

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013

Tijdskrediet

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2.

Met ingang van 1 januari 2007 wordt in de sector voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 14 februari 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, ingevoerd, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77ter van 11 juli 2002 en nr. 77quater van 30 maart 2007.

Art. 3.

In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

In uitvoering van artikel 15, § 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis komen de partijen overeen de drempel van 5 pct., waarvan sprake in artikel 15, § 1 te verhogen tot 100 pct.

De werknemers die de leeftijd van 50 jaar of ouder hebben bereikt worden niet meegerekend voor de bepaling van de 100 pct. en beschikken dus over een onbeperkt recht op het nemen van tijdskrediet.

Deze drempel van 100 pct. vormt geen beletsel voor de 50 plussers om een beroep te doen op artikel 9, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4.

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die 1/5de loopbaanvermindering in

het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8 § 3 opgesomde voorwaarden. Van deze mogelijkheid kan alleen gebruik gemaakt worden mits akkoord van de werkgever.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement

Convention collective de travail du 19 décembre 2013

Crédit-temps

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, ci-après dénommés "travailleurs" des entreprises relevant de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce des sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 2.

A partir du 1^{er} janvier 2007, est introduit dans le secteur de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, en exécution de la convention collective de travail n°77bis du 14 février 2001, conclue au Conseil National du Travail, un régime de crédit-temps, de diminution de la carrière et des prestations sous forme d'emploi à mi-temps, modifiée par les conventions collectives de travail n°77ter du 11 juillet 2002 et n°77quater du 30 mars 2007.

Art. 3.

En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n°77bis, la durée d'exercice du droit au crédit-temps d'1 an est portée à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

En exécution de l'article 15, § 7 de la convention collective de travail n° 77bis, les parties conviennent de porter le seuil de 5 pourcent, dont question à l'article 15, § 1, à 100 pourcent.

Les travailleurs de 50 ans ou plus ne sont pas inclus dans le calcul des 100 pourcent et disposent donc d'un droit illimité au crédit-temps.

Ce seuil de 100 pourcent n'enlève rien au droit des travailleurs de plus de 50 ans de faire appel à l'article 9, § 1 de la convention collective de travail n°77bis du Conseil National du Travail.

Art. 4.

En exécution de l'article 8 § 3 de la convention collective de travail N° 103, l'âge des travailleurs souhaitant bénéficier d'une diminution de carrière 1/5 dans le cadre des fins de carrières, est fixé à 50 ans à condition de répondre aux conditions de l'article 8 § 3. Cette possibilité n'existe que moyennant l'accord de l'employeur

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et prend fin le 31 décembre 2014.

