Cao en waar een syndicale afvaardiging bestaat , dient over de ondertekening van de akte van toetreding overleg gepleegd te worden met de leden van de syndicale afvaardiging . Een verslag van dit overleg wordt mee gestuurd aan de voorzitter van het Paritair Subcomité. Dit verslag moet worden ondertekend door de werkgever én alle leden van de syndicale afvaardiging in het bedrijf.

**Art 5.** De ondertekenende partijen zijn het over eens dat in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst de dagelijkse grens van de arbeid op 12u gebracht en de wekelijkse grens op 50 u. Er wordt evenwel voor de uren die gepresteerd zijn boven de 9u per dag en /of boven de 40 uren per week een overurentoeslag betaald gelijk aan 50 % van het loon .

**Art 6 .** Voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding wordt de referteperiode bedoeld in art 26 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 en gedurende dewelke de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38u/week moet gerespecteerd worden bepaald op de periode 1 juni van elk jaar tot en met 31 mei van het daaropvolgend jaar . De meeruren die gepresteerd zijn in toepassing van de geldende nieuwe arbeidsregelingen zoals bedoeld in art 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst , kunnen ook gerespecteerd worden in de referteperiode bedoeld in dit artikel 6 .

Individuele ondernemingen kunnen in hun arbeidsreglement op ondernemingsvlak een andere referteperiode afspreken en vastleggen .

**Art 7 .** De ondertekenende partijen spreken af dat het meerurenkrediet voor de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze Cao op 130 meeruren wordt gebracht.

**Art 8 .** De ondertekenende partijen spreken af dat gedurende de toepassing van de periode gedurende de welke de nieuwe arbeidsregelingen kunnen toegepast worden ook arbeid op zondagen en feestdagen mogelijk is . In diezelfde periode is er eveneens een mogelijkheid om af te wijken van het verbod op nachtarbeid . Het is nl . zo dat tijdens de periode 15 juni – 31 oktober er heel wat werk moet gebeuren op een relatief korte periode en daarbij is men ook afhankelijk van de soms snel wijzigende weersomstandigheden .

**Art 9.** De ondertekenende partijen zijn ervan overtuigd dat de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst die tot doel heeft een betere organisatie van het werk op de bedrijven mogelijk te maken, er een positieve impact zal zijn op de activiteit van de bedrijven en op de tewerkstelling . Door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de ondernemingen in staat zijn een arbeidsorganisatie aan te wenden die beter beantwoordt aan de noden van het concrete ogenblik en dit vooral in de periode 15 juni -31 oktober. Dit zal een betere planning van de werkzaamheden toelaten en een positieve impact hebben op de werkgelegenheid .

**Art 10.** De ondertekenende partijen zullen de toepassing in de praktijk van deze collectieve arbeidsovereenkomst evalueren in de loop van het voorjaar 2018 ; d.w.z. na twee jaren van toepassing op het terrein .

**Art 11.** onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij gaat in op 23 mei 2016 en loopt af op 31 december 2018. Het is de bedoeling van de ondertekenende partijen om in de loop van 2018 deze collectieve arbeidsovereenkomst te evalueren en besprekingen te voeren over een verlenging van deze overeenkomst .

De ondertekenende partijen

ACV

ABV

ABVV

VEHA Vlas

ACLVB

**Toetredingsakte bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de organisatie van de arbeid – Paritair SubComité voor de vlasbereiding .**

Individuele ondernemingen kunnen toetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de organisatie van de arbeid die afgesloten is op 23 mei 2016 in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding (120.02).

De betrokken ondernemingen kunnen toetreden door de ondertekening van deze akte van toetreding . De akte van toetreding dient ondertekend te worden door de werkgever en door de werknemers die gedurende het ganse jaar als vaste werknemer in de onderneming tewerkgesteld zijn .

Na de ondertekening dient de akte van toetreding over gemaakt te worden aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding .

Op ondernemingsvlak dient er ook een aanpassing te gebeuren van het arbeidsreglement teneinde de bepalingen van onderhavige cao voor elke onderneming concreet toepasbaar te maken en ook te integreren in het arbeidsreglement .

