

## **Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2011.

### **Flexibiliteit**

In uitvoering van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 meer specifiek "kleine flexibiliteit", worden volgende bepalingen vastgelegd van toepassing op de werknemers uit het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.

Artikel 1. Ingevolge toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet worden flexibele uurroosters ingevoerd, die beperkt zijn tot:

- 1° 2u. onder of boven de dagelijkse grens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de daggrens de 9u. overschrijdt.
- 2° 5u. onder of boven de weekgrens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de weekgrens de 43u. mag overschrijden.

Art. 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36½ en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u/week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

Artikel 3. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referentieperiode van 12 maanden, welke een aanvang neemt op 1 augustus van huidig jaar om te eindigen 31 juli van volgend jaar.

Art. 4. Wanneer de werkgever wil overgaan tot dal- of piekrooster, zal hij, na overleg met de regionale vakbondssecretarissen, dit ter kennis brengen aan de werknemers, door uithangen van een bericht tenminste 7 kalenderdagen vooraf, met vermelding van de

## **Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.**

Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> septembre 2011.

### **Flexibilité**

En exécution de l'article 20bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, plus particulièrement „petite flexibilité”, les dispositions suivantes sont fixées, d'application aux travailleurs de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Article 1er. Suite à l'application de l'article 20bis de la loi du travail, des horaires flexibles sont instaurés, limités à:

1. 2 h en dessous ou au-dessus de la limite journalière dans l'horaire, sans que la limite journalière ne dépasse les 9 h.
2. 5 h en dessous ou au-dessus de la limite hebdomadaire dans l'horaire sans que la limite hebdomadaire ne dépasse les 43 h.

Art. 2. La durée moyenne hebdomadaire est fixée à 36 ½ h et est réalisée par des prestations de 38 h par semaine et l'octroi de 72 heures de repos de récupération annuellement, rémunérés par l'employeur.

Article 3. la durée moyenne hebdomadaire sera respectée sur la période de référence de 12 mois, débutant au 1er août de l'année en cours pour finir au 31 juillet de l'année prochaine.

Art. 4. Lorsque l'employeur désire passer à l'horaire d'heures creuses ou de pointe, il en informera les travailleurs, après concertation avec les secrétaires syndicaux régionaux, par affichage d'un avis au moins 7 jours civils à l'avance, avec mention des

alternatieve uurroosters van toepassing, en wordt als bijlage aan het arbeidsreglement beschouwd. Het bericht zal aangeplakt blijven zolang de alternatieve uurregeling van toepassing is en bewaard worden tot zes maanden na het einde van de periode gedurende welke de wekelijkse arbeidsduur moet worden nageleefd.

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

horaires alternatifs appliqués, et sera considéré comme annexe au règlement de travail. L'avis sera affiché tant que l'horaire alternatif sera en vigueur et sera conservé jusqu'à six mois après le fin de la période durant laquelle la durée hebdomadaire de travail doit être respectée.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse en vigueur le 31 décembre 2012.