

## **Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2011*

#### Verhoging vormingsinspanningen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van deze wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Art. 3. Ondertekende partijen komen overeen om voor de periode 2011 en 2012 de opleidingsinspanningen jaarlijks te verhogen, door middel van een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Dit zal onder meer gebeuren door:

- stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen.
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

Art. 4.. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

2

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement

*Convention collective de travail du 1er septembre 2011*

**Augmentation des efforts de formation**

**Article premier.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après «travailleurs» des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**Article 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

**Article 3.** Les parties signataires conviennent, pour la période 2011 et 2012, d'augmenter annuellement les efforts de formation au moyen d'une augmentation annuelle du taux de participation dans la formation d'au moins 5 points de pourcentage.

Cela se fera notamment par:

- des systèmes de planification collective de formation par l'intermédiaire du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale ou, à défaut, des secrétaires syndicaux régionaux ;
- l'octroi de temps de formation par travailleur, individuellement ou collectivement.

**Article 4.** La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2012.