De hierna vermelde onderneming : .....

met het volgende KBO-nummer : .....

en met als vertegenwoordiger van de onderneming (naam + hoedanigheid ):

.....

verklaart toe te treden tot de CAO inzake de organisatie van de arbeid afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding op 23 mei 2016.

handtekening van de werkgever : .....

De werknemers die als vaste werknemers tewerkgesteld zijn in de hierboven vermelde onderneming verklaren zich akkoord met de toetreding tot de cao inzake de organisatie van de arbeid afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding :

.....

.....

.....

.....

.....

Aldus opgesteld te ..... op .....

Na ondertekening te bezorgen aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding

6

## **Sous-commission paritaire de la préparation du lin**

### **Convention collective de travail relative à l'organisation du travail, du 23 mai 2016.**

**Art 1.** La présente Convention Collective de Travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs/travailleuses des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin.

**Art 2.** La présente Convention Collective de Travail est conclue en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et en application de la Convention Collective de Travail n°42 du Conseil National du Travail.

La présente Convention Collective de Travail a également pour objectif de concrétiser une série de dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et de les rendre plus facilement applicables par les entreprises qui relèvent du sous-secteur de la préparation du lin.

Les parties signataires constatent que la loi sur le travail du 16 mars 1971 contient à ce jour des possibilités insuffisamment applicables de façon concrète pour pouvoir organiser le travail dans le sous-secteur de la préparation du lin d'une manière telle à permettre de tenir compte de toutes les opérations nécessaires chaque année dans la période courant de juin à octobre compris. Au cours de cette période, il faut en effet assurer non seulement les récoltes mais aussi de nombreuses autres tâches et activités liées aux récoltes, qui doivent être exécutées dans une période relativement courte, tout en tenant compte des conditions météo parfois imprévisibles.

**Art 3.** La présente Convention Collective de Travail a pour objectif, en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et en application de la CCT n°42 du Conseil National du Travail, de permettre des dérogations par rapport aux limites de la durée de travail telles que celles-ci sont définies dans les articles 19, 20, 20bis, 27 et 29 de la loi sur le travail ; de permettre une dérogation à l'interdiction de travailler les dimanches et les jours fériés ; et de permettre une dérogation à l'interdiction du travail de nuit.

**Art 4.** La présente Convention Collective de Travail peut, en ce qui concerne la dérogation aux dispositions légales conformément à l'article 3 de la présente CCT et en ce qui concerne l'application des nouveaux régimes de travail, être appliquée par les entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin, chaque année du 15 juin au 31 octobre compris. La présente Convention Collective de Travail porte sur les activités de récolte et les activités liées aux récoltes et qui doivent être exécutées dans la période précitée : comme mentionné plus haut, il s'agit principalement des activités de récolte mais aussi d'autres activités qui sont liées aux récoltes et qui peuvent très difficilement être exécutées dans le cadre strict de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Les entreprises qui tombent dans le champ d'application de la présente Convention Collective de Travail peuvent mettre la présente Convention Collective de Travail en œuvre en interne moyennant la signature de l'acte d'adhésion joint en annexe de la présente Convention Collective de Travail. Ledit acte d'adhésion doit être signé par l'employeur et par tous les collaborateurs fixes de l'entreprise concernée. Par collaborateurs fixes, on entend les travailleurs qui sont employés toute

l'année au sein de l'entreprise. Un original de l'acte d'adhésion signé doit être transmis au président de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin. La Sous-commission paritaire tient la liste des entreprises qui ont adhéré à la présente Convention Collective de Travail.

Pour les entreprises qui tombent dans le champ d'application de la présente CCT et dans lesquelles il existe une délégation syndicale, la signature de l'acte d'adhésion doit être précédée d'une concertation avec les membres de la délégation syndicale. Un procès-verbal de cette concertation est envoyé en même temps au président de la Sous-commission paritaire. Ce rapport doit être signé par l'employeur et par tous les membres de la délégation syndicale de l'entreprise.

