



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de la fabrication et
du commerce de sacs en jute ou en matériaux de
remplacement**

**CCT n° 132441CO/120.03
du 23/11/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, premier tiret doit être corrigé comme suit : « stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad of bij ontstentenis ~~aan~~ **via** de syndicale delegatie of bij ontstentenis ~~aan~~ **via** de regionale vakbondssecretarissen; ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het vervaardigen van
en de handel in zakken in jute of in
vervangingsmaterialen**

**CAO nr. 132441/CO/120.03
van 23/11/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, het eerste streepje moet als volgt verbeterd worden : « stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad of bij ontstentenis ~~aan~~ **via** de syndicale delegatie of bij ontstentenis ~~aan~~ **via** de regionale vakbondssecretarissen; ».

Beslissing van

28 -07- 2016

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 NOVEMBRE 2015
AUGMENTATION DES EFFORTS DE FORMATION**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations.

Art. 3.

Les parties signataires conviennent, pour la période 2015-2016, d'augmenter les efforts de formation chaque année, en relevant le taux de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage sur base annuelle.

Cette augmentation se traduira entre autres par :

- des systèmes de plans collectifs de formation par le biais du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale ou, à défaut, des secrétaires syndicaux régionaux ;
- l'octroi de temps de formation par travailleur, à titre individuel ou collectif.

Art. 4.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE OF IN
VERVANGINGSMATERIALEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 NOVEMBER 2015
VERHOGING VAN DE VORMINGSINSPANNINGEN

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van deze wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

Art. 3

Ondertekenende partijen komen overeen om voor de periode 2015-2016 de opleidingsinspanningen jaarlijks te verhogen, door middel van een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Dit zal onder meer gebeuren door:

- stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad of bij ontstentenis ^{via} ~~aan~~ de syndicale delegatie of bij ontstentenis ^{via} ~~aan~~ de regionale vakbondssecretarissen;
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

Art. 4

De ondergetekende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbinden zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.