

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2007

Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende het tijdskrediet

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "**werklieden**" genoemd, van de **ondernemingen** die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2. Met ingang van 1 januari 2007 wordt in de sector voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 14 februari 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halftijdse** betrekking, ingevoerd.

Art. 3. In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

In uitvoering van artikel 15, § 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis **komen** de partijen overeen de drempel van 5 p.c., waarvan sprake in artikel 15, § 1 niet te wijzigen.

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement

Convention collective de travail du 16 février 2007

Prorogation de la convention collective de travail du 27 avril 2005 concernant le crédit-temps

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après "ouvriers", des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 2. A partir du 1er janvier 2007, la convention collective de travail n° 77bis du 14 février 2001 conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, est appliquée dans le secteur de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 3. En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77bis, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

En exécution de l'article 15, § 7 de la convention collective de travail n° 77bis, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil de 5 p.c. dont il est question à l'article 15, § 1er.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR-ENREGISTR.

19-02-2007

19-02-2007

NR

82.040 / 6 / 12003

De arbeiders die de **leeftijd** van 50 jaar **of ouder** hebben **bereikt** worden niet meegerekend voor de **bepaling** van de 5 **pct.** en beschikken dus over een onbeperkt recht op het **nemen** van tijdskrediet.

Les ouvriers âgés de 50 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la détermination des 5 **p.c.** et disposent donc d'un droit sans réserve pour la prise d'un crédit-temps.

Deze drempel van 5 **pct.** vormt geen beletsel voor de 50 plussers **om** een beroep te doen op artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad.

Le seuil de 5 p.c. ne constitue aucun obstacle pour les 50 ans et plus de pouvoir faire appel à l'article 9, § 1er de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail.

Art. 4. De **partijen komen** overeen om met betrekking tot het nieuwe stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies dat voorzien wordt met ingang van 1 januari 2005, de maatregel van het zorgkrediet, de maatregel voor de ondememingen in moeilijkheden of in herstructurering evenals de maatregel **inzake opleidingskrediet** toe te passen.

Art. 4. Les parties conviennent, en ce qui concerne le nouveau régime de primes d'encouragement flamandes qui entre en vigueur à partir du 1er janvier 2005, d'appliquer la mesure relative au crédit de soin, la mesure pour les entreprises en difficultés ou en restructuration, ainsi que la mesure relative au crédit de formation.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 30 **april** 2007.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 30 avril 2007.