

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017
betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen**

**CAO van 7 december 2015: datum registratie 3 maart 2016, registratienummer
132036/CO/120.02**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 tot vaststelling voor 2017 en 2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014 en het koninklijk besluit van 23 mei 2017;

Gelet op het protocol van akkoord van 14 juni 2017;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017;

WORDT TUSSEN

het Algemeen Christelijk Vakverbond
de Algemene Centrale-ABVV
de ACLVB

enerzijds

en

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

Artikel 2

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103, nr. 103bis, nr. 103ter en nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad worden de hiernavolgende artikelen 3 tot en met 7 overeengekomen.

Artikel 3

§1 In uitvoering van artikel 3 §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter, hebben de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief tot maximaal 51 maanden:

- a) om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- b) voor het verlenen van palliatieve zorgen;
- c) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- d) om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;

en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in punt a, b, c of d van §1 en in §3 t.e.m. § 8 van dit artikel 3, indien van toepassing.

§2 In uitvoering van artikel 3 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter, hebben de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in §2 t.e.m. §8 van dit artikel 3, indien van toepassing.

Artikel 4

In uitvoering van artikel 8 §2 en §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan en die voldoen aan de in artikel 8, §2, §3 en § 4 van cao nr. 103 opgesomde voorwaarden.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 16 § 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen de drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan gewijzigd worden op ondernemingsvlak:

- hetzij op initiatief van de werkgever;

- hetzij op gemotiveerde vraag van de werknemers of hun vertegenwoordigers waarop de werkgever gemotiveerd al dan niet zijn akkoord betuigt en waarbij de partijen zich dienen aan te sluiten.

Indien op ondernemingsvlak van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, dienen in een ondernemings-cao de overeengekomen modaliteiten te worden vastgelegd, rekening houdend met het wettelijk en reglementair kader van het recht op tijdskrediet.

Artikel 6

In toepassing van artikel 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt voor de periode 2017-2018 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014, laatst gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 23 mei 2017:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Artikel 7

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Artikel 8

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA PREPARATION DU LIN

**Convention collective de travail nationale du 11 juillet 2017
concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois
de fin de carrière**

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 portant établissement d'un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016;

Vu la convention collective de travail n° 127 fixant pour 2017 et 2018 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge à 55 ans, en ce qui concerne l'accès au droit à l'allocation pour emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, comme modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et l'arrêté royal du 23 mai 2017;

Vu le protocole d'accord du 14 juin 2017;

Vue la convention collective de travail nationale générale du 11 juillet 2017;

IL EST CONVENU ENTRE:

la Confédération des Syndicats chrétiens
la Centrale Générale-FGTB
la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIVRA:

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

Article 2

Conformément aux possibilités offertes par les conventions collectives de travail n° 103, n° 103bis, n° 103ter et n° 127 du Conseil National du Travail, les articles 3 à 7 inclus ci-après sont accordés.

Article 3

§1 En exécution de l'article 3 § 1 de la convention collective de travail n° 103ter précitée, les travailleurs, tels que visés à l'article 1 de cette convention collective de travail, ont droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière 1/5 jusqu'à 51 mois au maximum:

- a) pour prendre soin de leur enfant jusqu'à ce que celui-ci ait atteint l'âge de 8 ans;
- b) pour dispenser des soins palliatifs;
- c) pour fournir une assistance ou dispenser des soins à un membre de la famille gravement malade;
- d) pour prendre soin de leur enfant handicapé jusqu'à ce que celui-ci ait atteint l'âge de 8 ans;

et conformément aux modalités prévues aux points a, b, c ou d du §1 et au §3 jusqu'au §8 de cet article 3, si d'application.

§2 En exécution de l'article 3 § 2 de la convention collective de travail n° 103ter précitée, les travailleurs, tels que visés à l'article 1 de cette convention collective de travail, ont droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de la carrière 1/5 jusque 36 mois maximum pour suivre une formation et ce, conformément aux modalités prévues au §2 jusqu'au §8 de cet article 3, si d'application.

Article 4

En exécution de l'article 8 §2 et §3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui optent pour une diminution de carrière de 1/5^{ème} temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, § 3 et § 4 de la convention collective de travail n° 103.

Article 5

En exécution de l'article 16 § 8 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les parties conviennent que le seuil mentionné à l'article 16 § 1 de la convention collective de travail n° 103 précitée peut être modifié au niveau de l'entreprise:

- soit à l'initiative de l'employeur;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, suite à laquelle l'employeur marque son accord ou son désaccord motivé. Les parties sont tenues de respecter cet accord ou désaccord.

Dans le cas où cette possibilité est utilisée au niveau de l'entreprise, les modalités convenues doivent être déterminées dans une CCT au niveau de l'entreprise, en tenant compte du cadre légal et réglementaire du droit au crédit-temps.

Article 6

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127 précitée, la limite d'âge est portée, pour la période 2017-2018, à 55 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou d'un 1/5^{ème} en application de l'article 8, § 1 de la CCT n° 103 précitée et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014, modifié :

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- soit avoir été occupé :
 - a) soit au moins 5 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - b) soit au moins 7 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 déclarée généralement obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 7

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Article 8

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue généralement obligatoire par arrêté royal.