**Art 5.** Les parties signataires conviennent que, en application de la présente CCT, la limite quotidienne de temps de travail est fixée à 12 heures, et la limite hebdomadaire à 50 heures. Pour les heures prestées au-delà de 9 heures par jour et/ou de 40 heures par semaine, il est toutefois convenu de payer un sursalaire de 50%.

**Art 6.** Pour les entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin, la période de référence citée à l'article 26 bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et pendant laquelle la durée normale hebdomadaire de travail de 38h/semaine doit être respectée, est fixée à la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> juin de chaque année au 31 mai compris de l'année suivante. Les heures supplémentaires prestées en application des nouveaux régimes de travail en vigueur, tels que mentionnés à l'article 5 de la présente Convention Collective de Travail, peuvent aussi être récupérées au cours de la période de référence mentionnée dans le présent article 6.

Chaque entreprise peut convenir et fixer en interne une période de référence différente dans son règlement de travail.

**Art 7.** Les parties signataires conviennent que le crédit d'heures supplémentaires pour les entreprises qui tombent dans le champ d'application de la présente CCT est porté à 130 heures supplémentaires.

**Art 8.** Les parties signataires conviennent que, pendant la période durant laquelle les nouveaux régimes de travail peuvent être appliqués, il est également possible de travailler les dimanches et jours fériés. Dans cette même période, il existe également la possibilité de déroger à l'interdiction du travail de nuit. En effet, dans la période du 15 juin au 31 octobre, il y a beaucoup de travail à effectuer en un temps relativement court, pendant lequel il faut également tenir compte de conditions météo susceptibles de changer très rapidement.

**Art 9.** Les parties signataires sont convaincues que l'application de la présente Convention Collective de Travail, dont l'objectif est de permettre une meilleure organisation du travail dans les entreprises, aura un impact positif sur l'activité des entreprises et sur l'emploi. Grâce à la présente Convention Collective de Travail, les entreprises seront en mesure de mettre en place une organisation du travail répondant mieux aux besoins du moment concret, et ce surtout durant la période du 15 juin au 31 octobre. Ceci permettra une meilleure planification des activités et aura un impact positif sur l'emploi.

**Art 10.** Les parties signataires évalueront l'application de la présente Convention Collective de Travail dans le courant du printemps 2018, c'est-à-dire deux ans après la mise en application sur le terrain.

**Art 11.** La présente Convention Collective de Travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en application le 23 mai 2016 et prendra fin le 31 décembre 2018. Les parties signataires ont l'intention d'évaluer la présente Convention Collective de Travail dans le courant de l'année 2018 et de discuter de sa prolongation éventuelle.

Les parties signataires

CSC

ABV

FGTB

VEHA Vlas

CGSLB

**Acte d'adhésion à la Convention Collective de Travail relative à l'organisation du travail –  
Sous-commission paritaire de la préparation du lin.**

Les entreprises individuelles peuvent adhérer à la Convention Collective de Travail relative à l'organisation du travail, conclue le 23 mai 2016 dans le cadre de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin (120.02).

Les entreprises concernées peuvent adhérer à la présente CCT moyennant la signature du présent acte d'adhésion. L'acte d'adhésion doit être signé par l'employeur et par les travailleurs qui sont employés toute l'année en tant que collaborateurs fixes dans l'entreprise.

Après signature, l'acte doit être transmis au président de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Le règlement de travail de toute entreprise concernée doit également être adapté afin de rendre les dispositions de la présente CCT concrètement applicables et afin de les intégrer dans le règlement de travail.

L'entreprise ci-après : .....

avec le numéro BCE : .....

et représentée par (nom + qualité/fonction) :

.....

déclare adhérer à la CCT relative à l'organisation du travail conclue dans le cadre de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin en date du 23 mai 2016.

Signature de l'employeur : .....

Les travailleurs employés comme collaborateurs fixes au sein de l'entreprise ci-dessus marquent leur accord avec l'adhésion à la CCT relative à l'organisation du travail conclue dans le cadre de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin :

.....

.....

.....

.....

.....

Établi à ..... le .....

À transmettre après signature au président de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin