

## **Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2014**

#### **Tijdskrediet 2013**

##### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

##### Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de CAO nr.103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen .

##### Art. 3.

In uitvoering van artikel 4 §1, 3 ° wordt het recht op voltijds tijdskrediet en de halftijdse loopbaanvermindering uitgebreid met een bijkomend recht tot maximaal 36 maanden over de gehele loopbaan.

In uitvoering van artikel 16§8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen de drempel van 5 pct., waarvan sprake in artikel 16§1 te verhogen tot 100 pct.

De werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder hebben bereikt en die 1/5 loopbaanvermindering genieten worden niet meegerekend voor de bepaling van de 100 pct. en beschikken dus over een onbeperkt recht op het nemen van tijdskrediet.

##### Art. 4.

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die 1/5de loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

##### Art.5.

---

d

De partijen komen overeen om met betrekking tot het nieuwe stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies dat voorzien wordt met ingang van 1 januari 2005, de maatregel van het zorgkrediet, de maatregel voor de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering evenals de maatregel inzake opleidingskrediet toe te passen.

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 26 november 2013 (119801/co/120.03), treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

---

d

## **Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement**

**Convention collective de travail du 15 septembre 2014**

### **Crédit-temps 2013**

#### **Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

#### **Art. 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la CCT n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

#### **Art. 3.**

En exécution de l'article 4 §1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, le droit au crédit-temps à temps plein et à la diminution de carrière à mi-temps est élargi d'un droit complémentaire à un maximum de 36 mois sur l'ensemble de la carrière.

En exécution de l'article 16§8 de la convention collective de travail n°103, les parties conviennent de porter le seuil de 5%, dont il est question à l'article 16§1<sup>er</sup>, à 100%.

Les travailleurs qui ont atteint l'âge de 55 ans ou plus et qui bénéficient d'une diminution de carrière d'1/5, ne sont pas inclus dans le calcul des 100% et disposent dès lors d'un droit illimité à la prise de crédit-temps.

#### **Art. 4.**

En exécution de l'article 8 § 3 de ladite convention collective de travail n°103, l'âge est abaissé à 50 ans pour les travailleurs qui réduisent leur carrière d'1/5 dans le cadre d'un emploi de fin de carrière, et ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

#### **Art.5.**

Concernant le nouveau régime des primes d'encouragement flamandes, prévu à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005, les parties conviennent d'appliquer la mesure du crédit-soins, la mesure pour les entreprises en difficultés ou en restructuration, ainsi que la mesure relation au crédit-formation.

#### **Art. 6.**

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 26 novembre 2013 (119801/co/120.03), entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.

---