

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2005

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "werklieden" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2. Hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 wordt door de volgende tekst vervangen:

"HOOFDSTUK II. *Takenclassificatie en lonen*

A. *Takenclassificatie*

Art. 2. De functies van de werklieden worden als volgt ingedeeld :

Categorie A :

- naaien, snijden, dubbelen van zakken, thermo-snijden;

- stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, kortom al het stempelwerk.

Categorie B :

- opbinden, persen, intern transport.

Categorie C :

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement

Convention collective de travail du 18 novembre 2005

Modification de la convention collective de travail du 27 avril 2005 relative aux conditions de travail

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "ouvriers", des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 2. Le chapitre II de la convention collective de travail du 27 avril 2005 est remplacé par le texte suivant :

« CHAPITRE II. *Classification des fonctions et salaires*

A. *Classification des fonctions*

Art. 2. Les fonctions des ouvriers sont classées comme suit :

Catégorie A :

- coudre, couper, doubler des sacs, thermo-couper;

- estampiller, étendre, déposer et enlever des sacs, bref tout le travail d'estampillage.

Catégorie B :

- lier, presser, manutention.

Catégorie C :

- onderhoud, chauffeur, laden en lossen.

Categorie D :

- meester gast, geschoold mecanicien.

B. Lonen

1. Minimumuurlonen

Art. 3. De beginnelingen, aangeworven op grond van een arbeidsovereenkomst met een beding van proeftijd, ontvangen tijdens deze proeftijd 90 pct. Van het loon dat overeenstemt met hun respectievelijke categorie.

Art. 4. De minimumuurlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen worden met 0,02 EUR verhoogd vanaf 1 juni 2005, met 0,02 EUR vanaf 1 februari 2006 en met 0,04 EUR vanaf 1 oktober 2006.

Art. 5. In geval van ploegenwerk zullen de minimumuurlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen met 7 pct. verhoogd worden.

Art. 6. De jongere werklieden die geen 21 jaar oud zijn ontvangen gedurende de eerste zes maand van hun tewerkstelling 95 pct. van het functieloon voorzien voor werklieden van 21 jaar en ouder. De jongere werklieden met een contract van jobstudent ontvangen volgende percentages van het loon van de werklieden van 21 jaar en ouder van de categorie waartoe zij behoren :16 jaar : 75 pct. ; 17 jaar : 80 pct. ; 18 jaar : 85 pct. ; 19 jaar : 90 pct. en 20 jaar : 95 pct..

Art. 7. De jongere werklieden die de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt ontvangen het normale functieloon van de categorie waartoe zij behoren.

- entretien, chauffeur, charger et décharger.

Catégorie D :

- contremaître, mécanicien qualifié.

B. Salaires

1. Salaires horaires minimums

Art. 3. Les débutants, engagés sur la base d'un contrat de travail comportant une clause d'essai, reçoivent pendant cette période d'essai 90 p.c. du salaire correspondant à leur catégorie respective.

Art. 4. Les salaires horaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,02 EUR à partir du 1er juin 2005, de 0,02 EUR à partir du 1er février 2006 et de 0,04 EUR à partir du 1er octobre 2006.

Art. 5. En cas de travail en équipes, les salaires horaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 7 p.c..

Art. 6. Les jeunes ouvriers, âgés de moins de 21 ans, reçoivent pendant les 6 premiers mois de leur occupation, 95 p.c. du salaire de la fonction prévu pour les ouvriers âgés de 21 ans et plus. Les jeunes ouvriers avec un contrat d'étudiant reçoivent les pourcentages suivants du salaire des ouvriers de 21 ans et plus de la catégorie à laquelle ils appartiennent :16 ans : 75 p.c. ; 17 ans : 80 p.c. ; 18 ans : 85 p.c. ; 19 ans : 90 p.c. et 20 ans : 95 p.c..

Art. 7. Les jeunes ouvriers ayant atteint l'âge de 21 ans, reçoivent le salaire normal de la fonction de la catégorie à laquelle ils appartiennent.

2. Stukwerk

Art. 8. Stukwerk kan alleen worden ingevoerd bij overeenkomst tussen de werkgever en de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

De toeslag voor stukwerk wordt vastgesteld op 10 pct. ter bepaling van het minimumuurloon dat over 3 betalingsperioden wordt gewaarborgd.

Art. 9. In geval van onderbreking van het werk buiten de wil van de betrokkene, machinebreuk of overmacht, wordt een gemiddeld uurloon gewaarborgd zoals berekend in toepassing van de wetgeving betreffende de feestdagen.

3. Bijzondere bepalingen

Art. 10. In geval twee functies door eenzelfde persoon worden uitgeoefend, is de hoogst betaalde functie determinerend.

Art. 11. Een vervanger in een hogere categorie krijgt voor de duur van de vervanging het hogere loon overeenstemmend met die categorie.”.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

2. Travail à la pièce

Art. 8. Le travail à la pièce ne peut être instauré que moyennant un accord entre employeur et les représentants des organisations représentatives des travailleurs.

Le supplément pour travail à la pièce est fixé à 10 p.c. pour déterminer le salaire horaire minimum qui est garanti pour 3 périodes de paie.

Art. 9. En cas d'interruption de travail indépendant de la volonté de l'intéressé, de bris de machine ou de force majeure, un salaire horaire moyen, comme calculé en application de la législation concernant les jours fériés, est garanti.

3. Dispositions particulières

Art. 10. Lorsque deux fonctions sont exercées par une même personne, la fonction la mieux rémunérée est déterminante.

Art. 11. Un remplaçant dans une catégorie supérieure reçoit, pour la durée du remplacement, le salaire plus élevé correspondant à cette catégorie. ».

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juin 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.